

2019/2020

pracuj.pl

PRACODAWCY

Przewodnikpracodawcy.pl

OPOWIEDZ HISTORIĘ,
KTÓRA ZACHWYCI
REKRUTERA

PRZYGOTUJ SIĘ
DO WEJŚCIA NA RYNEK PRACY

ZAJRZYJ ZA KULISY FIRM,
KTÓRE CZEKAJĄ
NA CIEBIE

ZADBAJ
O SWOJĄ MARKĘ
W INTERNECIE



NA TWOJĄ APLIKACJĘ CZEKAJĄ M.IN.:



SEE YOUR WORK IN MILLIONS OF HOMES **#PGDAY1**

FIND FULL-TIME JOB OR INTERNSHIP

- **Brand Management / Marketing**
- **Finance & Accounting**
- **HR**
- **IT** (Analytics, Developers, Architects, DevOps, Security, PMs)
- **Logistics**
- **Production** (Engineers, Technicians)
- **Purchasing**
- **Sales**
- **Supply Chain** (Production, Demand, Artwork, Transportation)



pgcareers.com

Gillette

head & shoulders

PANTENE
PRO-V

Oral-B

Old Spice

lenor

always



Cześć,

Trudno w to uwierzyć, ale publikacja, którą trzymasz w ręku, jest już pełnoletnia, a nawet zbliżają się jej dwudzieste urodziny! Od tylu lat bowiem na naszych łamach pomagamy wystartować na rynku pracy, odpowiadamy na nurtujące pytania, rozwiewamy wątpliwości dotyczące tego, jak z impetem i pozytywną energią zacząć szukać pierwszego pracodawcy.

Tradycji staje się tym samym zadość: w bieżącej edycji „Pracodawców” zajrzysz za kulisy wielu firm, o różnych profilach działalności, z różnych miast czy regionów. Grupę organizacji obecnych na 204 stronach publikacji łączy jednak jedno – wszystkie chcą zatrudniać studentów i absolwentów, wspierać młode talenty, być dobrym pracodawcą tak na start, jak i na dłużej. To jak, do kogo wyślesz aplikację? ☺

Powodzenia w szukaniu pierwszej pracy, praktyki lub stażu – i miłej lektury!

Iga Pazio

redaktor naczelna



spis treści

Edytorial	
<i>Iga Pazio</i>	3

RYNEK PRACY

Storytelling podczas rozmowy rekrutacyjnej. Zaciekaw rekrutera opowieścią o sobie	
<i>Paweł Tkaczyk</i>	8
Uwiedź swoją marką w sieci	
<i>Monika Czaplicka</i>	10
Poszukiwacze wymarzonej pracy	
<i>Paulina Berska</i>	12
Rekruter też człowiek	
<i>Iga Pazio</i>	14
O karierze w haerze	
<i>Katarzyna Klimek-Michno</i>	17
Jak być bardziej efektywnym – książki warte przeczytania	20
Gap year, wymiana studencka, podróże...	
Jak opowiadać o nich podczas rekrutacji?	22
Jak odkryć, co chcesz robić w życiu?	24
Targi pracy – sposób na podniesienie kompetencji	26
Jak i gdzie zapytać o możliwość odbycia praktyk?	28
9 korzyści z udziału w stażu	29
Różne typy osobowości – czy można współpracować mimo różnic?	30
The Challenging Art Of Content Categorization	
<i>Mariusz Liksza (Acxiom GSC Poland Sp. z o.o.)</i>	32
Jak dostać pracę marzeń, czyli kilka skutecznych porad na temat pisania cv i rozmowy o pracę	
<i>Jan Zahuta (AstraZeneca Pharma Poland)</i>	34
Kompetencje przede wszystkim. Siła współczesnej korporacji płyne z różnorodności	
<i>Roksana Obuchowska-Waślicka (Credit Suisse (Poland) Sp. z o.o.)</i>	36
Za kulisami Grupy Pracuj	
<i>Karolina Rymkiewicz (Grupa Pracuj)</i>	38
KMD Talent Lab. Kuźnia diamentów IT. Dołącz do nietypowej formy rekrutacji i rozwoju talentów	
<i>Agnieszka Sułowska (KMD Poland)</i>	40
Netcompany – dwie twarze pracy w IT	
<i>Aleksander Zaruski (Netcompany)</i>	42
Od stażysty do szefa produktu – ścieżka rozwoju w ROHLIG SUUS	
<i>Jacek Głowacz (ROHLIG SUUS Logistics SA)</i>	44
W Collins Aerospace Wrocław stawiamy na kształcenie	
<i>Ilona Gembarzewska (Collins Aerospace)</i>	46
Fresenius. Pracujemy z misją	
<i>Sylvia Gołuchowska (Fresenius)</i>	47
We are Heineken!	
<i>Juan Boned (Heineken)</i>	48
Dobry start to połowa sukcesu. The Lidl Way to Career	
<i>Iga Sroczyńska (Lidl Polska)</i>	49
Warto trafić na Marsa	
<i>Maria Strama, Maciej Kostka (Mars Polska)</i>	50
Poznaj pracodawcę zanim zdecydujesz się aplikować/przyjąć ofertę	
<i>Olga Żółkiewicz (PwC)</i>	51

PROFILE PRACODAWCÓW

Accenture	54	ABB Business Services	144
Air Liquide Polska Sp. z o.o.	56	Auchan Polska Sp. z o.o.	145
Alior Bank	58	BNP Paribas Securities Services	146
Arla Global Financial Services Centre Sp. z o.o.	60	CITI	147
Atos Global Delivery Center Polska	62	COLLINS AEROSPACE	148
Capgemini Polska	64	E&S Industry S.A.	149
Credit Agricole Bank Polska S.A.	66	Echo Investment S.A.	150
DAN CAKE POLONIA	68	Eurocash S.A.	151
Diebold Nixdorf BPO Sp. z o.o.	70	Europ Assistance Polska	152
Ecolab Services Poland sp. z o.o.	72	Ficomirrors Polska	153
ELECTROLUX POLAND	74	Franklin Templeton Investments Poland Sp. z o.o.	154
Europejski Fundusz Leasingowy S.A.	76	HEINEKEN Global Shared Services	155
EY (dawniej Ernst & Young)	78	IKEA Retail Sp. z o.o.	156
Famur S.A.	80	Infosys Poland Sp. z o.o.	157
Ferrero Polska	82	Integer Group Services Sp. z o.o.	158
Firma Getinge Shared Services sp. z o.o.	84	Jungheinrich Polska Sp. z o.o.	159
GLENCORE Polska	86	Mondi Group	160
GOBARTO S.A.	88	MS SERVICES SP. Z O.O.	161
Green Caffè Nero	90	Revolut	162
Grupa Dräxlmaier	92	Schumacher Packaging	163
Grupa Lotos SA	94	Stefczyk Finanse – Towarzystwo Zarządzające SKOK Sp. z o.o. S.K.A.	164
Grupa Pracuj	96	thyssenkrupp Group Services Gdańsk	165
HireRight Poland Sp. z o.o.	98	TPA	166
International Tobacco Machinery Poland Sp. z o.o.	100	TRUMPF Huettinger Sp. z o.o.	167
Konica Minolta Business Solutions Polska Sp. z o.o.	102	Valeo Group	168
Lux Med	104	Volkswagen Poznań Sp. z o.o.	169
Mars Polska	106	XPO Contract Logistics Poland Sp. z o.o.	170
McCormick	108		
MicroStrategy Poland Sp. z o.o.	110		
Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji	112		
MMC	114		
Nestlé Polska	116		
NEWAG S.A.	118		
Orange Polska S.A.	120		
PwC	122		
PwC SDC	124		
Robert Bosch Sp. z o.o.	126		
Samsung Electronics Polska	128		
Smurfit Kappa Polska	130		
State Street Bank	132		
Synthos SA	134		
Ttec – TELETECH EUROPE B V SP Z O O ODDZIAŁ W POLSCE	136		
Urząd Dozoru Technicznego.	138		
WALTER GROUP	140		
WNS Global Services Limited	142		



spis treści

WIZYTÓWKI PRACODAWCÓW

ABC-Service Sp. z o.o.	174
ABB Business Services	174
Accenture	174
Agrolok Sp. z o.o.	174
AIC S.A.	174
Air Liquide Global E&C Solutions Poland S.A.	174
Air Liquide Polska Sp. z o.o.	175
Alior Bank.	175
Alstal Grupa Budowlana Sp. z o.o. Sp.k.	175
AMSO s.c.	175
Arla Global Financial Services Centre Sp. z o.o.	175
AstraZeneca Pharma Poland Sp. z o.o.	175
Atos Global Delivery Center Polska	176
Auchan Polska Sp. z o.o.	176
Axtone S.A.	176
Blue Media S.A.	176
BNP Paribas Securities Services	176
BNY Mellon.	176
Capgemini Polska.	177
Capita (Polska) Sp. z o.o.	177
Carcoustics Poland Sp. z o.o.	177
Cargotec Poland Sp. z o.o. / HIAB	177
CGH	177
CITI.	177
COBEX Polska sp. z o.o.	178
Credit Agricole Bank Polska S.A.	178
Credit Suisse Poland	178
Cronimet PL Sp. z o.o.	178
DAN CAKE POLONIA	178
DANISH CROWN GBS Sp. z o.o.	178
DFM Sp. z o.o.	179
DOVISTA Polska Spółka z o.o.	179
DTW Logistics Sp. z o.o.	179
EDIPRESSE POLSKA S.A.	179
ELECTROLUX POLAND.	179
Eurocash	179
Europ Assistance Polska.	180
Europejski Fundusz Leasingowy S.A.	180
EY (dawniej Ernst & Young).	180
F.B.I. TASBUD S.A.	180
Federal-Mogul Gorzyce Sp. z o.o.	180
FF Fracht Sp. z o.o.	180
Flügger Sp. z o.o.	181
Franklin	181
Fresenius Kabi	181
FRESENIUS MEDICAL CARE SSC SP. Z O.O.	181
Fundacja Greenpeace Polska	181
Gebrueder Peitz Polska Sp. z o.o.	181
Glencore	182
GOBARTO S.A.	182

GPRE Management Sp. z o.o.	182	PwC SDC	190
Green Caffè Nero	182	Ramirent S.A.	190
Grupa Lotos SA	182	REN Sp. z o.o.	190
Grupa Pracuj	182	Renault Retail Group Warszawa Sp. z o.o.	191
Haberkorn Sp. z o.o.	183	Revolut	191
HEINEKEN Global Shared Services	183	SATEL Sp. z o.o.	191
Herbapol Lublin S.A.	183	Schumacher	191
Iglotech Sp. z o.o.	183	Schwarte Group Sp. z o.o.	191
Ikano Bank	183	Seito	191
IKEA Retail Sp. z o.o.	183	SGP-Sorting Group Poland Sp. z o.o.	192
Indorama	184	Steelpress Sp. z o.o.	192
Ingka Business Service Center sp. z o.o. (IKEA)	184	Stefczyk Finanse – Towarzystwo Zarządzające SKOK Sp. z o.o. S.K.A.	192
Integer Group Services Sp. z o.o.	184	STTAS Europe Sp. z o.o.	192
International Tobacco Machinery Poland Sp. z o.o.	184	Synthos SA	192
iQor Global Services Poland Sp. z o.o.	184	TechniSat Digital Sp. z o.o.	192
IT CARD CENTRUM TECHNOLOGII PŁATNICZYCH S.A.	184	Teksid Iron Poland Sp. z o.o.	193
JOYSONQUIN Automotive Systems Polska Sp. z o.o.	185	Thales	193
Jungheinrich Polska Sp. z o.o.	185	TiVo Poland Sp. z o.o.	193
Kaufland	185	Toi Toi Polska	193
KEA DRUKARNIA	185	TPA	193
Kongsberg Maritime Poland Sp. z o.o.	185	Tristone Flowtech Poland Sp. z o.o.	193
Konica Minolta Business Solutions Polska Sp. z o.o.	185	TRUMPF Huettinger Sp. z o.o.	194
Krajowy Rejestr Długów	186	Ttec – TELETECH EUROPE B V SP Z O O ODDZIAŁ W POLSCE.	194
Leroy Merlin Polska Sp. z o.o.	186	UNIT4 Polska Sp. z o.o.	194
Lincoln Electric Bester Sp. z o.o.	186	Unity S.A.	194
LOT CABIN CREW Sp. z o.o.	186	Urząd Dozoru Technicznego.	194
LPP S.A.	186	UTC Aerospace Systems Wrocław Sp. z o.o. / COLLINS AEROSPACE.	194
Lux Med.	186	Valeo Group	195
mateco podesty ruchome	187	VECTRA S.A.	195
Meden – Inmed Sp. z o.o.	187	Visiona Sp. z o.o.	195
Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji	187	WIPRO POLAND SP. Z O.O.	195
Mondi Group	187	WNS Global Services Limited	195
Nestlé Polska S.A.	187	XPO Contract Logistics Poland Sp. z o.o.	195
Netcompany Poland sp. z o.o.	187	Zakłady Remontowe Energetyki Katowice S.A.	196
NEWAG S.A.	188	ZM WSK Rzeszów	196
NFM Production Sp. z o.o.	188	Zoeller Tech Sp. z o.o.	196
Nowa Era sp. z o.o.	188		
OLIMP LABORATORIES Sp. z o.o.	188		
Orange Polska S.A.	188		
ORGADATA EAST EUROPE Sp. z o.o.	188		
PCO S.A.	189		
PDC Logistics Sp. z o.o.	189		
Plichta spółka z ograniczoną odpowiedzialnością			
Spółka komandytowa	189		
POLOmarket Sp. z o.o.	189		
POZBRUK	189		
Preh Car Connect Polska Sp. z o.o.	189		
Procter & Gamble.	190		
Promag S.A.	190		
PwC	190		



Storytelling podczas rozmowy rekrutacyjnej.

Zaciekaw rekrutera opowieścią o sobie

Niektórzy porównują rozmowy rekrutacyjne do pierwszej randki. Rzeczywiście, mają ze sobą trochę wspólnego: przygotowujesz się dwa razy dłużej niż zwykle, przed wyjściem z domu powtarzasz sobie w lustrze czemu jesteś fajny, stresujesz się. Potem stresujesz się jeszcze bardziej, wreszcie siadasz i z całych sił próbujesz zrobić dobre wrażenie. O ile jednak z randkami czasem uda się dostać drugą szansę, to rozmowa rekrutacyjna jest zwykle jednorazową okazją. Dlatego też warto się do niej rzetelnie przygotować.



Paweł Tkaczyk

Zarabia na życie opowiadaniem historii. Buduje silne marki – pracuje m.in. z Agorą, Grupą Allegro, wieloma mniejszymi firmami. Doradza startupom i innym przedsiębiorstwom – jako mentor np. podczas Startup Weekend czy Startup Fest. Dzieli się wiedzą – pisze blog o budowaniu marki, popelnitł trzy książki: „Zakamarki marki”, „Grywalizacja” oraz „Narratologia”. Prowadzi szkolenia z marketingu, branding, social media... Kocha literki niemal w każdej – poza Comic Sans – formie.

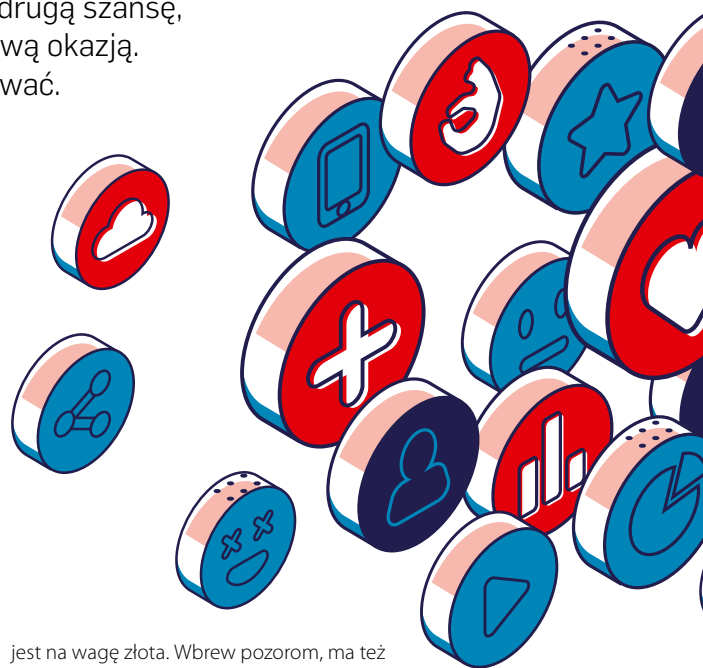
Kandydaci do pracy często popełniają dwa błędy: po pierwsze, myślą i mówią o sobie zbyt wiele w porównaniu do drugiej strony (jak na pierwszej randce...), a po drugie, zapominają o swojej konkurencji (jak na pierwszej randce...). Zajmijmy się tym drugim problemem.

W morzu potencjalnych pracowników o podobnym profilu (studia wyższe, dwuletnie doświadczenie, zainteresowanie podróżami i język angielski) ciężko się wyróżnić. Jest jednak coś, co, jeśli zdołasz to opowiedzieć, sprawi, że rekruter zawiesi na Tobie dłużej oko. Tym czymś jest **storytelling**. Tak, to zabawa nie tylko dla marketerów, reżyserów czy powieściopisarzy, Ty też możesz dołączyć. Bez względu na to, jakie stanowisko się ubiegasz.

Praktycznie na każdej rozmowie rekrutacyjnej nastanie moment, w którym dostaniesz kilka minut dla siebie. To Twoja okazja, żeby utkwąć w pamięci rozmówcy. Jak to zrobić?

POKAŻ, ŻE POTRAFISZ SŁUCHAĆ

Jeśli każdy z nas lubi mówić o sobie, a jednocześnie wszyscy lubimy być uważnie słuchani, to jak... no właśnie. Umiejętność słuchania, choć niezbyt nadaje się jako wpis do CV, to na rozmowie rekrutacyjnej



jest na wagę złota. Wbrew pozorom, ma też sporo wspólnego ze storytellingiem – kiedy umiejętnie zadasz pytania, rekruter opowie historię, która zapada mu w pamięć... bez Twojej pomocy. Zasada ta sprawdza się zresztą we wszystkich interakcjach z innymi, bo zwyczajnie lubimy przebywać w towarzystwie osób, które poświęcają nam swoją uwagę i wydają się nami szczerze zainteresowane. Twój rekruter nie chce ciągle czuć się jak intruz, który wypytuje Cię bez wytchnienia. Jeszcze przed rozmową zaplanuj więc, jakie pytania zadasz. Im bardziej wnikliwe i mniej schematyczne, tym lepiej.

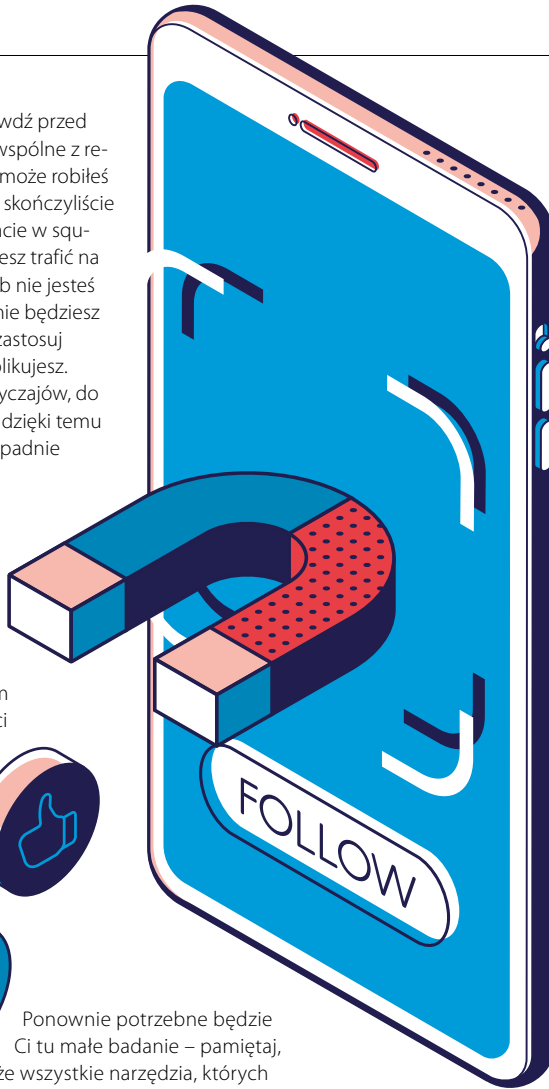
POWOŁAJ SIĘ NA KOGOŚ, KTO WAS ŁĄCZY

Wiesz, dlaczego miejskie legendy zaczynają się od: znajomy znajomego...? Ponieważ dzięki temu wydają się bardziej wiarygodne. Choć wszyscy dobrze wiemy, że nie był to żaden znajomy, to ta prosta fraza sprawia, że od razu przeskakujemy na inny tor myślenia. Dlatego

odrób zadanie domowe i sprawdź przed swoją rozmową, jakie punkty wspólne z rekruterem możesz znaleźć. Być może robiłeś kiedyś projekt dla jego klienta, skończyłeś tę samą uczelnię lub oboje gracie w squashu na Stalowej. Jeśli nie możesz trafić na żaden interesujący szczegół lub nie jesteś w stanie ustalić, z kim konkretnie będziesz rozmawiał, to ten sam proces zastosuj wobec całej firmy, do której aplikujesz. Poszukaj wartości, praktyk, zwyczajów, do których możesz się odwołać – dzięki temu Twoja opowieść dużo lepiej zapadnie w pamięć.

UŻYJ CUDZEGO AUTORYTETU

Kontynuując temat budowania swojej wiarygodności: kolejnym świetnym sposobem jest użycie w swojej opowieści kogoś/czegoś, co Twój rozmówca podziwia.



Ponownie potrzebne będzie Ci tu małe badanie – pamiętaj, że wszystkie narzędzia, których rekruterzy używają, by Cię

poznać (LinkedIn, Facebook itd.) są dostępne także dla Ciebie i powinieneś zrobić z nich użytek. W idealnym świecie okaże się, że Twój poprzedni pracodawca to ktoś, kogo rekruter bardzo podziwia,

byłeś na warsztatach z jego idolem lub możesz się pochwalić jakimś trudnym do zdobycia dyplomem. Wspomnij o tym w trakcie opowieści i obserwuj, jak część chwały mimochodem skapnie na Ciebie.

DODAJ SZCZYTĘ HUMORU

Coraz więcej miejsc przerzuca się na luźny, nieformalny styl komunikacji. Jeśli taka atmosfera panuje w firmie, w której chcesz pracować, to dobrze byłoby wrzuć się w klimat. Nic nie umacnia opowieści tak, jak emocje lub przeżycia, a humor z pewnością się do nich zalicza.

Może nie powielaj pytań z puli dostępnej na careerbuilder.com (Jak wiele młodych kobiet tu pracuje? Czego oczekujecie ode mnie, jeśli nie będę mogła przyjść do pracy, bo będzie padać?), ale wysił się na wysmakowany żartek – punkty bonusowe, jeśli będzie branżowy.

Pamiętaj, że im więcej unikalnych/zabawnych faktów lub ciekawostek o sobie jesteś w stanie przytoczyć, tym bardziej wyróżnisz się na tle masy kandydatów. Szukasz pracy w marketingu? Wpisz w wyszukiwarkę Twittera „sucharyfreshmaila” (przygotuj szklankę wody, bo żarty są naprawdę suche).

OPISZ SVOJE ZMAGANIA

Wiesz, co sprawia, że nie możemy się oderwać od historii? Perypetie bohaterów, z których ostatecznie wychodzą cało. Twoje doświadczenie zawodowe też może być taką opowieścią.

Jeśli przedstawisz rekruterowi swoją krętą ścieżkę i wszystkie problemy na jej drodze, to wypadniesz o wiele bardziej wiarygodnie i łatwiej będzie się z Tobą utożsamiać. Czasy, w których na rozmowie mówisz tylko o swoich zaletach i sukcesach minęły – nikt się na to nie nabierze. Twój pracodawca wie, że przytrafią Ci się trudne zagadnienia i chce mieć pewność, że będziesz w stanie je ogarnąć. Przygotuj więc przykłady sytuacji, w których wykazałeś się zręcznością godną Odyseusza i opowiedz o nich jak o najciekawszych mitach.

MÓW JĘZYKIEM KORZYŚCI

Często zapominamy, po co w ogóle przedsiębiorcy zatrudniają kolejne osoby. Nie po to, żeby firma rosła, bo to dobrze wygląda, albo dlatego, że akurat zwolniło się biurko. O ile tylko mają głowę na karku i odrabiali zadanie domowe z matmy, to powód jest jeden: wyliczyli, że dołączenie następnego pracownika do zespołu zwiększy przychody firmy lub obetnie koszty.

Czyli jednym słowem (no dobra, dwoma) – przyniesie zysk. Do tego zysk ten będzie większy, niż pensja, jaką trzeba mu będzie zapłacić. Uzbrojony w tę wiedzę możesz swoją historię opowiedzieć najważniejszym dla pracodawcy językiem: językiem korzyści (nawet angielski się chowa). Mówiąc językiem korzyści wchodzisz w buty rekrutera i zastanawiasz się, czego tak naprawdę on potrzebuje. A potem podajesz przykłady na to, że jesteś w stanie mu to dostarczyć. Wróć więc pamięcią do sytuacji, w których wykazałeś się sprytem i dzięki Tobie firma zaczęła więcej zarabiać – nie zapomnij wpleść ich w swoją opowieść. Pomyśl też o innych korzyściach – doskonale rozładowujesz atmosferę w czasie konfliktów w zespole? To też bardzo się przydaje w firmach.

PRZESTRASZ ROZMÓWCĘ

Nie... nie chodzi o to, żeby na rozmowę rekrutacyjną przebrać się za tygrysa (choć pewnie ktoś już tego próbował). Pamiętaj, jak rozmawialiśmy o humorze i tym, jak dzięki niemu wyróżnisz się na tle masy podobnych kandydatów? Podobną funkcję może spełniać strach. To jedna z najsilniejszych emocji, jakie odczuwamy i świetny motywator. Strach wyostreza nasze zmysły, poprawia pamięć i popycha do działania. Jak więc wystraszyć rekrutera tak skutecznie, żeby... chciał Cię zatrudnić?

Przeanalizuj, jakie myśli wywołują u niego lęk, czego nie chce zobaczyć u swoich kandydatów. Jeśli jesteś przedstawicielem pokolenia millenialsów i ubiegasz się o pracę w korporacji, mogą Cię dotyczyć następujące obawy: zamiast pracować, będziesz siedzieć na Fejsie, nie umiesz się skupić na jednym projekcie, jesteś samolubny i źle odnajdujesz się w zespole, nie szanujesz autorytetów i wiesz wszystko najlepiej, po pierwszym miesiącu będziesz chciał podwyżkę. I tak dalej. Odnieś się zatem do tych obaw, żeby przyciągnąć uwagę rekrutera, a następnie, niczym rycerz na białym koniu, rozwieje je i przekonaj go, że z Tobą jest... bezpiecznie. Trzymam kciuki! |

Uwiedź swoją marką w sieci

Każdy z nas powinien poświęcić trochę czasu na zadbanie o swoją markę w sieci. Niezależnie od tego, czy szukamy pracy, studiujemy, mamy własną firmę, pełnimy funkcję publiczną czy jesteśmy w jakimkolwiek innym miejscu życia – przed Internetem nie da się uciec. Dlatego warto włączyć się w jego nurt i skutecznie uwodzić swoją marką online. Pytanie brzmi – jak?



Fot.: Zosia Puszcz Bugalow
Photography

Monika Czaplicka

W branży online od 2006 roku. Pracuje w swojej agencji social media Wobuzz, a popularność zapewnił jej fanpage „Kryzysy wybuchają w social media w weekendy” czy akcja „Nie czytasz? Nie idę z Tobą do łóżka”. Ma bloga czaplicka.eu. Specjalizuje się w kryzysach, hejcie i dbaniu o reputację, a także social sellingu i komunikacji.

ZASADA OMG

Składa się z 3 ważnych elementów, związanych z budowaniem wizerunku w sieci. „Opanuj się!”, monitoruj, googlaj.



Najczęściej, mówiąc o wizerunku, myślimy o tym, co publikujemy. Tu zasada jest prosta – zanim dodasz cokolwiek do sieci, zastanów się, co powiedziałaby Twoja babcia, gdybyś powiesił lub powiesiła jej billboard za oknem z tą treścią, Twoim imieniem i nazwiskiem. Jeśli babcia dałaby „okejkę” – publikuj. A jeśli nie? Opanuj się i nie dodawaj. Znam wiele osób, które w przypływie emocji coś wrzuciły, a potem żałowały.



Drugim elementem jest monitorowanie tego, co dzieje się w sieci i na Twoich profilach. Czy dane są aktualne? Czy dodajesz coś w danym miejscu? Czy zdjęcie wygląda odpowiednio? Gdzie tagują Cię znajomi? Pilnuj swojego wizerunku.



A trzeci element to Google – sprawdzaj go co jakiś czas. Twoje imię i nazwisko wpisują w wyszukiwarkę nie tylko Twoje szkolne miłości sprzed lat, ale też przyszli pracodawcy, kontrahenci biznesowi, dziennikarze (jeśli zaśluzysz), współpracownicy, sąsiedzi (serio!) i nie wiadomo, kto jeszcze. Co znajdą w najsłynniejszej wyszukiwarce świata?

BĄDŹ SOBĄ

Bardzo prosta zasada, a jak rzadko stosowana! Wiele osób przekonanych jest, że prowadząc swoje media społecznościowe warto pokazać się aspiracyjnie i w efekcie zyskać na tym. Wiadomo, że warto pokazać się z jak najlepszej strony, ale nie oszukuj. Prawda i tak wyjdzie na jaw. Bądź autentyczny/autentyczna. To Twoja najważniejsza broń, bo wśród 6 miliardów ludzi na świecie to Ty jesteś tylko jeden/jedna! Znasz hasło „wyróżnij się albo zgiń!”? Twoja marka osobista ma dzięki temu wyjątkową szansę już na starcie. Możesz uwieść ludzi tym, że jesteś sobą, bo jesteś super.

I jeszcze jedna rzecz – zaangażuj się w swoją pasję. To właśnie pasja się najlepiej rozprzestrzenia. Czasem, jeśli nie możesz wyrazić jej w pracy, możesz założyć bloga czy kanał na YouTube (czy cokolwiek innego). Zobaczysz, że będziesz działać jak magnes na ludzi, zarażając ich swoją pasją.

STRATEGIA POMÓŻE

Aby osiągnąć jak najwięcej dla swojego wizerunku, warto przygotować strategię.

- Co chcemy osiągnąć? (cel)
- Do kogo chcemy dotrzeć? (grupa docelowa)
- Czym? (kanały komunikacji)
- Z czym? (taktyka)
- Jak będziesz mierzyć efekty? (ewaluacja)

To strategia podpowie nam, czy powinniśmy zakładać konto na LinkedIn czy utworzyć bloga oraz pomoże w określeniu, czym powinniśmy się zajmować. I, co bardzo ważne, czy to, co robimy ma sens.

WIZERUNEK TO TO, CO MÓWIĄ INNI

Możesz kreować swoje profile jak chcesz, ale prawdziwą weryfikacją tego, co robisz, obojętnie czy kreujesz się na eksperta/ekspertkę, dowcipnisia i fajnego gościa czy gościówkę czy kogokolwiek innego, jest to,

co myślą o Tobie inni. Na LinkedIn masz rekomendacje, ale każdy profil ma inny sposób pokazania „społecznego dowodu słuszności”. To, ile osób wchodzi w reakcje z Twoimi treściami, co piszą o Tobie (na swoich profilach) i do Ciebie – to wszystko weryfikuje czy budowany wizerunek ma rację bytu.

EFEKT AUREOLI, HEURYSTYKA ŚWIEŻOŚCI I EFEKT CZYSTEJ EKSPOZYCJI

Nasz mózg upraszcza sobie życie na różne sposoby, ale wspomnę o trzech, które mogą pomóc budować wizerunek.



Pierwszy to efekt aureoli. Krótko mówiąc, jeśli zrobimy dobre pierwsze wrażenie, ludzie będą łatwiej nam przypisywali dobre cechy (punktualność, dobroć, uczciwość itd.). Analogicznie – negatywne pierwsze wrażenie po skutkuje dopięciem nam negatywnym cech. Wrażenie generuje nasz profil (zdjęcie, opisy, zdjęcia w tle) i to, co piszemy.



Heurystyka świeżości przydaje się bardzo w kwestiach zawodowych. To tendencja do przypominania sobie informacji, które usłyszeliśmy ostatnio. Ktoś dobry z social mediów? Czaplicka! Ostatnio widziałem/am jej bloga/post/komentarz...



A jeśli nie możemy zadbać o świeżość naszej pozycji, możemy pracować nad efektem czystej ekspozycji, gdzie częstotliwość styczności przekłada się na... lubienie. To dlatego regularne prowadzenie profilu przynosi efekty. Ludzie będą stykali się z Tobą w danym kontekście i nie tylko uwierzą w Twoją wiedzę czy umiejętności, ale będą Cię bardziej lubić. Pojawiaj się często, ale z wartościowymi treściami, bo Twoja ekspozycja zacznie kojarzyć się ze spamem.

MEDIA SPOŁECZNOŚCIOWE TO TREŚCI I LUDZIE

Personal branding w sieci budujemy stroną, blogiem, pozycjonowaniem, może newsletterem, ale wiadomo, że dużą część naszych działań obejmą media społecznościowe, bez których dziś trudno o budowanie wizerunku. Warto jednak przypomnieć główne założenia social mediów.

Media odpowiadają za treści. Jesteś medium, które nadaje komunikaty. Od Ciebie zależy czy będziesz tabloidem, czy może przyzwoitym nośnikiem informacji. Obojętnie czy piszesz posty, nagrywasz stories, występujesz w podcaście, transmitujesz live – to wszystko контент. A im lepszy robisz контент, tym skuteczniej będą działać Twoje media społecznościowe. Co to jest dobry контент? Odpowiednia grupa odbiorcza, która otrzymuje w odpowiednim momencie dostosowany dla nich komunikat.

Drugim członem są social, czyli ludzie. Możesz nadawać świetne treści, ale musisz zadbać o odbiorców. Buduj relacje. Dbaj o kontak-

ty. Uprawiaj networking. Nie musisz zbierać Pokemonów, żeby mieć dobrych odbiorców – zawsze przekładaj jakość nad ilość. Nawiązuj kontakt z ludźmi, którzy są ważni ze strategicznego punktu widzenia. Relacje w Internecie buduje się podobnie do relacji w związku. Słuchaj tego, co do Ciebie piszą, nie gadaj ciągle o sobie. Pomagaj, jeśli masz taką możliwość. Nie sprzedawaj na dzień dobry. Nie bądź smutasek, agresorem i krytykantem.

#NigdyNiePublikuj

- ⊗ Dowodów popełnionego przestępstwa lub naruszania prawa – wiem, że to się wydaje niektórym fajne, ale nie jest.
- ⊗ Mowy nienawiści lub agresji w stosunku do kogokolwiek – Twoje poglądy to jedno, ale po pierwsze to niezgodne z prawem, po drugie z regulaminami portali społecznościowych, a po trzecie – żyj i daj żyć innym.
- ⊗ Danych osobowych i danych wrażliwych (swoich i innych) – zdjęć kart, dowodów osobistych, numerów pesel, hasel, ale także np. informacji o chorobach
- ⊗ Nagości, treści seksualnych – jeśli już musisz się pochwalić, wyślij tylko zainteresowanym. Najlepiej Snapchatem.
- ⊗ Treści o innych, których sobie nie życzą (lub mogliby) – cudze dzieci, koleżanka, która źle poczuła się na imprezie, wewnątrz cudzego domu, jest wiele rzeczy, których nie publikuj, chyba, że masz zgodę.
- ⊗ Materiałów, które mogą zaszkodzić pracodawcy/klientom itp. – jeśli Twoja firma nie ma social media policy (zasad obecności pracowników), to najlepiej nie pisać prawie nic o pracy.
- ⊗ Głupot – dziś może Cię to bawić, ale czy tak będzie też za 5 lat?

Jasne, wiem, że to dla niektórych oczywiste oczywistości. A teraz zwróć uwagę na swoje profile/strony i z ręką na sercu powiedz – stosujesz te wszystkie rady? Jeśli tak, pobierz mój darmowy ebook o personal branding w social media: <http://czaplicka.eu/pbwsm> i odkryj kolejne rady! |



Jesteś medium, które nadaje komunikaty.
Od Ciebie zależy czy będziesz tabloidem,
czy może przyzwoitym nośnikiem informacji.
Obojętnie czy piszesz posty, nagrywasz stories,
występujesz w podcaście, transmitujesz live
– to wszystko контент.

Poszukiwacze wymarzonej pracy

Wybór pierwszej, tzw. poważnej pracy to nie lada wyzwanie! Jeśli fascynuje Cię wybrany kierunek studiów – podążaj za głosem serca i szukaj pracy w tym obszarze. Jeśli jednak karierę zawodową wiążesz z zupełnie inną tematyką, postaraj się najpierw określić kierunek rozwoju. Niezależnie od tego, czy Twoja droga zawodowa została już wybrana, czy też nie, wiedz, że od znalezienia wymarzonej pracy może dzielić Cię ledwie kilka kroków!



Paulina Berska

Entuzjastka marketingu produktowego i narzędzi employer brandingowych. Od 2015 roku w Grupie Pracuj, gdzie odpowiada za rozwój m.in. publikacji „Pracodawcy”. Prywatnie często bywa na koncertach oraz zwiedza mniej znane, sielskie zakątki Polski z mężem i psem Mańką.

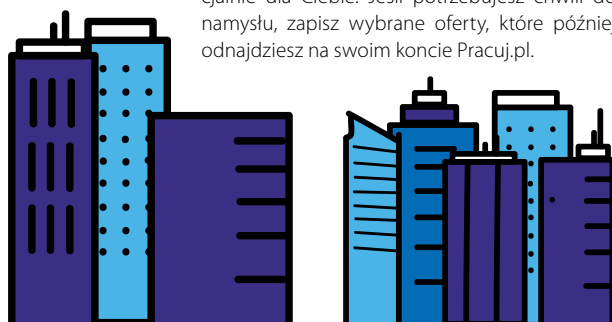


KROK 1

Trzymasz w rękach przewodnik po najlepszych pracodawcach na polskim rynku pracy! Przejrzyj artykuły i profile firm, zaprezentowane na łamach publikacji. Dzięki temu poznasz realia „od kuchni”, możliwości rozwoju oraz sprawdzisz, jacy pracodawcy są otwarci na potencjał drzemący w młodych talentach (czyli w Tobie)!

KROK 2

Któryś pracodawca, obecny w publikacji, wyjątkowo zwrócił Twoją uwagę? Sprawdź jego aktualne oferty pracy na Pracuj.pl, korzystając z wyszukiwarki lub sprawdź te znajdujące się w zakładce „Pierwsza praca”. Znajdziesz tam listę najświeższych ogłoszeń wybranych specjalnie dla Ciebie. Jeśli potrzebujesz chwili do namysłu, zapisz wybrane oferty, które później odnajdziesz na swoim koncie Pracuj.pl.



KROK 3

Zaciekawiła Cię zapewne więcej, niż jedna oferta. Oprócz szczegółów zawartych w samym ogłoszeniu, koniecznie zapoznaj się również z informacjami o swoim potencjalnym pracodawcy. Jaka jest jego specjalizacja, czym wyróżnia się na rynku, jak wygląda kultura jego organizacji – zerknij również na swoje przyszłe miejsce pracy, przeglądając galerię zdjęć. Wszystkie te informacje znajdziesz porozrzucone w Internecie, ale możesz skorzystać z czytelnych Profili Pracodawców, które znajdziesz na Pracuj.pl (pracodawcy.pracuj.pl). Zapoznaj się z profilem interesującej Cię firmy, aby dowiedzieć się o niej jak najwięcej. Pomoże to w Twojej dalszej podróży do zdobycia wymarzonej pracy!

KROK 4

W głowie szum, serce zaczęło mocniej bić? To znak, że ten pracodawca zrobił na Tobie wrażenie i chyba najwyższy czas się mu przedstawić. Wiesz, że dobre CV to podstawa, aby zwrócić na siebie uwagę. Dokument ten musi być przejrzysty, bo rekruter przegląda go bardzo szybko.



KROK 5

CV gotowe. W sumie można już wysłać je do pracodawcy, ale jeszcze jedna rzecz nie daje Ci spokoju... pieniądze! Jakie wynagrodzenie może zaproponować Ci pracodawca na tym stanowisku? Albo (co gorsze!), jeśli to on zapyta się, jaką kwotę proponujesz? To ważne, aby być na takie pytanie przygotowanym i mieć świadomość, jakie są realia wynagrodzeń. Wejdź na zarobki.pracuj.pl, tam dowiesz się, jak wyglądają zarobki na interesującym Cię stanowisku, a jeśli pracodawca nie podał widełek płacowych w ofercie pracy, będziesz wiedział o jakim przedziale kwot możesz mówić podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

KROK 6

O zarobkach już wiesz co nieco, ale o co jeszcze może zapytać rekruter, gdy już się z nim spotkasz? Jak się ubrać na takie spotkanie? Czy tak jak na obronę, czy bardziej jak na studniówkę? Jeśli takie myśli masz w głowie, to lepiej przeczytaj trochę artykułów na porady.pracuj.pl. Od razu poczujesz się pewniej! ☺

KROK 7

Ok! Wychodzi na to, że wiesz już wszystko, co niezbędne do rozmowy o Twoim przyszłym stanowisku. Już czas powiadomić pracodawcę, że interesuje Cię praca w jego firmie. Zapisane wcześniej oferty pracy czekają na Twoim profilu w Pracuj.pl. Załącz przygotowane CV i wyślij swoją aplikację, korzystając z przycisku Aplikuj znajdującego się w ofercie pracy.

Zapewne już przebieirasz nogami, z niecierpliwością czekając na spotkanie z Twoim przyszłym pracodawcą? Nie ma sensu robić pustego przebiegu! Wpadnij na **Festiwal Pracy JOBICON**, na którym możesz spotkać swojego wymarzonego pracodawcę. Ale to nie wszystko! Wysłuchasz wykładów inspirowanych gości, skonsultujesz przygotowane CV, a także weźmiesz udział w symulacjach rozmów rekrutacyjnych. Ostrzegamy! To miejsce inspirowe oraz otwiera możliwości zawodowe. Serio serio.

META

Mimo, że jesteś już na mecie, to dopiero... początek Twojej drogi. Świat ciekawych pracodawców czeka na Ciebie i niech Twoje serce lub rozum wybierze pracę marzeń. Trzymam kciuki! |



Rekruter też człowiek



Szukanie pracy może być uśnane różami i szybko zakończyć się sukcesem, czyli zatrudnieniem u pierwszego (lub nowego) pracodawcy. Ale nie ukrywajmy, bywa też przyczyną stresu, czasem trwa (wg nas) zbyt długo, wpływa na postrzeganie przyszłości przez już mniej różowe okulary. Jakkolwiek by na ten proces nie patrzeć, wywołuje on emocje. Czy tylko u Ciebie?



Iga **Pazio**

Redaktor naczelna publikacji Pracodawcy, Kompedium HR i serwisu WyzwaniaHR.pl. Marketingowiec i ekspert projektów wydawniczych. Autorka cyklicznego badania „HR-owca portret własny”. Menedżer zespołu produktu i komunikacji marketingowej, w Grupie Pracuj od 2010 roku. Prywatnie wielbicielka fantastyki.

No właśnie. Łatwo jest popaść w pułapkę myślenia z tylko własnej perspektywy. Jednak szukanie nowego zatrudnienia, uczestnictwo w rozmowach o pracę i całych procesach rekrutacyjnych to zawsze spotkanie dwóch światów: szukających pracy i tych, którzy szukają tych przed chwilą wspomnianych. Innymi słowy: kandydatów i rekruterów. Ci ostatni, czyli rekruterzy, przez rzesze aplikujących na zamieszczane przez nich oferty pracy bywają surowo oceniani. Bo może zdarzyło się,

że ktoś nie dostał informacji zwrotnej po rozmowie kwalifikacyjnej, a bardzo czekał. Mogło też tak być, że rekruter podczas spotkania nie miał przy sobie dokumentów aplikacyjnych. Z ręką na sercu jednak, czy aby na pewno każdy, kto ma umówioną rozmowę rekrutacyjną, ale finalnie się na nią nie wybiera, pamięta o poinformowaniu rekrutera o tym fakcie? Albo czy wszyscy kandydaci do pracy przychodzą na spotkania o pracę przygotowani i wstępnie zaznajomieni, czym się dana firma charakteryzuje albo z grubsza zajmuje? Otóż to – nie.

Obie strony tego przedsięwzięcia o nazwie rekrutacja mają bowiem ludzkie słabości, przydarzają się im gorsze dni albo spadek formy. Kluczem do wzajemnego zrozumienia i życzliwości (i nie ma tu ironii) jest traktowanie drugiej strony tak, jak samemu chciałoby się być potraktowanym i pamiętać, że tak rekruter, jak i kandydat, mają swoje motywacje, zadania, zmartwienia i radości. Warto zajrzeć za kulisy codzienności osób, które spotykasz w pierwszej kolejności na rozmowach o pracę.

JEDEN REKRUTER, SZEROKIE SPEKTRUM ODPOWIEDZIALNOŚCI

Przejdźmy jednak do rzeczy. Co porabiają na co dzień rekruterzy w pracy? Myślisz, że tylko przeglądają, selekcionują CV i przesiadują na spotkaniach, odpytując po kilkanaście osób dziennie? Nic bardziej mylnego. Oczywiście wspomniane wyżej zadania stanowią prawdopodobnie jakiś kawałek pracowniczej codzienności rekrutera, jednak – tylko fragment.

Pracownicy działów HR bywają prawdziwymi ludźmi renesansu, jeśli chodzi o obszary, którymi się zajmują. Może się zdarzyć, że opiekują się tylko rekrutacjami, jednak zazwyczaj mają również inne zadania.

CZYM ZAJMUJĄ SIĘ HR-OWCY, KIEDY NIE SPOTYKAJĄ SIĘ Z KANDYDATAMI?

92% **opiekuje się rekrutacją**, rozumianą jako cały proces obejmujący research kandydatów, spotkania z nimi, organizację warsztatów rekrutacyjnych czy assessment center, rozmowy i konsultacje z menedżerami, czyli przyszłymi szefami nowych pracowników, tak, aby ci ostatni trafili do dobrze dopasowanego zespołu i dobrze im się pracowało, aż do składania ofert pracy i szczęśliwej finalizacji zatrudnienia od strony formalnej.

79% **poddaje selekcji dokumenty aplikacyjne**, które spływają w odpowiedzi na zamieszczone przez pracodawcę oferty pracy.

67% **odpowiada za komunikację wewnętrzną w firmie**, inaczej mówiąc dba o to, aby to, co dzieje się w organizacji, było jasno i transparentnie przekazywane i dostępne dla każdego pracownika. Obszar ten dotyczy zarówno działań na wysokim szczeblu, przez inicjatywy pracownicze, po informowanie o zmianach, przyczynach różnych decyzji.

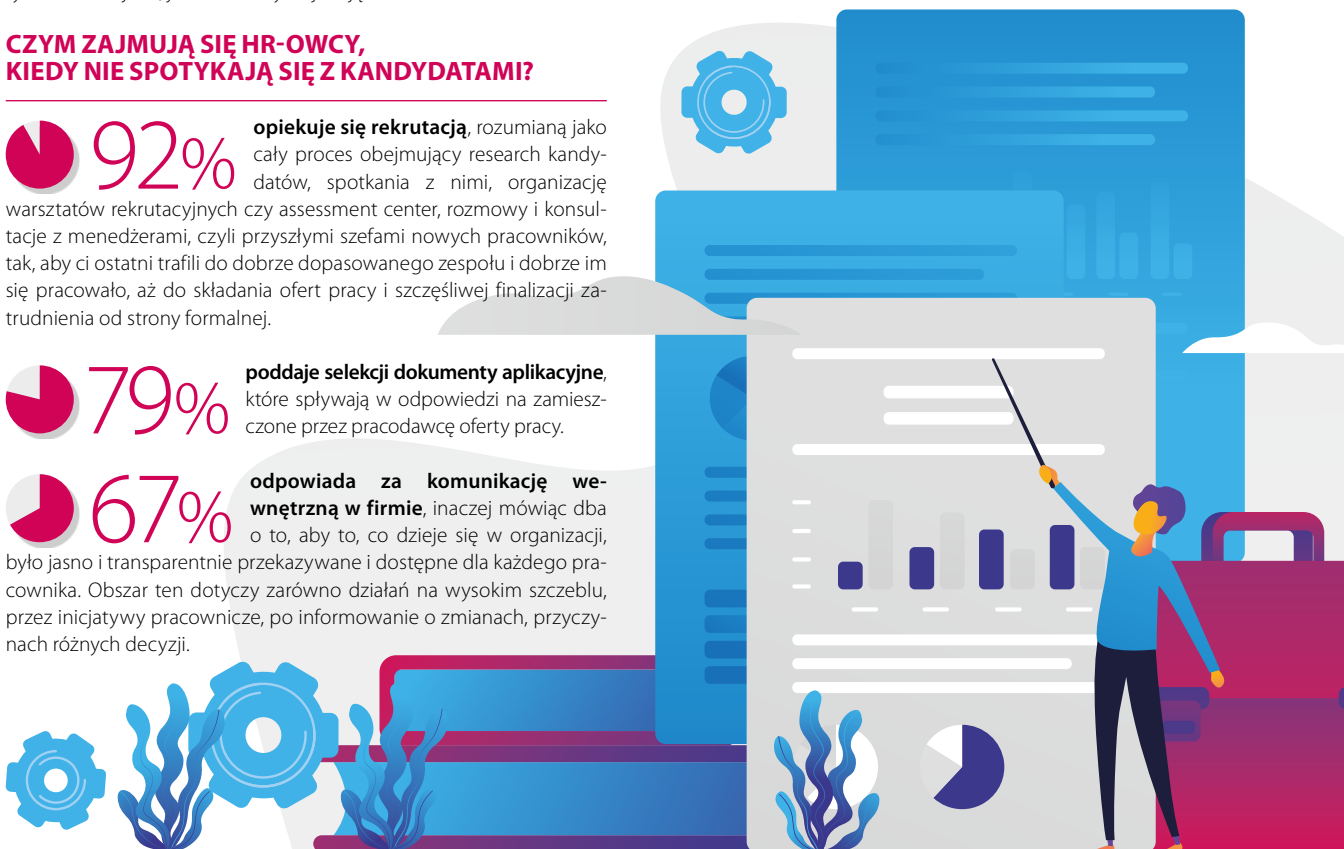
Co porabiają na co dzień rekruterzy w pracy? Myślisz, że tylko przeglądają, selekcionują CV i przesiadują na spotkaniach, odpytując po kilkanaście osób dziennie? Nic bardziej mylnego.

66% **dba o to, aby pracownicy nie stali w miejscu, a rozwijali się** – projektują całe programy rozwojowe, organizują szkolenia i inne inicjatywy mające na celu podnieść kompetencje specjalistów i menedżerów, zapraszają do firm inspirowanych gości dzielących się wiedzą, a także dbają o merytoryczne programy wdrożeniowe dla nowych pracowników, praktykantów czy stażystów.

60% **organizuje też wydarzenia firmowe**. Jak?

Ogólnofirmowe integracje, wyjazdy dla mniejszych grup pracowników, wewnętrzne akcje specjalne. Może się wydawać, że zorganizować imprezę dla pracowników to nic takiego, jednak zaprojektowanie, zaplanowanie w czasie i przeprowadzenie firmowej integracji to bardzo skomplikowane przedsięwzięcie, pochłaniające dużo czasu i często siły całych HR-owych zespołów. Warto wspomnieć, że jeśli np. wybierasz się z firmą na integrację w sierpniu, to Twój dział HR prawdopodobnie prace nad tym rozpoczął... rok wcześniej.

59% **buduje markę pracodawcy**, a innymi słowami stoi za tym, że w różnych miejscach w Internecie czy offline, na targach, w publikacjach (jak „Pracodawcy”, którą trzymasz w ręku), na uczelniach możesz poczytać więcej o danej firmie, zajrzeć za jej kulisy, porozmawiać na żywo, a nawet wziąć udział w „dniach otwartych”. Wszystko po to, abyś zarówno Ty, jak i pracodawca, mógł poczuć, czy do siebie pasujecie. Inaczej mówiąc, HR-owcy specjalizujący się w marce pracodawcy dbają, aby przyszli pracownicy nie kupowali kota w worku i o to, aby „firmowe okno” było uchylone.



57%

dostarcza pracownikom różnego rodzaju „dodatki”, które u danego pracodawcy są oferowane razem z pensją, popularnie nazywane **benefitami**. Karta sportowa, dofinansowanie nauki języków, karty lunchowe, opieka medyczna i inne podobne? Prawie na pewno to właśnie „Twój HR-owiec” zadbał o to, żeby dobrze działały i odpowiadały Twoim potrzebom.

Jeśli wydaje Ci się, że powyższe zadania to całkiem sporo, to wiedz, że na tym nie koniec. Wielu pracowników działów HR zajmuje się jeszcze różnego rodzaju procesami wewnętrznymi, ocenami pracowników, współpracą z menadżerami i zarządem, analizą wewnętrznych procesów związanych z zasobami ludzkimi właśnie. To zazwyczaj również w ramach działu personalnego funkcjonuje komórka trzymająca pieczę nad tzw. kadrami i płacami, inaczej mówiąc ta, dzięki której pensja na czas wpływa na konto, a umowy czy aneksy są przygotowywane w terminie.

CZY REKRUTER LUBI TO, CO ROBI?

Pytanie zadane powyżej może się wydawać banalne, ale nie jest. Po pierwsze, dobrze jest lubić swoją pracę, wtedy z przyjemnością idzie się do biura nawet w poniedziałkowy, zimowy ranek. Po drugie, rekruterzy, HR-owcy, specjaliści ds. personalnych, to często pierwszy kontakt pracownika z firmą – a przecież większość z nas chciałaby wchodzić w interakcje z osobami zwyczajnie wykonującymi swoją „robotę” z sercem.

Bez obaw jednak – tzw. HR-y tworzą ludzie, dla których w większości to zawód wykonywany z powołania. Brzmi górnolotnie, jednak aż 75% specjalistów human resources wskazuje, że największą motywacją do pracy są inni ludzie – współpracownicy i sama atmosfera pracy. Czyli, gdziekolwiek pracujesz lub będziesz pracować, także Ty! Innymi czynnikami motywującymi HR-owców w codziennym wykonywaniu czasem nadto wielu obowiązków są między innymi właśnie... te obowiązki i ich duża różnorodność oraz możliwość poznawania nowych ludzi i inspirowania i wspierania ich rozwoju.

Nie da się ukryć, że pracownicy działów personalnych stawiają w dużej mierze w pierwszej kolejności na *human*, a dopiero potem *resources*. Zajęci, mający multitasking w małym palcu, działają tak, aby kandydatom i pracownikom stworzyć fajne środowisko pracy i przyjazne otoczenie. |

Wszystkie dane w artykule pochodzą z badania „HR-owca portret własny”, przeprowadzonego techniką CAWI, polegającą na samodzielnym wypełnieniu ankiety internetowej przez respondentów (pracowników działów personalnych, N=649) w dniach 8-20 kwietnia 2019 r.



O karierze w haerze

Współczesny HR ma już niewiele wspólnego z realiami sprzed kilkunastu lat. Kojarzony z formalnościami, kadrami i sprawami stricte organizacyjnymi, dziś pełni rolę strategicznego partnera biznesu. Wystarczy spojrzeć na ogłoszenia o pracę, by przekonać się, w jak wielu obszarach HR można się obecnie rozwijać. A może to droga też dla Ciebie?



Katarzyna **Klimek-Michno**

Redaktorka, zajmująca się tematyką zarządzania zasobami ludzkimi i rynku pracy, stała współpracownikiem Pracuj.pl.

Gdyby cofnąć się w czasie o dwadzieścia, trzydzieści lat, to można by, niczym na dłoni, zobaczyć, jak bardzo zmieniła się branża HR. Kwestie kadrowe spoczywały wówczas na działach administracyjnych, a słowo „human resources” nie było powszechnie używane. Branża stopniowo rozwijała się, ewoluowała, rozszerzała o nowe funkcje, stanowiska, cele i wartości. Dziś można powiedzieć, że jest bardzo zróżnicowana, wielowarstwowa, wielozadaniowa. Stale zmienia się rynek pracy, potrzeby przedsiębiorstw i sytuacja kandydatów oraz pracowników, a co za tym idzie – zmienia się zakres działań HR-owców.

RÓŻNE ŚCIEŻKI ROZWOJU

Obok kadr i płac ważnymi obszarami są: szkolenia i rozwój, a także rekrutacja i employer branding. W ramach tych specjalizacji pojawiają się różne wyzwania, cele, priorytety, obowiązki. To, co należy do zakresu obowiązków specjalisty ds. HR, w dużym stopniu zależy od specyfiki firmy, jej wielkości, struktury, potrzeb, możliwości itd. W dużych przedsiębiorstwach, międzynarodowych korporacjach działania i projekty HR mogą być bardziej zaawansowane niż w małych firmach. Rozwarstwienie funkcji i szczegółowy podział kompetencji będzie też bardziej widoczny w organizacjach, które dysponują odpowiednim budżetem i mogą pokryć koszty szkoleń i kampanii employer brandingowych, zadbać o coaching i mentoring, pozyskiwanie talentów w oparciu o nowoczesne metody rekrutacji itd. Branża HR stwarza dziś rozmaite możliwości rozwoju – można skupić się na jednej, wąskiej dziedzinie, np. związanej z wynagrodzeniami i prawem pracy, ale nic nie stoi na przeszkodzie, by poszerzać kwalifikacje i zmieniać specjalizacje, np. przechodząc ze stanowiska kadrowca do działu EB albo zamieniając rekrutację na szkolenia. Współczesny HR pełni rolę partnera biznesu i kładzie duży nacisk również na „miękkie” aspekty zarządzania zasobami ludzkimi, dlatego w tym obszarze odnajdą się zarówno absolwenci studiów ekonomicznych, finansowych, prawnych, jak i osoby specjalizujące się w psychologii, socjologii i innych humanistycznych dziedzinach.

KLUCZOWE WYZWANIA – BEZ WZGLĘDU NA STANOWISKO

Elastyczność i otwartość na naukę – to kompetencje, które u HR-owców są dziś szczególnie cenione. Patrząc bowiem na trendy i prognozy dotyczące wyzwań, można stwierdzić, że lista wymaganych umiejętności stale się poszerza. Wpływa na to nie tylko sytuacja na rynku pracy, ale też rozmaite procesy psychologiczne, a także zjawiska społeczno-kulturowe. Współczesnemu specjalistce ds. HR bardzo przydaje się więc wnikliwa obserwacja i uważność, czyli umiejętność skupienia się na tym, co się obecnie dzieje. Nie jest to łatwe, ponieważ tzw. multitasking również staje się nieodłącznym elementem pracy, dlatego tak cenne jest zatrzymanie się i zmierzenie z tym, co jest tutaj i teraz. Budowanie zaangażowania i rozwijającego środowiska pracy, dopasowanie stylu komunikacji i zarządzania do zróżnicowanych wiekowo zespołów pracowniczych, zarządzanie zmianą, myślenie strategiczne i zrozumienie procesów biznesowych, funkcjonowanie w zróżnicowanym kulturowo środowisku – to tylko niektóre aspekty ważne z punktu widzenia HR. Komunikatywność, umiejętność radzenia sobie ze stresem, umiejętności mediacyjne, kreatywność, zarządzanie sobą w czasie, współpraca grupowa: z innymi działami, z zarządem, klientami, kandydatami – to wszystko ma bardzo duże znaczenie, bez względu na to, czy mowa o specjalistce ds. kadr, rekruterze, HR managerze, specjalistce ds. pozyskiwania talentów czy specjalistce ds. wynagrodzeń. Współczesny HR-owiec to człowiek renesansu. Może i Ty możesz nim zostać? |



pracuj.pl



Znajdź mnie!

Jestem chatbot **Radzimił** i w Pracuj.pl pomagam kandydatom znaleźć pracę przez Messenger'a.

W gąszczu biurowych spraw zdarzyło mi się jednak zagubić. Obok widzisz, jak wyglądam w całej okazałości - spróbuj mnie odnaleźć!

Znalazłeś mnie? Teraz znajdź Pracuj.pl na Messengerze i sprawdź, jak szukać ze mną pracy



Jak być bardziej efektywnym

– książki warte przeczytania



Czas pracy – definicja ta towarzyszy nam praktycznie codziennie. Doba ma tylko 24 godziny, a grafik jest zwykle zapełniony po brzegi. Kiedy pojawia się zmęczenie lub zniechęcenie, dobrym pomysłem będzie sięgnięcie po literaturę. Książki mogą sprawić, że odpoczniemy i... staniemy się bardziej produktywni.

CHARLES DUHIGG, SIŁA NAWYKU

Autor w ciekawy i przystępny sposób rozkłada na czynniki pierwsze teorię tzw. „pętli nawyków”, odkrytej przez naukowców z Massachusetts Institute of Technology. Informacja na temat tego, jak powstaje nawyk, a także co należy uczynić, aby go zmienić lub wypracować, jest podstawą zrozumienia m.in. swojej nieefektywności. W książce znalazło się mnóstwo przykładów historii z wielu dziedzin życia, które pokazują, jak zmiana nawyków przyczyniła się do sukcesów lub porażek.

DAN PINK, DRIVE

Książka, w której poruszana jest kwestia ludzkiej motywacji. Znajdziemy w niej inspirujące przykłady. Dowiemy się, dlaczego jedni są bardziej zmotywowani od innych, a także dlaczego

nie zawsze pieniądze są najlepszą nagrodą za wykonanie jakiegoś działania. Lektura obowiązkowa, zwłaszcza dla kierowników i managerów.

MALWINA BAKALARZ, JAK ZMieniŁAM ŻYCIE W ROK

Malwina Bakalarz, autorka książki i bloga bakusiowo.pl, stworzyła poradnik dla wszystkich zabieganych i zmęczonych życiem. Jak sama pisze o sobie, dzięki zmianom, które wprowadziła, stała się „human being” zamiast „human doing”. W poradniku Malwiny znajdziemy wskazówki dotyczące zdrowej diety, organizacji życia, a także samoakceptacji.

LAURA VANDERKAM, CO LUDZIE SUKCESU ROBIĄ PRZED ŚNIADANIEM

Ludzie sukcesu często należą do najbardziej inspirujących. Chyba każdy z nas chciałby wiedzieć, jak spędzają swój czas i gdzie tkwi tajemnica ich produktywności. Autorka książki stara się zainspirować nas do przemyślenia swoich porannych czynności, nastawienia do weekendów, a także czasu spędzonego w biurze. Zachęca do wprowadzenia zmian, dzięki którym możemy zwiększyć wydajność.

BRIAN TRACY, ZJEDZ TĘ ŻABĘ

Książki Briana Tracy'ego to wręcz sztandarowe pozycje dotyczące samorozwoju. Już sam tytuł jest ciekawy i dający metaforę. Tytułowa żaba to zadanie męczące psychicznie, które odwlekaliśmy. Książka stanowi zbiór 21 sposobów (m.in. opisanie zasady pareto 80/20 czy metody ABCDE), dzięki którym przezwyciężymy prokrastynację i staniemy się bardziej produktywni. Każdy rozdział zaczyna się od inspirującego cytatu, który jest swoistego rodzaju mottem dla dalszych treści. |



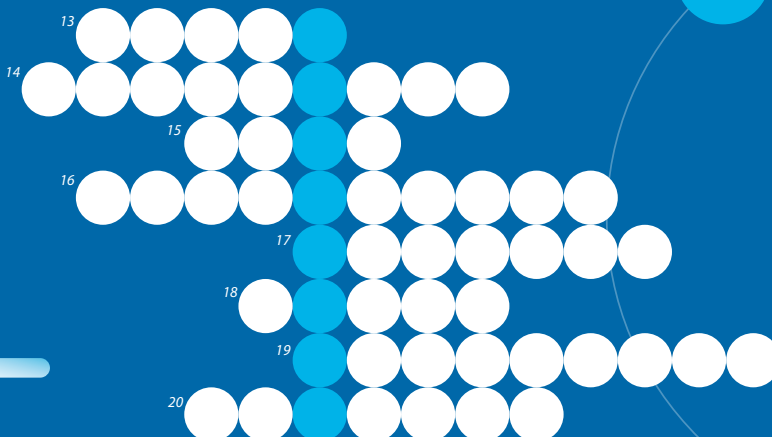
Odpowiedz na pytania i poznaj **hasło**!

Bo dobra krzyżówka jest jak
idealne miejsce pracy – **każdy**
znak ma w niej swoje miejsce. ;)

Rozwiąż krzyżówkę, śledź
profil **Pracuj.pl** na facebooku
i zdobywaj gadżety!

2

8. Na portalu **Pracuj.pl** znajdziesz ich mnóstwo!
Może jedno z nich zamieścił Twój przyszły
pracodawca?
9. To on Cię zatrudni. Swoją profil na **Pracuj.pl**
ma wielu z nich.
10. Synonim ewolucji. Jeśli masz ambicję, stawiasz
na niego w każdym procesie rekrutacji.
11. Karta sportowa, ubezpieczenie zdrowotne,
bilety do kina, parking... Wielu pracodawców
oferuje je dziś swoim pracownikom.
W ogłoszeniach określa się je słowem...
12. Za jego pomocą na portalu **Pracuj.pl** można
stworzyć doskonale CV i nawet się nie
napracować!



1

1. Jest dobry na początek, choć to jeszcze nie etat.
2. Wygeneruj go na **Pracuj.pl**, żeby porównać swoje
wynagrodzenie z innymi.
3. Kiedy zaczynasz pracę, trwa on zwykle trzy miesiące.
To okres...
4. Aplikacja **Pracuj.pl**, dzięki której obliczysz różnicę
brutto i netto Twoich zarobków.
5. Upragniona. Wyczekiwana. Wpłyne na Twoje konto
po pierwszym miesiącu pracy.
6. Imię asystenta pomagającego w znalezieniu pracy,
z którym porozmawiasz na Messengerze **Pracuj.pl**.
7. Żeby mieć pracę, najpierw musisz ją...

3

13. Wakacje bezpowrotnie minęły wraz ze studiami.
Teraz zastąpił je...
14. Masz już ją w telefonie? Jeśli nie, to zainstaluj.
Oczywiście tę najlepszą, autorstwa **Pracuj.pl**!
15. Zanim go napiszesz, musisz dobrze przemyśleć
swoje motywacje.
16. Aplikujesz do nowej pracy? W takim razie musisz
przez nią przejść, choć czasem ma wiele etapów.
17. Festiwal Pracy, który odbędzie się w październiku
we Wrocławiu, Warszawie i Krakowie. Szkoda
byłoby go przegapić.
18. Każdy pracownik wie, że pensja brutto jest większa
niż pensja...
19. Praca to też nauka, dlatego pracodawcy chętnie je
organizują.
20. Jest kwalifikacyjna. Najważniejsza. Oko w oko
z pracodawcą.

Gap year, wymiana studencka, podróże...

Jak opowiadać o nich podczas rekrutacji?



W trakcie studiów zdecydowałeś się skorzystać z urlopu dziekańskiego, po to, by wybrać się w daleką podróż? A może wyjechałeś na wymianę studencką, podczas której nie pracowałeś zawodowo, ale poświęciłeś czas na szlifowanie języka i poznawanie kultury innego kraju? Takie doświadczenia mogą wskazywać, że jesteś otwarty, odważny i dobrze zorganizowany. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej warto odnieść się do przerw w zatrudnieniu – także po to, by... przekuć je w atut.

PRZERWA W KARIERZE ZAWODOWEJ – CO DALEJ?

Opisując kwalifikacje i doświadczenie zawodowe w CV, podajemy daty rozpoczęcia i zakończenia poszczególnych etapów. W trakcie analizy

dokumentu rekruter może zauważyć przerwy w zatrudnieniu albo edukacji. Podczas rozmowy może więc paść pytanie o przyczyny. Nie musimy rozwijać tego zagadnienia, jeśli przerwaliśmy pracę/naukę ze względu na sprawy osobiste. Jeżeli jednak wykorzystaliśmy ten czas na realizację innych celów, np. na podróże, podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie doświadczeń itp., opowiedzmy o tym.

RÓŻNE DROGI ROZWOJU

Istnieje wiele sposobów, by poznawać siebie i odkrywać własne talenty, aspiracje i oczekiwania. Możemy to robić nie tylko poprzez wykonywanie zawodu, ale też wyjeżdżając na wolontariat za granicę, decydując się na wymianę studencką lub po prostu podróżując po świecie i poznając obce kultury oraz języki. Każdy z wymienionych sposobów może okazać się dobry – ważne, aby był zgodny z tym, czego chcemy i co czujemy. Dalekie podróże i „zanurzenie się” w zupełnie nowym otoczeniu przynoszą wiele korzyści, które mogą pomóc nam w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy.

AKTYWNOŚĆ W MIĘDZYNARODOWYM ŚRODOWISKU

Współpraca z przedstawicielami różnych kultur i narodowości sprzyja nauce otwartości, szacunku i tolerancji. Poszerza również horyzonty,



ponieważ mamy okazję poznawać sposoby myślenia i działania, które różnią się od tego, co znaliśmy.

NAUKA JĘZYKA

Aby zyskać płynność językową, warto „zanurzyć się” w obcej mowie. Praca oraz nauka za granicą to doskonałe okazje do doskonalenia kompetencji lingwistycznych. Nawet jeśli początkowo niewiele będziemy rozumieć, z czasem zaczniemy zauważać, że posługiwanie się nowym słownictwem i konstrukcjami gramatycznymi staje się dla nas coraz bardziej naturalne.

NAUKA SAMODZIELNOŚCI I ZARADNOŚCI

Bariera językowa, różnice kulturowe, znaczna odległość od środowiska, które znamy i rozumiemy – wszystko to sprzyja występowaniu trud-

ności, z którymi musimy sobie radzić w trakcie wyjazdu. Warto mówić o takich doświadczeniach w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej. Ważne, by wskazywać sposoby pokonywania przeciwności, powołując się na konkretne sytuacje, które przeżyliśmy.

DOSKONALENIE UMIEJĘTNOŚCI ORGANIZACYJNYCH

Organizacja kilku- lub kilkunastomiesięcznego wyjazdu zagranicznego to skomplikowane przedsięwzięcie logistyczne. Przygotowując się do podróży, trzeba zadbać nie tylko o spakowanie potrzebnych rzeczy. Ważne, by zdobyć również wszystkie wymagane dokumenty i pozwolenia, kupić bilety, wynająć mieszkanie, zorientować się, jak poruszać się po dworcach i lotniskach – lista zadań jest bardzo długa. W trakcie realizacji poszczególnych działań mamy okazję doskonalić umiejętności organizacyjne, które stanowią jedną z kluczowych kompetencji przydatnych w życiu zawodowym.

ZARZĄDZANIE BUDŻETEM I CZASEM

Aby wyruszyć w zagraniczną podróż, trzeba zgromadzić odpowiednie środki. Zbieranie funduszy wymaga nie tylko wytrwałości, pracowitości i przedsiębiorczości, ale również świadomości kosztów. W trakcie wymiany studenckiej lub wyjazdów krajoznawczych liczy się też umiejętność rozsądnego dysponowania budżetem. Nie jest to łatwe, gdy posługujemy się obcą walutą i musimy dowiedzieć się, jakie ceny obowiązują w miejscu, do którego się wybieramy. Realizacja takiego zadania z pewnością pomoże nam rozwinąć umiejętność zarządzania finansami.

UMIEJĘTNOŚĆ ADAPTACJI DO NOWEGO ŚRODOWISKA

Życie każdej nacji rządzi się określonymi zasadami. Reguły, które obowiązują w Polsce, mogą nie sprawdzać się np. w Danii, Stanach Zjednoczonych czy Chinach. W trakcie wyjazdu mamy okazję odkrywać niuanse językowe i kulturowe. Aby uniknąć nieprzyjemnych sytuacji, warto rozpocząć naukę przed wyjazdem, np. sięgając po odpowiednią literaturę, czytając blogi czy rozmawiając z osobami, które żyją w określonych regionach.

OTWARTY, CIEKAWY ŚWIATA, AKTYWNY – CECHY WAŻNE DLA PRACODAWCÓW

Zanim odpowiemy na ofertę pracy, zastanówmy się, czy spełniamy oczekiwania, które zostały w niej wskazane. Ustalmy, czy w trakcie wyjazdu mieliśmy okazję rozwijać cechy istotne dla potencjalnego pracodawcy. Może okazać się, że gromadzenie funduszy potrzebnych na wyjazd wymownie świadczy o naszej wytrwałości i orientacji na cel, a uczęszczanie na wykłady prowadzone w obcym języku – o umiejętnościach lingwistycznych. Podczas rozmowy powołujmy się na konkretne sytuacje i doświadczenia, dzięki którym mogliśmy wykorzystywać kompetencje ważne w życiu zawodowym. Być może dzięki temu nie tylko zaprezentujemy swoje atuty, ale również zostaniemy zapamiętani. Zadbajmy o to, by nasze opowieści wskazywały na to, że w trakcie podróży doskonaliliśmy charakter i rozwijaliśmy umiejętności przydatne na stanowisku, o które się staramy.

Zmiana środowiska wymaga odwagi. Wyjazd na wymianę studencką lub w daleką podróż może świadczyć również o wielu innych cechach, istotnych na rynku pracy. Dzielimy się swoją historią w trakcie rozmów kwalifikacyjnych. Ważne, żebyśmy robili to z autentycznością i entuzjazmem, a także żebyśmy potrafili wyciągać wnioski z doświadczeń zdobytych w trakcie podróży. |

Jak odkryć, co chcesz robić w życiu?



Wybrałeś kierunek studiów, który ma niewielki związek z Twoimi zainteresowaniami? Praca nie daje Ci satysfakcji? Aby odkryć własną drogę, analizuj działania zawodowe, które dotychczas podjąłeś, szukaj inspiracji i rozwijaj talenty. Wykazując postawę proaktywną i poznając siebie coraz lepiej, zaczniesz formułować cele i czerpać radość.

PRZEMYŚLANY WYBÓR ZAWODU A SATYSFAKCJA Z PRACY

58% uczestników badania Pracuj.pl „Czy pieniądze szczęścia nie dają?” zadeklarowało, że praca daje im poczucie szczęścia. Poziom zadowolenia był wyższy wśród kobiet (64%). Ważnym czynnikiem okazało się także wykształcenie. Jak wynika z badania, aż 70% pracowników, którzy ukończyli studia, lubiło swoją pracę i uważało ją za satysfakcjonującą. Spośród absolwentów szkoły zawodowej 45% pytanych wyrażało zadowolenie z pracy. Badanie przeprowadzono w 2017 r.

ZNALEZIENIE WŁASNEJ DROGI – KLUCZ DO SZCZĘŚCIA

Mimo że 58% ankietowanych osób uznało swoją pracę za satysfakcjonującą, 42% doświadczało innych uczuć. Być może ich niezadowolenie stanowiło wynik nietrafionych wyborów. Warto wykonywać pracę, która jest nie tylko źródłem utrzymania, ale również pozytywnym doświadczeniem. Aby odkryć zawodowe powołanie:



DZIAŁAJ I ANALIZUJ POZIOM ZADOWOLENIA

Postawa proaktywna rozwija. Kiedy podejmujesz wyzwania, wychodzisz z inicjatywą i angażujesz się w różne projekty, zdobywasz cenne doświadczenie. Dzięki niemu nie tylko nabywasz i doskonalisz różnorodne umiejętności, ale również coraz lepiej poznajesz siebie. Możesz ustalić, jakie czynności dają Ci poczucie spełnienia.

WYKONUJ TESTY PREDYSPOZYCJI I ROZWIJAJ KOMPETENCJE

Cennym źródłem wiedzy na własny temat są testy psychologiczne. Dobrze, jeśli wyniki są analizowane przez profesjonalistę. Nie musisz jednak wybierać się do psychologa, aby zweryfikować swoje predyspozycje. Możesz wypełniać testy dostępne na stronach internetowych, np. zielonalinia.gov.pl. Możesz czerpać z wiedzy i doświadczenia doradcy zawodowego, a także czytać poradniki m.in. na temat doskonalenia kompetencji miękkich.

ROZMAWIAJ Z BLISKIMI

Osoby z Twojego najbliższego otoczenia, tzn. rodzina, przyjaciele, nauczyciele, z którymi spędzasz sporo czasu, mogą dostrzegać w Tobie cechy, których nie jesteś świadomy lub nie przykładasz do nich większej wagi. Warto słuchać głosów z zewnątrz. Ostateczne decyzje dobrze jest podejmować przede wszystkim w zgodzie z samym sobą.

ROZWIJAJ TALENTY I PREDYSPOZYCJE

Wkładaj wysiłek w doskonalenie umiejętności, nawet jeśli nie jesteś pewien, czy przydadzą Ci się w życiu zawodowym. Hobby i aktywności, które sprzyjają rozwijaniu talentów, mogą przekształcić się w pracę. W ten sposób zaczniesz wykonywać zawód, który będzie dawać Ci mnóstwo radości.

KORZYSTAJ ZE WSPARCIA

Życzliwe słowa, pomoc finansowa ze strony instytucji fundujących stypendia, dobre rady, o które sami prosimy – to różne formy wsparcia, z których warto korzystać. Dzięki nim zyskuje się nie tylko siłę, ale również warunki sprzyjające rozwijaniu talentów i szlifowaniu umiejętności.

INSPIRUJ SIĘ

Decyzję o wyborze określonego zawodu możesz podjąć pod wpływem fascynacji osobą, która spełnia się np. jako lekarz, aktor czy nauczyciel. Warto szukać autorytetów w dziedzinach, które znajdują się w obszarze Twoich zainteresowań. Z drugiej strony, należy konfrontować ideały z własnymi możliwościami i oczekiwaniami, aby nie stracić autentyczności.

DOCENIAJ SIEBIE

Ciesz się nawet z małych osiągnięć. To da Ci siłę do realizowania coraz ambitniejszych celów. Ważne, żebyś dostrzegał także to, nad czym warto pracować. Staraj się jednak nie koncentrować głównie na wadach, bo stracisz motywację i przestaniesz się rozwijać.

Działaj w zgodzie ze sobą i świadomie buduj karierę. Refleksyjne podejście do własnego rozwoju stanowi jeden z najmocniejszych filarów sukcesu zawodowego. Warto zadawać pytania i poszukiwać odpowiedzi – samodzielnie oraz z pomocą innych ludzi. |

Targi pracy

– sposób na podniesienie kompetencji



Umiejętność budowania relacji zawodowych, znajomość branży i warunków panujących na rynku pracy, wiedza na temat procesu rekrutacji – to zaledwie kilka korzyści, jakie można uzyskać, uczestnicząc w targach pracy. To, jak wiele wyniesiemy z takiego wydarzenia, zależy przede wszystkim od naszych chęci i zaangażowania.

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKA TARGÓW PRACY

Szukając pracy, warto aplikować do firm, które cenimy np. ze względu na pozycję na rynku, możliwości rozwoju oferowane pracownikom lub inne aspekty, które mają dla nas szczególne znaczenie. Wymarzonego pracodawcę możemy znaleźć, przeglądając infor-

macje dostępne w sieci i odpowiadając na oferty i ogłoszenia. Targi pracy to doskonała okazja, by spotkać się twarzą w twarz z przedstawicielami różnych firm, zapytać o kwestie, które nas interesują, przyjrzeć się kulturze organizacyjnej itp. Podczas spotkania warto zostawić swoje CV.

Targi pracy to także sposób na zdobywanie istotnych umiejętności. Jako uczestnik możesz skorzystać z szerokich możliwości, jakie dają:

WARSZTATY

Sprawdź, co przygotowali organizatorzy i zwróć uwagę na punkty programu, które pozwolą Ci zdobyć wiedzę i kompetencje przydatne na rynku pracy, np. z zakresu autoprezentacji, komunikacji, negocjacji czy nowoczesnych technologii.

PANELE DYSKUSYJNE

Uczestnicy targów mogą angażować się również w dyskusje, doskonalić w ten sposób umiejętność argumentowania i przełamując lęk przed wystąpieniami publicznymi. Wymiana zdań z osobami, które



myślą inaczej niż my, poszerza horyzonty i pozwala spojrzeć na omawiane zjawiska z nowej perspektywy.

WYKŁADY

Doskonałą okazją do zdobywania wiedzy są wykłady, w trakcie których możesz np. usłyszeć, jaką drogę do sukcesu przebyli prelegenci. To też dobry moment, żeby poznać techniki i metody radzenia sobie ze stresem lub dowiedzieć się, jak negocjować wynagrodzenie.

KONSULTACJE

Podczas targów porozmawiasz też z rekruterami, od których dowiesz się, czy Twoje CV jest profesjonalne, jak zachowywać się podczas rozmowy kwalifikacyjnej i jak powinno wyglądać zdjęcie zamieszczone w życiorysie.

SYMULACJE ROZMÓW REKRUTACYJNYCH

W trakcie targów możesz wziąć udział w symulowanej rozmowie rekrutacyjnej. W ten sposób zdobędziesz praktyczne umiejętności. Otrzymasz

informację zwrotną na temat swojego zachowania. Dowiesz się, co robisz prawidłowo, a nad czym powinieneś jeszcze popracować. Rzetelne przygotowanie pozwoli wyrzucić korzystne wrażenie. Być może dzięki temu podczas rzeczywistej rekrutacji i późniejszych spotkań będziesz czuć się pewniej, a to sprawi, że wypadniesz lepiej.

ROZMOWY

Warto rozmawiać nie tylko z rekruterami, ale również z doradcami zawodowymi, pracodawcami, pracownikami firm oraz innymi kandydatami. Dzięki takim spotkaniom pogłębiasz wiedzę na temat rynku pracy i możliwych kierunkach rozwoju zawodowego. Możesz także nawiązywać relacje zawodowe, rozwijać umiejętności interpersonalne i poznawać ścieżki kariery, których dotychczas nie byłeś świadomy.

Uczestnictwo w targach pracy, np. w Festiwalu Pracy Jobicon, który odbędzie się jesienią 2019 i wiosną 2020 roku, sprzyja zdobywaniu umiejętności i wiedzy. Pomaga także coraz lepiej poznać siebie – swoje możliwości i oczekiwania. To ważne i potrzebne, zwłaszcza na początkowym etapie kariery.

Jak i gdzie zapytać o możliwość odbycia praktyk?

Szukasz wakacyjnego stażu? A może zależy Ci na praktykach w ciągu roku akademickiego? Zastanów się, jaka ścieżka rozwoju będzie dla Ciebie najlepsza. Opisy stanowisk i artykuły branżowe okażą się tutaj bardzo pomocne. Nie zapominaj też o przeglądaniu ogłoszeń czy udziale w targach pracy. Wysyłanie spersonalizowanych maili do pracodawców to również dobra praktyka.

Nawet jeśli nie masz obowiązku odbycia praktyk zawodowych, praca „za darmo” – w formie praktyk – nie oznacza straty czasu. Wręcz przeciwnie – dzięki niej poznasz nowych ludzi, zdobędziesz cenne umiejętności, a Twoje CV stanie się atrakcyjniejsze dla potencjalnego pracodawcy.

JAK PYTAĆ O PRAKTYKI?

Jeśli chcesz zdobyć wartościowe doświadczenie zawodowe, przygotuj się do rozmów na temat praktyk. Gdzie szukać ofert? Oto kilka sprawdzonych sposobów:

1. UDZIAŁ W TARGACH PRACY

Aby lepiej poznać branżę, wybierz się na targi pracy, np. Festiwal Pracy JOBICON. Na takich wydarzeniach pojawiają się przedstawiciele wielu dużych i mniejszych firm. Możesz odwiedzić ich stanowiska i zapytać o to, czy organizują praktyki. Możliwe, że przy niektórych stoiskach będą czekać osoby specjalnie oddelegowane do przyjmowania CV kandydatów i opowiadania o oferowanych stażach i praktykach. To także świetna okazja, żeby dowiedzieć się czegoś więcej na temat możliwości rozwoju w firmie i kultury organizacyjnej. Podczas takiego eventu masz też szansę wysłuchać ciekawych wykładów, czy skorzystać z porad ekspertów. Dzięki ich wskazówkom dowiesz się, jak poprawnie przygotować CV i napisać list motywacyjny.

2. PRZEGLĄDANIE OFERT

Wśród ofert pracy możesz znaleźć propozycje praktyk. Niektórzy pracodawcy ogłaszają też możliwość odbycia płatnego stażu. Zwróć uwagę, czy ogłoszenia zawierają informacje, które mogłyby Cię zainteresować, np. konkretny zakres obowiązków, planowane projekty, wymiar czasu. Sprawdź, czy oferta dotyczy praktyk płatnych, czy bezpłatnych.

3. KONTAKT Z UCZELNIANYM BIUREM KARIER

Możesz śledzić informacje zamieszczone na stronie biura karier Twojej uczelni albo porozmawiać z jego przedstawicielami. Opowiedz o tym, na jakich praktykach Ci zależy i czego konkretnie chciałbyś się nauczyć.

4. RESEARCH FIRM

Ciekawym rozwiązaniem jest stworzenie własnej bazy pracodawców i wysyłanie do nich wiadomości z zapytaniami. Napiszmy kilka zdań o tym, dlaczego to właśnie tę firmę wybraliśmy, odnieśmy się do informacji na jej temat. W mailu – poza opisem motywacji – najważniejsze będą konkrety. Najlepiej jeśli użyjesz pytań w stylu: „Czy Państwa firma organizuje praktyki lub staż?” albo „Chciałbym zrealizować nieobowiązkowe praktyki zawodowe. Państwa firma jest miejscem, w którym mógłbym się wiele nauczyć. Czy zechcieliby Państwo przyjąć mnie na okres trzech tygodni/miesiący?”.

Przygotuj się do rozmowy kwalifikacyjnej. Będzie ona dotyczyć m.in. dotychczasowej edukacji i planów na przyszłość. |



9 korzyści z udziału w stażu

Uczestnictwo w programach stażowych może okazać się kamieniem milowym w Twojej karierze. Wyjście ze strefy komfortu, rozwinięcie umiejętności miękkich i twardych, budowanie sieci kontaktów – korzyści ze stażu są niezaprzeczalne.

KORZYŚĆ NR 1

WYJDZIESZ ZE STREFY KOMFORTU

Student lub świeżo upieczony absolwent często nie wierzy w swoje możliwości na rynku pracy. Bo brakuje doświadczenia, bo nie potrafi obsługiwać np. programów potrzebnych w danej pracy. Staż po studiach lub jeszcze w trakcie nauki może okazać się znakomitą okazją, by zdobyć nowe umiejętności, ale też dodać sobie odwagi i wyjść ze strefy komfortu. Dalej może być już tylko lepiej.

KORZYŚĆ NR 2

WYKORZYSTASZ UMIEJĘTNOŚCI TWARDE

Umiejętności twarde mają w pracy kluczowe znaczenie. Zajmują często czołowe miejsce w sekcji „wymagania”, przedstawianej przez pracodawców. Nie na wszystkich uczelniach i kierunkach studiów można nauczyć się m.in. obsługi konkretnych programów, a jeśli tak, to liczba godzin praktycznych jest ograniczona. Podczas stażu i wykonywania konkretnych zadań możesz rozwinąć np. podstawową i zaledwie teoretyczną znajomość np. programu graficznego. Używanie języka obcego w firmowej komunikacji również znacząco poprawi Twój warsztat.

KORZYŚĆ NR 3

ROZWINIESZ UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKIE

Rekruterzy kładą duży nacisk na kompetencje miękkie kandydatów. Bardzo często wymagana jest odporność na stres, samodzielność, kreatywność czy sumienność. Staż, jak każda inna praca, stwarza warunki do rozwijania umiejętności interpersonalnych.

KORZYŚĆ NR 4

WYPEŁNISZ LUKĘ W RUBRYCE „DOŚWIADCZENIE”

Jako student lub absolwent możesz wpisać w CV prace dorywcze, ale odbycie stażu w wybranej branży czy wyuczonym zawodzie przyniesie jeszcze lepszy efekt i zwiększy Twoje szanse podczas procesu rekrutacyjnego.

KORZYŚĆ NR 5

POZNASZ NOWYCH LUDZI

Podczas stażu masz okazję poszerzyć sieć kontaktów. Poznasz osoby z firmy, szefostwo, ale i klientów czy dostawców. Takie kontakty mogą



przydać Ci się w innej pracy, kiedy np. będziesz szukać podwykonawcy do ważnego projektu.

KORZYŚĆ NR 6

POZNASZ BRANŻĘ „OD KUCHNI”

I nie, nie chodzi tu o możliwość parzenia kawy! Staż pozwala jeszcze w trakcie studiów sprawdzić, czy dana branża jest dla nas, czy się w niej odnajdujemy i chcemy wiązać z nią swoją przyszłość.

KORZYŚĆ NR 7

ZAROBISZ

Nie każdy staż jest bezpłatny. Wiele firm oferuje płatne staże, dzięki którym podreperujesz swój studencki budżet.

KORZYŚĆ NR 8

POZNASZ SVOJE MOCNE I SŁABE STRONY

„Proszę opowiedzieć o swoich mocnych i słabych stronach” – to pytanie bardzo często pada podczas rozmowy o pracę. Skąd masz znać na nie odpowiedź, skoro nigdy nie miałeś możliwości się sprawdzić? Na stażu, podobnie jak w pracy, będziesz mógł przeanalizować, co sprawia Ci największą trudność, a z czym radzisz sobie szybko i sprawnie.

KORZYŚĆ NR 9

OTWÓRZYSZ SOBIE FURTKE DO... NOWEJ PRACY

Nigdy nie wiesz, jak zakończy się staż. Może okazać się, że obecny pracodawca uzna, że byłeś świetny i zaproponuje Ci pracę na pełny etat! |

Różne typy osobowości

– czy można współpracować mimo różnic?

Czy osoba posiadająca choleryczny temperament i wrodzone predyspozycje do dynamicznego działania może porozumieć się z refleksyjnym melancholikiem? Dużo zależy od tego, czy zarówno choleryk, jak i melancholik mają świadomość różnic, jakie między nimi występują. Praca nad własnym charakterem to czynnik, który też wywiera istotny wpływ na jakość relacji.

PEWNY SIEBIE, ODDANY, CZUJNY... TYPY OSOBOWOŚCI

W książce „Twój psychologiczny autoportret” John M. Oldham wyróżnia czternaście typów osobowości: sumienny, pewny siebie, oddany, dramatyczny, czujny, wrażliwy, wygodny, awanturniczy, nie-zwyczajny, samotniczy, zmienny emocjonalnie, ofiarny, władczy i poważny. Każdy typ posiada cechy charakterystyczne, które decydują o sposobie postrzegania świata, reakcjach na konkretne bodźce itd.

John M. Oldham wyjaśnia w swojej książce:

„Twój typ osobowości to zasada, która porządkuje Twoje życie i wyznacza jego kierunek. To system obejmujący wszystkie twoje cechy charakterystyczne, odczucia, myśli, postawy, typowe zachowania oraz mechanizmy radzenia sobie z problemami. Wyznacza on niepowtarzalny wzór działania twojej psychiki – sposób myślenia, odczuwania i zachowania – który czyni cię naprawdę tobą”.



KLUCZOWE SFERY, RÓŻNE OCZEKIWANIA

Autor wyodrębnia sześć kluczowych sfer funkcjonowania człowieka: praca, Ja, emocje, związki, samokontrola, rzeczywistość. Ich znaczenie różni się w zależności od typu osobowości. Praca to kluczowa sfera dla typów: sumiennego, władczego i poważnego. Jak czytamy w książce „Twój psychologiczny autoportret”, tacy ludzie są stale zajęci, nawet w czasie wolnym. Aktywność zawodowa i sukcesy decydują o ich samopoczuciu, a nawet tożsamości. Dla typów: dramatycznego, zmiennego, samotniczego i wrażliwego najważniejsze są emocje. John M. Oldham wyjaśnia w swojej książce, że:

„Ten emocjonalny styl bycia może dobrze przysłużyć się im w pracy, jeśli wybiorą karierę, w której będą mogli wykorzystać swoją intuicję, talenty twórcze i wyczucie chwili”.

Zetknięcie osób reprezentujących typ sumienny i dramatyczny może powodować spięcia.

JAK WSPÓŁPRACOWAĆ MIMO RÓŻNIC CHARAKTERÓW?

Najlepiej czujemy się wśród ludzi, którzy są do nas podobni. Rzeczywistość jednak często różni się od naszych oczekiwań i – nawet jeśli występują podobieństwa między nami i osobami z naszego otoczenia – różnice również są widoczne. Czasami mogą stać się punktem zapalnym i wywołać poważny konflikt. Ryzyko wzrasta na przykład wtedy, gdy osoba sumienna realizuje projekt we współpracy z wygodnym typem osobowości. W takiej sytuacji rzetelność, terminowość i gotowość do poświęceń zostają skonfrontowane z luźnym podejściem do obowiązków oraz skłonnością do odwręcania. Zdaniem Johna M. Oldhama wrodzone cechy człowieka nie muszą determinować jego działań. Autor „Twojego psychologicznego autoportretu” pisze, że: „Twój typ osobowości, porządkując w określony sposób twoje przeżycia i reakcje w sześciu kluczowych sferach życia, rządzi twoją egzystencją i staje się czymś w rodzaju fatum. Jest to jednak fatum, które można przełamać. Możliwość zmiany istnieje nawet w przypadku ludzi, którzy cierpią na zaburzenia osobowości. Poprzez doświadczenie, naukę lub psychoterapię jednostka może odwrócić zakryte dotąd karty i w dowolnym wieku otworzyć przed sobą nowe możliwości.”

W budowaniu dobrych relacji ze współpracownikami, którzy są diametralnie różni niż my sami, warto zadbać o takie aspekty:

1. Jasno ustalony zakres obowiązków i odpowiedzialności

Konkretny podział zadań może zapobiec problemom wynikającym z różnic charakterów. Pracując w zespole, część zadań wykonuje się w pojedynkę. Ważne, by obowiązki były rozdzielane zgodnie z umiejętnościami i predyspozycjami konkretnych osób. Na przykład: typowi sumiennemu można zlecić wnikliwy research, a nie-zwyczajnemu – prace kreatywne.

2. Wiedza i zrozumienie

Jeśli należysz do zespołu składającego się z diametralnie różnych osób, postaraj się dowiedzieć czegoś nie tylko o sobie samym, ale również o współpracownikach. Uzupełnienie wiedzy psychologicznej sprawi, że będziesz lepiej radzić sobie z napięciami.

„Dzięki nauce odmiennych „gramatyk” czternastu typów osobowości łatwiej ci będzie unikać konfliktów bądź rozwiązywać je i w ogóle radzić sobie z każdym, kogo napotkasz na swojej drodze, nie wyłączając samego siebie” – pisze John M. Oldham.

3. Asertywność

Osoby posiadające dominującą osobowość wykazują skłonność do narzucania innym swojej woli. Jeśli obrona i wyrażanie własnego zdania przychodzi Ci z trudem, ucz się stawiać granice. Możesz to robić np. we współpracy z coachem.

DOSKONAŁ SWÓJ CHARAKTER

Ważne, by znać własne wzorce zachowań. Brak wiedzy na temat tego, jak reagujesz w obliczu stresujących sytuacji, a także brak świadomości, jakie wrażenie wywierasz na innych, może sprawić, że wybierzesz ścieżkę kariery, która okaże się niezgodna z Twoimi predyspozycjami.

Jak pisze John M. Oldham:

„Twój styl funkcjonowania w sferze Ja wpływa na wiele ważnych aspektów twojego zachowania – na przykład na to, jak wypadasz w trakcie rozmów kwalifikacyjnych przy szukaniu pracy. Jednostki awanturnicze potrafią wykazać się w tej sferze tak wielką siłą, że bez trudu uzyskują pracę, o której nie mają pojęcia. Z kolei jednostki typu ofiarnego, które – jak wskazuje sama nazwa – czują się dobrze tylko wtedy, kiedy dużo dają z siebie na rzecz innych, są niezdolne do samochwalstwa, będą więc pomniejszały swoje rzeczywiste talenty i kwalifikacje”.

Jeśli chcesz zmieniać świat, zacznij od siebie. Podchodź refleksyjnie do uwag kierowanych pod Twoim adresem.

Zmieniaj negatywne nawyki, pracuj nad swoimi emocjami.

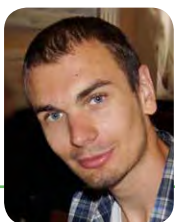
Jak tłumaczy John M. Oldham: „Uświadomiwszy sobie słabe punkty swej osobowości, możesz teraz zająć się jej naprawą. Lwią część stylu osobowościowego stanowią codzienne nawyki. Szczęśliwie przy dostatecznie silnej motywacji można je zmienić.”

Współpraca z osobami, które skrajnie się od nas różnią, jest trudna. Może okazać się również niemożliwa, jeśli jedna strona nie analizuje i nie zmienia swoich zachowań. Warto jednak starać się zrozumieć współpracowników i budować relacje oparte na wzajemnym szacunku. |



The Challenging Art Of Content Categorization

Many businesses are already facing a tough problem or rather a challenge: *content categorization*. The amount of content, different texts and information is continuously increasing. While this may seem like a good thing it's a nightmare for those who want to compare the texts in order to be able to find similar texts and put that content into one group. We don't have resources to compare all the texts – we need some magic! One of the best solutions to face this challenge is *locality-sensitive hashing*.



Mariusz Liksza

Solutions Developer at Acxiom GSC Poland Sp. z o.o.

WHAT'S LOCALITY SENSITIVE HASHING?

If you have never heard of it before then you're probably wondering what it is and what can it be used for. *Locality-sensitive hashing* is used to reduce dimensionality of high-dimensional data. It means that we want to reduce/minimize the number of data, for example: single articles, URL addresses. The word *hashing* means transformation of a string of characters into a usually shorter fixed-length value or key that represents the original string.

The goal is to shorten the time of the calculations. The final step of this method is to group similar items to the same baskets. This is the biggest advantage of LSH over other methods such as LSI (*Latent Semantic Indexing*). We are not only comparing texts and calculating the probability, but also finally group those similar text and put them in the same baskets. That's exactly what needs to be done with *content categorization*.

WHERE CAN LOCALITY SENSITIVE HASHING BE APPLIED?

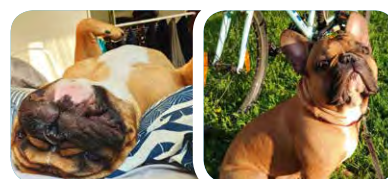
1. ENTITY RESOLUTION

The records and mentions may take many forms, but they all refer to the only one real world entity. The goal is to recognize this mentions from digital world and place them in the same "bucket" in real world. For this purpose we can use locality-sensitive hashing. Images below show the funny dog named *PAKO* who can transform into different forms/characters by changing its look, behavior and mimics, but in reality it's still the same lovely dog.

Real world



Digital world



How does it relate to you or me? It's quite similar when you consider your activity on the Internet: on LinkedIn you will give your name and surname, on other social profiles you might use only your name and on Twitter you might use your nickname. In such a case, marketing company would like to know that in real world this is the same person. That way, a lot of information can be gathered and used to show you personalized Ad.

Have a look at a real-world example:

You have mentioned on Facebook yesterday that you want to see Grand Canyon and today's morning you posted a few tweets on Twitter about US and great places that you want to explore there soon. Same day, when you open your browser to check Facebook wall you see a new offer that has been prepared for you: 10-days travel to Arizona, US. The main attraction is 3-days Grand Canyon Hiking Trail! Nice, right? But to achieve that, at first you must be recognized as one entity that uses different login credentials. This is the moment that LSH comes to help. LSH can be used both to long and short texts. This is another advantage of this method over, for example, LSI that in order to work properly needs a big amount of text. You may be asking how is this possible? It's simple. LSI needs whole words to compare texts, but LSH needs so called *shingles*. They are strings of characters consisting of different length that are created from the content of the text.

Example:

We've got a sentence: „Ann has a cat and a dog.” Let's assume that we remove the white characters. Then when we take shingles=3 we get: {Ann, nnh, nha, has, asa, sac, aca, cat, ata, tan, and, nda, dad, ado, dog}. We chose the length=3, so we take the string of first three characters and we get “Ann”. Then we move one character right and take another three characters and get “nnh”. It goes on until the end of the sentence. Easy, right?



You might be asking yourself another question: which length of the shingles should I choose? There's no fast or easy answer to this. However, it's acknowledged that for longer texts (for example News Articles) we use $\text{length}=10$. For shorter text (for example URLs) we use $\text{length}=5$. Of course, these are only estimated values and deciding on the exact length of the shingles is one of analyst's tasks.

2. URLS

The last application of locality-sensitive hashing which I want to discuss in this article is URL grouping.

In this case, the main goal is to find similar URL addresses and map them to the same buckets. The reason for doing this is cleaning the available data sets before moving on to the next step. Once I've got that done all there needs to be done is creating variables from these buckets and using them for prediction.

You should understand how helpful this solution is. If you have 1 million URLs and you will use them to create the model and you want to make predictions you will have overfitting problem. In short, it means that the prediction that you have created is poor.

However, if we use LSH we obtain supposedly 20 thousands variables. The problem of overfitting disappears.

Example:

Let's say that we've got a large database of URL addresses and as an example some of them look like this:

- <https://www.acxiom.com/what-we-do/audience-cloud/>
- <https://www.acxiom.com/what-we-do/audience-propensities/>
- <https://www.acxiom.com/what-we-do/data-packages/>
- <https://www.acxiom.com/blog/the-marriage-of-digital-and-traditional-marketing/>

Without using LSH we would get four variables created from each URL address separately. However, thanks to this method we can get two variables (or even one as it depends on the similarity level we set). First three addresses create one basket and the fourth address is significantly different from the others. It's important that before using this method you get rid of the unnecessary characters such as „/“ or the web protocol `www - „http://“`.

That way, we can also check if our master thesis or even a new article we want to publish is not a plagiarism. There are a lot of methods that we can use to check similarity between two or more strings but this is out of scope of this paper.

Another great advantage of this method is timesaving! How? With locality-sensitive hashing you can reduce the dimension of your data! As you see locality-sensitive hashing can be quite useful and time saving. It's one of the best options for content categorization. Locality sensitive hashing can significantly help in getting the best results. Whether it's matching certain products in an online store or perhaps finding information about your ancestors by matching the names, this method certainly can come in handy. |

Do you know any similar uses or something
that caught your attention? Perhaps you'd like
to learn more about this method?
Don't hesitate to contact me.

Jak dostać pracę marzeń,

czyli kilka skutecznych porad na temat pisania cv i rozmowy o pracę

Poszukiwanie nowej pracy jest wymagającym zadaniem. Na początku pytań jest o wiele więcej niż odpowiedzi. Jaką rolę chcę pełnić? Która firma najbardziej mi odpowiada? Jak najlepiej się zaprezentować? Jak napisać dobre CV? O czym pamiętać, by zrobić dobre pierwsze wrażenie?



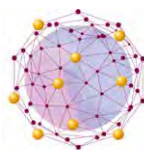
Jan **Zahuta**

Talent Acquisition Lead w AstraZeneca Pharma Poland. On i jego zespół odnajdują najbardziej utalentowane osoby, by następnie powierzyć im zadania w AstraZeneca najlepiej odpowiadające ich kompetencjom, zgodnie z zasadą „właściwy człowiek na właściwym miejscu”. Pasję do znajdowania odpowiedniej pracy dla odpowiednich ludzi Jan wyniósł z HAYS, gdzie pełnił funkcję Recruitment Consultant oraz z IQVIA, gdzie pracował na stanowisku Associate Talent Acquisition Director.

Wszyscy zadajemy sobie te pytania, niezależnie od tego, czy szukamy pracy po raz pierwszy, czy zmieniamy kierunek kariery. Poniżej przedstawiamy kilka skutecznych porad, które pomogą Ci zrobić świetne wrażenie już od momentu wysłania CV aż do finalnej rozmowy w sprawie pracy twarzą w twarz z rekrutorem lub Twoim przyszłym pracodawcą.

TWOJE CV

Zarezerwuj sobie trochę czasu na stworzenie solidnego CV. Masz tylko jedną szansę na zrobienie dobrego wrażenia, które możesz wyrzucić właśnie wtedy, gdy osoba rekrutująca otwiera Twoje CV. Doświadczeni rekruterzy potrzebują dosłownie kilku chwil, by je sprawdzić. To właśnie Twój dokument musi przykuć ich uwagę spośród dziesiątek innych, by wybrali numer właśnie do Ciebie.



oneSite
oneTeam



✓ **Prosty i przejrzysty układ strony.** Twoje poprzednie doświadczenia zawodowe oraz wykształcenie powinny zajmować najbardziej widoczne miejsce.

✓ **Podstawowe sformatowanie** nagłówków oraz punktory zrobia lepsze wrażenie niż obrazki, symbole, czy wykresy.

✓ **Trzymaj się sprawdzonych czcionek** takich jak Calibri lub Times New Roman. Jeśli z jakiegoś ważnego powodu chcesz użyć innej – jest to dopuszczalne, niemniej niech to nie będzie Comic Sans ;).

✓ **Wyszczególnij swoje osiągnięcia.** Dzięki Tobie sprzedaż wzrosła o 50%? Koszty firmy spadły o 10%? A może jesteś po stażu i masz dobry wpływ na przepływ pracy swojego zespołu? Koniecznie umieść to w swoim CV! Twoje osiągnięcia zwiększają atrakcyjność w oczach pracodawcy. Staraj się wymienić wszystkie mierzalne sukcesy, tyle, ile zdołasz zliczyć. Osoby rekrutujące uwielbiają wyjątkowych kandydatów i to Twoim zadaniem jest pokazać im się z tej strony.

✓ **Wyjaśnij luki w swoim CV.** Być może skończyłaś studia i wybrałaś się w podróż dookoła świata? A może po odejściu z pracy potrzebowałaś czasu na wybudowanie domu lub podjąłeś pracę w wolontariacie? Robienie przerw w karierze jest dzisiaj coraz bardziej powszechne, jednak takie luki mogą być negatywnie odczytywane. Jeśli masz dłuższe przerwy w swoim życiu zawodowym, dobrze byłoby je odnotować w dalszej części CV lub w liście motywacyjnym.



PRZYGOTOWANIE DO ROZMOWY

Rekruter jest pod wrażeniem Twojego doświadczenia i starannego CV. Otrzymujesz zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną. Pamiętaj o kilku ważnych punktach!

Poszukaj informacji o firmie, do której idziesz na rozmowę. Czym ona się zajmuje? Jakie produkty oraz usługi oferuje? Jakimi wartościami się kieruje? Najprawdopodobniej padnie pytanie dlaczego chcesz dołączyć akurat do tej firmy. Zdobędziesz cenne punkty pokazując wiedzę na temat pracodawcy. Mów z pasją i entuzjazmem.

Odpowiednio się ubierz. Rozmowa o pracę jest formalnym spotkaniem, a więc wybór odpowiedniego stroju może sprawić kłopot. Różne firmy mają różne preferencje i standardy dotyczące ubioru. Jak wybrać ten prawidłowy? Spójrz ponownie na stronę internetową organizacji i spróbuj odczytać, jaki charakter ma jej struktura oraz kultura organizacyjna. Rozwinięty bank o międzynarodowym zasięgu raczej będzie miał bardziej konserwatywne zasady dt. dress code'u niż mała, debiutująca na rynku firma. Niemniej w większości przypadków bezpieczniejszym wyborem jest codzienny, ale lekki biznesowy strój.

Nie spóźnij się! Ta zasada brzmi jak oczywistość, ale jest trudna do przestrzelenia. Każdemu z nas nieraz zdarzyło się utknąć w korku, przegapić autobus, czy najzwyczajniej zasnąć. Gdy będziesz szykować się na rozmowę, zarezerwuj sobie więcej czasu na dotarcie na miejsce rozmowy. Lepiej być za wcześnie i zaczekać, niż za późno i stracić szansę na wymarzoną pracę. Jeśli wiesz, że nie zdołasz dotrzeć na czas, poinformuj o tym telefonicznie osoby, z którymi masz spotkanie.



OPANOWANIE ROZMOWY DO PERFEKCJI

Nadszedł Twój moment. Spotkanie twarzą w twarz z rekruterem jest najważniejszym elementem rekrutacji. To tutaj obydwie strony mają okazję zaimponować sobie wzajemnie.

🗨 **Na pytania odpowiadaj jasno, zwięźle i konkretnie.** Osoby rekrutujące bardzo często zadają „pytania behawioralne”. Oznacza to, że postawią Cię w teoretycznej sytuacji, w której musisz zademonstrować swoje umiejętności w celu rozwiązania potencjalnego problemu. Nie bój się przywoływać i opisywać sytuacji, które faktycznie miały miejsce w Twojej przeszłości. Tutaj mały sekret rekruterów: te pytania mają sprawdzić, czy umiesz poradzić sobie z rolą, jaką chcesz pełnić w firmie. Jeśli kiedyś zdarzyła się już sytuacja, której dotyczy pytanie, i udało ci je ją rozwiązać, rekruter może być pewien, że poradzisz sobie ponownie. Staraj się unikać ogólnych odpowiedzi i przeciągania.

🗨 **Pytaj. Rozmowa w sprawie pracy daje firmie okazję poznać Cię bliżej.** Ty także z niej skorzystaj, by dowiedzieć się więcej o firmie i swojej przyszłej roli. W ten sposób nie tylko wydobędziesz wiele cennych informacji, ale także pokażesz zaangażowanie i zainteresowanie – dwie cechy, które mają kolosalne znaczenie dla rekruterów. A propos pytań. Jeśli zdarzy Ci się nie zrozumieć pytania, nie bój się prosić o jego wyjaśnienie lub doprecyzowanie. Rekruter z radością spełni Twoją prośbę.

🗨 **Jeśli dyskusja dotyczy Twoich poprzednich pracodawców – w cenie jest szczerość, otwartość, ale i dyplomacja.** Szczególnie wtedy, gdy rozstanie nastąpiło w nienajlepszych okolicznościach. Staraj się nie wdawać w szczegóły, o ile nie są one częścią niezbędnej dla rekrutera informacji. Obgadywanie poprzednich pracodawców jest w złym guście i może mieć negatywny wpływ na wynik rozmowy.

🗨 **Całą swoją uwagę skup spotkaniu i jego celu.** Każdy rekruter może ci opowiedzieć niezliczone historie o kandydatkach, którzy sprawdzali telefon podczas rozmowy, a nawet odbierali połączenia. Nie zdziwisz się raczej, gdy Ci powiem, że takie zachowanie nie pomaga w uzyskaniu pozytywnego wyniku. Twój telefon powinien być wyciszony, a Twoja cała uwaga skupiona na spotkaniu. To szansa na wywarcie dobrego wrażenia i uzyskanie informacji o firmie z pierwszej ręki.

No i oczywiście – nie obawiaj się być sobą. Pokaż, kim naprawdę jesteś. Każdy z nas jest wyjątkowy, a firma, która ma Cię przyjąć, szuka indywidualności, osób ze świeżym spojrzeniem i pomysłami. Każda firma jest inna, każda rozmowa jest inna i możesz odbyć ich kilka, zanim znajdziesz to, czego szukasz. Koniec końców, satysfakcja ze znalezienia pracy jest ogromna. Mam nadzieję, że nasze wskazówki pomogą Ci ją znaleźć! |

Kompetencje przede wszystkim

Siła współczesnej korporacji płynie z różnorodności

Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy z roku na rok się poprawia, a oferowane im stanowiska nie różnią się od tych piastowanych przez panów. I mimo że odsetek kobiet zasiadających w zarządach polskich spółek giełdowych wynosi tylko 12%¹, kobiet na wysokich, managerskich stanowiskach jest coraz więcej, a na czele firm i korporacji mających swoje siedziby w kraju nad Wisłą coraz częściej stają właśnie one.



Roksana
Obuchowska-Waślicka

Specjalistka ds. komunikacji i public relations z doświadczeniem w pracy dla międzynarodowych korporacji. Członkini Polskiego Stowarzyszenia Public Relations. W Credit Suisse odpowiada za komunikację marki w Polsce. Nie potrafi powiedzieć „nie” dobrej książce.

W RÓŻNORODNOŚCI SIŁA

Do niedawna zarząd Credit Suisse (Poland) Sp. z o.o. składał się z samych panów, od lipca zasiada w nim także jeden mężczyzna. Na czele obu polskich oddziałów firmy stoją kobiety, w całej firmie stosunek kobiet do mężczyzn wynosi 50:50. W tak różnorodnym środowisku ważną rolę pełni wypracowana i zdefiniowana kultura korporacyjna, którą mogą pochwalić się dojrzałe korporacje. Najważniejsi są jednak sami pracownicy i realizowane przez nich projekty. W Credit Suisse mogą oni wyzwolić swoją kreatywność organizując i biorąc udział w proponowanych przez siebie wydarzeniach. Wielu z nich angażuje się w budowę sieci pracowniczych promujących konkretne wartości. I tak, na przykład, funkcjonujący od 2013 roku Poland Women's Network prężnie działa na polu rozwoju personalnego i zawodowego kobiet, organizując liczne prelekcje i warsztaty, w tym serie Inspirational Success Stories, podczas których doświadczone managerki dzielą się swoimi historiami i „patentami” na sukces. PWN

nie jest jednak grupą zamkniętą, wśród 220 członków networku znaleźć można wielu panów.

„Nasza siła płynie z różnorodności” – mówi Katarzyna Józefowicz, dyrektor zarządzająca Credit Suisse Wrocław i przewodnicząca zarządu spółki Credit Suisse (Poland) Sp. z o.o. „Jednak tym, co naprawdę ma znaczenie, są kompetencje pracownika – dobierając ludzi do pracy w zespole pod uwagę bierzemy zarówno doświadczenie zawodowe, jak i mocne i słabe strony, które nie mają wiele wspólnego z płcią. Znam tak samo wielu dobrych managerów, jak i managerek” – dodaje.

BRANŻA IT NIE TYLKO DLA PANÓW

Widoczny jest jednak trend, na fali którego coraz więcej kobiet podejmuje decyzje o zmianie profilu zawodowego, doskonale adaptując się do przemian rynkowych. Bardzo duże zmiany na tym polu widać szczególnie w branży IT – mimo że środowisko to jest wciąż bardzo mocno zmaskulinizowane, kobiety coraz mocniej zaznaczają w nim swoją obecność. IT Women's Champions promuje możliwości rozwoju kobiet pracujących w Credit Suisse (Poland) Sp. z o.o. w tej mocno

Na czele obu polskich oddziałów Credit Suisse (Poland) Sp. z o.o. stoją kobiety, a w całej firmie stosunek kobiet do mężczyzn wynosi 50:50.



Warsztaty w ramach obchodów
Międzynarodowego Dnia Kobiet



Wspieranie Światowego Dnia
Walki z Homofobią

technicznej branży. Grupa organizuje liczne szkolenia, wykłady, prelekcje, panele dyskusyjne i warsztaty. Dziewczyny stawiają też na naukę programowania, wychodząc z założenia, że nigdy nie jest za późno na to, żeby wkroczyć w fascynujący świat nowych technologii.

MIEJSCE, W KTÓRYM DOBRZE SIĘ ZNALEŹĆ

„Nigdy nie jest za późno na to, żeby nauczyć się czegoś nowego” – mówi Katarzyna Sejwa, dyrektor Human Resources i członkini zarządu Credit Suisse (Poland) Sp. z o.o. „Najważniejsze jest to, aby być otwartym na nowe wyzwania i ludzi, nie obawiać się zadawania pytań, jeśli coś jest dla nas niejasne lub nowe, wykazywać się aktywnością w działaniu i pewnością w ocenie własnych umiejętności. W międzynarodowej korporacji mamy fantastyczną możliwość doświadczania różnorodności – i to nie tylko z perspektywy płci lub wieku, ale przede wszystkim odmiennych osobowości, zdolności czy też sposobów patrzenia na dany temat i rozumienia otaczającej nas rzeczywistości. To uczy otwartości, tolerancji oraz poszukiwania kompromisu i wspólnych rozwiązań. W takim miejscu dobrze się znaleźć” – dodaje.

Międzynarodowe korporacje różnią się od siebie nie tylko branżami, w których funkcjonują, ale także, lub przede wszystkim, wartościami, jakie wyznają. Dlatego warto przed wysłaniem aplikacji na upatrzone stanowisko sprawdzić, co jest ważne dla firmy, w której chcemy pracować. Informacja o projektach, w jakie angażują się jej pracownicy, wydarzeniach, które sponsoruje i działalności, w jakiej jest aktywna w biznesie i poza nim, przyda się nie tylko podczas rozmowy rekrutacyjnej.

Warto przed wysłaniem aplikacji na upatrzone stanowisko sprawdzić, co jest ważne dla firmy, w której chcemy pracować. Informacja o projektach, w jakie angażują się jej pracownicy, wydarzeniach, które sponsoruje i działalności, w jakiej jest aktywna w biznesie i poza nim, przyda się nie tylko podczas rozmowy rekrutacyjnej.

Zacznij od strony internetowej, porozmawiaj z rekruterem lub pracownikami firmy na targach albo organizowanych przez nią eventach networkingowych. Wiedza, którą w ten sposób nabędziesz pomoże ci ocenić czy kultura korporacyjna, którą reprezentuje interesująca cię firma jest ci bliska, a także w jaki sposób możesz rozwijać się w niej personalnie i zawodowo. |

1 Dane z raportu Komisji Europejskiej pt.: „Women in Economic Decision-Making in the EU: Progress Report”.

Za kulisami Grupy Pracuj 😊

Czy wiecie jakim wachlarzem stanowisk dysponujemy w Grupie Pracuj? Jakie znaczenie dla organizacji pracy ma Scrum Master lub jaką rolę pełni Asystent ds. Obsługi klienta? Jeśli na powyższe pytania odpowiedzieliście trzy razy „nie”, to właśnie z myślą o Was prezentuję niektóre z naszych stanowisk wraz z ich częściowym zakresem obowiązków. Będziecie mogli lepiej poznać profil działalności Grupy Pracuj oraz poznać nas od środka. Pamiętajcie proszę, że jest to tylko część stanowisk, które możecie u nas znaleźć. Ale kto wie, może właśnie wśród nich znajdziecie coś dla siebie.



Karolina Rymkiewicz

Odpowiada za projekty związane z budowaniem marki pracodawcy w Grupie Pracuj. Swoją przygodę z employer brandingiem rozpoczęła 11 lat temu. Posiada różnorodne doświadczenie, które zdobywała m.in. w firmach z branży finansowej, ubezpieczeniowej i konsultingowej. W swojej pracy kieruje się zasadą, że budowanie dobrego „EB” zawsze zaczyna się od środka.

DZIAŁ IT

W naszym dziale IT pracujemy nad projektami, które koncentrują się na adaptacji technologii do rozwoju innowacyjnych produktów dla branży HR. W ramach tego obszaru mamy aż 140 pracowników, którzy mają realny wpływ na to jak wygląda Pracuj.pl i eRecruiter.

Kim jest Scrum Master? Co robi Product Owner?

Scrum Master wspiera organizację w zwinnym dostarczaniu wartościowych i wysoko jakościowych produktów. Dbą o przestrzeganie

zasad współpracy w zespole, pomaga usuwać przeszkody oraz inicjuje działania zwiększające produktywność całego zespołu.

Product Owner to osoba, która dba o klarowną wizję dla produktu oraz tworzy plan, który pozwoli ją zrealizować. Planuje rozwój zarówno istniejących produktów jak i realizację nowych pomysłów. Dodatkowo, monitoruje efekty prac i raportuje osiągnięte wyniki.

DZIAŁ SPRZEDAŻY

Nasz dział Sprzedaży to ponad 200 osób, które na co dzień pracują aż w 13 lokalizacjach w całej Polsce. Wśród nich znajdują się osoby, które sprzedają nasze produkty w sposób bezpośredni, ale również ci, którzy kontaktują się z klientami przez telefon, mail lub „robią zakupy” w sklepie eCommerce.



Nasz portal Pracuj.pl jest rozwijany między innymi przez **Młodsze Specjalistę ds. Sprzedaży i Rozwoju Klientów**. Bada on potrzeby naszych klientów biznesowych, przygotowuje zgodnie z nimi najlepsze rozwiązania. Na koniec finalizuje proces sprzedaży.

Budowanie bazy klientów poprzez nawiązywanie nowych relacji i dbanie o te już istniejące to rola naszych **Account Managerów**. Przygotowują oni szyte na miarę oferty handlowe, które zawierają różne produkty i usługi oferowane przez Grupę Pracuj.

DZIAŁ OBSŁUGI KLIENTÓW

Obsługa klienta w naszej firmie nie jest typowym Call Center. Nasi pracownicy zajmują się wszystkimi klientami Pracuj.pl oraz eRecruiter. To właśnie oni stanowią pierwszą linię kontaktu i dbają o ich pozytywne doświadczenia.

Na jakim stanowiskach możesz rozpocząć z nami współpracę w tym obszarze?

Jako **Asystent ds. Obsługi Klienta** będziesz odpowiadał za jakościowe wyniki wyszukiwania ofert na Pracuj.pl. Sprawdzisz się w przygotowaniu i publikowaniu ogłoszeń rekrutacyjnych oraz nauczysz się przypisywać je do odpowiednich kategorii i słów kluczowych.

W ramach obsługi naszych klientów, możesz również pełnić rolę **Młodsze Doradcy ds. Customer Experience**. Do Twoich codziennych obowiązków będzie należeć analiza potrzeb i opinii klientów. Wnioski, które wyciągniesz pomogą Ci w projektowaniu rozwiązań służących usprawnieniu obsługi klienta oraz podniesieniu jakości produktów i usług Pracuj.pl.

DZIAŁ MARKETINGU

Myślę, że nikomu nie muszę mówić, czym jest Jobicon lub jak wygląda szef z kampanii reklamowej „Sześć i reszta”. A jeśli zastanawiacie się, gdzie możecie spotkać twórców tych projektów, to odpowiedź jest krótka – w Grupie Pracuj ☺.

To właśnie **Specjalista ds. Marketingu B2B** organizuje wydarzenia branżowe dla naszych klientów. Są to między innymi: konferencje, targi pracy, webinary i konkursy. Do tego, przygotowuje on publikacje, materiały sprzedażowe, reklamowe oraz konferencyjne.

W naszej grupie tworzymy również strategię marketing automation. Zajmuje się tym **Specjalista ds. Marketingu eCommerce**. Projektuje on również ścieżki marketing automation uwzględniając m.in. mailingi, smsy oraz działania obsługi klienta i wdraża je do naszego sklepu.

DZIAŁ WSPARCIA BIZNESU

Nie ważne czy będziesz pracować w IT czy w Obsłudze klienta, podczas całej swojej podróży w Grupie Pracuj będziesz współpracował z działem Wsparcia Biznesu. Zaczynając od rekrutacji, po sprawy kadrowe czy rozliczenie faktury lub zamówienie długopisu – to właśnie koleżanki i koledzy z tego obszaru na co dzień będą Was wspierać w realizowaniu Waszych projektów.

Nasi **Asystenci ds. Księgowości** współ-

pracują na co dzień z klientami biznesowymi poprzez kontakt telefoniczny i mailowy. Sprawdzają poprawność danych na dokumentach księgowych oraz wprowadzają je do systemu. Dodatkowo, monitorują wpłaty od klientów i zajmują się windykacją tych należności, które nie zostały terminowo uregulowane.

Nie bez znaczenia dla naszej organizacji, szczególnie w ostatnim okresie ma **Specjalista**

ds. Ochrony Danych Osobowych. Przygotowuje on i opiniuje różnego rodzaju umowy, regulaminy, klauzule zgód oraz klauzule informacyjne dotyczące przetwarzania danych osobowych w naszej grupie kapitałowej. Analizuje i kontroluje istniejące w firmie usługi i aplikacje w zakresie ochrony danych osobowych oraz zmian w prawie w tym zakresie. |



Grupa Pracuj jest jedną z najszybciej rozwijających się firm technologicznych w Europie Środkowej.

Należą do nas serwisy: [Pracuj.pl](https://pracuj.pl), rabota.ua a także platforma [eRecruiter](https://erecruiter.pl). Jeśli chcesz bliżej nas poznać, zapraszamy na naszą stronę www.grupapracuj.pl oraz do śledzenia profilu Grupy Pracuj w mediach społecznościowych.



KMD Talent Lab KUZNIA DIAMENTÓW IT

Dołącz do nietypowej formy rekrutacji i rozwoju talentów

Od maja 2019 trwa druga edycja KMD Talent Lab – programu stażowego KMD Poland dla młodych programistów i konsultantów. Uczestnicy przez pięć miesięcy będą zgłębiać wiedzę z zakresu programowania i systemów IT, biorąc udział zarówno w tworzeniu aplikacji od podstaw, jak i we wsparciu dojrzałych projektów IT. To intensywne, praktyczne doświadczenie będzie dla nich szansą na zdobycie cennych doświadczeń i objęcie stanowiska Juniorskiego w KMD. Obszary technologiczne, jakie wspierają młode Talenty to .Net, Java, JavaScript, Business Intelligence, SAP, oraz aktuariat.



Agnieszka Sułowska

Employer Branding & Talent Lab Manager.
W KMD Poland odpowiada za obszar Employer Branding i Komunikacji oraz za rozwój Talentów. Twórczyni programu KMD Talent Lab i laureatka nagrody ABSL Diamonds. Manager z 15-letnim doświadczeniem w Polsce i za granicą.

W KMD Poland stażyści czują się jak w start-upie. Dostają pomysł na aplikację, klienta z wymaganiami oraz wsparcie Product Ownera i Scrum Mastera. Szkolenia na start i sprzęt – a reszta zależy od nich. Sky is the limit. By osiągnąć sukces,

pracują i rozwijają się pod okiem bardziej doświadczonych kolegów w rolach mentorów. Każdy uczestnik programu może liczyć na 35h godzin mentorskich oraz na sprofilowane szkolenia w obszarze swoich zadań. **Jak oceniają uczestnictwo w tym wyjątkowym przedsięwzięciu?**

„W KMD zaskoczyło mnie przede wszystkim zaufanie, jakim firma obdarzyła 30 nowych stażystów. Każdy dostał sprzęt developerski z naj-

wyższej półki, jesteśmy odpowiedzialni za wyniki i nikt nie jest restrykcyjnie kontrolowany, w firmie panuje bardzo przyjazna atmosfera. Dzięki KMD odkryłem, że można czerpać przyjemność z przychodzenia do pracy” – mówi Adam Stulgis, który w tym roku rozpoczął swoją przygodę w KMD i wraz z zespołem kolegów szkoli się do przyszłej roli Konsultanta SAP.

W ścieżce developerskiej Program Talent Lab dzieli się na 2 fazy: najpierw jest to praca w kilkuosobowych zespołach talentowych, które kreują, programują i wdrażają na produkcję własny, oryginalny pomysł na nowy produkt. Uczestnicy poznają dzięki temu podstawy tworzenia aplikacji, pracę w SCRUMie, a także istotę dzielenia się wiedzą, współpracy w grupie, komunikacji z innymi członkami zespołu i z klientem. Następnie dołączają do istniejących już projektów biznesowych. Dla większości jest to pierwszy raz, kiedy pracują z profesjonalnymi komercyjnymi rozwią-

zaniami, dużymi systemami informatycznymi i najpopularniejszymi trendami z branży.

„Dostarczanie naszym stażystom ciekawych i niebanalnych możliwości zdobywania wiedzy jest dla nas niezwykle istotne” – mówi Agnieszka Sułowska, Talent Lab Manager. – „Ucząc się pod okiem naszych ekspertów zyskują wiedzę, rozwój poszczególnych umiejętności i obycie biznesowe. Zależy nam jednak również na tym, by działając w Talent Labie mieli świadomość,

”
Dostarczanie naszym stażystom ciekawych i niebanalnych możliwości zdobywania wiedzy jest dla nas niezwykle istotne.

że robią coś ważnego. W ramach pierwszej edycji programu uczestnicy współpracowali razem produkty, które wpisują się w obszar naszych działań CSR oraz takie, które realnie wpłynęły na usprawnienie pracy w naszym biurze. W tym roku podtrzymujemy ten kierunek. Przekłada się to zarówno na wiedzę, jak i czerpaną przez młodych programistów satysfakcję”.

Do końca lipca powstanie pierwsza w Polsce webowa aplikacja do stworzenia i zarządzania bazą publicznie dostępnych defibrylatorów oraz aplikacja wspomagająca naszą wewnętrzną komunikację o eventach i szkoleniach, których jest w KMD niezwykle dużo. W poprzedniej edycji powstały: aplikacja wspomagająca aktywność i wygodę korzystania z przestrzeni publicznej osób z niepełnosprawnościami; mobilna aplikacja pomagająca przeprowadzenie resuscytacji serca i pierwszej pomocy; elektroniczna obsługa recepcji i biblioteki firmowej jak i wielofunkcyjna nawigacja po biurze.

Jacek Steć, jeden z zeszłorocznych uczestników Talent Labu, obecnie Junior .Net Developer, komentuje: „W ciągu kilku miesięcy w KMD nauczyłem się więcej, niż przez cały okres studiów inżynierskich. Wykorzystanie najnowszych technologii oraz wzorców projektowych zmusiło mnie do nauki całkiem nowych rzeczy”.

„Talent Lab to świetny sposób na wejście do świata IT” – dodaje Tomasz Szreder, również były stażysta, rozwijający obecnie oprogramowanie dla projektu EDLUND. – „Na pierwszym etapie mieliśmy okazję pracować z zupełnie nowym projektem, tworząc go od podstaw oraz mając do dyspozycji najnowsze technologie i systemy. To prawdziwa rzadkość w programach stażowych”.

Tegoroczny uczestnik programu, Rafał Kowalczyk, tak podsumowuje swoje pierwsze tygodnie w KMD: „Talent Lab daje mi nie tylko możliwość pierwszej pracy z prawdziwego zdarzenia w branży IT. Dzięki niemu jestem otoczony ludźmi, którzy nie tylko posiadają rozległą wiedzę i umiejętności, ale i chcą się nimi ze mną podzielić. Czuję, że dzięki uczestnictwu w KMD Talent Lab mam możliwość rozwinąć skrzydła i stać się wartościowym członkiem zespołu”.

Nad procesem tworzenia aplikacji i wdrażania się w projekty czuwają mentorzy – doświadczeni informatycy KMD, którzy moderują pracę stażystów. „Ich wsparcie, cierpliwe odpowiadanie na wszystkie pytania, kierowanie na właściwe ścieżki, kiedy zaczynaliśmy błędzić oraz indywidualne podejście do każdego z nas mogliśmy odczuć na każdym kroku”. – wylicza Joanna Ohradka, uczestniczka Talent Labu, programistka C#. – „Starsi koledzy z KMD dzielili się z nami cennymi uwagami i zawsze służyli dobrą radą. Wszyscy ci ludzie tworzą niepowtarzalną atmosferę, dzięki której w czasie tych kilku miesięcy można zrobić ogromny postęp w zawodowym rozwoju, pod względem zarówno technicznym, jak i umiejętności współpracy”. Połączenie świeżych umysłów z obytymi w branży zawodowcami pozwoliło nie tylko wypracować oryginalne rozwiązania, ale przede wszystkim umożliwiło transfer wiedzy i integrację w ramach organizacji. W komercyjnych projektach dało się poczuć energię, zapał i dociekliwość młodych ludzi.

„Talent Lab powstał z myślą o studentach – mających często zajęcia o różnych porach dnia – chce-

Nasz program doceniło środowisko studenckie w plebiscycie na najlepszy program stażowy 2018 roku.



KMD to największy duński gracz na europejskim rynku IT, który od ponad 40 lat dostarcza usługi informatyczne na potrzeby rządu i samorządów lokalnych w Danii, a także firm z sektora prywatnego w Skandynawii. To dzięki wiedzy i umiejętnościom specjalistów m.in. z KMD, Dania jest jednym z najlepiej zdigitalizowanych państw na świecie (dane na podstawie wskaźnika cyfryzacji gospodarki i społeczeństwa DESI – The Digital Economy and Society). Każdego dnia Duńczycy korzystają z rozwiązań opracowanych przez firmę – począwszy od komunikacji z urzędami, po opłaty rachunków. W 2015 roku Skandynawski gigant otworzył oddział w Polsce, tworząc atrakcyjne miejsce pracy dla polskich specjalistów IT. Dziś KMD jest dynamiczną prywatną firmą, której roczne przychody przekraczają 640 milionów Euro i zatrudniającą łącznie ponad 3 200 pracowników w Danii, Szwecji i Polsce. W biurze w Warszawie gromadzi blisko 450 ekspertów, zajmujących się tworzeniem oprogramowania i rozwiązań IT dla rynków w Danii i innych krajach skandynawskich.

my więc, by mogli połączyć je ze stażem w KMD, dlatego też oferujemy im elastyczne godziny pracy oraz przerwę na czas sesji egzaminacyjnej. W okresie roku akademickiego zespoły Talent Labu same organizują sobie pracę, a odpowiedzialność za dostarczenie produktów leży wyłącznie po ich stronie. Dajemy naszym Talentom wolność i samodecyzyjność, jedynym ograniczeniem jest dostępność naszych Mentorów i zwinna metodologia pracy w krótkich iteracjach” – podkreśla szefowa projektu. – „To niezwykle autorskie podejście, dzięki któremu uwalnia się niesamowity potencjał, motywacja oraz zapał do nauki i pracy. Program służy nie tylko wyłonieniu młodych programistów z największym potencjałem, ale też – wdrożeniu ich w kulturę firmy i pracę w międzynarodowej organizacji”.

Po zeszłorocznej edycji najlepsi stażyści Talent Labu otrzymali stały kontrakt w KMD na stanowiskach Junior Developerów. W firmie zostało ponad 84% uczestników programu. Program doceniło środowisko studenckie w plebiscycie na najlepszy program stażowy 2018 roku. Zarówno Talent Lab jako inicjatywa edukacyjno-rozwojowa, jak i jeden z projektów Talent Labu w obszarze CSR – Reanimator – zostały nominowane do prestiżowej nagrody branżowej ABSL Diamonds. Jak na pierwszy udział w konkursie, wygrana w jednej z tych kategorii to olbrzymi sukces. W badaniu AudIT realizowanym przez „Computerworld” KMD drugi rok z rzędu dostało nagrodę za najlepsze miejsce pracy w branży IT. |

Netcompany – dwie twarze pracy w IT



Praca w IT jest bardzo wymagająca, ale może dostarczać wiele satysfakcji. W Netcompany wierzymy, że sukces firmy to zasługa pracowników. Co sprawia, że warto u nas pracować?



Aleksander Zaruski

Employer Branding Consultant z ponad 5-letnim doświadczeniem w prowadzeniu działań związanych z budowaniem wizerunku pracodawcy dla firm z branży IT.

ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI

Rozwój kompetencji naszych pracowników to dla nas jeden z elementów, na który kładziemy szczególny nacisk. Stworzyliśmy Netcompany Academy, do której dołącza każda nowo przyjęta osoba, niezależnie od stażu pracy czy technologii, w której się specjalizuje. Nasi pracownicy mają przypisanego do siebie mentora, który doradza w doborze ścieżki kariery, pomaga zrozumieć mocne strony i wspiera w szuka-

niu rozwiązań w bieżących sprawach. Bliska współpraca z mentorem i managerem projektu sprawia, że każdy pracownik jest w stanie skutecznie pracować nad swoim rozwojem technicznym. W Netcompany kładziemy nacisk na rozwój umiejętności miękkich poprzez szkolenia wewnętrzne takie jak: praca z klientem, efektywna komunikacja, auto-prezentacja czy zarządzanie zespołem. Dodatkowo, pokrywamy koszty certyfikacji i egzaminów w obszarach technologii najczęściej używanych w naszych projektach. Oferujemy również naszym pracownikom możliwość korzystania z lekcji z języka angielskiego i duńskiego.

MIĘDZYNARODOWE ŚRODOWISKO

Jesteśmy duńską firmą doradztwa IT i posiadamy oddziały w sześciu krajach – Polsce, Danii, Norwegii, Wielkiej Brytanii, Holandii i Wietnamie. Na co dzień realizujemy projekty w międzynarodowych zespołach razem z kolegami z innych oddziałów. Zespoły projektowe liczą od kilku do kilkudziesięciu osób, a w doborze pracowników do projektu kluczowe są dla nas kompetencje techniczne kandydata. Dzięki podróżom służbowym mamy możliwość wymiany doświadczeń zawodowych z osobami z innych krajów, poznania odmiennych kultur i nawiązania ciekawych znajomości. Od samego początku poznajemy smak pracy w międzynarodowym środowisku.

MOŻEMY NA SOBIE POLEGAĆ

W Netcompany stawiamy na zaufanie. Naszym pracownikom już od pierwszych dni zostaje powierzona pełna odpowiedzialność za realizowane zadania. Zależy nam na tym, żeby każdy mógł zaproponować swoje rozwiązania i podzielić się spostrzeżeniami. Uczymy naszych pracowników wzajemnego słuchania, ale też wspierania w zadaniach projektowych. Co więcej, dzięki platformie wymiany doświadczeń Center of Excellence możemy dzielić się dobrymi praktykami również z kolegami z innych krajów.

AFTER DARK

After Dark to nasze kluby zainteresowań, których celem jest pomoc w rozwijaniu pasji, integracja pracowników oraz budowanie relacji. Jeśli nasi pracownicy mają jakiś nowy pomysł na wspólne spędzanie czasu i zbiera się grupa pasjonatów, która chce założyć nowy klub zainteresowań lub zorganizować pojedyncze wydarzenie, to Netcompany wspiera finansowo takie inicjatywy. Mamy sekcje sportowe np. squash'a, piłki nożnej, pływaką, wspinaczki, ale nie ograniczamy się jedynie do własnych przedsięwzięć – bierzemy udział w zawodach poza firmą. Nasza drużyna piłkarska kolejny rok z rzędu zajęła pierwsze miejsce w Mistrzostwach IT w Warszawie, a członkowie klubu biegowego rywalizują na trasach maratonów czy Runmagedon'u. Inne kluby zrzeszają miłośników gier RPG, szachów lub wycieczek po Warszawie. Każdy jeśli tylko ma ochotę może znaleźć coś dla siebie i regularnie brać udział w inicjatywach After Dark.



”

After Dark to nasze kluby zainteresowań, których celem jest pomoc w rozwijaniu pasji, integracja pracowników oraz budowanie relacji.

WORK HARD AND PLAY HARD

Wspólna zabawa i niezapomniane imprezy to już tradycja w Netcompany. Raz w roku organizujemy Summer Party (obejrzyj relacje na naszym kanale Youtube), na które zapraszamy naszych pracowników wraz z partnerami. Organizujemy również rodzinne BBQ, a dzieci naszych pracowników mogą liczyć na spotkanie ze św. Mikołajem podczas imprezy Christmas Tree. Zakończenie roku świętujemy w wielkim stylu podczas Christmas Party. Regularnie w piątki wychodzimy razem na Friday Bar do warszawskich pubów, natomiast w każdy pierwszy piątek miesiąca świętujemy w naszym biurze dołączenie nowej grupy pracowników przy piwie i pizzy podczas Friday Beer.

KOGO SZUKAMY

W Netcompany pracujemy w oparciu głównie o technologie: .NET oraz Java, ale poszukujemy również specjalistów w zakresie Business Intelligence, Salesforce, NAV, AX, SharePoint, MS Dynamics. Dwa formalne warunki, jakie muszą spełnić nasi kandydaci, by wziąć udział w rozmowie rekrutacyjnej, to wyższe wykształcenie w kierunku IT, lub pokrewnym potwierdzone dyplomem minimum pierwszego stopnia oraz bardzo dobra znajomość języka angielskiego. Podczas prowadzonych rozmów sprawdzamy nie tylko kompetencje techniczne i zdolność analitycznego myślenia, ale także kompetencje miękkie. Informacje o dostępnych stanowiskach znajdziesz na naszej stronie internetowej oraz portalach społecznościowych. Dołącz do nas i skieruj swoją karierę na właściwy tor!

Od stażysty do szefa produktu

– ścieżka rozwoju w ROHLIG SUUS

Wielu naszych pracowników zaczęło swoją karierę od praktyk zawodowych, a dzisiaj są specjalistami w swoich dziedzinach lub zarządzają pracą innych specjalistów. Jedną z takich osób jest dyrektor produktu drobnicy międzynarodowej Patryk Świdorski, a jego drogą podążają już następni absolwenci Programu Praktyk Letnich w ROHLIG SUUS Logistics.



Jacek **Głowacz**

HR Manager w ROHLIG SUUS Logistics SA



Okres wakacji w ROHLIG SUUS oznacza rozpoczęcie Programu Praktyk Letnich. Już wczesną wiosną przygotowujemy się do przyjęcia studentów IV i V roku kierunków logistycznych i biznesowych, a także III roku studiów licencjackich, którzy chcieliby już rozpocząć „przygodę z logistyką na pełen etat”. Oddziały w Poznaniu, Gdańsku, Krakowie, Szczecinie, Sokołowie k. Warszawy oraz biuro główne w Warszawie dają możliwość spróbowania sił w wielu działach operacyjnych takich jak: spedycja morska, lotnicza, drogowa krajowa oraz międzynarodowa. Praktyki to nie tylko zdobycie doświadczenia i poznanie logistyki od środka, to również praca nad projektami biznesowymi z poszczególnych obszarów TSL. Tegoroczni praktykanci mierzą się z case studies z zakresu corporate development, logistyki kontraktowej, project management operation oraz warehouse management system. Dzięki takim doświadczeniom mają szansę gromadzić różnorodne doświadczenia, przydatne w późniejszej pracy zawodowej.

JAK JEST NA PRAKTYKACH?

W opinii Maćka, ubiegłorocznego uczestnika Programu Praktyk Letnich, który teraz pracuje w dziale PMO, trzymiesięczny staż był świetnym przygotowaniem do pracy, a firma stawia na rozwój pracowników i dba o to. „Już od pierwszego dnia wiedziałem jakie są moje zadania, więc nie miałem poczucia, że marnuję swój czas” – przyznaje Maciek.

„O ROHLIG SUUS Logistics słyszałem na studiach i z ciekawości zgłosiłem się na praktyki. Okazało się, że daje się tutaj młodym ludziom możliwość pracy w przyjaznej atmosferze i rozwoju, stawiając przede wszystkim na zaangażowanie, a nie doświadczenie. Po stażu skorzystałem z możliwości pozostania w firmie i pracuję tyle godzin tygodniowo, ile mogę, za co cenię ROHLIG SUUS” – przyznaje Bartek, były praktykant, a obecnie spedytor morski.

W szeregach praktykantów, którzy zostali w firmie jest też Maciek z Działu Spedycji Kolejowej, który początek praktyk wspomina tak: „Pierwszego dnia stażu pojawiły się lekkie obawy, ponieważ nie wiedziałem czego mogę się spodziewać. Były one jednak bezpodstawne, ponieważ od razu włączono mnie w pracę działu i wszystko dokładnie wyjaśniono. Do dzisiaj koledzy z działu służą mi radą i pomocą”.



OD STAŻYSTY DO SZEFA PRODUKTU

Dyrektor drobnicy międzynarodowej **Patryk Świdorski** dzieli się swoimi doświadczeniami z praktyk i pracy.

Jak rozpoczęła się Twoja kariera w ROHLIG SUUS Logistics?

Pracę tutaj rozpocząłem 14 lat temu, w 2005 roku, będąc jeszcze w trakcie studiów. Firma zatrudniała wówczas ok. 500 osób. Koleżanka, która pracowała wtedy jako recepcjonistka powiedziała, że firma szuka kogoś ze znajomością języka niemieckiego i warto, abym spróbował. Jej zdaniem firma dynamicznie się rozwijała i dawała duże szanse na rozwój. Nie zwlekając – wysłałem CV. Początkowo pracowałem jako stażysta w dziale spedycji międzynarodowej i bardzo miło wspominam ten okres, dzięki niemu zdobyłem pierwsze prawdziwe doświadczenia zawodowe i poszerzyłem praktyczną wiedzę z zakresu szeroko rozumianego transportu. Później, w firmie, pojawiła się potrzeba zatrudnienia spedytora międzynarodowego, a ja spróbowałem swoich sił i tym sposobem przeniósłem się do zespołu spedycji międzynarodowej, w którym pracuję do dzisiaj. Potem w ramach rozwoju firmy pojawiały się kolejne awanse. Zajmowałem stanowiska spedytora międzynarodowego, kierownika działu drobnicy międzyna-



rodowej, Key Account Managera, Business Development Managera, dyrektora produktu i w końcu, od około 7 lat jestem Dyrektorem Produktu Drobnicy Międzynarodowej CEE.

Z jakim największym wyzwaniem musiałeś zmierzyć się w pracy?

Każde kolejne stanowisko, to było kolejne duże wyzwanie, ale i szansa nauczenia się czegoś nowego. Do każdego wyzwania podchodziłem z entuzjazmem i ogromną odpowiedzialnością. Czulem, że moje decyzje są ważne i dzięki nim firma może dużo zyskać, ale mogę też narazić ją na straty. To zawsze było dla mnie motywujące.

Czym obecnie zajmujesz się w firmie?

Zarządzam produktem Drobnicy Międzynarodowej w CEE. Odpowiadam za operacje, sprzedaż, jak również za rozwój sieci partnerów w Europie. Kieruję kilkoma zespołami. Produkt, którym zarządzam przynosi prawie 150 mln zł sprzedaży rocznie. Jest to ok. 16 tys. przesyłek miesięcznie. Taki wynik uzyskujemy dzięki pracy ponad 300 linii międzynarodowych tygodniowo. Jest to naprawdę ogromna machina.

Za co lubisz bądź cenisz pracę w ROHLIG SUUS Logistics?

Przed wszystkim za to, że mogłem się tutaj bardzo dużo nauczyć i za to, że dostałem szansę rozwoju zawodowego. Ogromnie cenne są dla mnie relacje ze współpracownikami i bardzo dobra relacja z szefem. Bardzo podoba mi się też, że wśród czołowych operatorów logistycznych w Polsce, jesteśmy jedyną polską firmą. W firmie cenię również atmosferę, to że wszyscy szanujemy siebie wzajemnie, przełożeni mają czas na rozmowy ze swoimi ludźmi, zwracamy się do siebie po imieniu, nawet do osób na najwyższych szczeblach. Co więcej, raz w roku wśród wszystkich pracowników przeprowadzane są rozmowy rozwojowe. Jest to dla każdego z nas moment zastanowienia się nad swoim rozwojem i ustalenia kierunku, w którym chcemy podążać.

Jakich rad udzieliłbyś młodej osobie, która chciałaby zacząć pracę w branży logistycznej?

Sugeruję, aby zacząć od praktyk, zobaczyć jak ta praca wygląda i czy jej charakter będzie odpowiadał. Jeżeli tak, to potem starać się, aby zostać na stałe w firmie. ROHLIG SUUS mocno inwestuje w rozwój swoich pracowników. Wszyscy, począwszy od magazynierów, mają prawo korzystać ze szkoleń językowych czy dotyczących umiejętności miękkich. Jest też możliwość pogłębiania swojej wiedzy w zakresie pozostałych usług logistycznych, które świadczy firma. Każdy pracownik jeśli chce, może rozwijać się w ramach organizacji biorąc udział w rekrutacji wewnętrznej. Kiedy pojawia się wakat, zawsze nasi pracownicy mają pierwszeństwo w ubieganiu się o to właśnie stanowisko. Dla pracowników wchodzących na ścieżkę managerską, czyli dla koordynatorów, młodych stażem kierowników proponujemy udział w Programie Umiejętności Managerskich. Doświadczeni managerowie mogą szlifować swoje kompetencje w zarządzaniu ludźmi poprzez Program Rozwoju Przywództwa. To działa, bo w SUUS działają na rynku od 30 lat, mamy wielu pracowników, którzy pracują od kilkunastu, czy nawet ponad 20 lat. To dowód na to, że jest tu jakaś magia. |

W Collins Aerospace Wrocław stawiamy na kształcenie

Jeszcze przed rozpoczęciem studiów musisz zadać sobie pytanie o wymarzoną ścieżkę kariery. Z pomocą przychodzą różnorodne programy, które dają możliwość nie tylko poszerzania swoich horyzontów i kompetencji, lecz również zdobywania doświadczenia na polu zawodowym. I to jednocześnie.



Ilona Gembarzewska

Dyrektor Personalny Collins Aerospace

DLA KOGO?

Wybór ścieżki kształcenia dla wielu jest trudną decyzją, która determinuje późniejsze życie zawodowe. Nierzadko mówi się o teorii i praktyce – a przecież wiedza to połączenie obu tych elementów. W Collins Aerospace pracownicy mogą wybierać spośród rozmaitych programów szkoleniowych, które pozwalają nie tylko rozszerzać swoje kompetencje na uczelniach wyższych, lecz także zdobywać doświadczenie w pracy. Takie połączenie otwiera możliwość awansu i budowania atrakcyjnej ścieżki kariery.

GEC-P ACADEMY: POZNAJ RÓŻNE ZAWODY

Zakończenie studiów jest momentem, w którym musimy odpowiedzieć sobie na pytanie o profesję, w jakiej chcemy się specjalizować. Zazwyczaj podejmujemy wówczas pierwszą pracę w zawodzie – konfrontując wówczas własne oczekiwania z codziennymi wyzwaniami. Program GEC-P Academy wychodzi naprzeciw potrzebom młodych ludzi, dając najzdolniejszym absolwentom kierunków technicznych szansę na poznanie swoich predyspozycji. Uczestnicy – wybrani w procesie rekrutacji – wraz z początkiem września rozpoczynają pracę w Collins Aerospace Wrocław. Nad zespołem nowo przyjętych pracowników czuwa mentor, który wspiera ich w realizacji wyznaczonych projektów. Po upływie 6 miesięcy absolwenci zmieniają dział, gdzie mają okazję współpracować z innym mentorem. Zdobывают w ten sposób doświadczenie w działach: zarządzania projektami, konstrukcyjnym, obliczeń i analiz. Program trwa 18 miesięcy. Laureaci mogą zostać Konstruktorami, Inżynierami ds. projektów lub Inżynierami ds. obliczeń i analiz.

PROGRAM SCHOLAR: ROZWIJAJ SWOJE KOMPETENCJE NA STUDIACH

Warunkiem przystąpienia do Programu Scholar jest 12-miesięczny staż pracy w firmie. Można wówczas ubiegać się o studia na uczelni publicznej lub prywatnej, prowadzącej do uzyskania tytułu inżyniera, licencjata, magistra lub doktora. Uczestnicy programu wybierają między kierunkami technicznymi, logistycznymi czy innymi powiązаныmi z wiedzą i kompetencjami stanowiska czy działu. Poszerzanie kompetencji może pomóc w pracy, rozwijać ścieżkę zawodową w firmie oraz realizować pasję. Studia w ramach Programu Scholar są w 100% dofinansowane przez firmę. Zwracane są koszty opłat seminaryjnych i dyplomowych, czesnego, czy zakupu wymaganych podręczników. W ramach programu pracownicy mogą skorzystać z dodatkowych dni urlopu szkoleniowego na naukę.

STUDIA DUALNE: ŁĄCZ WIEDZĘ Z DOŚWIADCZENIEM

W ramach współpracy z Politechniką Wrocławską, Collins Aerospace Wrocław stworzyło Program studiów dualnych, dzięki któremu studenci tej uczelni mogą połączyć jednocześnie studiowanie i zdobywanie wiedzy praktycznej w pracy. Uczestnicy z kierunków mechanika i budowa maszyn oraz automatyka i robotyka aż do momentu uzyskania tytułu inżyniera odbywają praktyki w dwóch działach: R&D oraz technologicznym. To alternatywa dla tradycyjnego toku nauczania, pomagająca wybrać najbardziej interesującą nas specjalność. Nieustanne kształcenie w połączeniu ze zdobywaniem doświadczenia podczas codziennej pracy jest podstawą dobrze wyważonej ścieżki kariery. Mnogość programów, które pomagają łączyć życie zawodowe z rozwojem kompetencji sprawia, że każdy może znaleźć opcję, która najbardziej odpowiada jego oczekiwaniom. |

Fresenius.

Pracujemy z misją

Tworzymy wyjątkowy zespół, od lekarzy i pielęgniarek, poprzez sprzedawców po księgowych, wszystkich nas łączy obietnica złożona pacjentom – pełne zaangażowanie w poprawę jakości ich życia, tworzenie wartościowej przyszłości dla nich poprzez oferowanie coraz doskonalszych metod terapeutycznych.



Sylwia **Gotuchowska**

HR Director

KIM JESTEŚMY?

Jesteśmy wiodącym na świecie dostawcą produktów i usług dla pacjentów z chroniczną niewydolnością nerek. Prowadzimy ponad 3.900 stacji dializ w ponad 50 krajach, opiekując się ponad 330.000 pacjentami na całym świecie. W Polsce prowadzimy 75 stacji dializ zlokalizowanych na obszarze całego kraju, biuro Centrali firmy mieści się w Poznaniu. Większość naszego personelu stanowi zespół pielęgniarski i lekarze ośrodków dializ. Centrala w Poznaniu, skupia menedżerów i specjalistów różnych branż, stanowiąc wsparcie zarządczo-operacyjne dla stacji dializ oraz prowadzi sprzedaż produktów i usług z obszaru dializoterapii do placówek medycznych.

JAK DBAMY O NASZ ZESPÓŁ?

Praca w naszych stacjach dializ to gwarancja nowoczesnego i bezpiecznego środowiska pracy, wynikająca z najlepszych standardów opieki dializacyjnej oraz najnowocześniejszych terapii. Wspieramy rozwój wszystkich naszych pracowników – obok wielu specjalistycznych szkoleń zawodowych oferowanych w ramach naszego wewnętrznego systemu szkoleń, dofinansowujemy także udział w prestiżowych konferencjach branżowych, studia i kursy językowe pracowników. Wierzymy w nieocenioną rolę liderów w organizacji, dlatego oferujemy im coraz szerszy wachlarz szkoleń z zakresu miękkich kompetencji zarządczych. Nasze inicjatywy, które cieszą się aprobatą i zainteresowaniem, to te związane z budowaniem wartościowych relacji w zespół oraz dbaniem o indywidualne uznanie pracowników. Działania, które za tym się kryją, to: przyjazny i bezpieczny onboarding, przejrzyste, wzmacniające zaangażowanie systemy ocen, konferencje integracyjne, promowanie otwartej, przyjaznej komunikacji w naszym zespole, a nawet miłe upominki z okazji urodzin czy Dnia Służby Zdrowia, naszego wspólnego święta. Zachęcamy też pracowników do aktywności fizycznej, w tym roku w Poland Business Run wystartowało 11 naszych drużyn, 55 bie-

gaczy Fresenius. Dodatkowo, praca w Centrali w Poznaniu dla wielu naszych pracowników wiąże się z ciekawymi wyzwaniem projektowymi o zasięgu międzynarodowym.

Jako lider branży dializacyjnej na polskim rynku rozumiemy naszą odpowiedzialność społeczną. W ramach akcji Nefrotest przeprowadzamy bezpłatne badania krwi w różnych powiatach Polski, edukując lokalne społeczności w zakresie chorób nerek i profilaktyki infekcji. Od 11 lat prowadzimy kampanię Drugie Życie, promujemy w niej ideę transplantacji, a we współpracy z uczniami szkół średnich w całej Polsce rozdaliśmy już milion oświadczeń woli.

NASZA OFERTA DLA PIELĘGNIAREK

Naszą największą grupę pracowniczą stanowi zespół pielęgniarski. Co niezwykle istotne – do naszych zespołów zapraszamy także pielęgniarki i pielęgniarzy bez doświadczenia w opiece dializacyjnej, również zaraz po ukończeniu studiów. Dbamy o serdecznie przyjęcie nowych osób, oferujemy im pełnowymiarowe wdrożenie przez doświadczonych, dedykowanych mentorów z danej stacji, co stanowi także ciekawą okazję do współpracy międzypokoleniowej. By umożliwić studentom przyjrzenie się naszej pracy z bliska, ale także zapoznać ich z wartościami, którymi się kierujemy, prowadzimy szeroki program współpracy z wyższymi szkołami pielęgniarskimi, m.in. drzwi otwarte, praktyki watch&learn, praktyki learn&practice. Regularnie współpracujemy także z izbami pielęgniarskimi w całej Polsce, oferując pielęgniarkom interesujące warsztaty: zarówno zawodowe, jak i z umiejętności tzw. miękkich, poświęcone komunikacji z pacjentem czy relacjom w zespole.

Zapraszamy na nasze strony internetowe oraz do bezpośredniego kontaktu z nami, chętnie opowiemy o eventach, na których możemy się spotkać i lepiej poznać. |



We are Heineken!

We are a multicultural team of finance professionals that build a place where passion and enjoyment of life is our way of working, a team who trust and respect each other.



Juan Boned

Juan Boned is Director of HEINEKEN Global Shared Services in Kraków. His professional career includes over twenty years of international experience as finance executive, with focus on finance strategy and operations, by leading and managing multi-market, multi-cultural operations.

WHY SHOULD CANDIDATES CHOOSE HEINEKEN?

HEINEKEN brand is among one of the most recognized brands worldwide. We are in the top 30 most attractive employers in Europe. Our HEINEKEN Kraków office is a unique place to work. We give our employees opportunities to grow within the company, develop skills and shape their career, not only locally but also, within the global structures. We are truly international, over 20 percent of our employees are foreigners with 32 different nationalities. We have strong representation of women in leadership roles and this constitutes almost half of our management team. Our office is a living example of diversity and international environment.

We are based on Opolska Street in the north part of Kraków; our office is very well connected with the other districts of the city. We are just few steps from Imbramowski marketplace and with the bike path and bus stops just around the corner.

WHAT ARE THE COMPANY VALUES THAT MATTER FOR YOUNG CANDIDATES APPLYING TO HEINEKEN?

Our values represent what we stand for. Which is passion for quality, brands that people love, respect for people and the planet and enjoy-

ment of life. Our social events vary between knowing our company, understanding our markets and visiting breweries. We also have a strong focus on healthy lifestyle hence, we support numerous sport activities like running, biking, football and many others. As a company, we engage in Corporate Social Responsibility activities such as Kraków Business Run. In the last months, we also refreshed our office space to increase the connection to our brand, support teamwork and boost creativity.

HOW DOES HEINEKEN BRAND DIFFERENTIATE FROM OTHER COMPANIES?

Heineken has a strong heritage with a long over 150 years tradition, with innovation and creativity playing a crucial role in our success on the market. We produce not only a wide variety of different beers with more than 200 brands, but we also have a portfolio of global ciders. HEINEKEN is a truly international company, and we are proud of our brands. We are a team of passionate finance experts who support HEINEKEN to achieve operational excellence. We have a beer-centric culture, and we celebrate our successes with events in our bar, where you can find non-alcohol and low alcohol beer. It is important to say, that in HEINEKEN we always advocate for responsible consumption. You can check out our campaigns: "Moderate drinkers wanted" and "When you drive, never drink". These are clear examples of our strong commitment to responsible consumption.

HOW WOULD YOU SUMMARIZE THE ORGANIZATIONAL CULTURE IN HEINEKEN?

We are a multicultural team of finance professionals that build a place where passion and enjoyment of life is our way of working, a team who trust and respect each other. |

Dobry start to połowa sukcesu.



The Lidl Way to Career.

Planowanie kariery w dzisiejszych czasach to ogromne wyzwanie. To jak wyruszenie w podróż do miejsca, które nieustannie się zmienia. Trudno się do niej przygotować, ale na pewno warto wybrać się w nią pod dobrym przewodnictwem. Bazując na naszych doświadczeniach w Lidl Polska przygotowaliśmy program, który naszym zdaniem jest jedną z najlepszych opcji na zawodowy start na polskim rynku pracy.



Iga Sroczyńska

Ekspert ds. Rekrutacji w Lidl Polska

LIDL JAKO FIRMA

Raczej nie musimy się przedstawiać. Jesteśmy międzynarodową firmą, rozpoznawaną i cenioną w całej Europie. Nasz zespół w Polsce to około 20 000 osób pracujących w ponad 670 sklepach, 11 centrach dystrybucyjnych, 10 biurach ekspansji oraz na stanowiskach w centrali. Mimo ugruntowanej pozycji, jako firma i jako pracodawca cały czas się doskonalimy. Staramy się zawsze być krok do przodu – wyznaczamy trendy na rynku i wprowadzamy innowacyjne rozwiązania w biznesie.

LIDL JAKO PRACODAWCA

Zależy nam na budowaniu długotrwałych relacji z naszymi pracownikami. „Lidl zaczyna się od ludzi” to nie tylko hasło reklamowe, ale przede wszystkim idea przewodnia polityki zarządzania. Z niej właśnie wywiódł się pomysł, aby naszym pracownikom zaoferować 12-miesięczną umowę na start, zamiast tradycyjnego 3-miesięcznego okresu próbnego. Rozwiązanie przyjęło się bardzo dobrze, stwarzając przestrzeń na udoskonalony proces wdrożenia nowych osób. Wynagrodzenia w Lidlu od lat pozostają w czołówce branży, a także

– co ważne – pozostają elementem transparentnego systemu, stwarzającego równe szanse dla pracujących w firmie kobiet i mężczyzn. Warunki płacowe uzupełnia rozbudowana oferta benefitów – w tym karta MultiSport czy prywatna opieka medyczna, dostępne również dla członków rodzin naszych pracowników.

LIDL JAKO POCZĄTEK KARIERY

Nieustanny rozwój to jedna z naszych wartości, dlatego też chętnie przyjmujemy do naszych szeregów ambitne i gotowe na nowe wyzwania osoby. **The Lidl Way to Career** to program stażowy adresowany do studentów wszystkich lat studiów a także do absolwentów różnych kierunków. Poszukujemy osób, które swoją karierę traktują poważnie, bo i my poważnie traktujemy jej początki – oferując płatną umowę stażową z atrakcyjnym wynagrodzeniem (3 300 zł brutto miesięcznie), możliwość współpracy z najlepszymi specjalistami oraz zdobywanie cennych doświadczeń. Umożliwiamy realizowanie autorskich projektów pod okiem przygotowanych do swojej roli Mentorów. Program stażowy trwa trzy miesiące i jest realizowany w jednym z ponad 40 działów. Po zakończeniu stażu jest możliwość związania się z nami na dłużej – w zeszłym roku zatrudnienie w strukturach Lidla znalazło blisko 60% stażystów. To bardzo dobry wynik i sukces obu stron – zarówno zaangażowanych stażystów, jak i odpowiadających za ich rozwój menedżerów.

Niezależnie od tego, jak potoczą się losy każdego ze stażystów po trzymiesięcznej przygodzie w Lidlu, z pewnością zaowocuje ona zdobyciem cennego doświadczenia oraz kompetencji, z którymi łatwiej będzie się odnaleźć na wymagającym i zmiennym rynku pracy. **Nawet najdalszą podróż zaczyna się od pierwszego kroku – warto postawić go wraz z firmą Lidl Polska. |**

Warto trafić na Marsa

Mars Polska stawia na rozwój swoich Współpracowników. Ścieżka rozwoju zgodna z aspiracjami dostępna jest zarówno dla profesjonalistów, jak i stażystów. Jak to wygląda w praktyce, opowiadają Maria Strama (uczestniczka Mars Leadership Experience) i Maciej Kostka (uczestnik Mars Engineering Leadership Experience).



Maria **Strama**

Mars oferuje studentom i absolwentom możliwość rozwoju w ramach 3-letniego programu menedżerskiego – Mars Leadership Experience. Jakie są jego założenia?

Mars Leadership Experience dedykowany jest osobom, które w przyszłości planują objąć stanowiska kierownicze. W trakcie MLE uczestnicy prowadzą samodzielnie projekty w ramach 3 assignmentów, każdy niezależny i w innym obszarze biznesu. To pozwala na poznanie specyfiki funkcjonowania działów oraz zdobycie szerokiej perspektywy biznesowej niezbędnej do objęcia stanowiska menedżerskiego. Każdy kolejny etap przynosi ambitniejsze zadania, które pozwolą na sprawdzenie się w różnych rolach i przełożenie wiedzy teoretycznej na praktykę.

Na czym polega indywidualna ścieżka rozwoju podczas trwania Mars Leadership Experience?

Mars gwarantuje kompleksowe podejście do budowania ścieżki rozwoju. Po pierwsze, uczestnicy MLE są wspierani przez mentora (najczęściej są to osoby zajmujące stanowiska w zarządzie firmy), który podczas regularnej współpracy identyfikuje obszary do rozwoju i udziela pomocy z zakresu planowania ścieżki kariery. Po drugie, organizacja zapewnia dostęp do szerokiego wachlarza szkoleń i warsztatów, które pozwalają na rozwój zarówno kompetencji funkcjonalnych, jak i miękkich, menedżerskich. To także wsparcie najlepszych ekspertów w organizacji, którzy zawsze są otwarci na współpracę np. poprzez regularne sesje rozwojowe i feedbackowe.

Jeśli porównałabyś swoje umiejętności przed rozpoczęciem MLE i teraz, gdzie widzisz największe różnice?

Największe postępy widzę w obszarze kompetencji liderskich. W ostatnich miesiącach realizuję międzydziałowy projekt, podczas którego mam możliwość angażowania i wpływania na osoby z różnych departamentów organizacji. To również świetna okazja do poszerzania perspektywy biznesowej, zrozumienia jak działa organizacja oraz, co ważne, poczucia się odpowiedzialnym za coś, co ma realny wpływ na biznes.

Co poradziłabyś kandydatom aplikującym na Mars Leadership Experience?

Istotnymi elementami podczas procesu rekrutacyjnego są: pokazanie wiedzy ogólnobiznesowej, swoich umiejętności przywódczych oraz motywacji do rozwoju. Mars poszukuje u przyszłych uczestników również określonych postaw czy zachowań – warto więc przed rozmową przypomnieć sobie sytuacje, w których miało się możliwość wykorzystania kompetencji liderskich w praktyce. Poza tym, być sobą i pokazać się z najlepszej strony, ponieważ warto trafić na Marsa!



Maciej **Kostka**

Od czego zaczęła się Twoja kariera w Mars? Czym się teraz zajmujesz?

Swoją przygodę z Marsem rozpocząłem od letniego programu praktyk w fabryce Royal Canin w Niepołomicach. Obecnie zbliżam się ku końcowi pierwszego etapu programu MELE, gdzie byłem w pełni odpowiedzialny za wdrożenie nowej linii pakującej, która ma wpływ na wydajność całej fabryki. Już nie mogę doczekać się drugiego etapu, który realizowany będzie w innym kraju, oraz wszystkich wyzwań z nim związanych!

Jakie są największe zalety udziału w Mars Engineering Leadership Experience?

Tym, co naprawdę cenię, jest możliwość rozwoju poprzez połączenie aspektów technicznych z rozwojem kompetencji przywódczych i umiejętność zarządzania. Dzięki dedykowanym szkoleniom, coachingowi czy przyjaciółom z MELE, istnieje możliwość ciągłego rozwoju zarówno w aspekcie zawodowym, jak i osobistym. Najlepszą częścią programu jest to, że wykorzystując wszystkie możliwości, można wiele zmienić i mieć realny wpływ na działanie całej firmy, czerpiąc przy tym wiele satysfakcji i radości!

Co sprawia, że praca w Mars jest wyjątkowym doświadczeniem?

W mojej opinii Mars jest wyjątkowy ze względu na ludzi i atmosferę, jaką tworzą. Kluczem do sukcesu jest praca zespołowa. Zawsze jest ktoś, na kim można polegać i na kogo można liczyć, co moim zdaniem w obecnych czasach jest bardzo ważne. Jestem dumny z tego, że mam możliwość uczenia się od najlepszych. To wspaniałe uczucie, kiedy zaczynasz zdawać sobie sprawę, że koledzy z pracy stają się twoimi przyjaciółmi. |



Poznaj pracodawcę

zanim zdecydujesz się aplikować/przyjąć ofertę

41 872 – tyle ofert pracy dziś (15 lipca) znaleźć można na portalu pracuj.pl. Imponująca liczba, prawda? Kiedy wejdziemy na poszczególne ogłoszenia, możemy zauważyć, że większość z nich wygląda dosyć podobnie. Skąd wziąć informacje, że akurat na ofertę konkretnego pracodawcy warto aplikować? Poniżej znajdziesz kilka podpowiedzi.

ZAKŁADKA KARIERA

Wydaje się oczywiste, ale zdarza nam się o tym zapomnieć. Nie ignorujmy zakładki kariera – to tam pracodawcy umieszczają treści, których nie znajdziemy w ogłoszeniu. Wyszczególnione benefity, opisy zespołów czy linii biznesowych, zdjęcia pokazujące pracowników i warunki pracy... To najlepsze miejsce, aby złapać szerszą perspektywę.

SOCIAL MEDIA

Zapoznaliśmy się z zakładką kariera, znamy dokładnie ofertę pracodawcy, ale przecież ważna jest atmosfera i warunki pracy. Gdzie tego szukać? Na firmowych social media! Szczególnie polecam... firmowe konta na Instagramie! Dlaczego? Instagram, jako często najmniej oficjalny środek komunikacji, pozwala zobaczyć firmę „od kuchni” (szczególnie instagramowe stories np. PwCpolska).

LUDZIE, Z KTÓRYMI BĘDZIESZ PRACOWAĆ

„Ludzie przychodzą do firmy, ale odchodzą od szefów”. To ponadczasowe stwierdzenie dobrze oddaje jak ważny jest nie tylko manager, ale i zespół, z którym przychodzi nam pracować. Dlatego kluczowe jest dowiedzieć się o nich jak najwięcej. Jak to zrobić? Od przygotowania sobie pytań do managera na rozmowie rekrutacyjną zaczynając, na przesłaniu ścieżki jego kariery na LinkedIn kończąc. W PwC chcieliśmy pomóc kandydatom poznać osoby, z którymi będą pracować, dlatego stworzyliśmy #PeopleStoryPwC, czyli cykl 17 wideo rozmów z ekspertami firmy, których na co dzień spotykamy na korytarzach PwC. Sprawdźcie koniecznie!

MOŻLIWOŚCI ROZWOJU, ŚCIEŻKA KARIERY

To bardzo istotny punkt. Jeśli to czytasz, najprawdopodobniej albo rozpoczynasz karierę

zawodową, albo jesteś na początku drogi, dlatego bardzo istotna może być dla Ciebie możliwość rozwoju w danej organizacji. Co to oznacza dla Ciebie? Że warto zapytać rekrutera / sprawdzić na stronie czy w danej firmie istnieje tzw. ścieżka kariery. Ścieżka kariery to sekwencja stanowisk następujących po sobie, które zbliżą Cię do określonego celu zawodowego. Dzięki takiemu dokumentowi dowiesz się, jakie stanowiska następują po sobie i, w przybliżeniu, ile czasu spędzisz na danej pozycji zanim awansujesz. Jasne i klarowne, prawda? Zobacz, jak ścieżka kariery wygląda w PwC.

Tutaj sprawdzisz, jak wygląda ścieżka kariery w PwC:

PRAKTYKANT. Praktyki w PwC trwają od 3 do 9 miesięcy. Mogą na nie aplikować absolwenci i studenci III roku studiów I stopnia oraz studenci i absolwenci studiów II stopnia. **KONSULTANT.** Konsultantami zostają absolwenci szkół wyższych, a także osoby z niewielkim doświadczeniem zawodowym. Poznasz narzędzia i metodologię oraz specyfikę pracy w danym zespole. **STARSZY KONSULTANT.** Po zdobyciu doświadczenia w pracy na różnych projektach (zazwyczaj po około 2-4 latach) obejmiesz stanowisko Starszego konsultanta. **MANAGER.** Managerem mogą zostać osoby z około 5-letnim doświadczeniem. Jego codzienne obowiązki to przede wszystkim nadzorowanie projektów i zarządzanie pracą zespołów w danej grupie kompetencyjnej. **STARSZY MANAGER.** Starszy Manager posiada 7-9 letnie doświadczenie i odpowiada za szerokie grono klientów. Powierzone mu projekty są dużo bardziej skomplikowane. **DYREKTOR.** Stanowisko Dyrektora będziesz mógł objąć mając 9-10-letnie doświadczenie zawodowe. Do głównych zadań należy planowanie strategii rozwoju w ramach danego portfolio klientów. **PARTNER.** Partnerem PwC można zostać po około 10 latach pracy w firmie. Jako Partner będziesz odpowiedzialny za podejmowanie strategicznych decyzji, planowanie budżetu i realizację celów finansowych firmy.

OKRES PRÓBNY DLA... FIRMY

Jest jeszcze jeden sposób sprawdzenia czy „to rzeczywiście to” jeśli chodzi o wybór – praktyki. Praktyki mogą być swoistym okresem próbnym nie tylko w stosunku do nas, ale i do pracodawcy – długość współpracy jest z góry ustalona, a odbywanie praktyk można często połączyć ze studiowaniem. Jeśli dodamy do tego wynagrodzenie i pakiet benefitów, znajdziemy najlepszy sposób na sprawdzenie czy relacja z pracodawcą jest na lata. Praktyki pozwolą określić czy wartości firmowe są tożsame z naszymi, realizowane projekty rzeczywiście ciekawe, a ludzie tworzą zgraną ekipę. Jeśli szukacie płatnych praktyk sprawdźcie ofertę PwC tutaj:



W gąszczu dostępnych ofert pracy naprawdę można się zgubić. Warto do wyboru pracodawcy podejść z pomysłem i dobrze sprawdzić interesujące nas zagadnienia jeszcze przed podpisaniem umowy o pracę – im więcej informacji zbierzesz, tym prawdopodobieństwo znalezienia firmy marzeń jest większe. |

Olga Żółkiewicz

PwC | Senior Employer Branding & Recruitment Specialist
olga.zolkiewicz@pwc.com



PROFILE PRACODAWCÓW

An abstract graphic design featuring a large, stylized purple arrow pointing to the right. The arrow is composed of two overlapping shapes: a solid purple triangle and a larger, semi-transparent purple shape. The background is white with flowing, wavy lines in shades of blue and purple. The text "NEW APPLIED NOW" is written in a bold, black, sans-serif font, centered over the arrow.

**NEW
APPLIED
NOW**

aplikuj już dziś na careers.accenture.com



WYTYCZAJ TRENDY

w biznesie i technologii

accenture[>]strategy



PRZEKSZTAŁCAJ FIRMY

i zdobądź specjalistyczną wiedzę
i doświadczenie branżowe

accenture[>]consulting



TWÓRZ WARTOŚCI

poprzez nowe doświadczenia,
inteligentne systemy i sieci połączeń

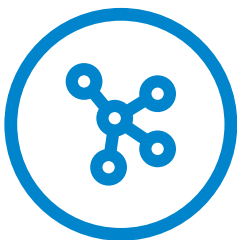
accenture[>]digital



ZWIĘKSZAJ KONKURENCYJNOŚĆ

firm, dostarczając innowacyjnych rozwiązań
bazujących na sprawdzonych i nowoczesnych
technologiach

accenture[>]technology



POPRAWIAJ EFEKTYWNOŚĆ

firm, optymalizując procesy biznesowe
w obszarach finansów i księgowości, marketingu,
zamówień oraz obsługi klienta

accenture[>]operations

The world leader in **gases, technologies**
and services for **Industry and Health.**

no. 1

in global industrial
gases production

65 000

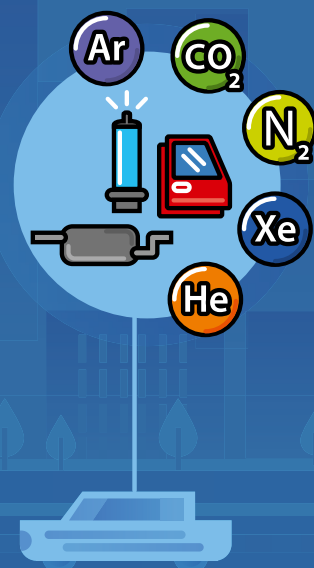
employees in
80 countries

over

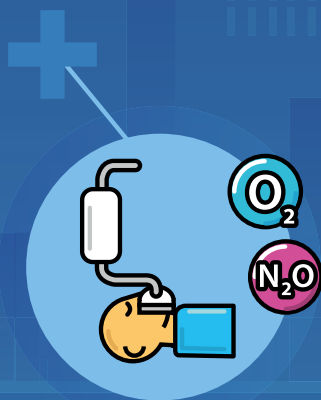
300

innovative
patents yearly

Did you know that... we are closer than you think?



Almost all **vehicles components**
such as metal body, head-
lights, tires, exhaust pipes,
windows and many more are
produced or installed with use of
our gases.



We protect life in hospitals,
by helping you breathe and by
relieving your pain.



We heal not only people
suffering from respiratory
disorders, but also environment
- **we support waste water**
treatment with our
patented solutions.

Career is in the air

INTERNSHIPS paid, available all year long in all our locations in Poland, according to your academic background and interest, perfect opportunity to gain first real hands-on work experience and continue your career with us on a permanent basis.

ALLEX standing for **Air Liquide Leading Excellence**. As the ALLEX employee you will start in Poland. Then, in 2 years you will be given 2 international missions to accelerate your career and move to a new and challenging position.

SUMMER SCHOOL a summer week to explore Paris and to get to know the core of Air Liquide. As the only representative from Poland you will be working on the solution of the real business cases together with 30 students from all-over the world.

TCL Technical Community Leaders - development path for high-performing engineering talents, allowing to explore technical potential to become world-class leaders and advisors in their fields within the whole Air Liquide Group.

Our teams:

- Sales
- Business & Product Development
- Energy Management
- Engineering Project Management
- Production & Filling Plants
- Quality Control
- Logistics & Transport
- Distribution Network
- Finance & Accounting
- Health & Safety
- Procurement
- Customer Support
- Marketing
- HR
- IT



Our ultra high purity gases are used in **chips, semiconductors and transistors in your smartphone.**



We make your water sparkle
and your favourite **ice cream**
frozen.

Contact us:

rekrutacja@airliquide.com

www.airliquide.com/careers

[/company/airliquide](https://www.linkedin.com/company/airliquide)

[/AirLiquideCorp](https://www.youtube.com/AirLiquideCorp)

[@AirLiquideGroup](https://www.facebook.com/AirLiquideGroup)

**ALIOR
BANK**

PRACUJ W SERCU INNOWACYJNEJ BANKOWOŚCI

ALIOR BANK TO OGÓLNOPOLSKI BANK UNIWERSALNY I JEDNA Z NAJBARDZIEJ
NOWOCZESNYCH I INNOWACYJNYCH INSTYTUCJI FINANSOWYCH W POLSCE.
TO MIEJSCE DLA LUDZI, KTÓRZY MAJĄ POMYSŁY I ODWAGĘ BIZNESOWĄ,
BY WYZNACZAC INNOWACYJNE STANDARDY BANKOWOŚCI.
DODATKOWO PODKREŚLA TO HASŁO „WYŻSZA KULTURA. BANK NOWOŚCI.”.

POZNAJ NAS BLIŻEJ I WARTOŚCI JAKIMI SIE KIERUJEMY

**ZWINNOŚĆ****ZESPOŁOWOŚĆ****PROSTOTA****ETYKA**

ZOBACZ NA CZYM POLEGA
INNOWACYJNA BANKOWOŚĆ

APLIKUJ >

**ALIOR
BANK**

www.aliorbank.pl/kariera



PRACA W IT

TWOJA PRZESTRZEŃ ROZWOJU



ALIOR
BANK

Stały rozwój bankowości mobilnej i regularne wdrażanie najbardziej nowatorskich na rynku rozwiązań wymaga potężnego zaplecza IT. Alior Bank daje programistom, administratorom i ekspertom IT przestrzeń do tworzenia i realizacji innowacyjnych projektów, w zakresie zarówno rozwijania aplikacji i platform dostępu, jak i oceny ryzyka oraz kontroli bezpieczeństwa danych.

Co to oznacza dla Ciebie?

W Alior Banku masz realny wpływ na funkcjonowanie biznesu:

- dajemy (i oczekujemy!) więcej samodzielności niż inne firmy,
- rozwiązania technologiczne nie są narzucane odgórnie, ale wypracowywane wewnętrznie,
- umożliwiamy rozwój wykraczający poza kompetencje wyłącznie techniczne,
- każdy tydzień, miesiąc i rok pracy powiększa Twoją wiedzę ekspercką i doświadczenie, na których budowane jest bezpieczeństwo informatyczne Banku.

To wszystko powoduje, że szybciej podnosisz swoje kompetencje.

Sprawdź aktualne oferty pracy w IT Alior Banku!

www.aliorbank.pl/dodatkowe-informacje/kariera/praca-w-it



We deal with business the Scandinavian way

FINANCE • IT • HR • PROCUREMENT

jobs.arla.pl



Arla is a global farmer-owned organisation that is behind many well-known and loved brands, including Arla Apetina®, Castello®, Lurpak® and many, many more. Here, in Global Shared Services in Gdansk you won't find factory machines or farmers. Instead, you will join over 450 colleagues dedicated to supporting all of Arla with IT, HR, financial and procurement operations.

What are we known for?

It's not easy to describe why Scandinavian companies offer such good workplaces, but there are distinct elements that go into this mix.

Great Atmosphere

It's communication style and mutual respect, international environment and great people of course.

Flexibility

Some say it's work-life balance. We'd rather say: flexible working hours put into practice.

Freedom

Express yourself freely! We respect diversity and appreciate individuality.

Fast career

There are no standard career paths. Arla GSS is a place where potential meets opportunity.



MultiKafeteria system



Private medical care



Life insurance



Relocation package



Education support



Jubilee holiday



Fruit day



Social events



Workplace with sea view



Buddy's support



Internal transfers between departments and projects

Who are we looking for?

Trainees

Still studying or just graduated? Apply for a summer internship with Arla GSS to find out if business services may be your passion.

Junior Profiles

Interested in gaining professional experience and learning new skills quickly? Start in one of our junior positions, and look for your opportunity to develop in different roles, variety of departments.

IT Pro's

Spread your wings at brand new Arla IT Hub, working with cloud-based solutions and some of the newest AI, Robotics, IoT, chatbots and software defined network. Cross functional agile teams develop IT systems controlling the dairy production, large SAP solutions to apps for farmers and consumers.

Foreign language speakers

Do you speak foreign languages and would like to use it in corporate structures? Join us, and we'll teach you everything you need to know to advance your career. Danish, Swedish, German or French speakers are welcome.

Specialists

Are you an expert in your field? Hang up your suit, improve your work-life balance, and experience a better atmosphere at work. You may join us in Finance and Accounting, IT Operations, IT Solutions, HR or Procurement.

Arla GSS
Centrum Biurowe Neptun
Al. Grunwaldzka 103A
80-244 Gdańsk



@ArlaGdansk



@ArlaGdansk @Inside_Arla



Arla Foods



Arla GSS



Panujesz nad klawiaturą?

**Kasa...
musi się
zgadzać!**

**Integracja...
w każdym procencie
najlepsza!**

**Kursy i szkolenia...
zawsze pod
kontrolą!**

**Luuużna
atmosfera!**



Dołącz do nas!

Wejdź na: atos.net/kariera

**Praca zdalna...
i jesteś w domu!**

**Pakiety
sportowe...
na trening
bez przerwy!**

**Projekty na medal...
olimpijski!**

**Kariera zawodowa...
tylko w górę!**

**Opieka medyczna...
zawsze na plus!**

Dowiedz się, co jeszcze
mają do powiedzenia
klawisze na kanale
 **Atos GDC Poland!**

Atos

**Love your
career.**

 **your
career.**



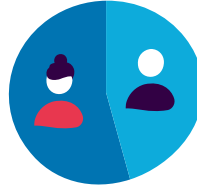
www.capgemini.com/pl-pl

Capgemini w Polsce



Business Services
Application Services
Software Solutions Center
Cloud Infrastructure Services

56%



44%

31

Średnia wieku
naszych pracowników



Pracujemy
w 30 językach

Co oferujemy?



Rozwój zawodowy
jako specjalista
lub manager



Prywatna opieka
medyczna
dla Ciebie i rodziny



System kafeteryjny



Ubezpieczenie na życie



Wysokie
standardy pracy



Program referalowy



Bogaty zasób
szkoleń językowych
i zawodowych



Biuro przyjazne
środowisku
i rowerzystom



Wolontariat
pracowniczy
oraz świetne
programy CSR



Niezapomniane imprezy
integracyjne

Kogo szukamy?

- specjalistów IT i nowych technologii (VR, IoT, AR)
- specjalistów ds. finansów, HR oraz zakupów
- specjalistów systemu SAP oraz BPM/ECM

- developerów JAVA, testerów oprogramowania
- językowców oraz lingwistów

Sprawdź co u nas słychać



/CapgeminiPL



/CapgeminiPL



/company/157240

Dołącz do nas!
www.capgemini.com/pl-pl

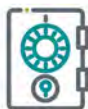


JESTEŚMY DOBRZE NASTAWIENI NA ROZWÓJ

Wszystko zaczyna się tu!

CREDIT AGRICOLE

TO JEDNA Z NAJWIĘKSZYCH GRUP FINANSOWYCH NA ŚWIECIE



Okolo 100 mld
kapitału własnego



Ponad 100 lat
doświadczenia



Obecność
w okolo 50 krajach



Ponad 140 tysięcy
pracowników

SIEĆ SPRZEDAŻY

- ▶ atrakcyjne lokalizacje naszych oddziałów
- ▶ jasne zasady premiowania
- ▶ możliwość awansu wewnętrznego
- ▶ praca w różnorodnym zespole
- ▶ na starcie pakiet szkoleń

CENTRALA I BANKOWOŚĆ KORPORACYJNA

- ▶ centrala we Wrocławiu i w Warszawie
- ▶ centra korporacyjne w Warszawie, Gdańsku Wrocławiu i Krakowie
- ▶ różnorodność obszarów (m.in. finanse, HR, audyt, marketing, ryzyko, IT)
- ▶ stabilność zatrudnienia
- ▶ szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne
- ▶ projekty ogólnofirmowe

PROGRAMY STAŻOWE I PRAKTYKI

- ▶ udział w ciekawych projektach
- ▶ opieka mentora
- ▶ elastyczny czas pracy
- ▶ płatne staże i praktyki
- ▶ możliwość zatrudnienia po odbyciu stażu / praktyki

CONTACT CENTER

- ▶ elastyczny grafik
- ▶ lokalizacje w centrum Wrocławia
- ▶ liczne animacje i konkursy
- ▶ umowa o pracę
- ▶ benefity (multisport, ubezpieczenie, opieka medyczna)



Twój Przepis Na Sukces

DAN CAKE POLONIA

Dan Cake Polonia to jeden z czołowych producentów w branży piekarniczo-cukierniczej w Polsce oraz lider w sektorze pakowanych produktów piekarniczo-cukierniczych w kraju. Od 2004 roku Spółka jest częścią międzynarodowej grupy, która posiada swoje zakłady produkcyjne w Danii, Niemczech, Polsce oraz w Bangladeszu.

NOWOCZESNA I DYNAMICZNIE ROZWIJAJĄCA SIĘ FIRMA

Dan Cake Polonia to nowoczesna i dynamicznie rozwijająca się organizacja. Zakład produkcyjny spółki mieści się w Chrzanowie i posiada obecnie 7 linii produkcyjnych. Spółka dostarcza produkty zarówno pod swoją marką Dan Cake, jak i na zamówienie największych sieci detalicznych w Polsce w ramach oferty marek prywatnych.

STABILNY I WIARYGODNY PRACODAWCA

Dan Cake Polonia jest jednym z największych pracodawców w powiecie chrzanowskim i zatrudnia obecnie ok. 400 pracowników. Oferujemy pracę zarówno dla osób, które dopiero wkraczają w świat zawodowy, jak i wykwalifikowanych pracowników o specjalnościach m.in. Programistów PLC, Inżynierów projektu, Automatyków Utrzymania Ruchu oraz Miistrzów Piekarnictwa.

DBAMY O NASZYCH PRACOWNIKÓW I ICH ROZWÓJ.



**OKOŁO 40% NASZEJ ZAŁOGI MA
STAŻ POWYŻEJ 10 LAT, CO NAJ-
LEPIEJ ŚWIADCZY O NAS JAKO
PRACODAWCY. ZALEŻY NAM NA
KAŻDYM NASZYM PRACOWNI-
KU, PONIEWAŻ CHCEMY, BY PO-
ZOSTAŁ Z NAMI JAK NAJDŁUŻEJ.**



MATEUSZ KOPACZ

PROGRAMISTA

Wysoki stopień automatyzacji oraz nowoczesne urządzenia zachęciły mnie do wybrania właśnie Dan Cake. Wiedziałem, że poznam tutaj nowe technologie i nauczę się z nich korzystać. Prywatnie uwielbiam grę zespołową, moją pasją jest piłka nożna.



AGNIESZKA ZNALEŹNIAK

REFERENT DS. KSIĘGOWYCH

Lubię być aktywna i lubię wyzwania. Pracę w Dan Cake rozpoczęłam jako pracownik produkcji w 2013 r. Cztery lata później, w wyniku rekrutacji wewnętrznej, rozpoczęłam moją przygodę z działem księgowości, która trwa do dziś. Firma nie tylko uwiaryła we mnie, ale też zapewniła mi szereg szkoleń, dzięki którym obecnie jestem samodzielnym pracownikiem. Ta zmiana zmotywowała mnie też do podjęcia studiów z zakresu finansów i rachunkowości. Prywatnie angażuję się społecznie.



piekarnia
TALENTÓW

**DOŁĄCZ
DO LUDZI Z PASJĄ!**

Dowiedz się więcej
o nas i aplikuj:

www.dancake.pl
rekrutacja@dancake.pl

 **Dan Cake Polonia**

 **Piekarnia Talentów**

KARIERA

W DIEBOLD NIXDORF

KIM JESTEŚMY?

Diebold Nixdorf jest światowym liderem, zapewniającym rozwiązania „connected commerce” milionom klientów z sektora bankowego oraz handlu detalicznego. Dostarczamy innowacyjne technologie niemal wszystkim ze 100 największych globalnych instytucji finansowych i większości z 25 czołowych sieci handlowych. Wspieramy rozwój naszych partnerów i pomagamy im kształtować przyszłość transakcji konsumenckich. Łączymy światy tradycyjnych i cyfrowych operacji gotówkowych i płatniczych. Dbamy o to, by były one jak najwygodniejsze, bezpieczne i skuteczne. Zatrudniamy około 25 000 pracowników w ponad 130 krajach na całym świecie. Od 1990 roku działamy też w Polsce.

DLACZEGO DIEBOLD NIXDORF?

W Diebold Nixdorf dążymy do zapewnienia naszym pracownikom warunków gwarantujących im komfort i możliwość rozwoju zawodowego. Tworzymy przyjazne i wielokulturowe środowisko pracy. W naszym zespole spotkasz ciekawych ludzi z niemal wszystkich zakątków świata. Będziesz miał okazję wymieniać z nimi doświadczenia i poznawać nowe kultury.



BENEFITY



szkolenia
i kursy językowe



prywatna
opieka medyczna



ubezpieczenie
na życie



karta
Multisport



wielokulturowe
środowisko



pakiet relokacyjny
(opcjonalnie)

GDZIE I JAK DZIAŁAMY?

**Global
Delivery
Center
EMEA**

**Global
Center**

**EMEA
Business
Services**

WARSZAWA / SZCZECIN

Zatrudniamy ponad 700 specjalistów, którzy w 19 językach obsługują i wspierają klientów instytucjonalnych z niemal całego świata. Dołączając do nas, będziesz miał możliwość zdobycia doświadczenia w różnych obszarach najbardziej zaawansowanych procesów obsługi klienta, zarządzania jakością i wiedzą o produkcie. Jeżeli masz ambicje i zdolności organizacyjne, stworzymy Ci możliwości rozwoju w ramach Twojej specjalizacji. Dostarczymy wiedzę i narzędzia, umożliwiające zdobywanie nowych kompetencji.

KATOWICE

Piszemy oprogramowanie, z którego korzystają ludzie w Polsce, Europie, Azji, Afryce, Ameryce i Australii. Pracujemy w kilkunastoosobowych zespołach. Każdy z nas ma realny wpływ na kształt projektu i rodzaj wykonywanych zadań. Tworzymy i rozwijamy aplikacje do obsługi systemów płatności i technologie zabezpieczeń, takie jak np. biometryczne uwierzytelnianie transakcji „Finger Vein”. Zajmujemy się całością procesów — od projektu modelu danych i logiki biznesowej, przez opracowanie interfejsu graficznego, po stworzenie i testy oprogramowania. Zatrudniamy ponad 300 pracowników i wciąż potrzebujemy nowych osób.

WARSZAWA

Wspieramy oddziały Diebold Nixdorf w 21 krajach — w Europie, Ameryce i Afryce. Zatrudniamy ponad 170 wysoko wykwalifikowanych specjalistów. Prowadzimy obsługę w 17 językach. Pracujemy w kilkunastoosobowych grupach, odpowiadających najczęściej za dany kraj lub region. Tworzymy zespoły eksperckie, nadzorujące całość procesów, a także projektowe — do konkretnych przedsięwzięć. Naszym pracownikom powierzamy zadania dopasowane do ich zainteresowań i predyspozycji. Zapewniając narzędzia i szkolenia, przygotowując do zadań na dalszych szczeblach kariery, otwieramy im drogę do stanowisk eksperckich i kierowniczych.

SPRAWDŹ OFERTY PRACY

WWW.DNCAREER.PL

Podczas gdy inni mówią, że chcą zmienić świat, my zmieniamy go codziennie, pomagając naszym klientom skuteczniej zarządzać przedsiębiorstwami.

Praca w Ecolab to codzienna satysfakcja z bycia częścią globalnego zespołu, który nie tylko osiąga najlepsze wyniki, ale i świetnie się bawi. Docenimy Twoje umiejętności, oferując szansę rozwoju kariery w firmie będącej globalnym liderem w swojej branży. Twoje zaangażowanie i doświadczenie pomogą nam sprawić, że planeta stanie się czystszy, bezpieczniejszy i zdrowszy miejscem.

Nasza firma liczy ponad 350 pracowników.

Nieustannie poszukujemy nowych specjalistów z dziedzin takich jak:

- **Finanse** (Dział Analiz Finansowych, Kontroling, Księgowość)
- **Administracja Sprzedaży**
- **Zakupy i Łańcuch Dostaw**
- **Dział Rozwoju i Dział Zgodności z Normami**
- **Specjalistów do różnych działów ze znajomością dodatkowych języków obcych** (niemiecki, francuski)

Dołączając do Ecolab, staniesz się częścią firmy tworzącej rozwiązania dla najważniejszych wyzwań współczesnego świata (zw. m.in. z ochroną zasobów naturalnych czy zdrowia).

Będiesz mieć okazję do nieustannej nauki i rozwoju.

Będziesz kształtować swoją karierę oraz mieć wpływ na to, co robisz.

Śledź nas na:



@ecolab



facebook.com/ecolab



Ecolab



Ecolab Inc

Jeśli chcesz zobaczyć aktualne oferty pracy w Ecolab, odwiedź

jobs.ecolab.com



Your impact starts with a career at Ecolab

73



Manage enough water to supply 64 million people each day



Ensure more than 27% of the world's processed food is safe



Help fuel 550 million vehicles globally



For Better Living. Designed in Sweden.

Electrolux shapes living for the better by reinventing taste, care and wellbeing experiences, making life more enjoyable and sustainable for millions of people.

Our future is determined by the way we all live our lives. That's why we strive to improve everyday life for millions of people and the world around us. It is embodied in everything we do. In every idea, every product and every human interaction. By creating desirable solutions and great experiences that enrich peoples' daily lives and the health of our planet, we want to be a driving force in defining enjoyable and sustainable living.

This is us – at Electrolux we shape living for the better.



Electrolux

Shape your career with us

**Take care of our money.
We count on you.**

**Partner with your
colleagues globally.**

**Create simply
outstanding experiences
for our customers.**

**Join our digital
adventure.**

- AP Accountant
- AR Accountant
- GL Accountant

- HR Specialist
- HR Data Analyst
- Payroll Specialist
- Talent Sourcing Partner

- Technical Writer
- Spares Portfolio Developer
- Technical Documentation Specialist

- Application Specialist
- EDI Specialist
- SAP Specialist

GSSC Electrolux
ul. Powstańców Śląskich 26
30-570 Kraków
gssc@electrolux.com
www.electrolux.com/careers

Szukasz pracy z ludźmi, od których wiele się nauczysz?



To się
uda!

Europejski Fundusz Leasingowy to prężna instytucja finansowa z 28-letnim doświadczeniem, kadrami najwyższej klasy specjalistów i wyspecjalizowanym zapleczem infrastrukturalnym



LEASING
SAMOCHODÓW
OSOBOWYCH
I DOSTAWCZYCH



LEASING
SAMOCHODÓW
CIĘŻAROWYCH



LEASING
MASZYN
I URZĄDZEŃ



LEASING
SPRZĘTU
ROLNICZEGO



LEASING
SPRZĘTU IT



Absolwenci Programu Stażowego, którzy zostali z nami na dłużej:

„Dzięki EFL zrozumiałam, że praca w korporacji nie musi oznaczać przesadnie wyprasowanych koszul, napiętej atmosfery i nieustannego wyścigu szczurów”

„Pomimo tego, że byłam „tylko” stażystką, czułam się członkiem zespołu, na wsparcie którego zawsze mogłam liczyć”

„Jeśli tylko masz ambicje, nie boisz się wyzwań, a przy tym lubisz integrować się po pracy, polecam EFL!”

Majówka

Coroczny wyjazd integracyjny dla Pracowników z całej Polski – spotykamy się, aby wziąć udział w konferencji dotyczącej najważniejszych kwestii w naszej firmie, a potem bawić się do białego rana.



W ramach programu **Doładuj Baterie** organizowane są warsztaty rozwojowe oraz akcje pomagające zachować **work-life balance**.

Zachęca również do biegania dofinansowując udział Pracowników w zorganizowanych imprezach biegowych, jak np. charytatywny Bieg Firmowy.

Campus Business Garden

Nowe biuro – nowa przestrzeń – nowe możliwości!

Ogród na terenie Campusu to idealne miejsce do spacerów, aktywnego wypoczynku, regeneracji, ale też do pracy na łonie natury.



STRETCHING

– przy biurku też możesz się gimnastykować!



Chcesz dowiedzieć się więcej?

Odwiedź naszą stronę www.efl.pl/kariera lub jeden z naszych oddziałów na terenie całej Polski.

5 sposobów na szczęście w pracy

Poradnik EY dla początkujących

Nie przestawaj się uczyć

1

Nie musisz wiedzieć wszystkiego, żeby dołączyć do EY. Jeśli chcesz rozwijać się najszybciej - pomożemy! Rozbudowany i spersonalizowany pakiet szkoleń w EY sprawi, że wszystko pójdzie jak z płatka.

Poznaj ludzi

2

Warto nawiązywać nowe relacje, zwłaszcza takie, które zostaną z Tobą na długo. Poznaj ekspertów z różnych dziedzin, krajów i kultur - zarówno w EY, jak i pracując z naszymi klientami.

Zajmij się tym, co lubisz

3

Nie ma takiej ścieżki kariery, która pasuje każdemu. W EY, pracując przy różnorodnych projektach, odkryjesz, co podoba Ci się najbardziej, a potem staniesz się w tym ekspertką lub ekspertem.



4 Ciesz się z efektów

Nasza praca nie należy do najłatwiejszych, ale jej efekty są często spektakularne. Będziemy świętować razem duże sukcesy. Nie zapomnimy też o mniejszych, codziennych osiągnięciach. Co jak co, ale świętować umiemy najlepiEY! :)

5 Rób coś dobrego

Chcesz sprawiać, że świat staje się chociaż odrobinę lepszy? Budujemy relacje w oparciu o przekonanie, że to, co robimy jest właściwe - to jedna z głównych wartości EY.

Doradzamy najlepiEY - sprawdź to w praktyce.
Zacznij poziom wyżej w audycie, podatkach,
transakcjach lub doradztwie biznesowym i IT.

ey.com/kariera

EY

Building a better
working world

FAMUR

Wyzwania, zaangażowanie, spełnienie

Z wykształcenia jestem inżynierem mechanikiem. Mechanicy mają tę cechę, że nie ma dla nas nic piękniejszego od potężnych maszyn, opierających swą funkcjonalność na rozwiązaniach mechanicznych. Pamiętam, że pracując jako konstruktor, byłem już zmęczony ciągłym ślęceniem przed komputerem. Marzyłem o pracy na produkcji – z ludźmi, z maszynami. W miejscu, gdzie produkt jest w największym stopniu przetwarzany. Na stronie internetowej Famuru znalazłem interesującą mnie ofertę pracy i mimo wielu rodzących się pytań i wątpliwości, po otrzymaniu propozycji zatrudnienia, postanowiłem spróbować. Po pierwszych tygodniach pracy wiedziałem, że było warto.

Aktualnie jestem odpowiedzialny za wdrażanie filozofii Lean Management w organizacji. Współpracuję z ludźmi z całej Grupy, odpowiadam za ich szkolenie, wspieram ich w definiowaniu problemów oraz ich efektywnym rozwiązywaniu. W mojej pracy najważniejszy jest kontakt z ludźmi oraz energia, którą się dzielimy i napędzamy. To, co cenię w swojej pracy, to również konieczność nieustannego podnoszenia swoich kompetencji. FAMUR, z uwagi na swój jednostkowy, często niepowtarzalny charakter produkcji,

z jednej strony wymaga od swoich pracowników ogromnej wiedzy i umiejętności, z drugiej daje duże możliwości rozwoju. To tylko utwierdza nas w przekonaniu jak dobrymi specjalistami jesteśmy i jak szybko potrafimy się uczyć. Moja praca to nieustanne wyzwania, konieczność dużego zaangażowania, ale jednocześnie poczucie szczęścia i spełnienia. Pracę tutaj mógłbym polecić zarówno osobom z dużym doświadczeniem, przede wszystkim dlatego, że FAMUR ceni świetnych fachowców i daje możliwość ciągłego doskonalenia ich umiejętności, ale także osobom dopiero rozpoczynającym karierę zawodową, a to z uwagi na możliwość uczenia się zawodu od wysoko wykwalifikowanej kadry, chętnie dzielącej się swoją wiedzą.

FAMUR, którego działalność skupia się przede wszystkim na produkcji maszyn dla przemysłu wydobywczego, tworzy wysoce wyspecjalizowaną i doświadczoną kadrę inżynierów. Jak tu nie chcieć z nimi współpracować? Z ręką na sercu mogę stwierdzić, że hasło promujące naszą organizację „Challenging projects need a trusted partner” nie jest wyłącznie pustym frazesem, a w 100% oddaje to jakim pracodawcą i partnerem biznesowym jest FAMUR.



Michał Surma, absolwent kierunku Mechanika i Budowa Maszyn na Politechnice Śląskiej w Gliwicach, Specjalista ds. Lean Management w FAMUR SA. Z Grupą FAMUR związany od 2 lat. Swoją karierę w organizacji rozpoczynał od stanowiska Mistrza Wydziału Obróbki Mechanicznej w katowickim oddziale FAMUR SA Systemy Ścianowe. Wcześniej specjalista w działach konstrukcji w firmach produkcyjnych.

Dołącz do najlepszych!

Grupa FAMUR jest globalnym producentem i dostawcą maszyn oraz urządzeń dla górnictwa podziemnego, odkrywkowego, transportu, przeładunku, a także energetyki. Zatrudniamy pracowników w spółkach zlokalizowanych w Katowicach, Zabrze, Rybniku, Piotrkowie Trybunalskim, Nowym Sączu i Gorlicach, a także w Niemczech, Rosji, Indiach, Kazachstanie i na Ukrainie.

Poszukujemy osób w obszarach:

- **Finansowych:** Księgowych/e, Specjalistów ds. Finansów, Specjalistów ds. Kontrolingu, Analityków finansowych (Trade Finance)
- **Inżynieryjno-Technicznych:** Konstruktorów, Technologów, Programistów CNC, Automatyków
- **Łańcucha Dostaw:** Specjalistów ds. Logistyki, Specjalistów ds. Zakupów
- **Produkcyjnych:** Spawaczy, Operatorów Maszyn CNC, Ślusarzy, Elektromonterów, Magazynierów, Mechaników
- **Centrum Serwisowego:** Serwisantów
- **Sprzedaży krajowej i Eksportowej**

Oferujemy program płatnych staży oraz możliwość odbywania praktyk.

Oferujemy:

Prywatną opiekę medyczną i świadczenia w ramach ZFŚS

Umowę o pracę, atrakcyjne wynagrodzenie i premie

Możliwość rozwoju zawodowego i szkolenia

Aplikuj:

www.famur.com/kariera, rekrutacja@famur.com





LOVED BY GENERATIONS.



You've always loved it. Now you can be part of it.



Kinder **nutella**



Thorntons

Butterfinger

Ferrara
candy company

Fannie May
the chocolate house since 1927

CRAFTED BY YOU.



Hundreds of young professionals are joining the extended Ferrero family every year, finding international opportunities and learning experiences to fulfil their professional dreams. Ferrero is a unique company that has fully transformed the confectionery world with its exclusive brands. As a private family company, we rely on long-term planning that brings satisfaction to our employees, our consumers and our trade partners. At Ferrero, we work on big ideas that win over hearts everywhere in the world. Here, everyone has the opportunity to make Ferrero brands even more extraordinary... and you can too. What will you do?

VISIT [FERREROCAREERS.COM](https://www.ferrero.com/careers)

FERRERO



A career at Gefinge offers a dynamic, international environment with a market leading company. Find out more about working here and where you can make a difference.

- ☐ Openness
- ☐ Collaboration
- ☐ Passion
- ☐ Excellence
- ☐ Ownership

Be part
of our culture.





To learn more
about us scan
QR code



Stabilność Rozwój Satysfakcja

Postaw na swoją karierę w Glencore!



Więcej informacji na stronach:



www.glencoreagriculture.com



www.glencorepolska.pl

KILKA SŁÓW O GLENCORE POLSKA

Jesteśmy częścią międzynarodowej korporacji **Glencore Agriculture** światowego lidera produkcji, obsługi, przetwórstwa i wprowadzania na rynek artykułów rolnych.

Glencore Polska Sp. z o.o. powstała w 1997 roku. Naszą działalność prowadzimy w obszarze handlu zbożami, nasionami roślin oleistych, śrutami, a także składowania towarów i produkcji olejów roślinnych. Proces handlowo- produkcyjny obsługujemy w całości samodzielnie dzięki współpracy z naszymi spółkami stowarzyszonymi: **Glenport Sp. z o.o.**, **PUP Elewator EWA Sp. z o.o.**, **Zakłady Tłuszczowe w Bodaczowie Sp. z o.o.**, **Lubmin Oils GmbH**, **Glencore Magdeburg GmbH**.

Glencore Polska to:

-  **22** rok działalności na polskim rynku
-  Ponad **50%** udziału w rynku eksportu zbóż z Polski
-  **105** miejsce w zestawieniu „Lista 500 Największych Firm Rzeczpospolitej” za 2018 rok, opracowywanym corocznie przez dziennik „Rzeczpospolita”
-  **6** edycja programu stażowego dla studentów
-  **19%** obecnie zatrudnionych pracowników to byli Stażyści, według stanu na kwiecień 2019
-  **4,6/5** tak ocenili nasze staże Stażyści w latach 2015-2018

KIM JEST NASZ STAŻYSTA?

Do naszego zespołu najczęściej dołączają **studenci III-V roku** kierunków ekonomicznych oraz kierunków związanych z analizą danych lub zagadnieniami prawnymi. Bez problemu porozumiewający się w języku angielskim, a nierzadko także w innych językach obcych.

Nasz zespół to ludzie **otwarcy, kontaktowi**, nastawieni na **pracę zespołową i ciągły rozwój**. Jeśli masz te cechy, bez wątpienia praca w naszym zespole przyniesie Ci wiele satysfakcji.

3 KROKI, ABY DO NAS DOŁĄCZYĆ PO ZŁOŻENIU APLIKACJI:

-  Rozmowa telefoniczna z działem HR
-  Rozwiązanie testu zdolności (rodzaj testu uzależniony jest od wybranego działu, stosujemy testy analityczne, logiczne, rozumienia informacji słownych, językowe oraz sprawdzające znajomość programu Excel)
-  Rozmowa kwalifikacyjna z menadżerem działu oraz działem HR

Każdą rekrutację kończymy przekazaniem informacji zwrotnej wszystkim kandydatom.

W JAKI SPOSÓB MOŻESZ SIĘ Z NAMI SKONTAKTOWAĆ I PRZESŁAĆ SWOJĄ APLIKACJĘ?

-  Czekamy na Twojego maila pod adresem **gdansk.rekrutacje@glencore.com**
-  Na naszej stronie internetowej (www.glencorepolska.pl) znajdziesz zakładkę **KARIERA i formularz aplikacyjny**
-  Aplikuj przez ogłoszenie stażowe na **Pracuj.pl**

CO ZNAJDZIESZ U NAS:

-  Elastyczny grafik dostosowany do Twojego planu zajęć
-  Atrakcyjne wynagrodzenie
-  Nowoczesne biuro w Garnizonie, doskonale skomunikowane z trójmiejskimi uczelniami
-  Opiekę mentora podczas procesu wdrożenia
-  Samodzielne i odpowiedzialne zadania
-  Referencje po zakończonym stażu
-  Możliwość kontynuacji współpracy na stanowisku młodsze specjalisty po ukończeniu studiów
-  Udział w wydarzeniach integracyjnych
-  Codzienną porcję owoców, słodkości i pysznej kawy

GLENCORE

POLSKA SP. Z O.O.

DOŁĄCZ DO NASZEGO ZESPOŁU



GOBARTO S.A. TO JEDEN Z NAJWIĘKSZYCH POLSKICH PRODUCENTÓW WIEPRZOWINY. SPÓŁKA FUNKCJONUJE NA POLSKIM RYNKU OD PONAD 26 LAT. W 2002 ROKU FIRMA ZADEBIUTOWAŁA NA GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W WARSZAWIE. OD 2014 FIRMA JEST RÓWNIEŻ CZĘŚCIĄ GRUPY KAPITAŁOWEJ CEDROB, KTÓRA OBECNIE POSIADA 84,06% UDZIAŁÓW SPÓŁKI I JEST JEJ WIĘKSZOŚCIOWYM AKCJONARIUSZEM.

Grupa Gobarto prowadzi produkcję rzeźniano-rozbiorową w obszarze wieprzowiny oraz posiada hodowlę bydła rasy limousine. Ponadto zarządza 5 tysiącami hektarów ziemi rolnej, z czego blisko 3 tysiące hektarów stanowi własność spółki. Konsekwentna realizacja założeń strategicznych doprowadziła do stworzenia silnej grupy kapitałowej, obejmującej ponad 30 firmy z branży rolno-spożywczej, zatrudniając ponad 3500 Pracowników.

Sercem Gobarto S.A. są zakłady produkcyjne, które znajdują się na terenie województwa wielkopolskiego, w miejscowościach – Grąbkowo i Karolinki. Gobarto S.A. posiada fermy tucznika, które są zarządzane przez spółki: Agro Gobarto, Agroferm, Agro Biegaków, Bioenergia, Hodowca i Ferma-Pol. Obok działalności podstawowej, skupionej wokół produkcji i dystrybucji wieprzowiny, drobiu i dziczyzny, firma zajmuje się również uprawą zbóż i produkcją roślinną.

Centrala Gobarto S.A. jest w Warszawie, natomiast na terenie całej Polski rozmieszczone są Centra Dystrybucyjne z których sprawnie i szybko rozwożony jest towar do Klientów.

W wymiarze krajowym spółka nastawiona jest przede wszystkim na stały rozwój technologiczny zakładu, ciągłe poszerzanie możliwości produkcyjnych, a także dążenie do rozszerzenia bazy dostawców żywca, rozwijanie dotychczasowych kontaktów z handlowcami oraz poszukiwanie nowych.

Na rynku międzynarodowym Gobarto S.A. skupia się przede wszystkim na poszukiwaniu nowych partnerów handlowych oraz rynków zbytu towarów. Wśród priorytetów warto wymienić rozszerzenie obecności produktów w Azji, Afryce i obu Amerykach oraz wzmacnianie długoletnich relacji handlowych na Starym Kontynencie.

W GOBARTO S.A. OFERUJEMY:



PRZEJRZyste WARUNKI
ZATRUDNIENIA



BEZPIECZNY/STABILNY
PRACODAWCA



OPIEKA MEDYCZNA



PAKIET SPORTOWY



ROZWÓJ, AWANS
I SZKOLENIA



PORANNA KAWA
Z SZEFEK :)



FUNDUSZ SOCJALNY



NAJLEPSZY ZESPÓŁ EVER!

SPÓŁKI WCHODZĄCE W SKŁAD GRUPY KAPITAŁOWEJ GOBARTO S.A.:

Silesia S.A.

Zakłady Mięsne Silesia S.A. są jednym z liderów branży mięsnej w Polsce, to część Grupy Kapitałowej GOBARTO. Obszar działalności spółki doskonale wpisuje się w politykę całej grupy – „Od ziarna do stołu” – odpowiadając za ostatni etap, czyli przetwórstwo. „Zainspirowani Smakiem” – zgodnie z tym hasłem firma dąży do tego, aby Klienci i partnerzy biznesowi bez wahania wybierali wędliny marek Duda oraz Cedrob produkowane w zakładzie Silesia. Bogaty asortyment produktów pozwala trafić do różnego rodzaju gustów: od wielbicieli klasycznych wędzonek po miłośników tradycyjnych polskich kiełbas, paszтетów czy galantyn.

Kontakt: rekrutacja@silesia.eu

Tigra Trans

Tigra Trans, mimo iż formalnie powstała w roku 2012, posiada bogate doświadczenie w świadczeniu usług transportowych sięgające 1994 roku. Swoją działalność opiera przede wszystkim na transporcie ładunków chłodniczych oraz żywych zwierząt. Z biegiem lat sukcesywnie rozbudowywała swoje zaplecze by móc świadczyć usługi na najwyższym poziomie, zgodnie z oczekiwaniami najbardziej wymagających Klientów. Jakość jest najważniejsza i proces ciągłych zmian inicjowanych prowadzony jest przez zespół doświadczonych i zgranych ludzi.

Agro Bieganów

AGRO Bieganów jest Spółką o wieloletnich doświadczeniach w zakresie produkcji roślinnej, bydła mięsnego oraz trzody chlewnej. W zakresie agrotechniki stosuje nowoczesne techniki doboru odmian, nawożenia i ochrony roślin. W produkcji bydła mięsnego stosuje wzorce hodowców francuskich. Celem jest produkcja materiału hodowlanego i produkcji opasów na rzeź. Ferma Trzody Chlewnej i jej wyniki produkcyjne stawiają Spółkę w jednym szeregu z czołówką europejską. Współpracuje z Instytutami Naukowymi i doradcami branżowymi, także chętnie dzieli się swoim doświadczeniem.

L UBIMY SPRAWIAĆ INNYM RADOŚĆ.
U CZYMY SIĘ KAŻDEGO DNIA.
D ZIAŁAMY W OPARCIU O NAJNOWSZE TECHNOLOGIE.
Z ALEŻY NAM NA SATYSFAKCJI WSZYSTKICH KLIENTÓW.
I DEALNIE WPASOWUJEMY SIĘ W RYNEK.
E WIDENTNIE JESTEŚMY NAJLEPSI.

JAK APLIKOWAĆ :



ON-LINE OFERTY DOSTĘPNE NA:
www.pracuj.pl oraz portalach zewnętrznych,
<http://gobarto.pl/o-nas/kariera>



PRZESŁANIE CV NA ADRES MAILOWY:
rekrutacja@gobarto.pl



WARSZAWA
 GRĄBKOWO
 SOSNOWIEC
 OLSZTYN
 GDAŃSK
 RADOM
 POZNAŃ
 KRAKÓW
 WAŁBRZYCH
 LUBLIN

www.gobarto.pl

MAESTRO
cała nadzieja w kawi

Odkryjesz siebie
na nowo

Aplikuj: praca@greencaffenero.pl

Espresso, latte i... pasja

Ola Zasada swoją przygodę rozpoczęła jako baristka w kawiarni MDM przy Placu Konstytucji w Warszawie. Tam została Kierownikiem Zmiany i Maestro. Jako zastępca kierownika kawiarni rozwijała się w kawiarni przy ul. Chmielnej, by finalnie objąć stery kawiarni przy ul. Grzybowskiej, następnie przy Placu Narutowicza i kawiarni The Park przy al. Krakowiaków, gdzie można spotkać ją aktualnie. To pod jej okiem, od prawie ośmiu lat, rozwijają się kolejne pokolenia baristów. O Green Caffè Nero i pracy baristy zapytała Olę Małgorzata Pleban.



Aleksandra **Zasada**

Kierownik kawiarni



Małgorzata **Pleban**

Specjalista ds. Rekrutacji
w Green Caffè Nero.

Za co lubisz pracę w kawiarni?

Ola Zasada: Przede wszystkim za możliwość tworzenia zespołu, w którym praca staje się przyjemnością, a znajomi z pracy zostają dobrymi kolegami. Ważna jest atmosfera, którą buduje każdy z nas. Dzięki temu nie przychodzimy do pracy z przymusu, tylko wpływamy na siebie nawzajem uśmiechem i dobrym podejściem.



Gdy nie parzysz kawy, to...

Ola Zasada: Głównie maluję techniką olejną, rysuję, zajmuję się też trochę grafiką. Dodatkowo w tym momencie szykuję się do ślubu z tak samo szalonym człowiekiem jak ja ;).

Dlaczego praca w Green Caffè Nero?

Ola Zasada: Praca w kawiarni tak naprawdę miała być na chwilę, na czas studiów, ze względu na elastyczność grafiku i młodzieżowy klimat. Spodobało mi się na tyle, że zostałam na dłużej. Zaczęłam się rozwijać na kolejnych stanowiskach i w tym roku w Green Caffè Nero minie mi 8 lat. Kiedy to zleciało?!

Jestem baristą i co dalej? Czy mam dalsze perspektywy?

Ola Zasada: Wszyscy w kawiarni zaczynamy tak samo – od stanowiska baristy. Oczywiście musimy przejść odpowiednie szkolenie, to podstawa. Jak tylko uda się nam opanować całą wiedzę i umiejętności, zaczynamy prowadzić zmiany – stajemy się ich kierownikami. Maestro, czyli trenerem – szkoleniowcem, zostają ci, którzy spędzili za barem jakieś 1000 h oraz przeszli szkolenie z wiedzy kawowej. To oni są odpowiedzialni za nowych baristów, uczą ich pracy z kawą. Nad pracą całego zespołu czuwa kierownik kawiarni. Jeżeli jest się otwartym, można skorzystać z całej palety okazji i możliwości. Ja osobiście miałam jeszcze między innymi przyjemność wypalać kawę, czy uczestniczyć w organizacji różnych eventów.



Jak wyglądają codzienne obowiązki baristy?

Ola Zasada: Barista ma naprawdę szeroki zakres obowiązków, zaczynając od porannej gimnastyki przy rozkładaniu ogródka, przez wypiekanie pieczywa i przygotowywanie ciast i kanapek, aż po codzienny kontakt z gośćmi. Jest tego więcej niż może się z początku wydawać, ale wszystko po to, by stworzyć tę charakterystyczną dla nas atmosferę w kawiarni.



Co różni Green Caffè Nero od innych podobnych firm?

Ola Zasada: Jesteśmy dowodem na to, że dobry humor i otwarte podejście jest zaraźliwe i z dumą przenosimy tego "bakcyła" na kolejne osoby. Jeśli znacie drugą taką firmę – dajcie znać, na pewno nawiążemy współpracę!

Jak scharakteryzowałabyś swój idealny zespół?

Ola Zasada: Idealny zespół to taki, który może polegać na sobie – grupa ludzi, która się wspiera i pomaga nie tylko w rozwijaniu swoich umiejętności, ale i niekiedy w trudnych momentach. Nie ma dwóch takich samych osób, a i tak czujemy się ze sobą swobodnie, nie musimy zachowywać pozorów. Taki zespół działa super sprawnie – niezależnie od adresu kawiarni.



Komu poleciłabyś pracę w Green Caffè Nero?

Ola Zasada: Ludziom lubiącym innych ludzi, ponieważ praca w kawiarni to nie tylko praca z kawą, ale przede wszystkim praca z ludźmi. Trzeba czuć się swobodnie, nawiązując nowe relacje z osobami po tej, jak i po drugiej stronie baru, wtedy przynosi to największą frajdę. Polecam także tę pracę tym, którzy mają dynamiczny tryb życia i chcą łączyć pracę ze studiami – nawet tymi dziennymi.

Espresso czy latte?

Ola Zasada: Za dnia espresso, w ekipie przyjaciół latte ;).



www.facebook.com/
DRAEXLMAIERGroupPolska



KONTAKT

Jelenia Góra

**DIP Dräxlmaier Engineering
Polska Sp. z o.o.**

ul. Spółdzielcza 45
58-500 Jelenia Góra
Email: centrumrozwoju
@draexlmaier.com
Tel.: +48 75 6198 651

DWS Dräxlmaier

**Wyposażenie Wnętrz
Samochodowych Sp. z o.o.**

ul. Spółdzielcza 45
58-500 Jelenia Góra
Email: kariera.jeleniagora
@draexlmaier.com
Tel.: +48 75 6198 345

Gliwice

**DIP Dräxlmaier Engineering
Polska Sp. z o.o.**

ul. Wincentego Pola 21
44-100 Gliwice
Email: kariera.gliwice
@draexlmaier.com
Tel.: +48 32 4283 488

Wyślij swoje CV:

<https://pl.draexlmaier.com/kariera>



DRÄXLMAIER

Kim jesteśmy

DRÄXLMAIER Group to rodzinna firma międzynarodowa branży Automotive. Od momentu swojego założenia w roku 1958 firma konstruuje i produkuje nowoczesne systemy elektryczne, ekskluzywne elementy wyposażenia wnętrza oraz komponenty elektryczne i elektroniczne z wyraźnym nastawieniem na samochody w segmencie premium. Należymy do 100 najlepszych dostawców branży motoryzacyjnej na świecie. Dzięki pracy naszych specjalistów przyczyniamy się do tworzenia pojazdów, które są bezpieczniejsze, bardziej wygodne i ekonomiczne. Otrzymaliśmy wiele nagród za innowacje i nowatorskie projekty. Koncern DRÄXLMAIER Group obecny jest w ponad 60 siedzibach w ponad 20 krajach na całym świecie i zatrudnia około 70 000 pracowników. Do naszych klientów zaliczają się takie firmy jak: Audi, BMW, Jaguar, Land Rover, Maserati, Mercedes-Benz, MINI, Porsche oraz Volkswagen. Na rynku w Polsce firma DRÄXLMAIER istnieje od 1999 roku.

DRÄXLMAIER

Segmenty produktów



Elektryka

Indywidualizm

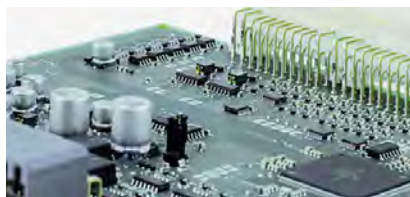
Każda funkcja elektryczna w pojeździe wymaga przewodu. Czy to migacz, podgrzewany fotel lub radio, DRÄXLMAIER wykonuje każdą wiązkę indywidualnie, w zależności od tego, jakie wyposażenie zamówił klient. Układane są wyłącznie przewody, które są potrzebne. Przy 10³¹ możliwych wariantach jest to bardzo kompleksowe, pozwala jednak oszczędzić zasoby oraz emisję CO₂.



Wnętrze

Charakter

Komponenty, które nadają charakter wnętrzu pojazdu – konsola środkowa, deska rozdzielcza oraz tapicerka drzwi – dostarczane są przez DRÄXLMAIER w najwyższej jakości. Wyposażenie wnętrza pojazdów najwyższej jakości kaszerowane jest skórą z ozdobnymi szwami. Mistrzowskie wykonanie, które nie ma sobie równych. W razie potrzeby design uzupełniany jest nastrojowym oświetleniem wnętrza.



Elektronika

Bezpieczeństwo

Aby uniknąć szkód pośrednich w samochodzie w przypadku zwarcia, stworzono skrzynki bezpiecznikowe, które DRÄXLMAIER wyposaża pod kątem indywidualnych potrzeb klienta. Elektroniczne rozłączniki oraz wyłączniki umożliwiają w przypadku pojazdów z napędem elektrycznym uzyskanie optymalnego zasięgu jak również niezawodnej oraz bezpiecznej przyjemności z jazdy.



E-Mobilność

Niezawodność

Elektryfikacja samochodów posuwa się do przodu: czy to napęd hybrydowy, Plug-in-Hybrid lub samochody zasilane bateriami akumulatorowymi, wszystkie te koncepcje potrzebują niezawodnych urządzeń magazynujących energię elektryczną. DRÄXLMAIER tworzy i produkuje systemy baterii oraz rozdzielacze prądowe dla pojazdów elektrycznych przyszłości.

DRÄXLMAIER w Polsce już 20 lat

93

DWS DRÄXLMAIER Wyposażenie Wnętrz Samochodowych Sp. z o.o. z siedzibą w Jeleniej Górze, to zakład produkcyjny wytwarzający elementy wyposażenia wnętrza do samochodów z sektora Premium. DIP DRÄXLMAIER Engineering Sp. z o.o. to Centrum Rozwoju i Badań w obszarze wiązek elektrycznych oraz IT Center, zlokalizowane w Jeleniej Górze oraz Gliwicach.



Do jakich działów prowadzimy rekrutację?

- Dział konstrukcji wiązek elektrycznych i tworzyw sztucznych
- Technologia
- Inżynieria produkcji
- Utrzymanie ruchu
- Dział jakości
- Logistyka
- Dział finansowy



Benefits

Multikafeteria z systemem mybenefit **OPIEKA MEDYCZNA**

Każdy Pracownik z rodziną może przystąpić do prywatnego ubezpieczenia medycznego, finansowanego przez firmę.



SPORT TO ZDROWIE

Różnorodne karty Multisport dostępne dla Pracowników.



KURSY JĘZYKOWE

Pracownicy pracujący na stanowiskach wymagających znajomości języków obcych mogą podnosić swoje kompetencje językowe.



Poza tym **SMACZNIE I NA MIEJSCU**

Na terenie zakładu w Jeleniej Górze zlokalizowana jest kantyna serwująca różnorodne dania na śniadanie i obiad, a także pyszne desery. W oddziale w Gliwicach zorganizowany jest catering.



DOJAZDY PRACOWNICZE

Dla Pracowników z obszaru produkcji zamieszkujących poza Jelenią Górą zorganizowaliśmy bezpłatne dojazdy pracownicze na każdą zmianę.

NAJ NIE BIERZE SIĘ ZNIKAĆ



JEDNA FIRMA – NIEZLICZONE MOŻLIWOŚCI

1 firma, 15 spółek, 5000 pracowników,
ponad 10 mln ton ropy rocznie

JESTEŚ NASZYM PALIWEM

Napędzaj nas do działania i bądź
częścią naszej firmy

PRACUJEMY Z PASJĄ

Rozwijaj się w inspirującym środowisku,
otaczaj się pasjonatami

POSZUKUJEMY ZŁÓŻ TALENTÓW

Twoja energia i pomysły będą miały
wpływ na rozwój naszego biznesu

DOŁĄCZ DO KULTURY INNOWACYJNOŚCI

Inspirujemy się nawzajem

PRZESTRZEŃ DLA FACHOWCÓW – OTWARTOŚĆ DLA POTENCJAŁU

Cenimy wiedzę i doświadczenie
każdego pracownika



PRACUJ Z NAMI

Zostań częścią firmy,
która naprawdę ma znaczenie

DOŁĄCZ DO NAS

-  www.linkedin.com/company/grupa-lotos-sa
-  www.facebook.com/GrupaLOTOS
-  interviewme.pl/pracodawca/praca-lotos-opinie
-  kariera.lotos.pl

bo **NAJ**to Ty.





grupa pracuj

#poznajnas

Warto!

- Jesteśmy jedną z **najszybciej rozwijających się firm** technologicznych w Europie Środkowej
- Należą do nas serwisy: pracuj.pl, rabota.ua, a także platforma eRecruiter
- Już **dziewięciokrotnie zdobyliśmy tytuł Najlepszego Pracodawcy** w Badaniu Aon Hewitt

#znajdzwojemiejsce

Czekamy na Ciebie!

Nasze działy:

- It/Strategia i rozwój produktu
- Sprzedaż/Inside Sales
- Obsługa Klienta/Customer Experience
- Marketing/PR
- Wsparcie biznesu

#cojeszcze

Więcej niż myślisz!

- Opieka medyczna
- Karta Multisport
- System kafeteryjny
- Pracuj flex
- Dofinansowanie nauki języków obcych (język angielski, rosyjski i ukraiński)
- Budżet szkoleniowy
- Ubezpieczenie na życie
- Wyjazdy integracyjne
- Owocowe poniedziałki
- Wspaniała atmosfera i ludzie, dla których będzie Ci się chciało wstawać w poniedziałkowy poranek

#dowiedzsiewiecej

www.grupapracuj.pl

#taksiepracujewgrupiepracuj





LOOK AT THINGS DIFFERENTLY.

HireRight is the premier global background screening and workforce solutions provider.

We bring clarity and confidence to vetting and hiring decisions through integrated, tailored solutions, driving a higher standard of accuracy in everything we do.

Our commitment to get it right every time, everywhere, makes us the trusted partner of businesses and organisations worldwide.

HIRE_RIGHT[®]



**Work with great people.
Use your language skills.
Start your career **right**.**

We have:

- 19 offices worldwide
- Been in Katowice for over 15 years
- 500+ employees in our Katowice office
- Currently the largest HireRight office in the world

What we offer:

- Paid lunch break (30 min) and lunch vouchers
- Sports teams and social events
- Fantastic office atmosphere
- Bonus plans
- Great opportunities for career development

Current vacancies:

- **Trainee Researcher with English + Language –**
French, German, Spanish, Czech, Swedish, Norwegian
and many others

Our values:



**SERVICE-FIRST
MINDSET**



**GROUNDING IN
RESPECT**



**COLLABORATIVE
SPIRIT**



**SENSE OF
OWNERSHIP**

Visit: www.hireright.com/emea/careers or send us your CV: jobs@hireright.com



International Tobacco Machinery Poland Sp. z o.o.



KIM JESTEŚMY?

ITM Poland jest liderem w zakresie technologii innowacyjnych produktów tytoniowych.

Główna siedziba ITM znajduje się w Holandii. ITM Poland jest największym zakładem produkcyjnym ITM zatrudniającym obecnie **ponad 400 pracowników**.

W naszej firmie opracowujemy najwyższej klasy platformy do podgrzewaczy tytoniu, produkcji filtrów, technologie odzyskiwania tytoniu oraz systemy logistyczne.

W ITM chcemy, aby nasi klienci mieli zapewnioną pozycję lidera na swoich rynkach. Dzięki naszej znajomości technologii maszyn oraz doświadczeniu na rynku tytoniowym, jesteśmy cennym partnerem podczas rozwoju produktów.

ITM należy do grupy firm Tembo. W związku z tym, że nasza grupa składa się z czternastu firm, każda z nich może się pochwalić własną wiedzą, korzystając jednocześnie z możliwości innych członków grupy. W Tembo wierzymy, że możemy rozwijać technologie, które poprawią nasz świat.



400
PRACOWNIKÓW

720
ZGŁOSZEŃ
PATENTOWYCH

170
INŻYNIERÓW

CENTRUM
INNOWACJI
ITM_LAB

28 LAT
DZIAŁALNOŚCI



KOGO SZUKAMY?

- studentów oraz absolwentów na stanowiska inżynierskie oraz specjalistyczne z bardzo dobrą znajomością języka angielskiego
- ludzi pełnych pasji, fascynacji nauką, otwartych na nowe doświadczenia
- graczy zespołowych o rozwiniętych zdolnościach interpersonalnych
- absolwentów kierunków:
 - mechanika i budowa maszyn
 - automatyka i robotyka
 - elektrotechnika
 - mechatronika
 - inżynieria produkcji

DLACZEGO ITM?

- Ciekawe projekty
- Najnowsze technologie
- Stabilne warunki zatrudnienia
- Wyjątkowa atmosfera pracy
- Bogaty pakiet benefitów
 -  pracowniczy program emerytalny
 -  sponsorowane ubezpieczenie na życie
 -  opieka medyczna
 -  stołówka pracownicza
 -  oferta sportowa
 -  imprezy i wyjazdy integracyjne

ITM Poland – firma dla inżynierów z pasją

PROGRAM PRAKTYK

Praktyki dla uczniów techników w działach:

- montażu mechanicznego,
- montażu elektrycznego

Praktyki dla studentów kierunków technicznych w działach:

- Konstrukcyjnym
- Automatyki
- Przygotowania Produkcji
- Logistyki
- Zaopatrzenia

PROGRAM STAŻOWY

6-miesięczne płatne staże dla absolwentów technicznych szkół średnich w działach:

- montażu mechanicznego,
- montażu elektrycznego

6-miesięczne płatne staże dla absolwentów studiów kierunków technicznych w działach:

- Konstrukcyjnym
- Automatyki

PRACA

Zarówno dla inżynierów z doświadczeniem jak i wyróżniających się absolwentów.

- praca dla inżyniera konstruktora
- praca dla inżyniera automatyka
- zarządzanie projektami
- montaż maszyn i uruchomienia
- kontrola jakości
- instalacje i serwis
- logistyka i dostawy
- finanse
- R&D

PROCES REKRUTACJI



ETAP 1

Aplikacja na wybraną ofertę pracy lub stażu

Szukaj aktualnych ogłoszeń na naszej stronie internetowej kariera.itmgroup.pl bądź w serwisie pracuj.pl.



ETAP 2

Selekcja aplikacji

Dokładnie przeanalizujemy Twoje CV i skontaktujemy się z wybranymi osobami.



ETAP 3

Rozmowa kwalifikacyjna

W zależności od stanowiska, na które aplikujesz, możesz zostać poproszony o wykonanie testów kompetencyjnych, testów wiedzy bądź przygotowanie prezentacji.



ETAP 4

Informacja zwrotna

Staramy się, aby kandydat otrzymał informację zwrotną w przeciągu miesiąca od spotkania. Kandydatom, którzy z sukcesem przeszli cały proces rekrutacji, przedstawimy ofertę pracy.



a Tembo company

Jeśli chcesz dołączyć do naszego zespołu profesjonalistów, aplikuj:

kariera.itmgroup.pl





KONICA MINOLTA

ZMIENIAJ ŚWIAT! CODZIENNIE

Robimy startupy od 140 lat.
Zaawansowane technologie to nasza codzienność.
Dołącz do nas i zmieniaj świat.

www.konicaminolta.pl



Giving Shape to Ideas

Pracujemy dla zdrowia

Jesteśmy największą prywatną grupą medyczną w Polsce i częścią międzynarodowej organizacji Bupa.

Jeśli:

- ✓ chcesz razem z nami pomagać innym w dłuższym, zdrowszym i szczęśliwszym życiu
- ✓ lubisz wyzwania, a Twoją mocną stroną są innowacyjne pomysły
- ✓ stawiasz na rozwój i stabilność zatrudnienia
- ✓ cenisz wyjątkową atmosferę pracy

– czekamy właśnie na Ciebie!

LUX MED to społeczność ekspertów z różnorodnym doświadczeniem. Pracujemy dla zdrowia i rozwijamy się w przyjaznej atmosferze.

Poznaj nas!



www.luxmed.pl



Zdrowie w stylu LUX MED



Wybierz swój **kierunek kariery**

- ✓ Personel medyczny
- ✓ Sprzedaż
- ✓ Marketing
- ✓ Call Center
- ✓ Finanse i księgowość
- ✓ Analizy strategiczne
- ✓ HR
- ✓ Nieruchomości i inwestycje
- ✓ Administracja
- ✓ IT

Możesz u nas **liczyć na:**

- ✓ atrakcyjne wynagrodzenie
- ✓ udział w projektach, mających realny wpływ na zdrowie Polaków
- ✓ życzliwą atmosferę, inspirującą do działania
- ✓ ścieżki rozwoju zawodowego
- ✓ ciekawe akcje wellbeingowe
- ✓ opiekę medyczną, kartę sportową, ubezpieczenie na życie, naukę jęz. angielskiego



LUX MED



LUX MED

APLIKUJ NA:
www.luxmed.pl/kariera

Make reading this the start of your career.

Gotowy na Mars Leadership Experience?

Przyszłość, o której marzysz, zaczyna się od decyzji, którą podejmiesz dziś. Dołącz do grona naszych 110.000 Współpracowników, którzy kiedyś byli w tym samym miejscu, w którym Ty się obecnie znajdujesz. Rozpocznij przygodę w Mars! Jeśli chciałbyś zarządzać projektami oraz brać czynny udział w lokalnych i międzynarodowych inicjatywach, które mają realny wpływ na funkcjonowanie całej firmy, to udział w Mars Leadership Experience jest tym, czego potrzebujesz!

Zrób pierwszy krok, odwiedź:
www.mars.pl/kariera

#TomorrowStartsToday



MARS





Lokalizacja: Warszawa, Sochaczew

MARS INTERNSHIP EXPERIENCE

6-miesięczne płatne staże, od lipca do grudnia

Podjmij wyzwanie:

- Zrealizuj samodzielny projekt biznesowy z obszaru marketingu, sprzedaży, finansów, inżynierii, zarządzania produkcją, łańcucha dostaw lub R&D
- Zdobądź praktyczną wiedzę, przekonaj się, jak funkcjonuje międzynarodowa firma z branży FMCG i rozwijaj swoje umiejętności, pracując z najlepszymi na największych globalnych markach
- Ciesz się atrakcyjnym wynagrodzeniem, umową o pracę na czas trwania stażu i pakietem benefitów

Zrób pierwszy krok, by zostać z nami na dłużej!

Aplikuj, jeśli jesteś studentem III-V roku kierunków biznesowych lub technicznych, bądź świeżo upieczonym absolwentem

Lokalizacja: Warszawa, Sochaczew

MARS LEADERSHIP EXPERIENCE

W obszarach: Zarządzania, Inżynierii lub Finansów

3-letni, prestiżowy program rozwoju przyszłych managerów

Nadaj tempa swojej karierze:

- Zrealizuj trzy 12-miesięczne projekty w różnych obszarach - sprawdź, co sprawia Ci największą satysfakcję
- Rozwijaj swoje zdolności przywódcze i perspektywę biznesową
- Poczuj, że masz realny wpływ na rozwój biznesu i naszych globalnych marek
- Ciesz się atrakcyjnym wynagrodzeniem, umową o pracę na czas nieokreślony i pakietem benefitów

Pokaż, na co Cię stać i dołącz do grona najlepszych managerów!

Aplikuj, jeśli jesteś studentem III-V roku kierunków biznesowych lub technicznych, bądź świeżo upieczonym absolwentem

DROGA NA MARS:



Aplikacja online



Rozmowy z kandydatami i testy online



Assessment Centre



Rozpoczęcie stażu

APLIKUJ NA:

www.mars.pl/kariera

Znajdź nas na FB!
Śledź nasze aktualności



/ludziezmarsa

Znajdź nas na INSTA!
Dołącz do #LudzizMarsa



/ludziezmarsa



SHAPING HOW THE WORLD EXPERIENCES FLAVOR

McCormick has a strong history as an innovative, high-performance culture that challenges people to focus on their strengths. Join a growing company that's recognized as a great place to work.



Our high-performance culture is one of the key ways we differentiate ourselves. We leverage the knowledge, skills and talents of our diverse people to achieve our goals and grow as a company.

Passion for flavour, power of people, driven to innovate, taste you trust, purpose-led performance

McCormick has a strong history as an innovative, high-performance culture that challenges people to focus on their strengths. The company manufactures, markets and distributes spices, seasoning mixes, condiments and other flavorful products to the entire food industry. Join a growing company that's recognized as a great place to work.



Passion for Flavor

Flavor is at the heart of everything we do. We offer flavor expertise and insights that help propel the food industry, and our work inspires great-tasting, healthy food choices.



Power of People

We maintain an unwavering commitment to a high-performance culture that puts our people first. We respect and value every person who works at McCormick.



Taste You Trust

We are relentlessly focused on quality from source to table. We have an unmatched track record in safety and integrity. We strive to be transparent in what we do, make, and say.



Driven to Innovate

We're continuously reinventing our business and leading the pursuit of what's next in flavor. In our company, innovation is everyone's responsibility.



Purpose-led Performance

Our industry-leading financial performance is driven with the commitment to do what's right. We take responsibility for the vitality of our people, communities, and planet.

contact us at careers@pl.mccormick.com

facebook.com/**McCormickCareerCenterPoland**

job offers: www.mccormickcorporation.com/careers

visit us: **McCormick Career Center** at Składowa 35, Łódź



In Poland McCormick brand is represented by two consumer brands



PODEJMIJ WYZWANIE

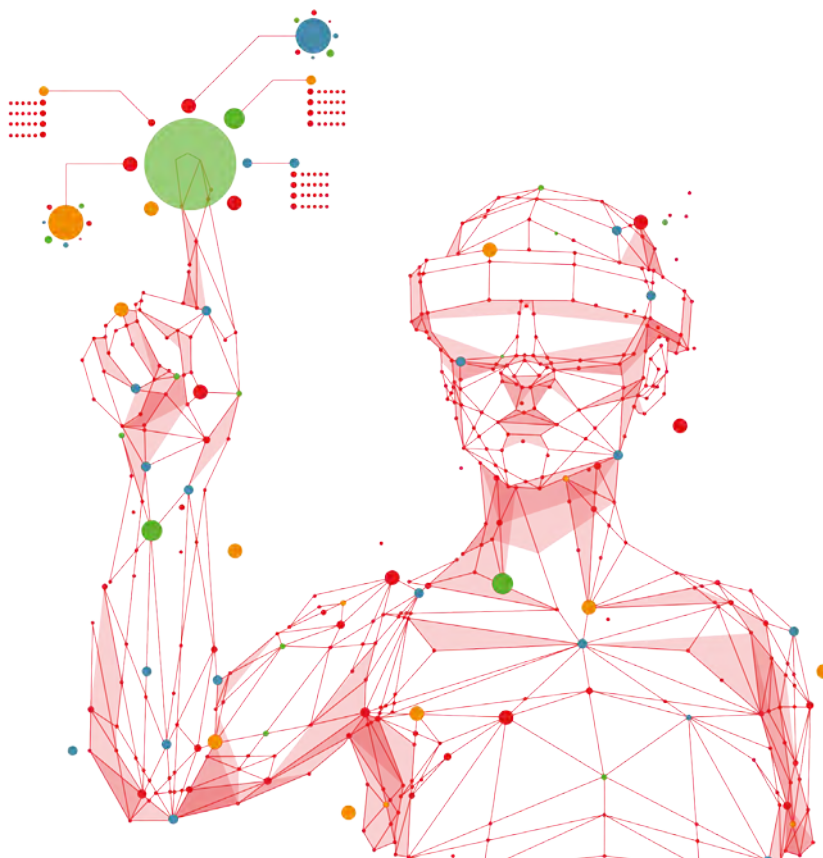
Wyjątkowi ludzie. Świetne produkty. Innowacyjne pomysły.

MicroStrategy jest światowym liderem w zakresie analityki oraz mobilnego oprogramowania. Jako prekursor rozwiązań Business Intelligence w organizacjach, dostarczamy innowacyjny software do raportowania, analiz oraz monitoringu. Grono naszych klientów tworzy ponad 4000 firm takich jak Amazon, Guess czy LinkedIn.

Siedziba główna MicroStrategy mieści się w Waszyngtonie (USA). Warszawskie biuro firmy zatrudnia obecnie ponad 450 osób. Stąd wspieramy klientów na całym świecie i tutaj tworzymy część naszych produktów.

Jeżeli nie wyobrażasz sobie życia bez technologii i chcesz rozwijać swoją wiedzę w obszarze BI, podejmij wyzwanie i dołącz do nas!





W MicroStrategy wyzwania dodają nam skrzydeł. Podobnie jak nowe technologie. Dostarczamy oprogramowanie do zaawansowanej analizy i wizualizacji danych oraz naszą ekspercką wiedzę, która przekształca firmy w inteligentne organizacje. Z otwartością witamy zmiany zachodzące w dynamicznym środowisku, aby im to ułatwić. Lubimy wyzwania i szukamy osób, które także je lubią!

Potrafisz szybko reagować, dotrzymujesz kroku nowoczesnym technologiom i stawiasz na rozwój?

Zajrzyj na: **microstrategy.com/pl/company/careers** i wybierz ścieżkę dla siebie!



MicroStrategy
Analytics and Mobility

MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI W M.ST. WARSZAWIE S.A.



MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO
WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI
W M.ST. WARSZAWIE
SPÓŁKA AKCYJNA



KIM JESTEŚMY:

Wodociągi Warszawskie to firma o ponad 130-letniej tradycji. Każdego dnia dostarczamy ponad 2,5 milionom mieszkańców smaczną, taną i bezpieczną wodę. Zarządzamy także ponad 4200 km sieci wodociągowej oraz ponad 4100 km sieci kanalizacyjnej. Dzięki nowoczesnym technologiom uzdatniania, w tym wieloetapowej filtracji i procesowi ozonowania oraz laboratoryjnej kontroli mamy pewność, że warszawska kranówka jest wodą wysokiej jakości.

Najważniejszym kapitałem naszego przedsiębiorstwa są ludzie. Dzięki pasji i zaangażowaniu wspólnie dokonaliśmy wielkich przemian, wdrożyliśmy innowacyjne rozwiązania, a zrealizowane inwestycje mają realny wpływ na komfort życia mieszkańców całej aglomeracji.

Wodociągi Warszawskie to nowoczesna firma, której misją jest służba mieszkańcom.

CZY WIESZ, ŻE KAŻDEGO DNIA:

- Uzdatniamy ponad 330 milionów litrów wody
- Oczyszczamy ponad 550 milionów litrów ścieków

CO NAS WYRÓŻNIA:

- Jesteśmy największą firmą z sektora wodociągowo-kanalizacyjnego w Polsce z ponad 130-letnią tradycją
- Służba dla dobra mieszkańców
- Dbałość o środowisko
- Wdrażanie nowoczesnych technologii
- Kodeks Etyki Pracownika MPWiK

WODOCIĄGI WARSZAWSKIE. DLA CIEBIE NA BIEŻĄCO:

- Montujemy źródła z warszawską kranówką w stołecznych szkołach i obiektach użyteczności publicznej – obecnie działa już ponad 300 takich urządzeń
- Od ponad 10 lat edukujemy dzieci i młodzież w ramach „Z Wisły do Wisły – Podróże z Kropelkiem”
- Informujemy mieszkańców o jakości warszawskiej kranówki
- Prowadzimy akcje informacyjne dla wspólnot i spółdzielni mieszkaniowych
- Organizujemy wycieczki po terenie zabytkowej Stacji Filtrów oraz wspieramy sport i imprezy miejskie w Warszawie

KOGO SZUKAMY?

- Specjalistów z branży wodociągowo-kanalizacyjnej
- Pracowników administracyjnych
- Absolwentów kierunków:
 - inżynieria środowiska
 - ochrona środowiska
 - chemia
 - biotechnologia
 - automatyka
 - elektryka/elektrotechnika
 - energetyka

CO OFERUJEMY:

- Bezpieczne i stabilne warunki pracy
- Możliwość zdobywania nowych umiejętności i doświadczenia w pracy z wysokiej klasy specjalistami oraz korzystania z nowoczesnych technologii
- Indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego, w tym udział w m.in. kursach zawodowych, szkoleniach specjalistycznych, a także dofinansowanie do studiów magisterskich, inżynierskich, licencjackich
- Atrakcyjny pakiet benefitów:
 - prywatną opiekę medyczną
 - kartę Multisport
 - świadczenia socjalne
 - dofinansowanie wypoczynku
 - pożyczki na zakup/remont mieszkania
 - karty upominkowe i dopłaty na zakup pomocy szkolnych dla dzieci naszych Pracowników



KIM JESTEŚMY?

Amerykańską korporacją, w Polsce obecną od ponad 25 lat. W Warszawie zatrudniamy ponad 1300 osób, różnych narodowości. Ważne są dla nas otwartość na różne kultury, szczerość, uczciwość a także odpowiedzialność za naszych pracowników oraz klientów. Nasza firma to przede wszystkim ludzie, z którymi pracujemy na co dzień!

CZEGO MOŻESZ SIĘ PO NAS SPODZIEWAĆ?

Stabilnego zatrudnienia, korzystnych warunków pracy, benefitów pracowniczych (prywatna opieka medyczna, karta restauracyjna, karta sportowa, ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do kursów językowych) oraz miłej i serdecznej atmosfery! W naszej firmie będziesz mieć także możliwość pokierowania własną karierą zawodową – firma stwarza możliwości do samorozwoju i doskonalenia (szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz dostęp do platformy szkoleniowej z kursami on-line).

KOGO SZUKAMY?

Zaangażowanych i doświadczonych pracowników, którzy czują się ekspertami w swojej dziedzinie (HR, finanse i rachunkowość, administracja, analiza danych, zarządzanie projektem, IT, bazy danych i wiele innych!), ale także osób dopiero zaczynających swoją drogę zawodową lub takich, które myślą o zmianie swojej dotychczasowej ścieżki kariery.

CHCESZ DO NAS DOŁĄCZYĆ?

Zaaplikuj już dziś, zajrzyj na naszą stronę karier: <https://careers.mmc.com>

Potrzebujesz więcej informacji o naszej firmie? Odwiedź <https://www.mmc.com>

GDZIE NAS ZNAJDZIESZ?

W Warszawie nasze biura zlokalizowane są przy Al. Jerozolimskich 98 (blisko Pl. Zawiszy) oraz przy ul. Prostej 68 (Rondo Daszyńskiego / II linia metra)



Marsh & McLennan (MMC) jest wiodącą na świecie firmą świadczącą profesjonalne usługi konsultingowe w zakresie zarządzania ryzykiem, zasobami ludzkimi oraz strategii. Grupa zatrudnia 75.000 ekspertów, którzy doradzają naszym Klientom w ponad 130 krajach. Dzięki rocznemu przychodowi na poziomie 17 miliardów USD Marsh & McLennan Companies pomaga klientom funkcjonować w coraz bardziej dynamicznym i złożonym środowisku biznesowym, za pośrednictwem czterech oferujących specjalistyczne usługi spółek:

MARSH

Marsh jest światowym liderem w zakresie ubezpieczeń i zarządzania ryzykiem. Ponad 35.000 ekspertów w ponad 130 krajach obsługuje klientów korporacyjnych i indywidualnych, oferując innowacyjne rozwiązania w zakresie zarządzania ryzykiem oraz szeroki wachlarz usług doradczych.

Więcej informacji: <https://www.marsh.com/us/home.html>

Śledź Marsh na Twitterze @MarshGlobal, LinkedIn, Facebook i YouTube lub subskrybuj BRINK.

MERCER

Mercer jest globalnym liderem w obszarze usług konsultingowych dla firm. Świadczy usługi związane z efektywnym zarządzaniem potencjałem pracowników, w celu zwiększenia wyników biznesowych swoich klientów. Każdego dnia wspieramy klientów w tworzeniu i zarządzaniu: systemami wynagradzania, planami emerytalnymi, programami zdrowotnymi, ubezpieczeniowymi oraz innymi benefitami pracowniczymi. Doradzamy także w różnych, innych aspektach zarządzania zasobami ludzkimi. Ponad 22.000 pracowników Mercer jest zatrudnionych w 44 krajach, obsługując klientów w ponad 130 krajach.

Więcej informacji można znaleźć na stronie www.mercer.com.

Śledź Mercer na Twitterze @Mercer.

GUY CARPENTER

Guy Carpenter opracowuje zaawansowane strategie w zakresie ryzyka, reasekuracji i kapitału, które pomagają klientom osiągać zyski i wykorzystywać nowe możliwości. Firma ma ponad 50 biur na całym świecie i zatrudnia ponad 2.400 pracowników.

Więcej informacji znajduje się na stronie: www.guycarp.com.

OLIVER WYMAN

Oliver Wyman to światowy lider w dziedzinie profesjonalnych usług konsultingowych. Ponad 4.100 ekspertów doradza Klientom w ponad 50 miastach w 26 krajach, łącząc szeroką wiedzę branżową ze specjalistyczną wiedzą w zakresie strategii, operacji, zarządzania ryzykiem i transformacji organizacji. Pomagamy klientom zoptymalizować i poprawić ich działalność oraz profil ryzyka, a także przyspieszyć ich wydajność organizacyjną, aby wykorzystać najbardziej atrakcyjne możliwości.

Naszymi klientami są dyrektorzy generalni i zespoły wykonawcze tysiąca czołowych firm na całym świecie. Aby uzyskać więcej informacji, odwiedź naszą stronę internetową www.oliverwyman.com / www.oliverwyman.pl.



Nestlé –

i możesz

więcej



Nestlé Polska

Nestlé działa na polskim rynku od ponad 20 lat. Dynamiczny rozwój firmy jest możliwy przede wszystkim dzięki ludziom, którzy tworzą naszą organizację. Dbamy o bezpieczeństwo naszych pracowników oraz pielęgnujemy pełną zaufania atmosferę pracy, w której rodzą się niestandardowe idee! Przykładamy dużą wagę do jakości wytwarzanych produktów, jednocześnie przekazujemy naszym pracownikom i konsumentom szeroką wiedzę na temat zdrowego odżywiania. Innowacyjne pomysły pracowników Nestlé wykorzystujemy do tworzenia najlepszych receptur i konceptów biznesowych, które decydują o przewadze konkurencyjnej naszej firmy.

Nestlé Polska zapewni Ci możliwość zdobywania unikalnego doświadczenia – nasze drzwi są szeroko otwarte zarówno dla studentów, absolwentów jak i profesjonalistów! Nie zwlekaj – weź udział w tworzeniu produktów, z których można być dumnym, w projektach, o których się mówi. Korzystaj z różnorodnych możliwości rozwoju i zdobywaj nowe umiejętności!

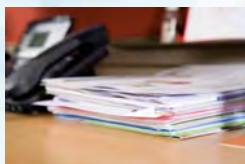
Jesteśmy znanym i cenionym pracodawcą w branży FMCG. Praca w Nestlé to duża samodzielność i realny wpływ na projekty w dynamicznym i wymagającym otoczeniu biznesowym. Przyjazna atmosfera i praca zespołowa, która umożliwia wymianę doświadczeń składa się na sukcesy naszych pracowników.

Ważna jest dla nas pasja i nieustanny rozwój!



Nestlé

Jedz smacznie, żyj zdrowo



Praca

w której

się spełniam



Business Internship Program

Kogo szukamy?

Studentów III-V roku lub absolwentów do roku po ukończeniu studiów o profilu ekonomicznym.

Gdzie?

Praktyki odbywają się w biurze głównym w Warszawie w takich działach jak: Marketing, Trade Marketing, Sprzedaż, Controlling, Logistyka, HR, IT, Komunikacji i Usług Marketingowych lub innych w zależności od potrzeby biznesowej.

Kiedy?

Praktyki letnie trwają 3 miesiące i odbywają się w okresie od 1 lipca do 30 września, z możliwością przedłużenia współpracy.

Jak zaaplikować?

Od 1 marca do 15 kwietnia szukaj naszych ogłoszeń na stronie www.nestle.pl/pl/jobs/praca-w-nestle i wypełnij formularz zgłoszeniowy. Kolejne kroki to testy analityczne i werbalne, Assessment Center oraz rozmowa z przedstawicielem działu HR i Menedżerem – Twoim przyszłym przełożonym.

Technology Engineering Development Program

Kogo szukamy?

Studentów IV-V roku lub absolwentów do 2 lat po ukończeniu studiów o profilu technicznym.

Gdzie?

Praktyki odbywają się w zakładach produkcyjnych w Kaliszu, Kargowej (k. Zielonej Góry), Rzeszowie, Nałęczowie oraz Nowej Wsi Wrocławskiej w takich działach jak: Technologia i Produkcja, Techniczny, Zapewnienia Jakości, Inżynierii Przemysłowej, Wdrożeń i Rozwoju Nowych Produktów i innych w zależności od potrzeby biznesowej.

Kiedy?

Praktyki letnie trwają 3 miesiące i odbywają się w okresie od 1 lipca do 30 września, z możliwością przedłużenia współpracy.

Jak zaaplikować?

Od 1 marca do 15 kwietnia szukaj ofert na stronie www.nestle.pl/pl/jobs/praca-w-nestle i wypełnij formularz zgłoszeniowy. Kolejne kroki to rozmowa z przedstawicielem działu HR + case study z zakresu wiedzy teoretycznej i specjalistycznej w ramach określonego działu. Ostatnim etapem jest rozmowa z Menedżerem – Twoim przyszłym przełożonym w wybranym zakładzie produkcyjnym.



newac
GROUP





newag
GROUP



NEWAG S.A jest wiodącym polskim producentem taboru kolejowego, pojazdów pasażerskich, lokomotyw spalinowych i elektrycznych oraz pojazdów metra i tramwajów. Swoje produkty z sukcesem dostarczamy polskim i zagranicznym klientom. Nasze pojazdy obsługują połączenia kolejowe, przewożąc pasażerów w czternastu województwach Polski.

Produkty **NEWAG** są efektem połączenia innowacyjnego myślenia, skutecznego działania oraz dążenia do zmian.

Nasz zespół to grupa profesjonalistów, nastawionych na rozwój zawodowy, którzy z pasją i zaangażowaniem tworzą nowatorskie produkty o najwyższej jakości.

Doceniamy uzdolnionych absolwentów i wspieramy ich talenty, w zamian oczekując ciągłego dążenia do doskonalenia się. Prowadzimy szeroki program praktyk dla studentów kierunków technicznych, dając możliwość rozwoju i zyskania nowych doświadczeń.

Witaj w



zespole

Jeśli jesteś fanem świata multimedków, sieci telekomunikacyjnej, IT, sprzedaży i chcesz z nami tworzyć innowacyjne rozwiązania czekamy na Ciebie:

[www.**orange.jobs**](http://www.orange.jobs)

[www.linkedin.com/company/**orangepolska**](http://www.linkedin.com/company/orangepolska)

[www.facebook.com/**OrangePraca**](http://www.facebook.com/OrangePraca)

Be a game changer

Podejmij wyzwanie
i nadaj tempo swojej karierze

Dołącz do PwC





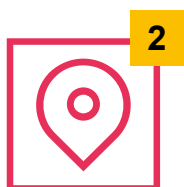
Zmiana zaczyna się na pwc.pl/kariera

PwC

Service Delivery Center

PwC Service Delivery Center (SDC) to firma o ugruntowanej pozycji na rynku, działająca w Polsce od 10 lat. Oferuje usługi z zakresu wsparcia audytu finansowego (Assurance), podatków (Tax) czy procesów księgowych i HR (Internal Firm Services).

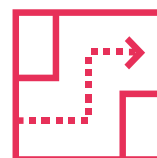
PwC Service Delivery Center to dwa biura, zlokalizowane w Katowicach i w Opolu oraz ponad 2000 pracowników, współpracujących z przedstawicielami około 50 biur PwC na świecie.



2 lokalizacje
Katowice i Opole



8 języków
angielski, niemiecki,
czeski, słowacki, węgierski,
włoski, francuski,
polski



kierunki rozwoju
Program Praktyk Letnich,
Program Ambasador,
stanowiska specjalistyczne,
programy stażowe

Oferujemy:

- Bogaty wachlarz benefitów.
- Szeroką gamę szkoleniową.
- Współpracę międzynarodową z innymi biurami PwC na świecie.

W PwC Service Delivery Center poszukujemy:

- Studentów i absolwentów różnorodnych specjalizacji i kierunków studiów.
- Pracowników doświadczonych w obszarze m.in finansów lub podatków czy HR.
- Osób zainteresowanych dalszym rozwojem osobistym z pasją do języków obcych.

Co nas wyróżnia?

Różnorodne możliwości rozwoju.

Pracodawca wspierający rozwój umiejętności technicznych, miękkich oraz liderских. Oferuje udział w wielowymiarowych projektach oraz globalnych procesach jednocześnie dając możliwość na awans zawodowy, czy zmianę obszaru pracy i zadań poprzez wewnętrzne rekrutacje.

Przyjazne i wspierające środowisko pracy.

Firma stawia na relacje i współpracę, a przy tym komfortowe warunki pracy, tak aby czuć się dobrze.

Kultura ciągłego doskonalenia.

Organizacja ceniąca innowacyjne i nietuzinkowe podejście, dająca realny wpływ pracownikom na wdrażanie własnych pomysłów.





BOSCH

Technologia bliżej nas

Dołącz do firmy,
która kształtuje świat
przyszłości

bosch-career.pl

**Witaj w miejscu, w którym z pomysłów powstają innowacje.
Witaj w Boschu.**

To tu rozwijane są przełomowe technologie dla domu, motoryzacji i przemysłu. Przyczyniają się one do poprawy jakości życia ludzi na całym świecie. Jest to możliwe dzięki globalnej współpracy ponad 402 000 zaangażowanych pracowników

**Sprawdź naszą ofertę. Może czekamy właśnie na Ciebie!
Let's be remarkable.**

We **LEAD** Bosch

Tak rozumiemy owocną współpracę oraz skuteczne przywództwo. Każdy z nas czuje się współodpowiedzialny za to, w jakim kierunku rozwija się nasza firma. Ważne jest to, w jaki sposób współpracujemy. Mamy na uwadze indywidualne podejście do każdego Pracownika. Bo dla nas: **PEOPLE MATTER!**



Grupa Bosch w Polsce w 2018 roku – najważniejsze wskaźniki

Obroty

5.4 mld zł



Ponad

660 mln zł

inwestycji w 2018 r.



8 fabryk



4 spółki

Robert Bosch
BSH Sprzęt Gospodarstwa Domowego
Bosch Rexroth
sia Abrasives



Warszawa
Łódź
Wrocław
Rzeszów
Goleniów

5 lokalizacji



Ponad
7400
pracowników

W Polsce Grupa Bosch jest obecna od 1992 roku. Reprezentują ją cztery spółki: **Robert Bosch Sp. z o.o.**; **Bosch Rexroth Sp. z o.o.**; **BSH Sprzęt Gospodarstwa Domowego Sp. z o.o.** i **SIA Abrasives Sp. z o.o.**

Grupa Bosch jest wiodącym globalnym dostawcą technologii i usług. Zatrudnia około 410 000 pracowników na całym świecie. W 2018 roku spółka wygenerowała obrót w wysokości 78,5 mld euro. Firma prowadzi działalność w czterech sektorach: Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods oraz Energy and Building Technology. Jako wiodące przedsiębiorstwo IoT, Bosch oferuje innowacyjne rozwiązania dla inteligentnych domów (Smart Homes), inteligentnych miast (Smart Cities) oraz zintegrowanej w sieci mobilności i zintegrowanego przemysłu.

Kogo szukamy?

Nieustająco się rozwijamy. Szukamy profesjonalistów i studentów. Aplikuj do nas, jeśli znasz języki obce, cechuje Cię proaktywność, zaangażowanie i przedsiębiorczość.

Zobacz nasze oferty pracy na:
www.bosch-career.pl

Tutaj możesz



SAMSUNG

#

**Do
What
You
Can't**

#DoWhatYouCant

Program stażowy Go4Samsung

Go4Samsung to 12-miesięczna profesjonalna ścieżka zawodowa, dzięki której doświadczysz pracy w jednej z największych marek na świecie. To czego zdołasz się nauczyć zdecyduje o Twojej dalszej karierze w Samsung Electronics Polska. Jeśli jeszcze studiujesz lub właśnie odbierasz absolutorium, dobrze mówisz po angielsku i rozwój jest Twoim priorytetem – ten program jest dla Ciebie.



Bądź częścią innowacji

Od momentu wdrożenia w obowiązki możesz liczyć na pełną swobodę i odpowiedzialność za obszar, który wybierzesz. Będziesz pracować z najnowszymi rozwiązaniami technologicznymi Samsunga sprawdzisz się w kreatywnych zadaniach wymagających szybkości w podejmowaniu decyzji i otrzymasz wiedzę, której nie pozyskasz nigdzie indziej. Przez cały okres stażu wspierać Cię będzie Mentor oraz Twoi współpracownicy.

Bądź częścią zespołu

Program stażowy uwzględnia wiele aktywności integracyjnych i rozwojowych. W zeszłorocznej edycji Go4Samsung stażyści brali udział w warsztatach kulinarnych w studio CookStory by Samsung, odwiedzili fabrykę sprzętu AGD we Wronkach oraz brali udział w przedpremierowych testach słuchawek Samsung Galaxy Buds. W ramach dodatkowych działań rozwojowych brali udział m.in. w szkoleniu ze sztuki prezentacji oraz otrzymali obszerny feedback dotyczący ich stylu pracy. Przekonaj się razem z nami jakie atrakcje, wydarzenia integracyjne i możliwości rozwoju przygotowaliśmy na kolejny rok!



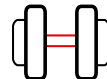
Go4Samsung oferuje Ci:



Umowa
zlecenie



Konkurencyjne
wynagrodzenie



Dofinansowanie
do karty Multisport



Dostęp do sklepu
pracowniczego



Laptop + smartfon



Dostęp do najnowszych
produktów Samsung



Sekcje
sportowe



Bezpłatne wejścia
do Centrum Nauki Kopernik
dla Ciebie i znajomych

Start nowej edycji Go4Samsung: marzec 2020

GRADUATE PROGRAMME



Smurfit Kappa Polska należy do jednego z największych światowych koncernów w branży papierniczej. Zajmuje się produkcją papieru, tektury, opakowań oraz systemów prezentacyjnych typu POS i Display.

W Polsce posiadamy oddziały w Warszawie, Pruszkowie, Koninie, Drezdenku i Pruszcze Gdańskim.

CO NAS WYRÓŻNIA?

- Działamy na rzecz zrównoważonego rozwoju
- Obsługujemy wiele branż
- Oferujemy rozwiązania opakowaniowe zapewniające rozwój biznesu
- Dajemy możliwość rozwoju od Stażysty do Menedżera

Zapraszamy absolwentów studiów I i II stopnia do rozwoju w poniższych obszarach:



Projektowanie



Produkcja
i logistyka



Laboratorium



Sprzedaż
i marketing



Biznes
i finanse

CZEGO MOŻESZ OCZEKIWAĆ?

- Umowa o pracę, wynagrodzenie i benefity
- Realizacja projektów biznesowych w różnych działach
- Praca w kilku fabrykach w Polsce i na świecie
- Doradztwo ze strony Opiekuna i Mentora
- Wspaniały start na ścieżce zawodowej
- Przyjazny zespół i dobra atmosfera

Sprawdź naszą ofertę na:
www.smurfitkappa.com/pl/people/careers

Where will you take us?



Kiedy zaczynasz karierę, musisz być pewien, że firma, z którą nawiązujesz współpracę, zapewnia najlepsze możliwości rozwoju. Dzięki Programowi Smurfit Kappa Graduate Programme, możesz od razu zacząć rozwijać swoje umiejętności techniczne, menedżerskie i przywódcze.

Poznajcie Olę, absolwentkę gdańskiej Akademii Sztuk Pięknych, która kilka lat temu ukończyła program absolwencki.

GRADUATE PROGRAMME

O Smurfit Kappa i stażu usłyszałam od mojej koleżanki ze studiów. Dowiedziałam się, że jest to dwuletni program absolwencki dla osób po różnych kierunkach studiów, który zakłada zmianę oddziału co 8 miesięcy. Jego ogromną wartością jest to, że realizuje się konkretny projekt i odpowiada za niego, można się sprawdzić w różnych dziedzinach oraz zobaczyć w czym jest się najlepszym.

GDZIE BĘDĘ PRACOWAĆ?

Dział oraz miejsce, do którego się trafia, zależy od kierunku edukacji Stażysty, jego zainteresowań oraz aktualnych wyzwań biznesowych. Swój staż odbyłam w oddziałach w Polsce i w Szwecji. W razie jakichkolwiek trudności mogłam liczyć na pomoc Mentora lub Opiekunów. W przypadku pracy poza swoim miejscem zamieszkania firma zapewnia mieszkanie, co jest dużym ułatwieniem.

CZEMU SMURFIT KAPPA?

Mogłoby się wydawać, że branża papiernicza to nic ciekawego, jednak nasze podejście jest oryginalne i interesujące. Tworzymy rozwiązania opakowaniowe indywidualnie dla każdego Klienta. Wymaga to od nas niemałej pomysłowości, ale właśnie dzięki niej możemy się ciągle rozwijać i pokonywać kolejne wyzwania.

CECHY STAŻYSTY NA GRADUATE PROGRAMME

Otwartość i odwaga w podejmowaniu wyzwań to podstawa. Inne cechy zależą od konkretnych stanowisk i obowiązków.

CZEGO SIĘ NAUCZYŁAŚ PODCZAS PROGRAMU?

Nauczyłam się tego, że nie ma rzeczy niemożliwych. Nie wiedziałam co mnie czeka, jednak powoli przekonywałam się, że dam sobie ze wszystkim radę. Obecnie mam przekonanie, że wszystko da się zrobić – jeśli nie samemu, to z małą pomocą kolegów i koleżanek.

CZY POLECASZ PROGRAM ABSOLWENCKI SMURFIT KAPPA?

Zdecydowanie tak. W firmie jest świetna atmosfera i ciągle możliwości rozwoju. Poza tym program jest płatny oraz zapewnia dodatkowe benefity. Wielu Stażystów zostaje potem w firmie na stałe.

Na koniec dodam, że staż był dla mnie wartościowym wyzwaniem. Samo to doświadczenie jest bardzo budujące i można rzeczywiście dużo się nauczyć, zarówno życiowo, jak i zawodowo.



Projektowanie





Kraków

State Street
Bank Polska

Gdańsk

For more information visit
www.fb.com/StateStreetBankPolska



State Street Bank to bank depozytariusz, instytucja finansowa świadcząca usługi klientom instytucjonalnym - funduszom inwestycyjnym, emerytalnym, firmom ubezpieczeniowym, instytucjom publicznym. Zatrudniamy specjalistów już w ponad 40 działach w Krakowie i Gdańsku.

Oferujemy pracę z widokiem na:

Rozwój - szkolenia techniczne i warsztaty umiejętności miękkich oraz programy dofinansowania dokształcenia (np. studia podyplomowe), zajęcia językowe w grupach, programy mentoringu.

Benefity - wszechstronny i elastyczny pakiet świadczeń socjalnych, uwzględniający m.in. prywatną opiekę medyczną, ubezpieczenie na życie, dodatkowe dni urlopu, karty sportowe typu Multisport czy bilety do kina.

Dobłą atmosferę i pracę zespołową.

Budujemy naszą markę w branży usług finansowych od innowacji technologicznych i produktu po odpowiedzialność korporacyjną i rozwój lokalnych społeczności. Dla nas sukces to wpływ, jaki nasi pracownicy mają na naszych klientów, lokalną społeczność oraz na siebie nawzajem. Tworzymy środowisko pracy, w którym nasi pracownicy czują się zaangażowani, docenieni, a także otrzymują wsparcie niezbędne do wykorzystania pełni ich potencjału.

Kogo szukamy:

- studentów ostatnich lat studiów lub absolwentów kierunków ekonomicznych tj. księgowość, zarządzanie, bankowość i finanse; absolwenci innych kierunków studiów będą także rozważani
- profesjonalistów i managerów z doświadczeniem w sektorze usług finansowych.

Oferujemy stanowiska w obszarach: Fund Accountant, Hedge Fund Accountant, Pricing Administrator, Derivatives Administrator, Financial Reporting Accountant, Financial Analyst, Market Data Analyst, Compliance Analyst, Risk Analyst.

Główne wymagania to biegła znajomość języka angielskiego oraz zdolności analityczne. Wykształcenie ekonomiczne jest tutaj dodatkowym atutem.

Terminy rekrutacji: cały rok

Skontaktuj się z nami!



**WYKORZYSTAJ
PIERWIASTEK WYJĄTKOWOŚCI**

SYNTHOS jest liderem rynku chemicznego w Polsce i Europie – to pierwszy producent kauczuków emulsyjnych i największy producent polistyrenu do spieniania w Europie. Nasza firma jest oparta na polskim kapitale i istnieje na rynku chemicznym od 1945 roku. Siedziba główna firmy mieści się w Oświęcimiu.



CO MOŻEMY CI ZAOFEROWAĆ?

Na ODPOWIEDNIE NARZĘDZIA PRACY	I SPOTKANIA I WYJAZDY INTEGRACYJNE	Ze ZAANGAŻOWANY ZESPÓŁ	S SZKOLENIA WEWNĘTRZNE I ZEWNĘTRZNE	Kj KURSY JĘZYKOWE
Md PRYWATNA OPIEKA MEDYCZNA	Sp PAKIETY SPORTOWE	U UBEZPIECZENIE NA ŻYCIE	C ELASTYCZNY CZAS PRACY DLA STANOWISK ADMINISTRACYJNYCH	E DOSTĘP DO PLATFORMY E-LEARNINGOWEJ
Zf ŚWIADCZENIA W RAMACH ZFŚS	Ps PROGRAMY STYPENDIALNE			Wi SWOBODNY PRZEPŁYW WIEDZY

Sprawdź nasze aktualne oferty pracy oraz praktyk studenckich na

www.synthosgroup.com/kariera/

WŁĄCZ KARIERĘ!

Experience TTEC!

About Us

Enjoy a fast-paced career that offers exciting professional development and career growth opportunities. Our dynamic and inclusive culture is based on a set of values that guide our relationships with clients, their customers, and each other. Founded in 1982 and with more than 50,000 employees operating across six continents, we use a blend of technology and humanity to help clients provide a great experience to their customers build customer loyalty, and grow their business. Together, our two divisions (TTEC Digital and TTEC Engage) help brands make every interaction they have with a customer—whether it's face-to-face, online, over the phone, on social media, or via a mobile app—simple, personal and exceptional!

6 continents



50.5k employees



50 languages



Industries We Serve

- ▶ Automotive
- ▶ Communications, Media + Technology
- ▶ Financial Services
- ▶ Government Solutions
- ▶ Healthcare
- ▶ Property + Casualty Insurance
- ▶ Retail + eCommerce
- ▶ Small + Medium-sized Business
- ▶ Travel + Hospitality



Life at TTEC

As a global company, we're always on. When one of us is going to bed, a coworker halfway around the world has already had their coffee (or tea) and is ready to grab the baton and run with it. We work at a fast pace around here and we're not one for keeping the status quo. But just because we're busy, it doesn't mean we don't know how to have fun! We're passionate about throwing company events that bring us together to laugh and celebrate each other's achievements. We're also big on taking time out for professional development and giving back. So, if you're looking for a work-life full of purpose, passion and career potential, come on over. We love making new friends!

Our Philanthropic Outreach

Our purpose is to deliver humanity to business. Not just to our business and our clients' business', but to the communities where we live and work around the world. In 2007, we created the TeleTech Community Foundation, which empowers our employees to support organizations and causes that are important to them. Because we believe education is the foundation of a successful community, our main focus is on providing students with access to the tools and support they need. Since its inception, we've donated more than \$4,000,000 and thousands of volunteer hours to help those in need have a better tomorrow.

To learn more about how you can help bring humanity to the customer experience, visit www.ttecjobs.com

Our Guiding Principles

We promote a culture of caring. That's why we have a set of values that serve as the cornerstone of our organization and map out how we aspire to do business every day. It is the code we live by, whether we're an employee, customer, or business partner.

Our Purpose

Bring Humanity to Business

Our Mission

Accelerate growth by simplifying and personalizing interactions that build deep engagement between people and brands.

Our Vision

Lead the world's most respected organizations to create and grow emotionally connected, valuable, lasting relationships.

Our Core Values

- ▶ Lead every day
- ▶ Do the right thing
- ▶ Reach for amazing
- ▶ Seek first to understand
- ▶ Act as one
- ▶ Live life passionately



QUATTRO BUSINESS PARK
Block D, ul. Bora Komorowskiego 25D
31 - 476 Cracow, Poland
Website: www.ttec.com
www.ttecjobs.com
E-mail: krakowta@ttec.com

Phone
+1.800.835.3832

Outside of the U.S.
+1.303.397.8100

EKSPERCKA ORGANIZACJA TECHNICZNA



O NAS

Urząd Dozoru Technicznego dba o bezpieczne funkcjonowanie urządzeń technicznych w Polsce.

Głównym zakresem działalności UDT są zadania **jednostki dozoru technicznego** określone w ustawie o dozorcach technicznych. UDT jest również **Jednostką Notyfikowaną nr 1433** funkcjonującą w oparciu o ustawę o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku oraz notyfikacje w zakresie dyrektyw nowego podejścia.

UDT działa jako **Jednostka Certyfikująca UDT-CERT** także w obszarze certyfikacji: systemów zarządzania, osób i wyrobów.

W ramach UDT działa **Akademia UDT** popularyzująca wiedzę związaną z bezpieczeństwem technicznym, oferująca organizację szkoleń i konferencji skierowanych do kadry zarządzającej, specjalistów technicznych oraz personelu eksploatującego urządzenia techniczne.

UDT posiada również profesjonalne zaplecze badawcze i wzorujące - **Centralne Laboratorium Dozoru Technicznego**.

NASZE WARTOŚCI:



ROZWÓJ



BEZSTRONNOŚĆ



KOMPETENCJE



RZETELNOŚĆ



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

DZIŚ UDT TO:



ponad 1750 pracowników



10 oddziałów terenowych



22 biura

1 400 000

URZĄDZEŃ
POD DOZOREM UDT

256 000

CERTYFIKATÓW WYDANYCH
PRZEZ UDT-CERT

18 000

OSÓB PRZESZKOLONYCH PRZEZ
AKADEMIĘ UDT W 2018 R.

1 100

WYSOKO
WYSPECJALIZOWANYCH
INŻYNIERÓW

500

EKSPERTÓW JEDNOSTKI
NOTYFIKOWANEJ

300

RZECZOZNAWCÓW
I EKSPERTÓW

200

AUDITORÓW

450

SZKOLENIOWCÓW





WSPIERAMY ROZWÓJ DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO



DOZÓR
TECHNICZNY



CERTYFIKACJA



SZKOLENIA
I KONFERENCJE



BADANIA
LABORATORYJNE



SZWO
I F-GAZY



ELEKTRO-
MOBILNOŚĆ



OZE



ROZWÓJ
I INNOWACJE

MOŻLIWOŚCI

Dołączenie do grona pracowników, praktykantów i stażystów w UDT to **możliwość współpracy z wysokiej klasy ekspertami i specjalistami technicznymi oraz kontakt z najnowocześniejszą technologią i techniką wdrażaną w przemyśle**. Rozwój gospodarki i związany z nim przyrost liczby i rodzajów urządzeń podlegających dozorowi stymulują rozwój **kompetencji, umiejętności i stałą aktualizację wiedzy**. Pracownicy mają tym samym szerokie możliwości rozwoju w wielu obszarach dotyczących zarówno działalności inspekcyjnej, audytorskiej, jak i szkoleniowej.



PRAKTYKI I STAŻE

Każdego roku przygotowujemy kolejne edycje programów staży i praktyk. Płatne programy stażowe realizowane są zwykle w okresie wakacji i w ostatnich miesiącach roku. Są one doskonałą okazją do zdobycia doświadczenia w różnych jednostkach organizacyjnych i lokalizacjach. Staże skierowane są głównie do studentów kierunków technicznych: **energetyka, mechanika, automatyka, robotyka, elektryka** i pokrewnych oraz kierunków **administracyjno - finansowych**. Praktyki w UDT można odbywać w ciągu całego roku.

DOŁĄCZ DO NAS!

NASZYM PRACOWNIKOM OFERUJEMY:



UMOWĘ O PRACĘ



ATRAKCYJNE
WYNAGRODZENIE



OPIEKĘ MEDYCZNĄ



KARTĘ MULTISPORT



PROFESJONALNE
SZKOLENIA



UBEZPIECZENIE
NA ŻYCIE



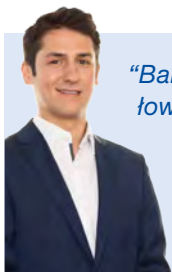
aplikuj online: <https://praca.udt.gov.pl>

Kariera w Austrii

Rodzinne przedsiębiorstwo oferuje absolwentom wyższych uczelni doskonale dopasowane programy szkoleniowe z ciekawymi zadaniami w zakresie zarządzania transportem, jak również z najlepszymi możliwościami awansu. WALTER GROUP, zatrudniający ponad 4.300 pracowników, należy do prywatnych koncernów austriackich odnoszących największe sukcesy.



Główne obszary działalności to realizacja transportów ładunków całopojazdowych na terenie całej Europy w zakresie frachtu drogowego i intermodalnego przez firmę LKW WALTER, jak również sprzedaż i wynajem kontenerów biurowych, magazynowych i sanitarnych na terenie Europy przez firmę CONTAINEX.



“Bardzo podobają mi się wieczorki działowe oraz imprezy dla pracowników. Wielką atrakcją dla mnie, jako zapalonego sportowca, jest zawsze festyn letni z turniejem piłki nożnej.”

Tobias, Sales Manager

Akcja, dynamika i praca zespołowa

Jako menedżerowie transportu w LKW WALTER będą Państwo codziennie łączyć klientów i partnerów transportowych w całej Europie. Wszystkie informacje przepływają przez Państwa osobę jako centralny punkt łańcucha transportowego. Podczas regularnych podróży służbowych opiekują się Państwo osobiście swoimi partnerami biznesowymi.

Sukces rozpoczyna się od odpowiedniego wykształcenia

„Train the Winner” – pod tą nazwą kryje się intensywny program szkoleniowy, który od samego początku wprowadza w codzienną działalność firmy. W trakcie programu „Training on the Job” będą Państwu towarzyszyć doświadczeni trenerzy. Jednocześnie podczas warsztatów i semi-

nariów w WALTER ACADEMY zdobywają Państwo wiedzę potrzebną do przejęcia własnych zakresów odpowiedzialności. Specyfiką firmy jest fakt, że stanowiska kierownicze obejmowane są wyłącznie przez osoby pracujące w firmie.

Zaangażowanie jest nagradzane

LKW WALTER oferuje Państwu pewność zdrowego, silnego pod względem finansowym, prywatnego przedsiębiorstwa. Oprócz ponadprzeciętnej pensji, połączonej z udziałami w zysku firmy, korzystają Państwo z licznych świadczeń dodatkowych: bezpłatnego serwisu przewozowego z Wiednia, turniejów sportowych, restauracji dla pracowników oraz pubu zakładowego. Ponadto mogą Państwo poprawić znajomość języka, który już Państwo znają, bądź też nauczyć się nowego.

Praca w WALTER GROUP

WALTER GROUP, jako prywatne rodzinne przedsiębiorstwo, przywiązuje dużą wagę do dobrego klimatu w pracy, umiejętności pracy w zespole oraz kooperatywnego stylu zarządzania. Rynki docelowe: Europa, Rosja, Azja Środkowa, Bliski Wschód i Afryka Północna tworzą kolorową mozaikę kultur i ludzi. Taką różnorodność znajdują Państwo na co dzień w WALTER GROUP.

“W związku z tym, że jesteśmy osobiście odpowiedzialni za osiągnięcie wyznaczonych celów, bardzo ważna jest u nas komunikacja.”

Anja, Transport Manager



Kariera w Austrii

#jointhewinner



✓ Transport Management

✓ Customer Service

✓ Sales Management



LKW WALTER
CONTAINEX
WALTER BUSINESS-PARK
WALTER IMMOBILIEN
WALTER LEASING

WALTER  **GROUP**

► career.walter-group.com

WNS

**RANKED
BEST EMPLOYER FOR
CO-CREATING GROWTH
WITH CLIENTS & EMPLOYEES**



Kim jesteśmy?

WNS jest wiodącą firmą **Business Process Management** (BPM). Łączymy naszą głęboką wiedzę branżową z wiedzą techniczną i analityczną, aby współtworzyć innowacyjne rozwiązania cyfrowe z klientami w 10 branżach. Umożliwiamy nowe wizje cyfrowej przyszłości firmom turystycznym, ubezpieczeniowym, bankowym i usługom finansowym, produkcyjnym, detalicznym i konsumenckim, logistycznym, z opieki zdrowotnej i mediów, aby przekształcić ich wyniki w doskonałość operacyjną.

Jak realizujemy naszą misję?

Poprzez **zaangażowanie** i pracę naszych zespołów ekspertów w administracji, obsłudze klienta i księgowości międzynarodowej, która ma miejsce każdego dnia w naszym nowoczesnym polskim biurze w Gdyni, w Łużycka Office Parku (tylko 3 km od morza)

Nasze usługi świadczymy w tych językach: angielski, niemiecki, włoski, holenderski, duński, rosyjski, szwedzki, czeski, norwesk i wiele innych...

Co jeśli dołączę do zespołu WNS Polska?

Będiesz pracować w naprawdę fantastycznej **atmosferze**, weźmiesz udział w bogatym programie szkoleniowym i zdobędziesz praktyczne doświadczenie doskonaląc język. Będiesz mieć możliwość wsparcia inicjatyw charytatywnych poprzez fundację WNS Cares.

Jako **benefit** pracy u nas możesz otrzymać m.in.:



Brzmi ciekawie? Jeśli tak...

napisz do nas na: recruitment.poland@wns.com

sprawdź nas na facebooku: [f /wns.polska](https://www.facebook.com/wns.polska)

wpadnij na naszą stronę: www.wns.com

albo po prostu zadzwoń do nas: +48 58 772 98 02



**A journey of a thousand miles
begins with a single step.**
Take yours today

Wyobraź sobie siebie za 5 lat

- razem zrealizujemy to znacznie szybciej



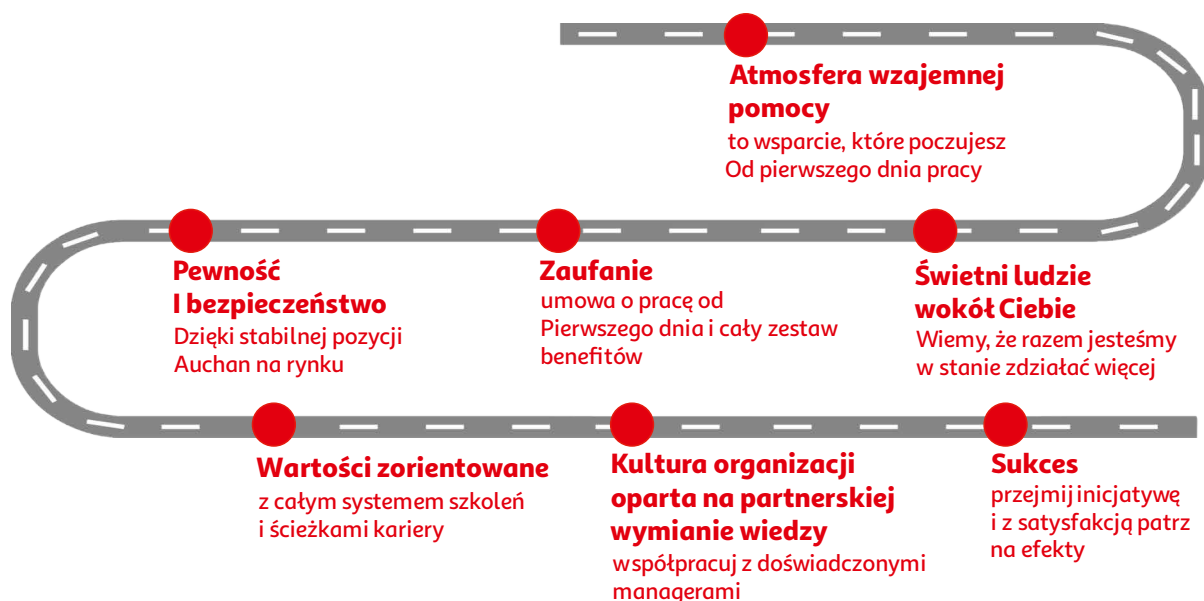
Twoja droga zaczyna się tu:

Auchan

Auchan
supermarket

Moje **Auchan**

Auchan
Direct.pl



Wejdź na:

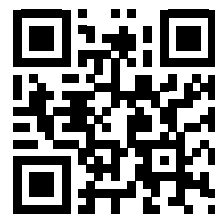
AUCHAN.PL / OFERTY PRACY

i wybierz ofertę najbardziej dopasowaną do Twoich potrzeb

Auchan | RETAIL
POLSKA



Zaaplikuj!



Wystartuj ze swoją karierą

w **BNP Paribas** **Securities Services Polska!**

Interesuje Cię świat finansów? Szukasz płatnego stażu pełnego ciekawych wyzwań? Stawiasz na dobrą atmosferę, wygodny dojazd i elastyczne godziny pracy? Nie czekaj do wakacji – rekrutujemy przez cały rok!



świetna
atmosfera



oferta
szkoleniowa



innowacyjne
podejście



kluby
sportowe



BNP PARIBAS

The bank
for a changing
world



What progress will you make?

No matter if you are a student or a graduate, you can join our team at any stage of your career. With us, you will either take care of the finances of Citi clients in 90 countries on 6 continents or support 6.2 thousand corporate and 687 thousand individual clients of Citi Handlowy.

We lead the world of financial institutions. Just as our services and innovations, our Programs are distinguished by their quality and thoughtfulness.

What are you waiting for?
Apply to learn, develop individual projects
and become a Citi expert now.

Why is it worth joining us?



influence the development of an innovative, international organization



establish business relations with partners from all over the world



participate in trainings, release your potential and carry out interesting projects

Programs for students at every stage of their careers

AMBASSADOR PROGRAM

(Citi / Citi Handlowy)



Who is it for:
students of 1st - 5th year



Length:
1 academic year



Recruitment:
June - July

SUMMER INTERNSHIP

(Citi / Citi Handlowy)



Who is it for:
students of 2nd - 5th year



Length:
2,5 months



Recruitment:
February - April

Positions for graduates

ENTRY LEVEL ROLES

(Citi / Citi Handlowy)



Who is it for:
last-years students and graduates



Length:
permanent



Recruitment:
ongoing

DEVELOPMENT PROGRAMMES

for final year students and graduates



Who is it for:
students of 3rd - 5th year and graduates



Length:
2-3 years



Recruitment:
February - April

Join Development Programs and develop yourself in these areas:

Citi Handlowy	Citi
Consumer Banking Corporate Banking Treasury and Trade Solutions Operations & Technology	IT

Development programs are an opportunity to gain experience in many different fields and participate in ambitious projects.

The programs provide access to training courses, full-time employment contracts and, upon completion, an opportunity to continue your career as a manager or an expert.



Collins Aerospace

AEROSPACE
REDEFINED

Witaj w Collins Aerospace Wrocław!

Codziennie rozwijamy nowe generacje inteligentnych i godnych zaufania rozwiązań, które poprawiają bezpieczeństwo i wydajność branży lotniczej. W każdej sekundzie w powietrze wzbija się samolot z wyposażeniem Collins Aerospace.

W grudniu 2018 roku doszło do połączenia 2 firm z branży Aerospace: UTC Aerospace Systems oraz Rockwell Collins. Obecnie, już jako Collins Aerospace Wrocław, poszerzamy swoje portfolio, by nieustannie rozwijać się zarówno pod względem liczby klientów, jak i pracowników. Po raz drugi otrzymaliśmy tytuł Solidnego Pracodawcy Roku. To nagroda przyznawana za działania w zakresie HR i atrakcyjne warunki zatrudnienia. Obecnie we Wrocławiu zatrudniamy już ponad 1300 osób.

We wrocławskim oddziale zajmujemy się produkcją układów paliwowo-regulacyjnych do silników lotniczych oraz układów, wyrobów i detali hydraulicznych służących do sterowania i kontroli lotu w samolotach lub śmigłowcach. Razem tworzymy wielkie rzeczy.



Kogo szukamy?

- Operatorów Produkcji
- Techników Przeglądów Lotniczych
- Kontrolerów Jakości
- Inżynierów Projektu
- Inżynierów ds. Testów
- Inżynierów ds. Obliczeń
- Konstruktorów
- Technologów



Co oferujemy?

- możliwość rozwoju kompetencji i rozwój na ścieżce kariery zawodowej
- dofinansowanie nauki na uczelniach wyższych w ramach Programu Scholar
- praktyki studenckie i programy dla absolwentów
- benefity: kartę MultiSport, prywatną opiekę zdrowotną, Pracowniczy Program Emerytalny
- bogaty katalog świadczeń socjalnych
- firmową siłownię
- pakiet relokacyjny dla osób spoza Wrocławia

Pracujemy dla:



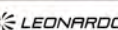
Gulfstream

AIRBUS



BOMBARDIER

EMBRAER



NORTHROP GRUMMAN

LOCKHEED MARTIN



Collins Aerospace Wrocław

ul. Bierutowska 65-67 | 51-317 Wrocław | www.kariera.collinspolska.pl

Znajdziesz nas także na  facebook.com/CollinsAerospaceWroclaw

Wyślij CV na:

rekrutacja-wroclaw@collinsaerospace.com





Znajdźmy nasz wspólny składnik!

Jesteśmy wiodącym producentem chemii gospodarczej i produktów higieny osobistej w Europie. Dzięki dużym nakładom na nowe technologie, tworzymy szerokie portfolio naszych produktów w sektorze marek producenta, produkcji kontraktowej i marek własnych.



Lokalizacja naszego zakładu:
ul. Krakowska 112–116, Wrocław



Strona kariery:
www.esindustry.eu/kariera

Poszukujemy osób na praktyki i staże do następujących obszarów:



Badania i rozwój



Jakość



Zakupy



Produkcja



Utrzymanie ruchu



HR



Inżynieria



Marketing



Księgowość

Twoja kariera zaczyna się od:

hr@e-sindustry.com



ECHO
investment

KARIERA?

Wszystko zaczyna się od Ciebie!



echo.com.pl/kariera

BROWARY
WARZAWSKIE

LibeYo
KASOWICE

REACT

MOJE
Pasejce

Q22

FUZ-JA
HUB KULTURNY

FACE2FACE
BUSINESS CAMPUS

SUDECKA
GALERIA

AMBER
GALERIA

VIA
KONIKOWA

SYMETRIS
BUSINESS PARK

Kosciuszki
APARTMENTS

NOBILIS

BRONOWICKA [42]

SAGITTARIUS
BUSINESS HOUSE

WILK
KALISZ

OSIEDLE
PERSPEKTYWA

GALAXY

Park
Sowińskiego

ESENCJA

reset

APARTAMENTY
GO

Ogrody Głuszy

ECY/O

PARK AVENUE
KONIKOWA

A4

nasze
miasto

osiedle
jaskiniowe

West 4
BUSINESS HUB

West Link

Wille
Sowińskiego

TRYTON

WITKO
WITKO

RYDLA 32

SKOŁA

Grota III

03
Business Center

NASZE
JĘZYCE

DEKORACJA

TERA

MAGNET

PASAŻ

WITKO

HORTUS
EDITIONS

WITKO



#BARDZO
Atrakcyjne
benefity

ponad **20 000**

#BARDZO wyjątkowych osób, które
codziennie z pasją i satysfakcją
podejmują się nowych zadań

#BARDZO

dobra pozycja na rynku FMCG
24 lata budowania doświadczenia

ponad **20**

#BARDZO dynamicznych
jednostek biznesowych

#BARDZO

duża firma – 7 największa
w Polsce pod względem obrotu

DLA STUDENTA

PROGRAMY MENADŻERSKIE



W TRAKCIE STUDIÓW



DLA PROFESJONALISTY



LOGISTYKA



MARKETING



SPRZEDAŻ



FINANSE



ZAKUPY



IT

Posiadamy jednostki w

całej Polsce

Dowiedz się **więcej o nas:**

KARIERA.EUROCASH.PL

• facebook.com/karieraweurocash

• linkedin.com/company/eurocash





Potrafisz **słuchać**?
Lubisz **pomagać** innym?
Jeśli tak to **dołącz**
do naszego zespołu!

Kim jesteśmy?

Europ Assistance Polska powstała w 1996 roku i jest częścią międzynarodowej Grupy Europ Assistance, lidera rynku usług assistance na Świecie oraz Grupy Generali. Niesiemy pomoc Klientom zarówno w kraju, jak i za granicą, w pięciu głównych obszarach: Dom i Rodzina, Samochód, Podróż, Zdrowie, Concierge.



Zobacz ogłoszenia na:
kariera.eap.pl/kariera



Europ Assistance w liczbach to:

- 300 mln klientów
- Ponad 200 krajów
- 7700 pracowników
- 9,5 mln zrealizowanych spraw

Naszymi Partnerami Biznesowymi są: banki, towarzystwa ubezpieczeniowe, brokerzy, firmy leasingowe i CFM, producenci i importerzy samochodów, branża telekomunikacyjna, dostawcy energii i gazu oraz dystrybutorzy sprzętu RTV/AGD. Na co dzień, w imieniu naszych Partnerów, tworzymy programy assistance dopasowane do potrzeb ich Klientów i realizujemy pomoc, dbając o ich jak najlepsze doświadczenia i opinie.

Ponad 200 krajów

300 mln klientów

7700 pracowników

9,5 mln zrealizowanych spraw



Dlaczego warto u nas pracować?

W Europ Assistance Polska uczestniczysz w szkoleniach i coachingach. Masz przed sobą jasno określone możliwości rozwoju. W Akademii Liderów i Innowacji Europ Assistance możesz dzielić się swoimi kreatywnymi pomysłami. Możesz wyrażać opinie w prowadzonych Badaniach Satysfakcji. Biorąc udział w projektach firmowych, rozwijasz swoje kompetencje w zakresie współpracy, komunikacji i pracy zespołowej.

Oferujemy Ci:

Pełną wyzwań, interesującą pracę w przyjaznej atmosferze, a także możliwość zdobycia merytorycznej i praktycznej wiedzy.

Szereg benefitów:

- szkolenia rozwojowe i językowe
- dofinansowanie do nauki języków obcych
- ubezpieczenie assistance oraz zniżki na ubezpieczenia
- opiekę medyczną
- kartę multisport
- zdrowe owoce i dobrą kawę
- spotkania integracyjne





Grupa Ficosa działa od 1949 roku, a jej główna siedziba znajduje się w Barcelonie. Obecna jest w 19 krajach w Europie, Ameryce Północnej, Ameryce Południowej i Azji w postaci centrów produkcji, centrów inżynieryjnych oraz biur handlowych. Zatrudnia łącznie ponad dziesięć tysięcy pracowników i jest oficjalnym dostawcą, a także partnerem technologicznym dla większości firm produkujących samochody na całym świecie.

Grupa Ficosa dostarcza swoje produkty w takich segmentach rynku motoryzacyjnego jak: lusterka wsteczne, komunikacja dla pojazdów, anteny, systemy wspomagające ADAS, dźwignie zmiany biegów, hamulce postojowe, systemy dla płynów, systemy chwytu powietrza, części do samochodów ciężarowych.

Ficomirrors Polska jako firma wchodząca w skład grupy Ficosa istnieje od 2001 roku i zajmuje się produkcją lusterek do samochodów, zbiorników do spryskiwaczy i dźwigni zmiany biegów. Zakład, znajdujący się na terenie Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (KSSE) w Dąbrowie Górniczej zatrudnia obecnie ok. tysiąca pracowników. Oferujemy pracę i staże w działach:

- BHP
- Finansów i Kontrolingu
- Technologii
- IT
- Jakości
- Ciągłego Doskonalenia (Lean Manufaktur)
- Logistyki
- Zakupów
- Zasobów Ludzkich
- Utrzymania Ruchu
- Warsztatu Form



Więcej informacji o firmie znajdziesz na naszej stronie: <https://ficomirrors.pl>

Dołącz do nas! Wyślij swoje CV na adres: ficomirrors.rekrutacja@ficosa.com



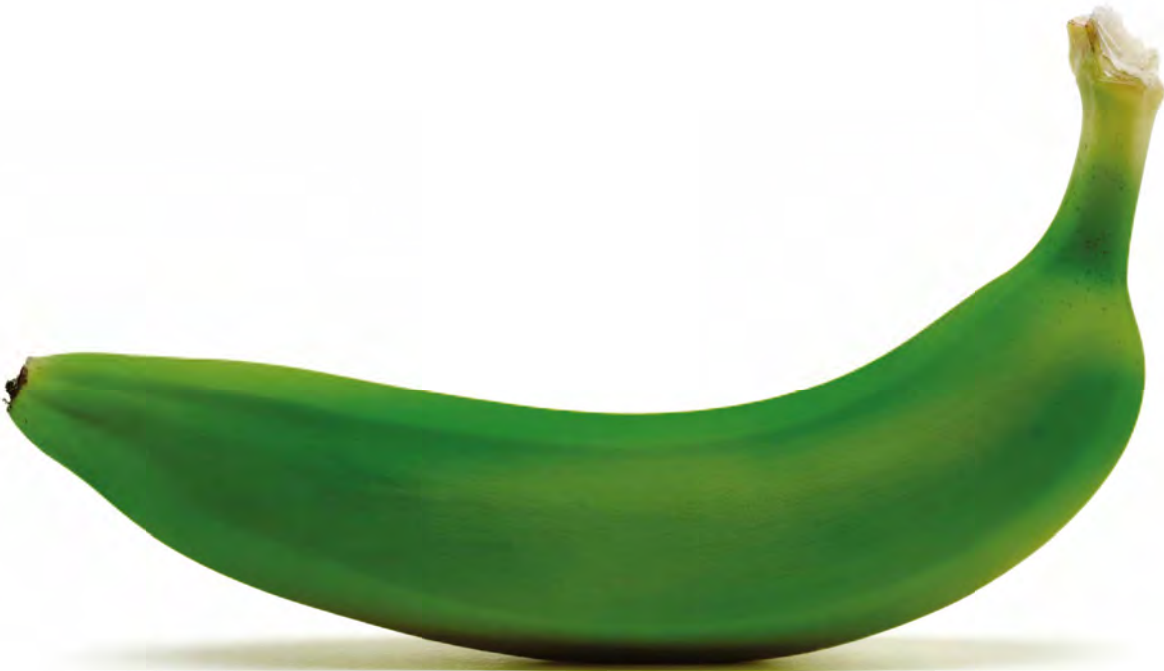
FRANKLIN
TEMPLETON

LOOKING FOR FRESH TALENT

We are hiring students and fresh graduates who want to develop their skills with us.

Find out more at franklintempletoncareers.com

REACH FOR BETTER™





Open new opportunities with us.

Join HEINEKEN in Kraków.

Visit: jobs.krakow.heineken.com



Jedni przeglądają dalej.

**Ty
już wiesz,
co robić.**

#TyJesteśZmianą

Sprawdź ogłoszenia i aplikuj #poTwojemu
na: [IKEA.pl/TwojaStronaPracy](https://www.ikea.pl/TwojaStronaPracy)



Jesteśmy wiodącym dostawcą usług outsourcingowych, IT, konsultingowych i technologicznych, oraz jednym z największych pracodawców sektora usług w Polsce. Nasz łódzki oddział jest największą poza granicami Indii filią Infosys Limited – giganta na międzynarodowym rynku nowoczesnych usług biznesowych. W sierpniu 2019 r. uruchomiliśmy naszą filię we Wrocławiu. Działamy w oparciu o Business Process Management (BPM), dzięki czemu aktywnie odpowiadamy na potrzeby klientów na dynamicznie zmieniającym się rynku.



POZNAJ NAS:



Navigate Your Best

LICZĄ SIĘ RELACJE



FAYCAL MARJANE

Diversity & Inclusion
Friendly workplace Officer

Staramy się wykorzystywać nasze umiejętności, by realizować programy, które pomagają społeczności lokalnej, promują postawy proekologiczne, pokazują pozytywne wzorce (CSR). Obecnie prowadzimy prace nad autorską aplikacją mobilną adresowaną do osób z niepełnosprawnościami Access Łódź, która ułatwi im poruszanie się po mieście.

Navigate Your Next

OBEJMUJEMY KURS NA KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI



VIVEK ANTONIO

Principal – Learning
& Development

Szukając odpowiedzi, jak nadążać za zmianami na rynku pracy i pracownika, postawiliśmy na program reskillingu.

Czym jest reskilling?

W dużym uproszczeniu to rozwijanie kompetencji przyszłości. Każdy pracownik sam decyduje jakie nowe umiejętności będą mu potrzebne, a Infosys Poland pomaga mu je zdobyć.

Navigate Your Career

I TY MOŻESZ DOŁĄCZYĆ DO NASZEGO ZESPOŁU

Chcesz rozwijać się w obszarze księgowości, master daty, zakupów, customer service, IT? Posługujesz się językiem angielskim lub dodatkowymi językami obcymi: niemieckim, francuskim, hiszpańskim, włoskim, niderlandzkim czy językami nordyckimi?

Porozmawiajmy o Twojej karierze w Infosys Poland: rekrutacja_lodz@infosys.com



ANNA MARKIEWICZ

HR Recruitment Specialist

#kreujemyprzyszlosc



#teaminpost to:

IT, Finanse, Obsługa Klienta, Sprzedaż, Sortownia,
Produkcja, R&D, Ekspansja, Oddziały Kurierskie**Jesteśmy w całej Polsce!**www.inpost.pl/kariera

DOŁĄCZ DO RODZINY

JUNGHEINRICH

BĘDZIESZ PRACOWAĆ Z NAJLEPSZYMI!

JESTEŚMY **25** LAT
NA RYNKU

STWARZAMY MOŻLIWOŚCI
AWANSU

INWESTUJEMY
W **ROZWÓJ**
PRACOWNIKÓW

JESTEŚMY
W **8** LOKALIZACJACH

GWARANTUJEMY BOGATY
PAKIET BENEFITÓW
DLA PRACOWNIKÓW I ICH RODZIN

ZATRUDNIAMY PONAD
600 OSÓB

30% ZATRUDNIONYCH PRACUJE
U NAS POWYŻEJ 10 LAT



Jungheinrich Polska to wiodący producent kompleksowych rozwiązań intralogistycznych. Produkujemy, sprzedajemy, wynajmujemy oraz serwisujemy wózki widtowe, a także potrzebne w każdym nowoczesnym magazynie: regały, oprogramowanie oraz dodatkowe wyposażenie. Jesteśmy liderem w liczbie dostarczanych wózków widtowych oraz rozwiązań intralogistycznych, ale o sile firmy nie decydują suche numerki, a ludzie którzy za nimi stoją. Dołącz do nas, a będziesz pracować z najlepszymi!

WIĘCEJ INFORMACJI ZNAJDZIESZ NA WWW.JH.PL

**Adrianna Łobodzińska**

kierownik laboratorium i ochrony środowiska,
Mondi Świecie S.A., Containerboard

Kiedy zapytano mnie, w jaki sposób klienci i pracownicy każdego dnia odczuwają korzyści z tego, że wybrali Mondi, od razu pomyślałam o wsparciu społeczności lokalnej. Wiem, że jest to bardzo ważna część działalności zakładu w Świeciu.

**Dariusz Książek**

operator maszyn, Mondi Warszawa Sp. z o.o.
Corrugated Packaging

Lubię tu pracować, bo Mondi bardzo dba o bezpieczeństwo pracowników np.: instalując bariery i osłony ochronne, inwestuje w nowe maszyny. Cenię sobie to, że firma zapewnia atrakcyjne benefity i przyjazną atmosferę.

Mondi Simet S.A.

Corrugated Packaging

Mondi Szczecin Sp. z o.o.

Corrugated Packaging

Mondi Corrugated Świecie Sp. z o.o.

Corrugated Packaging

Mondi Bags Świecie Sp. z o.o.

Industrial Bags

Mondi Świecie S.A. Przedstawicielstwo w Polsce

Uncoated Fine Paper

Mondi Solec Sp. z o.o.

Consumer Goods Packaging

**Paulina Dykier**

specjalista ds. BHP
koordynator ds. środowiska
Mondi Poznań Sp. z o.o.
Consumer Goods Packaging

Promowanie kultury bezpieczeństwa w firmie z międzynarodowymi standardami dało mi ogromną możliwość rozwoju oraz zdobycia doświadczenia i wykorzystania nabytej wiedzy w praktyce.

**Ewa Krawczuk**

kierownik zmiany
Mondi Dorohusk Sp. z o.o.
Corrugated Packaging

W Mondi pracujemy przede wszystkim bezpiecznie. Mam stałe i stabilne zatrudnienie, a charakter pracy wpisuje się w moje umiejętności. Każdy dzień przynosi nowe wyzwania, co sprawia, że praca jest ciekawa.

Mondi Wierzbica Sp. z o.o.

Industrial Bags

**Łukasz Regulski**

pracownik produkcji Mondi BZWP Sp. z o.o.
Corrugated Packaging

Największą zaletą pracy w Mondi jest perspektywa rozwoju, jaką nam daje firma. Dzięki szkoleniom jestem dziś operatorem obsługującym największą liczbę maszyn w zakładzie, z czego czerpię dużą satysfakcję.

**Łukasz Kamuda**

operator maszyn, Mondi Bags Mielec Sp. z o.o.
Industrial Bags

Pracę w Mondi cenię za możliwość uczestniczenia w ciekawych projektach i poznawanie nowych ludzi. Mondi daje mi stabilność zatrudnienia.

Praca w Mondi jest fascynująca i pełna wyzwań!

Jesteśmy wiodącą międzynarodową grupą przemysłu opakowaniowego i papierniczego zatrudniającą ponad 25000 osób w 30 krajach na całym świecie. Jesteśmy ściśle skoncentrowani na naszych klientach i rozwijamy produkty najwyższej klasy już od 1973 roku. W Polsce zatrudniamy ponad 3000 pracowników w 12 zakładach produkcyjnych.

Łączymy szybkie tempo biznesu z kulturą dbałości, która pomaga ludziom wzrastać razem z nami. Jeżeli masz ducha przedsiębiorczości, pasję osiągnięcia wyników i szukasz możliwości pracy w międzynarodowym środowisku, u nas znajdziesz drogę do sukcesu i budowania trwałej, zrównoważonej kariery.

MONDI. Rozwiń swój potencjał.

www.mondijobs.pl

MS SERVICES



Dla ludzi o dużej dynamice



JEŚLI NIE SZUKASZ PRACY ZA BIURKIEM,
MAMY DLA CIEBIE ALTERNATYWĘ:

MR

MERCHANDISER
MOBILNY

KR

KOORDYNATOR
REGIONALNY

PH

PRZEDSTAWICIEL
HANDLOWY

APLIKUJ



fb@MSServices.kariera

HR1@MSSERVICES.PL

www.msservices.pl

We Look For Radically Better

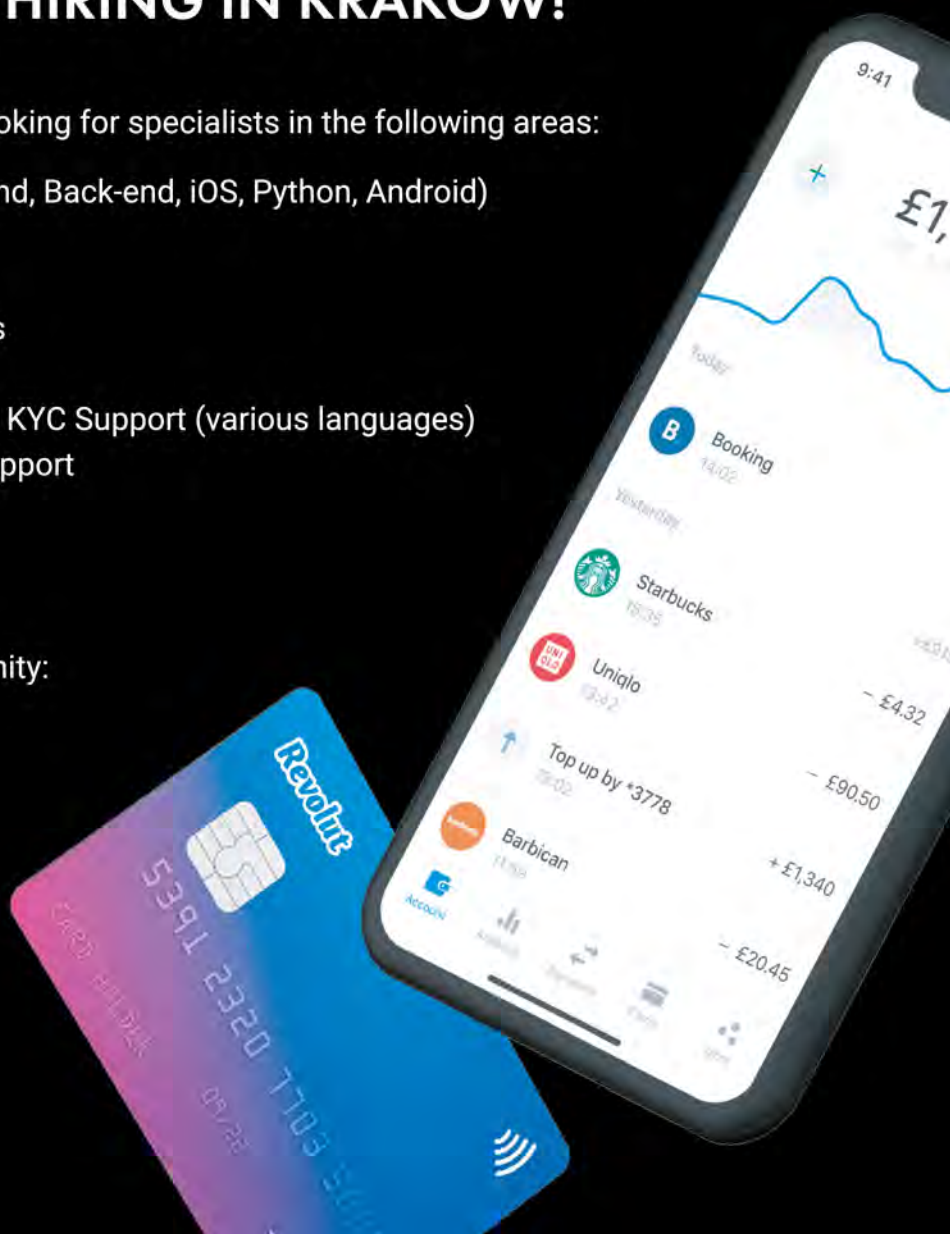
When you join Revolut, it's not just another job. You'll have the chance to build something that really matters. We don't hide behind fancy job titles or set up bureaucratic processes. Instead, we'll give you the freedom and tools to bring your absolute best. That is why, in four years, we've grown to over 1200 people globally.

AND WE ARE HIRING IN KRAKÓW!

At the moment we are looking for specialists in the following areas:

- Programming (Front-end, Back-end, iOS, Python, Android)
- FinCrime
- Chargeback
- Transfer Investigations
- Complaints
- Customer Support and KYC Support (various languages)
- Business Customer Support
- HR and Recruitment

Check your next opportunity:
revolut.com/careers

The Revolut logo, featuring the word "Revolut" in a bold, white, stylized font with a slight shadow effect.



schumacher

Firma Schumacher Packaging jest jednym z największych europejskich producentów opakowań z tektury falistej i litej. Kierujemy się zasadą: „Najważniejsi są ludzie”. Mimo ogromnego rozwoju pozostaliśmy przedsiębiorstwem rodzinnym z płaską strukturą organizacyjną, w której liczy się duch pracy zespołowej. Poprzez nieustanny zrównoważony rozwój dążymy nie tylko do utrzymania istniejących miejsc pracy, ale także do tworzenia nowych.

Szukamy pracowników, którzy do swoich zadań podchodzą z zaangażowaniem, są otwarci na zmiany, potrafią współpracować z innymi i aktywnie szukają nowych rozwiązań. Oferujemy wiele atrakcyjnych stanowisk – od operatora maszyny po konsultanta terenowego.

W Polsce posiadamy oddziały w Grudziądzu i Myszkowie (zakłady produkujące papier) oraz w Bydgoszczy i Wrocławiu (zakłady produkujące tekturę falistą i opakowania z tektury falistej).

Benefity:

-  **opieka medyczna,**
-  **pikniki rodzinne,**
-  **fundusz socjalny (dofinansowanie na święta i wakacje),**
-  **dofinansowanie aktywności sportowej,**
-  **ubezpieczenie grupowe,**
-  **premie / upominki jubileuszowe za staż pracy,**
-  **szkolenia specjalistyczne,**
-  **dofinansowanie nauki języków obcych oraz studiów,**

Dołącz do nas!

Schumacher Packaging Sp. z o.o. **Zakład Wrocław**
 rekrutacja_wro@schumacher-packaging.com

Schumacher Packaging Sp. z o.o. **Zakład Bydgoszcz**
 rekrutacja.bydgoszcz@schumacher-packaging.com

Schumacher Packaging Sp. z o.o. **Zakład Grudziądz**
 oraz **Oddział Myszków**
 rekrutacja.grudziadz@schumacher-packaging.com



Stefczyk Finance

Dobry wybór!

Stefczyk Finance zatrudnia **ponad 2000 pracowników** w niemal **400 placówkach Kasy Stefczyka**. Najważniejszy jest dla nas potencjał – dlatego stawiamy na młodych ludzi. W naszych zespołach znajdują się jednak doświadczone osoby, które służą wsparciem nowym pracownikom. O tym, że Stefczyk Finance to ceniony pracodawca, świadczy fakt, że **ponad 50% zespołu to osoby, które pracują u nas dłużej niż 5 lat**. My również doceniamy naszych pracowników – **około 80% zatrudnień na wyższych szczeblach to awanse wewnętrzne**.

Współcześnie rynek pracy jest Wasz – stał się rynkiem pracownika. Dbamy o to, by trafiali do nas wartościowi i zaangażowani ludzie. Liczy się dla nas nie tylko wiedza teoretyczna i umiejętności, ważne są również Twoje cechy, które pokażą nam, że lubisz pracę z ludźmi.

Czy wiesz, że Stefczyk Finance, wielokrotnie wyróżniany na rynku pracy, posiada tytuł Solidnego Pracodawcy Roku? Zostaliśmy docenieni za tworzenie korzystnych warunków pracy, jak i warunków socjalnych. Nasi pracownicy zatrudnieni są na umowę o pracę.

Istotne są też dla nas relacje poza pracą. Każdego roku pracownicy biorą udział w spotkaniach integracyjnych, mogą też wygrać prestiżowe wycieczki. Dodatkowo zapewniamy ubezpieczenie na życie, dofinansowanie karty sportowej, atrakcyjny system premiowy.

Jeśli masz pytania, chętnie na nie odpowiemy.

Dołącz do nas – czekamy właśnie na Ciebie!

www.kasastefczyka.pl/kasa-stefczyka/kariera

Nasza firma rozwija się wtedy, gdy rozwijają się nasi pracownicy. Dlatego dbamy o to, żeby szkolić osoby, które zatrudniamy, już od samego początku. Szkolenie wprowadzające trwa dwa tygodnie, odbywa się w jednym z naszych nadmorskich ośrodków i otrzymuje się za nie wynagrodzenie jak za pracę.

Chcesz dać sobie szansę na rozpoczęcie kariery w Stefczyk Finance? Nic prostszego! Prześlij nam swoje CV. Gwarantujemy Ci profesjonalny proces rekrutacyjny.

Zweryfikujemy Twoją aplikację i oddzwonimy do Ciebie. Datę rozmowy kwalifikacyjnej ustalimy w dogodnym dla Ciebie terminie. Nasze spotkanie będzie okazją do poznania się obu stron – nie tylko Ty będziesz się przedstawiać, my również!



Kim jesteśmy?

Jesteśmy zróżnicowaną grupą przemysłową. Ale co to właściwie znaczy?

Jesteśmy społecznością ponad 158 000 współpracowników na wszystkich kontynentach. Otwartość, przejrzystość, wzajemny szacunek i zaangażowanie - te ważne wartości stanowią podstawę naszego wspólnego działania, relacji z klientami i naszego sukcesu biznesowego.

thyssenkrupp w Gdańsku

Od 2014 roku w Gdańsku działa globalne centrum kompetencyjne i rozwojowe realizujące obsługę procesów biznesowych dla spółek thyssenkrupp na całym świecie. Tworzymy środowisko, które pomaga naszym pracownikom znaleźć równowagę pomiędzy pracą a życiem osobistym. Dzięki tranzytjom każdy pracownik może zwiedzać świat. Naszym spółkom dostarczamy ustandaryzowane usługi z zakresu:

- **księgowości korporacyjnej** (obejmującej zobowiązania, należności, zarządzanie danymi, kontroling)
- **usług międzyserwisowych** (zarządzania projektami, zdalnej administracji)
- **HR** (zarządzania podróżami służbowymi, administracji personalnej)
- **IT** (zarządzania usługami IT, monitoringu i ochrony sieci, obsługi systemu SAP)
- **obsługa nieruchomości** (globalne centrum przyjmowania i monitorowania awarii)
- **zakupy korporacyjne** (zbieranie ofert, negocjacje, składanie zamówień)

Kogo szukamy do zespołu?

- konsultantów oraz specjalistów z obszarów IT, SAP, Security oraz Networks
- profesjonalistów z doświadczeniem w obszarze księgowości, finansów, HR, zarządzania projektami
- absolwentów posługujących się językami obcymi (głównie niemieckim)
- profesjonalistów z innych branż gotowych na podejmowanie nowych wyzwań.



Skontaktuj się z nami

thyssenkrupp Group Services Gdańsk
Al. Grunwaldzka 472D, 80-309 Gdańsk
P: +48 58 783 60 00
www.thyssenkrupp.com
www.facebook.com/thyssenkruppkariera/
www.linkedin.com/company/thyssenkrupp

Co oferujemy naszym pracownikom?

-  naukę języka niemieckiego w godzinach pracy
-  zindywidualizowane programy szkoleniowe
-  kartę MultiSport, bogate świadczenia na platformie MyBenefit
-  pakiet medyczny LuxMed
-  sekcje sportowe (m.in. piłkarską, biegową, kolarską)
-  elastyczny czas pracy
-  wspólne wyjścia oraz imprezy integracyjne
-  kompleksowy program wdrożeniowy dla nowych pracowników
-  jasną i przejrzystą ścieżkę kariery
-  owocowe czwartki
-  atrakcyjne miejsce pracy z widokiem na morze.

tpa



Chcesz inaczej? Sprawdź, jak my to robimy.

Dołącz do programu płatnych praktyk TPA Poland!

Będiesz uczyć się od naszych najlepszych ekspertów, audytorów, doradców podatkowych i biznesowych, prawników i księgowych.

Wybierz swoją ścieżkę kariery:

Audyt | Podatki | Prawo | Księgowość | Doradztwo biznesowe

tpa-group.dolaczdonas.pl

www.tpa-group.pl
www.bakertilly.pl

Albania | Austria | Bułgaria | Chorwacja | Czarnogóra | Czechy
Polska | Rumunia | Serbia | Słowacja | Słowenia | Węgry

 **bakertilly**
A Baker Tilly
Europe Alliance member



A Ty jak odważny jesteś?

TRUMPF Huettinger to jedno z czołowych przedsiębiorstw w produkcji zasilaczy do procesów plazmowych, nagrzewania indukcyjnego i wzbudzania lasera CO₂. Nasze produkty zapewniają potrzebną moc dla wielu gałęzi przemysłu High-Tech, takich jak ogniwa słoneczne, utwardzanie, półprzewodniki, szkło architektoniczne, panele płaskie. Zasilacze TRUMPF Huettinger wykorzystywane są do utwardzania powierzchni metalowych (wiertła, koła zębate, części metalowe, turbiny silników lotniczych, protezy), do pokrywania i metalizowania powierzchni szklanych i plastikowych (szkło optyczne i przemysłowe, budowlane, monitory TFT-LCD), do metalizowania powłok wykończeniowych i dekoracyjnych oraz wielu innych.



Kogo poszukujemy?

- Inżynierów Energoelektroników;
- Inżynierów Elektroników;
- Inżynierów Elektryków;
- Inżynierów RF;
- Inżynierów Procesu;
- Programistów (C/ C++/ VHDL oraz FPGA).



Jeśli masz w sobie odwagę – dołącz do nas

Co roku w wakacje organizujemy program płatnych staży. Staż trwa 3 miesiące i jest to najlepsza szansa na poznanie naszej firmy. Zapraszamy studentów i absolwentów do zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych w jednym z naszych działów RnD, Produkcja, Product Line, Jakość, Zakupy, IT, Marketing. Rekrutacja: kwiecień-maj

Aktualne oferty pracy znajdziesz:

https://www.trumpf.com/pl_PL/firma/kariera/



Co oferujemy?

- atrakcyjny, pełen wyzwań staż w przyjaznym środowisku pracy;
- realną możliwość nauki i realizacji konkretnych projektów;
- wsparcie opiekuna w realizacji zadań;
- na terenie firmy do dyspozycji w pełni wyposażona siłownia;
- dla najlepszych stażystów możliwość dalszej współpracy.



TRUMPF

TRUMPF Huettinger Sp. z o.o.
Marecka 47
05-220 Zielonka
www.trumpf-huettinger.com





 **Valeo** jest dostawcą części motoryzacyjnych, partnerem dla wszystkich producentów samochodów na całym świecie. Jako firma technologiczna, Valeo proponuje innowacyjne produkty i systemy, które przyczyniają się do redukcji emisji CO₂ i rozwoju intuicyjnej jazdy. W 2018 r. Grupa wygenerowała sprzedaż w wysokości 19,3 mld euro i zainwestowała 13% swojej sprzedaży w badania i rozwój. W 186 zakładach produkcyjnych, 21 ośrodkach badawczych, 38 centrach rozwoju i 15 platformach dystrybucyjnych, które zlokalizowane są w 33 krajach na całym świecie, Valeo zatrudnia 113 600 Pracowników. Valeo jest notowane na paryskiej giełdzie.

W Polsce swoją działalność VALEO rozpoczęło w 1996 roku. Obecnie ma 4 zakłady produkcyjne, biuro handlowe oraz 4 Centra Badawczo-Rozwojowe oraz Centrum Usług Wspólnych. Valeo w Polsce zatrudnia ponad 7000 Pracowników, w tym ponad 600 Inżynierów.

BENEFITY

- prywatna opieka medyczna (Medicover);
- ubezpieczenie na życie;
- Pracowniczy Plan Emerytalny;
- dofinansowanie do karty sportowej Multisport;
- pakiet szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych.

STAŻE

Nasza firma oferuje program staży, umożliwiających zdobycie i poszerzenie zakresu praktycznych umiejętności w gronie profesjonalistów. Tylko u nas poznasz obszary związane z pracą danego działu, przekonasz się na czym polegają innowacje w firmie z branży motoryzacyjnej i skonfrontujesz swoją wiedzę z praktyką. W ramach stażu oferujemy Ci zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę lub umowę zlecenie oraz atrakcyjne wynagrodzenie z rosnącą stawką. Dodatkowo otrzymasz możliwość skorzystania z pakietu szkoleń wewnętrznych, które umożliwią Ci rozwój kompetencji.

WELL BEING

W 2019 r. Valeo po raz kolejny otrzymało tytuł „Top Employer” na poziomie globalnym i krajowym. Kultura korporacyjna Grupy opiera się na dążeniu do doskonałości w produkcji dzięki najwyższemu poziomowi jakości oraz innowacyjnym rozwiązaniom. W codziennym działaniu koncentrujemy się na kluczowych wartościach, ciągłym rozwoju Pracowników oraz podejmowaniu działań w obszarze „well being”. Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem oraz wspólne inicjatywy sportowe i charytatywne wspierają integrację całego zespołu Valeo.

**Sprawdź aktualne oferty pracy i staży
na naszej stronie internetowej**

www.valeo.com



Zakład Produkcji Systemów Chłodzenia Silnika w Skawinie
ul. Przemysłowa 3, 32-050 Skawina



Zakład Produkcji Systemów Wycieraczek w Skawinie
ul. Przemysłowa 3, 32-050 Skawina



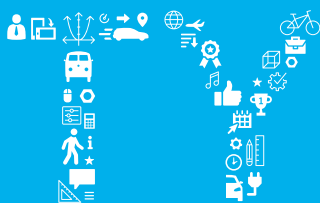
Zakład Produkcji Systemów Oświetlenia w Chrzanowie
ul. Europejska 50, 32-500 Chrzanów



Zakład Produkcji i Regeneracji Systemów Napędowych
w Czechowicach-Dziedzicach oraz Valeo Siemens eAutomotive
ul. Bestwińska 21, 43-500 Czechowice-Dziedzice



Valeo Service Eastern Europe
ul. Marynarska 15, 02-674 Warszawa



Co u nas znaczy „Przed wszystkim Ty”?

Na przykład to, że VWP gra w otwarte karty i docenia ludzi. Dlatego jeżeli chcesz zdobyć doświadczenie w międzynarodowym koncernie, zacznij już teraz! I zarabiaj!



Praktyki wakacyjne dla studentów

Zastanawiasz się, czy warto?

Z mojego doświadczenia: pewnie!

Przez **dwa miesiące** będziesz realizować powierzony projekt (a nie parzyć kawę) i zarabiać

2500 zł brutto miesięcznie.

Czyli masz cenne doświadczenie i kasę w jednym!

Michał Pieprz

Specjalista w dziale Dyspozycji



Staże dla absolwentów

Może słyszałeś co nieco o stażach
w różnych firmach?

To posłuchaj o VWP: w ramach **umowy o pracę na 2 lata**,

otrzymasz odpowiedzialne i samodzielne zadania,

a do tego min. **4695 zł brutto** miesięcznie.

Dla mnie super!

Joanna Wesołowska

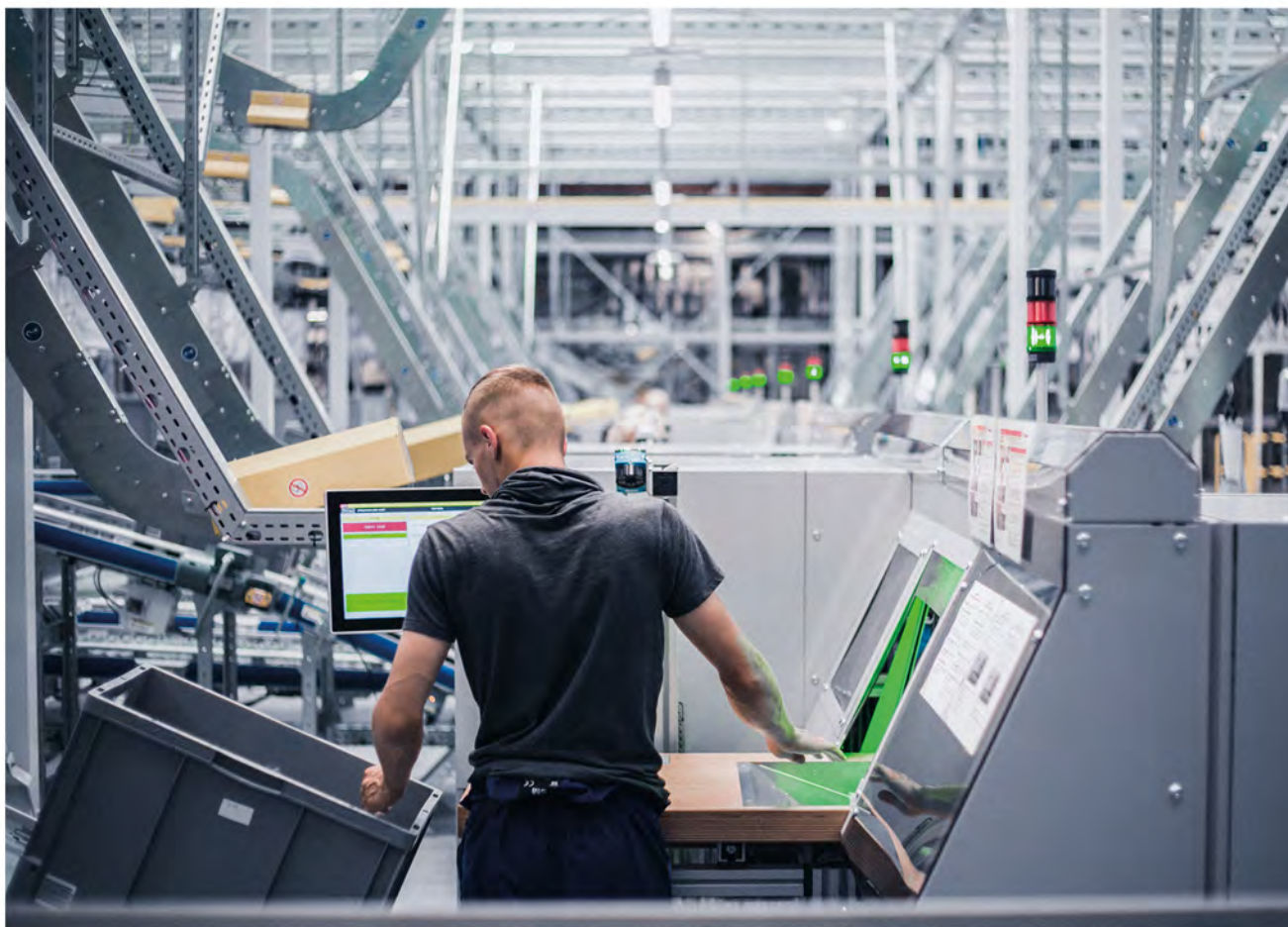
Planista w dziale Planowania Budowy Karoserii

Brzmi dobrze? Nie czekaj, aplikuj!

www.volkswagen-poznan.pl/kariera



**Samochody
Użytkowe**



> KARIERA W LOGISTYCE

Jesteśmy XPO i znajdujemy się w TOP 10 firm logistycznych na świecie. Działamy w największym centrum logistycznym w tej części Europy i wiemy, że zadowoleni, dobrze zaopiekowani pracownicy są absolutną podstawą biznesu. Szukamy fajnych ludzi, z którymi chcemy budować najlepsze miejsce pracy w regionie.

SZUKAJ OFERT PRACY NA

jestesmyxpo.pl

Super User →

Process Engineer →

Process Improvement Engineer →

Process Control Technician →

Logistics Processes Planner →

Team Leader →

Quality Specialist →

Payroll Administrator →

HR Specialist →

i wiele innych... →

> ŚLEDŹ NAS ONLINE



@jestesmyXPO



@jestesmyXPO

WIZYTÓWKI PRACODAWCÓW



ABC-Service

Branża: Usługi porządkowe, Ochrona osób i mienia

Adres strony www: <http://www.abc-service.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Koordinator usług porządkowych, Specjalista ds. przygotowania i realizacji umów, Specjalista ds. administracji i rozliczeń, Młodszy Specjalista ds. Kadr, Specjalista ds. Marketingu i Sprzedaży, Przedstawiciel handlowy

Wymagane wykształcenie: w zależności od specyfikacji stanowiska

Sposób składania aplikacji: Przez cały rok w odpowiedzi na aktualne stanowiska pracy

E-mail: rekrutacja@abc-service.pl

Adres: Siedziba firmy we Wrocławiu, ul. Bolesławiecka 15, 53-614 Wrocław



ABB

Branża: energetyka, automatyka, inżynieria, IT

Adres strony www: abb.pl/kariera

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Oferujemy szeroki wachlarz możliwości dla osób o różnym profilu zawodowym:

od stanowisk produkcyjnych, poprzez wykwalifikowanych inżynierów – specjalistów z zakresu energetyki, automatyki i robotyki, aż po funkcje biznesowe: HR, finanse, zakupy, a także szeroko pojęte IT.

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, zgodnie z oferowanym stanowiskiem

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, aplikacja poprzez formularz na stronie: abb.pl/kariera

Tel: +48 22 223 70 00

Adres: Warszawa, Kraków, Łódź, Aleksandrów Łódzki



Accenture

Branża: nowe technologie / IT / consulting

Adres strony www: www.accenture.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Studenci: Praktykant; Absolwenci: Analityk, Programista, Młodszy Specjalista

Wymagane wykształcenie: W zależności od linii biznesowej, poszukujemy studentów i absolwentów zarówno kierunków technicznych i ekonomicznych, jak i humanistycznych oraz filologicznych.

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online (oferty dostępne na www.careers.accenture.com)

E-mail: befutureproof@accenture.com

Adres: Główna siedziba - Sienna 39, 00-121 Warszawa



AGROLOK SP. Z O.O.

Branża: ROLNICTWO/SPRZEDAŻ

Adres strony www: agrolok.com.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

zootechnik ds. żywienia zwierząt, specjalista ds. sprzedaży komponentów i produktów paszowych, agronom ds. produkcji roślinnej, przedstawiciel handlowy, handlowiec stacjonarny

Wymagane wykształcenie: min. średnie, mile widziane wykształcenie kierunkowe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok

E-mail: praca@agrolok.com.pl

Adres: Dworcowa 4, 87-400 Golub-Dobrzyń, woj. kujawsko-pomorskie



AIC S.A.

Branża: Inżynieria / research & development / produkcja systemów grzewczych

Adres strony www: www.myaic.eu

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: stanowiska inżynierskie, specjalistyczne oraz pośrednio i bezpośrednio produkcyjne.

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, kierunki: mechanika i budowa maszyn, mechatronika, mechanika, automatyka, elektronika. Stawiamy na osoby proaktywne, chętne do nauki i podejmowania wyzwań.

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online (oferty dostępne na www.pracuj.pl)

E-mail: hr@myaic.com

Adres: 81-577 Gdynia, ul. Rdestowa 41



Air Liquide Global E&C Solutions Poland S.A.

Branża: inżynieria / instalacje przemysłowe / rafinerie / petrochemia / chemia

Adres strony www: www.engineering-solutions.airliquide.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

asystent projektanta w branżach: automatyki, systemów elektrycznych, budowlano-konstrukcyjnej, mechanicznej, orurowania, technologicznej.

Wymagane wykształcenie: wykształcenie wyższe techniczne w zależności od potrzeb; preferowane kierunki: automatyka i robotyka, budownictwo, elektrotechnika, energetyka, inżynieria chemiczna i procesowa.

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, CV i list motywacyjny e-mailem; aktualne oferty pracy znajdują się na stronie internetowej oraz na portalach rekrutacyjnych.

E-mail: careers.ec.poland@airliquide.com

Adres: Dział Personalny, Air Liquide Global E&C Solutions Poland S.A., ul. Mogińska 43, 31-545 Kraków



Air Liquide Polska Sp. z o.o.

Branża: Produkcja i sprzedaż: gazy techniczne i medyczne, powiązane usługi i technologie

Adres strony www: <https://przemysl.air-liquide.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Inżynier Projektu, Księgowy, Specjaliści ds.: Rozwoju Rynku, Jakości, Obsługi Klienta, Sprzedaży Gazów, Logistyki, Przedstawiciel Handlowy

Wymagane wykształcenie: Absolwenci uczelni technicznych, ekonomicznych, z bardzo dobrą znajomością języka angielskiego. Stawiamy na osoby proaktywne, chętne do nauki i podejmowania wyzwań.

Termin i sposób składania aplikacji: Cały rok. Zachęcamy do śledzenia naszej zakładki Kariera i portalu pracuj.pl oraz składania spontanicznych aplikacji na nasz adres:

E-mail: rekrutacja@airliquide.com

Adres: Dział Personalny, Air Liquide Polska Sp. z o.o., 31-358 Kraków, ul. Jasnogórska 9



WYŻSZA KULTURA. BANK NOWOŚCI.

Alior Bank Sp. z o.o.

Branża: Bankowość

Adres strony www: www.aliorbank.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Poszukujemy studentów i absolwentów wielu kierunków/specjalności, Alior Bank tworzą specjaliści o różnorodnych kwalifikacjach zawodowych.

Wymagane wykształcenie: średnie

Termin i sposób składania aplikacji: Jak przebiega proces rekrutacji? Etap I Złożenie aplikacji przez system rekrutacyjny. Etap II Analiza i selekcja wybranych aplikacji. Etap III Pierwsza rozmowa rekrutacyjna z osobą z działu HR (telefoniczna, bezpośrednia lub videokonferencja). Etap IV Spotkanie z przyszłym przełożonym. Etap V Finalna decyzja. Etap VI Witamy w Alior Banku!

Adres: www.aliorbank.pl/kariera



ALSTAL Grupa Budowlana Sp. z o.o. Sp. k.

Branża: Budownictwo

Adres strony www: www.alstal.eu

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

- Inżynier Budowy
- Kosztorysant
- Inżynier budowy branży sanitarnej
- Inżynier budowy branży elektrycznej

Wymagane wykształcenie: budownictwo, inżynieria środowiska, elektrotechnika

Termin i sposób składania aplikacji: rekrutujemy cały rok, online w odpowiedzi na aktualne oferty pracy

E-mail: rekrutacja@alstal.eu

Adres: ul. Kwiatowa 23, 88-110 Jacewo



Amso s.c.

Branża: IT, usługi IT, lider sprzedaży sprzętu poleasingowego

Adres strony www: www.amso.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

serwisant, przedstawiciel handlowy, osoby związane z branżą IT

Wymagane wykształcenie: Wyższe kierunkowe zgodne z oferowanym stanowiskiem

Termin i sposób składania aplikacji: Cały rok, online za pośrednictwem zakładki „kariera” na stronie firmy lub przez portal pracuj.pl

E-mail: rekrutacja@amso.pl

Adres: ul. Czarnowiejska 84, 30-054 Kraków, Aleksandrowice 148, 32-048 Aleksandrowice (siedziba firmy)



Arla Global Shared Services

Branża: SSC

Adres strony www: <https://arлакariera.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Trainee, Junior Accountant, Procurement Administrator, HR Administrator, Junior Service Desk Supporter

Wymagane wykształcenie: student/absolwent

Termin i sposób składania aplikacji: <https://www.arla.com/career/>

E-mail: onehr@arlafoods.com

Adres: aleja Grunwaldzka 103a, 80-244 Gdańsk



AstraZeneca Pharma Poland

Branża: farmacja, medycyna

Adres strony www: www.astrazeneca.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Global Study Associate, Enablement Assistant, Enablement Associate, Finance Analyst, Evidence Associate, Facility Administrator, Business Support Office Coordinator, stażysta, kontraktor oraz wiele innych

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, on-line (oferty dostępne na www.job-search.astrazeneca.com oraz na profilu LinkedIn)

Adres: Postępu 14, 02-676 Warszawa



Atos GDC Polska Sp. z o.o. sp. k.

Branża: IT

Adres strony www: www.atos.net/pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Junior DevOps Engineer, Junior Cloud Developer, Junior Tooling Engineer with DevOps, Network Operator (ENG/GER), Junior IT Support Specialist (ENG/GER), Junior ICT Engineer (ENG/GER/FR), JAVA EE Developer, Software Tests Specialist (ENG/GER), Project Coordinator, Application Specialist, Security Operator, Identity&Access Management (IAM) Junior Engineer

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online (oferty na www.jobs.atos.net)

Adres: Siedziba główna: ul. Kraszewskiego 1, 85-240 Bydgoszcz



Auchan Retail Polska

Branża: handel detaliczny, e-commerce

Adres strony www: www.auchan.pl / Oferty pracy

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Płatny Staż Managerski w działach Handlowych lub Sektorze Kas, płatne staże dla absolwentów, stanowiska specjalistyczne we wszystkich obszarach działalności firmy.

Wymagane wykształcenie: Wyższe bądź w trakcie studiów.

Termin i sposób składania aplikacji: Aplikować można w dowolnym momencie, zależnie od prowadzonego procesu rekrutacji. Aktualne oferty i szczegółowe informacje są dostępne na stronie www.auchan.pl / Oferty pracy.

E-mail: rekrutacja@auchan.pl

Adres: Auchan Polska, ul. Puławska 46, 05-500 Piaseczno



Axtone S.A.

Branża: Inżynieryjna – Rozwiązania Dla Przemysłu Kolejowego

Adres strony www: www.axtoneglobal.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Inżynieria Produkcji (Inżynier Projektu, Inżynier Procesu), R&D (Konstruktor, Technolog), Logistyka (Obsługa Klienta, Zakupy, Planowanie Produkcji)

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, drogą elektroniczną lub poprzez stronę internetową

E-mail: axtone.rekrutacja@axtoneglobal.com

Adres: ul. Zielona 2, 37-220 Kańczuga



Blue Media S.A.

Branża: Finansowo-Technologiczna

Adres strony www: www.bluemedia.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Programista JEE, PHP, Mobile stanowiska sprzedażowe w dziale business

Wymagane wykształcenie: stawiamy na umiejętności, nie na wykształcenie

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok poprzez zakładkę kariera

E-mail: kariera@bm.pl

Adres: Powstańców Warszawy 6, Sopot



BNP PARIBAS

BNP Paribas Securities Services

Branża: Usługi finansowe

Adres strony www: www.joinbnpparibas.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Stażysta, Asystent, Młodszy Specjalista

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów (wymagana dyspozycyjność 30h tygodniowo) lub wyższe; preferowane kierunki: Finanse i Rachunkowość, Ekonomia, Bankowość i pokrewne

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online (www.pracodawcy.pracuj.pl/bnp-paribas-securities-services-polska, 20940 lub przy pomocy naszego nowego chatbota → www.joinbnpparibas.pl)

E-mail: recruitment.poland@bnpparibas.com

Adres: Wronia 31, 00-846 Warszawa



BNY MELLON

BNY Mellon

Branża: Finanse/Bankowość inwestycyjna

Adres strony www: www.bnymellon.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Stanowiska Representative oraz Intermediate Representative w wybranym dziale w ramach programu Graduate Accelerator.

Wymagane wykształcenie: Wyższe, preferowane z obszaru nauk ekonomicznych oraz technicznych.

Termin i sposób składania aplikacji: Rekrutacja do BNY Mellon trwa cały rok. Pierwszym krokiem jest zarejestrowanie się w systemie rekrutacyjnym oraz załączenie CV w języku angielskim. www.bnymellon.com/careers/

Adres: ul. Swobodna 3 oraz ul. Sucha 2, Wrocław



Capgemini Polska Sp. z o.o.

Branża: IT, nowe technologie, doradztwo i finanse

Adres strony www: www.capgemini.com/pl-pl/kariera

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Oferujemy pracę dla osób, które chcą rozpocząć lub rozwijać swoją karierę w obszarach takich jak finanse, księgowość, IT, obsługa klienta, HR czy zarządzanie

Wymagane wykształcenie: Studenci oraz absolwenci kierunków informatycznych, finansowych, ekonomicznych, technicznych lub lingwistycznych

Termin i sposób składania aplikacji: Aplikacja możliwa jest przez cały rok poprzez wypełnienie formularza online dostępnego na stronie lub przesłanie CV e-mailem

E-mail: praca.pl@capgemini.com

Adres: Business Garden, ul. Żwirki i Wigury 16a, 02-092 Warszawa



Capita (Polska) Sp. z o.o.

Branża: outsourcing usług biznesowych

Adres strony www: <https://www.capita-europe.com/pl>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

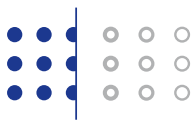
stanowiska z obszaru: księgowości, obsługi klienta, analizy danych, HR, IT, zakupów, prawa, ubezpieczeń

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, kierunek w zależności od wymogów konkretnego stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, oferty pracy dostępne pod adresem: <https://www.capita-europe.com/pl/kariera/co-nas-wyroznia/wolne-stanowiska-w-polsce>

E-mail: talent@capita.com

Adres: Lubicz 23, 31-503 Kraków, Polska



carcoustics

Carcoustics Poland sp. z o.o.

Branża: Automotiv

Adres strony www: <https://www.carcoustics.com/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

praca/staż w działach Jakości, Logistyki, Księgowości, HR, Administracji, Produkcji, Utrzymania Ruchu

Wymagane wykształcenie: średnie / w trakcie studiów / wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, @

E-mail: rekrutacja@carcoustics.com

Adres: 55-040 Bielany Wrocławskie, ul. Logistyczna 8



HIAB

Cargotec Poland/ Hiab

Branża: projektowanie i produkcja urządzeń służących do przeładunku drogowego (HDSy)

Adres strony www: www.hiab.com; www.cargotec.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Studentom oferujemy staże w dziale Inżynierii Jakości, Inżynierii Produkcji, R&D, Supply Chain; na absolwentów (osoby po stażach) czekają stanowiska inżynierskie lub specjalistyczne zależnie od kierunku wykształcenia

Wymagane wykształcenie: wyższe o profilu technicznym (mechanika i budowa maszyn, inżynieria produkcji, inżynieria jakości) + dobra znajomość języka angielskiego

Termin i sposób składania aplikacji: aplikacje prosimy przysyłać na adres e-mail w dowolnym momencie roku.

E-mail: kariera@hiab.com

Adres: Stargard, ul. Stalowa 2



CGH Polska Sp. z o.o.

Branża: Producent zbiorników i stacji kontenerowych

Adres strony www: www.cgh.com.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Do naszego zakładu poszukujemy m.in.: Elektryków Utrzymania Ruchu, Pracowników Magazynu, Spawaczy MAG, Elektro-automatyków; Do działów biurowych m.in.: Konstruktorów, Project Managerów, Specjalistów ds. zakupów

Wymagane wykształcenie: w zależności od oferowanego stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, wyślij nam swoje CV na adres mailowy lub skorzystaj z naszego formularza, znajdującego się na naszej stronie w zakładce kariera

E-mail: rekrutacja@cgh.com.pl

Adres: ul. Srebrna 39; 85-469 Bydgoszcz



Citi i Citi Handlowy

Branża: Banking, Finance, IT

Adres strony www: www.careeratciti.pl

Typowe stanowiska oferowane absolwentom:

Graduate Programs, Entry Level or Professional roles in areas such as Customer Service, Anti – Money Laundering, Markets & Securities Services, IT and other

Wymagane wykształcenie: Depending on the role: students 2nd – 5th year and graduates

Termin i sposób składania aplikacji: Summer and Graduate program:

Mid-February – April; Entry level or professional roles: ongoing recruitment

E-mail: student@citi.com

Adres: Citi: 36 Prosta St, Warsaw; Citi Handlowy: 16 Senatorska St, Warsaw



COBEX Polska sp. z o.o.

Branża: Chemia, Przemysł, Hutnictwo

Adres strony www: <https://cobexgroup.com>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Oferujemy płatne programy stażowe oraz możliwości rozwoju w różnych działach.

Poszukujemy osób na stanowiska specjalistyczne, inżynierskie, technologiczne i inne

Wymagane wykształcenie: Wyższe, preferowane studia techniczne

– w zależności od specyfikacji stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: Cały rok w odpowiedzi na ogłoszenie

na portalu pracuj.pl lub poprzez zakładkę kariery

E-mail: rekrutacja@cobexgroup.com

Adres: Zakłady w Nowym Sączu oraz Raciborzu (siedziba główna)



Credit Agricole Bank Polska S.A.

Branża: bankowość

Adres strony www: www.credit-agricole.pl/kariera

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Poszukujemy pracowników do różnych działów (m.in. finanse, ryzyko, IT, marketing, Contact Center, sieć sprzedaży). Nasze aktualne oferty znajdują się na stronie: www.credit-agricole.pl/kariera

Wymagane wykształcenie: Pożądany kierunek studiów jest zawsze uzależniony od stanowiska, na które aktualnie rekrutujemy

Termin i sposób składania aplikacji: Rekrutacja prowadzona jest cały rok, aplikacje przyjmujemy poprzez formularz aplikacyjny online zamieszczony w ogłoszeniach na stronie kariery

E-mail: kariery@credit-agricole.pl

Adres: Credit Agricole Bank Polska S.A., pl. Orłąt Lwowskich 1, 53-605 Wrocław



Credit Suisse

Branża: Bankowość / IT

Adres strony www: credit-suisse.com/wroclawcareers

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

3 miesięczne staże lub programy absolwenckie trwające od 1 roku do 2 lat.

Programy skierowane do absolwentów: IT/Risk/Internal Audit Graduate Program,

Business Analyst, Compliance Academy, General Counsel Graduate Program.

Programy stażowe: IT, Risk, Finance, Operations, Global Markets, Internal Audit, Swiss Universal Bank, Human Resources.

Wymagane wykształcenie: Studenci ostatniego/przedostatniego roku.

Znajomość języka angielskiego na poziomie min. B2.

Termin i sposób składania aplikacji: CV w języku angielskim należy wysłać przez: www.credit-suisse.com/wroclawcareers.

E-mail: students.wroclaw@credit-suisse.com

Adres: Wrocław



Cronimet PL Sp. z o.o.

Branża: Recykling metali

Adres strony www: www.cronimet.com.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Pracownik administracyjno-biurowy, Handlowiec, Specjalista ds. handlowych – pracownik Back Office

Wymagane wykształcenie: dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, na podany adres mailowy

E-mail: rekrutacja@cronimet.pl

Adres: Siedziba – Kłopot 10A, 88-100 Inowrocław;

oddział Herby – ul. Lubliniecka 41, 42-284 Herby;

oddział Szczecin – ul. Ks. Stanisława Kujota 15, 70-605 Szczecin;

oddział Mielec – ul. Wojska Polskiego 3, 39-300 Mielec



Dan Cake Polonia Sp. z o.o.

Branża: przemysł produkcyjny / spożywczy

Adres strony www: www.dancake.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

programista PLC, specjalistyczne stanowiska utrzymania ruchu, inżynier projektu, stanowiska w dziale konstrukcyjno-projektowym

Wymagane wykształcenie: wyższe lub w trakcie studiów

Termin i sposób składania aplikacji: wszystkie oferty pracy oraz sposób aplikacji znajdują się na stronie internetowej (www.dancake.pl)

E-mail: rekrutacja@dancake.pl

Adres: ul. Transportowców 15, 32-500 Chrzanów



Danish Crown

Danish Crown GBS

Branża: finansowa

Adres strony www: www.danishcrown.dk

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Finance, Operations, IT, HR, GBS Strategy, Operational Excellence, Automation Excellence, Centre of Excellence

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online, oferty są dostępne pod adresem <https://jobs.danishcrown.com> lub za pośrednictwem www.pracuj.pl

E-mail: HRMatters@danishcrown.com

Adres: ul. Opolska 110, 31-323 Kraków



DFM Sp. z o.o.

Branża: przemysł drzewny, produkcja mebli tapicerowanych

Adres strony www: www.dfm.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

technolog, konstruktor, organizator produkcji, inżynier procesów produkcyjnych

Wymagane wykształcenie: preferujemy kandydatów z wykształceniem wyższym kierunkowym: zarządzanie produkcją, inżynieria procesów produkcyjnych, mechanika, mechatronika, budowa maszyn, wzornictwo przemysłowe; poszukujemy kandydatów ambitnych, pomysłowych, nastawionych na realizację zamierzonych celów, gotowych do współpracy w zespole w przyjaznej atmosferze pracy

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, w odpowiedzi na konkretne ogłoszenia

E-mail: rekrutacja@dfm.com.pl

Adres: Dział Personalny, ul. Olsztyńska 21, 11-040 Dobre Miasto



Dovista Polska Sp. z o.o.

Branża: produkcja

Adres strony www: dovista.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

praktyki, staże, specjaliści, inżynierowie (w 14 działach wspierających tj. BHP, Inżyniering, HR, Kadry, Księgowość, Finanse...)

Wymagane wykształcenie: wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, poprzez zakładkę Kariera na stronie dovista.pl

E-mail: rekrutacja@dovista.com

Adres: Dovista Polska Sp. z o.o.

Wędkowy 83-115



DTW LOGISTICS SP. Z O.O. SP.K.

Branża: transport, spedycja, logistyka

Adres strony www: <http://www.dtwlogistics.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

spedytor, młodszy spedytor, asystent spedytora, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. E-commerce, staże absolwentkie we wszystkich działach firmy

Wymagane wykształcenie: wyższe, w trakcie studiów zaocznych, dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online (oferty dostępne na stronie www.dtwlogistics.pl)

E-mail: rekrutacja@dtwl.pl

Adres: Prologis Park Błonie, Kopytów 44E, 05-870 Błonie, oddziały: Warszawa – ul. Cyprysowa 23B, 02-265 Warszawa, Siedlce – ul. Brzeska 11, 08-110 Siedlce, Będzin – ul. Zagórska 54, 42-500 Będzin



EDIPRESSE
POLSKA

Edipresse Polska S.A.

Branża: Media/Internet/E-commerce

Adres strony www: <http://edipresse.pl>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Stażysta / Asystent Redakcji / Specjalista ds. Promocji / Specjalista ds. Reklamy / Redaktor-Dziennikarz / Grafik / Specjalista ds. e-commerce

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe (mile widziane kierunkowe)

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, formularz zgłoszeniowy online (oferty dostępne na stronie <http://edipresse.pl/kariera/oferty-pracy>)

E-mail: hbp@edipresse.pl

Adres: ul. Wiejska 19, 00-480 Warszawa



ELECTROLUX

Branża: produkcja i sprzedaż urządzeń gospodarstwa domowego; centrum usług wspólnych

Adres strony www: www.electrolux.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: AP/AR/GL Clerk, Junior Technical Writer, Financial Accounting Assistant, Junior Translation Specialist, Internships (Finance, HR, Learning & Development, Technical Writing)

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online – wszystkie oferty dostępne na www.electrolux.pl

E-mail: electrolux.careersEMEA@electrolux.com

Adres: al. Powstańców Śląskich 26, 30-570 Kraków



GRUPA EUROCASH

Branża: FMCG

Adres strony www: www.kariera.eurocash.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Absolwentów zachęcamy do aplikowania na Programy Menadżerskie MT i SOT. Studentów zachęcamy do aplikowania na Praktyki Letnie i do Programu Ambasadorskiego. Posiadamy również oferty pracy stałej m.in. w działach logistyki, sprzedaży, zakupów, marketingu, finansów i IT.

Wymagane wykształcenie: Grupa Eurocash jest otwarta na studentów #bardzo wielu kierunków! W przypadku Programów Menadżerskich wymagamy tytułu min. licencjata z kierunków biznesowych lub technicznych.

Termin i sposób składania aplikacji: aplikować można przez cały rok na stronie: www.kariera.eurocash.pl

E-mail: kariera@eurocash.pl

Adres: Wiśniowa 11, 62-052 Komorniki



Europ Assistance Polska Sp. z o.o.

Branża: assistance, ubezpieczenia

Adres strony www: <http://kariera.eap.pl/kariera/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Rekrutujemy zarówno doświadczonych specjalistów, jak i osoby, które dopiero rozpoczynają swoją karierę zawodową do naszych Departamentów: Operacyjnego&IT, Administracyjno-Finansowego, Sprzedaży oraz do Działu Komunikacji i Marketingu.

Wymagane wykształcenie: wyższe, w trakcie studiów

Termin i sposób składania aplikacji: Kandydatów, którzy zdecydują się na aplikowanie do naszej firmy, prosimy o przesłanie dokumentów aplikacyjnych na adres: praca@europ-assistance.pl. Aktualne ogłoszenia znajdują się na <http://kariera.eap.pl/kariera/>

E-mail: praca@europ-assistance.pl

Adres: ul. Wołoska 5, 02-675 Warszawa



Europejski Fundusz Leasingowy (Grupa EFL)

Branża: finanse / bankowość / leasing

Adres strony www: www.efl.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

stanowiska w obszarach Administracji, Audytu, Compliance, Controllingu, HR, IT, Księgowości, Marketingu, Prawa, Rachunkowości, Ryzyka, Sprzedaży, Ubezpieczeń, Windykacji.

Wymagane wykształcenie: średnie/wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online (oferty dostępne na stronie www)

E-mail: rekrutacja@efl.com.pl

Adres: pl. Orłąt Lwowskich 1, Wrocław



EY Polska

Branża: Audyt, Doradztwo Podatkowe, Transakcyjne, Biznesowe i IT

Adres strony www: www.ey.com/kariera

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Zapewniamy szkolenia, wsparcie i prestiżowe projekty dla tych, którzy chcą zacząć karierę jako m.in.: Audytor, Doradca Podatkowy, Doradca Transakcyjny, Konsultant Biznesowy, Konsultant IT.

Wymagane wykształcenie: Jeśli jeszcze studiujesz, zapraszamy na płatne praktyki. Ofertę pracy możesz otrzymać już po licencjacji.

Termin i sposób składania aplikacji: Zapraszamy przez cały rok.

Zaczynaj poziom wyżej.

E-mail: rekrutacja@pl.ey.com

Adres: W Polsce mamy biura w Warszawie, Gdańsku, Katowicach, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu i Łodzi. Na świecie jesteśmy w ponad 150 krajach.



F.B.I. TASBUD S.A.

Branża: budowlana/budownictwo

Adres strony www: www.fbitasbud.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

inżynier budowy, inżynier projektu, kosztorysant, majster budowy, kierownik robót, stażysta, praktykant, asystent kierownika budowy, referent ds. logistyki i zaopatrzenia, inżynier budowy w dziale gwarancji

Wymagane wykształcenie: inżynier, mgr inż., licencjat

Termin i sposób składania aplikacji: mailowo lub za pomocą formularza kontaktowego zamieszczonego na stronie www.fbitasbud.pl

E-mail: rekrutacja@fbitasbud.pl

Adres: ul. Balaton 20, 01-981 Warszawa



Federal-Mogul Gorzyce Sp. z o.o. (grupa Tenneco)

Branża: motoryzacja – producent tłoków do silników spalinowych

Adres strony www: fmgorzyce.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

stanowiska inżynierskie – technolog, programista CNC, metalurg; specjalistyczne – w działach jakości, produkcji, utrzymania ruchu oraz stanowiska w działach: finansowym, logistycznym, HR

Wymagane wykształcenie: wyższe oraz znajomość języka angielskiego; kierunki studiów adekwatne do stanowiska, na które odbywa się rekrutacja

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok – aplikacja do bazy kandydatów na stronie fmgorzyce.pl i 30 dni od daty ukazania się ogłoszenia rekrutacyjnego na stronie pracuj.pl

E-mail: dane kontaktowe i formularz kontaktowy na stronie fmgorzyce.pl

Adres: ul. Odlewników 52, 39-432 Gorzyce, pow. tarnobrzeński



FF Fracht Sp. z o.o.

Branża: Transport, spedycja

Adres strony www: <http://www.fracht.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Spedytor Drogowy, Spedytor Międzynarodowy, Referent ds. Rozliczeń

Wymagane wykształcenie: w zależności od specyfikacji stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: przez cały rok w odpowiedzi na aktualne stanowiska pracy

E-mail: praca@fracht.pl

Adres: Góralska 30, 53-610 Wrocław

Flügger farby

Flügger Sp. z o.o.

Branża: sprzedaż, materiały budowlane, produkcja

Adres strony www: www.flugger.pl i www.flugger.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: sprzedawca, operator linii produkcyjnej, technik utrzymania ruchu

Wymagane wykształcenie: zależnie od stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: poprzez system rekrutacyjny, przyjmujemy tylko CV w odpowiedzi na konkretne ogłoszenia opublikowane na stronie

E-mail: flugger@flugger.pl

Adres: Flügger Sp. z o.o.
ul. Rakietowa 20a
80-298 Gdańsk



FRANKLIN TEMPLETON

Franklin Templeton

Branża: SSC/Finanse

Adres strony www: www.franklintempletoncareers.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Intern, Operations Representative, Analyst, Accountant, Accounts Payable Accountant, Marketing Specialist, Project Associate, Presentation Specialist, Proofreader i wiele, wiele innych

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, kierunek studiów dowolny

Termin i sposób składania aplikacji: rekrutację prowadzimy przez cały rok.

Aplikacje należy składać online odpowiadając na ogłoszenie na naszej stronie kariery.

Adres: Nowy Rynek, ul. Przemysłowa 3, Poznań



FRESENIUS KABI

caring for life

Fresenius Kabi (Clinico Medical Sp. z o.o.)

Branża: Produkcja wyrobów medycznych

Adres strony www: <https://pracodawcy.pracuj.pl/clinico-medical-sp-z-o-o-7903>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Staże w działach: Inżynierii Procesów / Ciągłego Doskonalenia, Inżynierii Wtrysku i Ekstruzji, Technicznym Zarządzanie Projektami, Utrzymanie Ruchu), Walidacja i Metrologia, IT.

Wymagane wykształcenie: Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, Automatyka i Robotyka, Budowa i Mechanika Maszyn, Inżynieria Materiałowa, Mechatronika, Inżynieria Biomedyczna

Termin i sposób składania aplikacji: sprawdź Clinico Medical na Pracuj.pl

E-mail: krzysztof.pyclik@fresenius-kabi.com

Adres: ul. R. Kocha 1, Błonie k. Wrocławia, 55-330 Miękinia



FRESENIUS MEDICAL CARE

Fresenius Medical Care SSC Sp. z o.o.

Branża: finanse / księgowość

Adres strony www: <https://career.fresenius.com/fmcsscspoland>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Młodszy Księgowy, Księgowy, Staże/praktyki

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe; finanse rachunkowość, filologie (języki europejskie)

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, on line (oferty dostępne na: <https://career.fresenius.com/fmcsscspoland>)

E-mail: rekrutacja@fmc-ag.com

Adres: plac Nowy Targ 28, 50-438 Wrocław



FRESENIUS MEDICAL CARE

Fresenius Nephrocare Polska Sp. z o.o.

Branża: Opieka zdrowotna

Adres strony www: <https://www.nephrocare.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

pielęgniarka, lekarz (także lekarz rezydent), specjaliści ds. administracji, technicy, pracownicy gospodarczy

Wymagane wykształcenie: stosownie do stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: bieżące ogłoszenia dostępne są na portalach rekrutacyjnych

E-mail: monika.jozefiak@fmc-ag.com

Adres: stacje dializ zlokalizowane w całej Polsce; centrala firmy w Poznaniu



GREENPEACE

Fundacja Greenpeace Polska

Branża: Ochrona Środowiska, Organizacja Pozarządowa

Adres strony www: www.greenpeace.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Fundraiser, Senior TeamLeader

Wymagane wykształcenie: średnie

Termin i sposób składania aplikacji: rekrutacja całoroczna (Warszawa, Kraków, Katowice, Trójmiasto) poprzez formularz kontaktowy na stronie www.zostanfunderem.pl

E-mail: info.poland@greenpeace.org

Adres: ul. Altowa 4, 02-386 Warszawa



Gebrueder Peitz Polska

Gebrueder Peitz Polska Sp. z o.o.

Branża: automotive

Adres strony www: <https://gppl.eu>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: operator maszyn CNC, kontroler jakości, ślusarz, elektryk

Wymagane wykształcenie: zawodowe, średnie

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online (oferty dostępne na stronie <https://gppl.eu/praca>)

E-mail: praca@gppl.pl

Adres: ul. Fabryczna 12, 44-240 Żory

GLENCCORE POLSKA SP. Z O.O.

Glencore Polska Sp. z o.o.

Branża: handel hurtowy towarami rolnymi, olejami, śrutami

Adres strony www: www.glencorepolska.pl, www.glencoreagriculture.com, www.glencore.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Płatne staże w działach: Księgowości, Finansów, Rozliczeń, Logistyki, Umów, Administracji, IT oraz Zasobów Ludzkich

Wymagane wykształcenie: Staże skierowane są do studentów III-V roku studiów na kierunkach o profilu ekonomicznym. Wymagamy znajomości języka angielskiego na poziomie min. B1 oraz praktycznej obsługi MS Excel. Poszukujemy osób komunikatywnych, pozytywnie nastawionych oraz gotowych do nauki i podejmowania wyzwań.

Termin i sposób składania aplikacji: nabór na programy stażowe prowadzimy corocznie w okresie kwiecień-maj

E-mail: gdansk.rekrutacja@glencore.com

Adres: Cypriana Kamila Norwida 2, 80-280 Gdańsk



GOBARTO

Gobarto S.A.

Branża: Produkcja, Handel

Adres strony www: www.gobarto.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: wszystkie stanowiska wynikające ze struktury organizacji począwszy od Działów Administracyjno-Biurowych, Księgowości, HR, Jakości aż po Działy Produkcyjne

Wymagane wykształcenie: w zależności od stanowiska – od wykształcenia średniego po wyższe kierunkowe: Technologia Żywności, Ekonomia, Rachunkowość, Finanse, Zarządzanie, Ochrona Środowiska, Jakość, Organizacja Produkcji Żywności, Logistyka

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok w odpowiedzi na konkretne ogłoszenie, on-line oferty dostępne na www.pracuj.pl, stronie internetowej Gobarto.pl oraz portalach zewnętrznych, przesłanie CV na adres mailowy: rekrutacja@gobarto.pl

E-mail: rekrutacja@gobarto.pl

Adres: ul. Kłobucka 25, 02-699 Warszawa

globalworth



Globalworth Poland Real Estate N.V. (GPRE)

Branża: nieruchomości komercyjne

Adres strony www: www.globalworth.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: od asystenckich do kierowniczych w obszarach związanych z księgowością, finansami, zarządzaniem nieruchomościami, asset managementem, leasingiem, prawem i działem technicznym

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, poprzez stronę internetową lub ogłoszenia na portalach rekrutacyjnych

E-mail: hr@globalworth.pl

Adres: ul. Twarda 18, 00-105 Warszawa



Green Caffè Nero

Branża: Gastronomia

Adres strony www: <https://greencaffenero.pl/pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Barista, Kierownik Zmiany, Kierownik Kawiarni

Wymagane wykształcenie: podstawowe / średnie / wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: przez cały rok – online: strona www, portale i aplikacje z ogłoszeniami o pracę, podczas eventów rekrutacyjnych, stacjonarnie w kawiarniach

E-mail: praca@greencaffenero.pl

Adres: al. Jana Pawła II 29, 00-867 Warszawa



Grupa Lotos SA

Branża: przemysł ciężki/produkcja/handel

Adres strony www: kariera.lotos.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Poszukujemy osób do pracy w obszarze produkcji, techniki, handlu, finansów, zarządzania oraz wydobywczym. Aktualne oferty pracy dostępne są na stronie: www.kariera.lotos.pl. Studentów i Absolwentów zachęcamy do aplikowania w ramach „Programu Praktyk i Staży LOTOS – Wsparcie na start” oraz udziału w partnerskich programach stażowych i projektach takich jak: „Wakacyjny Staż”, „Wypracuj przyszłość” czy „Akademia Energii”.

Wymagane wykształcenie: wykształcenie kierunkowe związane z obszarem w jakim kandydat chciałby odbywać praktykę/staż. Przebieg praktyk/stażu jest indywidualnie ustalany z opiekunem.

Termin i sposób składania aplikacji: przez cały rok

E-mail: formularz aplikacyjny na www.kariera.lotos.pl

Adres: ul. Elbląska 135, Gdańsk



Grupa Pracuj

Branża: IT, HR, Sprzedaż

Adres strony www: grupapracuj.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Najwięcej osób poszukujemy w obszarach IT, Obsługi Klienta, Sprzedaży czy Marketingu.

Wymagane wykształcenie: W trakcie studiów lub wyższe.

Termin i sposób składania aplikacji: Rekrutacja jest otwarta przez cały rok.

Aplikować można w odpowiedzi na konkretną ofertę na stronie www.grupapracuj.pl.

E-mail: rekrutacja@pracuj.pl

Adres: Prosta 68, 00-838 Warszawa

HABERKORN

Haberkorn Sp. z o.o.

Branża: przemysł / budowa maszyn / części maszyn

Adres strony www: <https://www.haberkorn.pl>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: konstruktor budowy maszyn, doradcy techniczni

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, dowolny kierunek techniczny

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online

E-mail: info@haberkorn.pl

Adres: Skrzyszów, Powstańców Śląskich 238



HEINEKEN Global Shared Services

Branża: FMCG

Adres strony www: <https://jobs.krakow.heineken.com/>

Typowe oferowane stanowiska pracy: obszar finansów, księgowości i kontaktu z klientem.

Wymagane wykształcenie: wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: przez cały rok poprzez stronę www

E-mail: TalentAcquisition_Krakow@heineken.com

Adres: HEINEKEN Krakow Global Shared Services sp. z o.o., ul. Opolska 100, 31-323 Kraków



MASZ TO W NATURZE

HERBAPOL-LUBLIN S.A.

Branża: FMCG

Adres strony www: www.herbapol.com.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

praktyki wakacyjne oraz programy absolwentckie m.in. w logistyce, laboratoriach, administracji, HR, dziale technicznym i inwestycji, marketingu i trade marketingu (biuro w Warszawie) oraz stanowiska specjalistyczne i managerskie we wszystkich obszarach działalności firmy

Wymagane wykształcenie: wyższe (różne kierunki studiów) oraz osoby dyspozycyjne będące w trakcie studiów. Ceniemy zaangażowanie i inicjatywę oraz chęć zdobywania nowych kompetencji.

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online, oferty pracy są dostępne pod adresem www.herbapol.com.pl/kariera

E-mail: rekrutacja@herbapol.com.pl

Adres: ul. Diamentowa 25, 20-471 Lublin



Iglotech Sp. z o.o.

Branża: klimatyzacja, wentylacja, chłodnictwo

Adres strony www: iglootech.com.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Doradca Techniczno-Handlowy, Specjalista ds. Sprzedaży, Specjalista ds. Produktu

Wymagane wykształcenie: wyższe techniczne, preferowane kierunkowe z zakresu klimatyzacji, wentylacji, chłodnictwa, inżynierii sanitarnej

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, można wysłać CV na adres hr@iglootech.com.pl

E-mail: hr@iglootech.com.pl

Adres: Centrala, ul. Toruńska 41, 82-500 Kwidzyn; oddziały: Gdynia, Grudziądz, Toruń, Bydgoszcz, Łódź, Warszawa, Lublin, Rzeszów, Kraków, Katowice, Wrocław, Poznań.



Prosto. Inaczej.

Ikano Bank AB (publ) SA Oddział w Polsce

Branża: finanse i bankowość

Adres strony www: [www.ikano.pl/poznaj-nas/praca/](https://bank.ikano.pl/poznaj-nas/praca/)

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Doradca Klienta, Inspektor ds. Obsługi Klienta i Windykacji

Wymagania: wyższe wykształcenie mile widziane, ale nie jest warunkiem koniecznym. Dla nas ważne jest, jakim jesteś człowiekiem i jakie masz doświadczenie w kontakcie z Klientem. Poszukujemy otwartych, optymistycznie nastawionych do świata osób. Praca w Ikano da Ci możliwość wpływania na codzienną pracę i przesuwania granic. Wszystko to jest częścią przyjaznej i otwartej kultury korporacyjnej i naszych wartości, w ramach których pracujemy, bawimy się i działamy mając w świadomości perspektywę długoterminową. Tutaj powstają możliwości, a z nimi rozwój.

Termin i sposób składania aplikacji: Aplikować możesz w dowolnym momencie, aktualne oferty dostępne są na <https://bank.ikano.pl/poznaj-nas/praca/>

E-mail: monika.renion@ikano.pl

Adres: ul. Postępu 14, 02-676 Warszawa



IKEA Retail Sp. z o.o.

Branża: handel detaliczny

Adres strony www: IKEA.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

W IKEA możesz rozwijać się w wielu obszarach – w naszych sklepach, biurze głównym i innych jednostkach. Oferujemy różnorodne stanowiska, w tym specjalistyczne i menadżerskie. Najczęstsze rekrutacje odbywają się do działów Sprzedaży, Obsługi Klienta, Kas, Logistyki, Gastronomii i Domolinii.

Wymagane wykształcenie: W IKEA szukamy ludzi, nie CV. Na większości stanowisk wykształcenie nie jest wymagane – ważniejsze są dla nas wartości, którymi kierujesz się na co dzień.

Termin i sposób składania aplikacji: Nasze aktualne ogłoszenia znajdziesz na IKEA.pl/TwojaStronaPracy. U nas aplikujesz #poTwojemu. Możesz wysłać klasyczne CV albo przygotować inny plik, który pozwoli nam Ciebie poznać.

E-mail: studio.pracy.pl@ikea.com

Adres: Janki, Plac Szwedzki 3, 05-090 Raszyn



Ingka Business Service Center Sp. z o.o.

Branża: SSC/BPO

Adres strony www: ikea.pl/twojastronaprac

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Młodszy Specjalista ds. Zobowiązań, Młodszy Specjalista ds. Kadr i Plac

Wymagane wykształcenie: Pracujemy z ludźmi, a nie z ich CV. Szukamy talentów i potencjału. Naszych pracowników rekrutujemy w oparciu o wartości IKEA i zapewniamy im wszystkie potrzebne szkolenia.

Termin i sposób składania aplikacji: Rekrutacja urządzona jest #poTwojemu. Aplikować można w dowolnym momencie, nasze aktualne oferty dostępne są na stronie internetowej: www.ikea.pl/twojastronaprac lub na stronie pracuj.pl

E-mail: nadia.nowakowska@ikea.com, agnieszka.majewska@ikea.com

Adres: ul. Szwedzka 6a, 61-285 Poznań



Indorama Ventures Poland Sp. z o.o.

Branża: chemiczna

Adres strony www: www.indoramaventures.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

inżynier, specjalista, młodszy specjalista, asystent – w zależności od wykształcenia i doświadczenia

Wymagane wykształcenie: inżynieria chemiczna i procesowa, inżynieria produkcji, technologia chemiczna, mechanika i budowa maszyn, automatyka, elektronika, elektrotechnika i inne kierunki techniczne; od kandydatów oczekujemy dobrej znajomości języka angielskiego

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online, w odpowiedzi na konkretne ogłoszenia (oferty dostępne na www.indoramaventures.com)

E-mail: kadry@pl.indorama.net

Adres: ul. Krzywa Góra 19, 87-805 Włocławek



InPost

Branża: operator logistyczny

Adres strony www: www.inpost.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Obsługa Klienta, Administracja Sprzedaży, Zarządzanie Projektami, Technolog-Konstruktor, Technik-Elektryk, Mechanik, Księgowość, Gospodarka Magazynowa.

Wymagane wykształcenie:

- Uczniowie szkół średnich
- Studenci IV i V roku
- Absolwenci do ukończenia 30 roku życia.

Termin i sposób składania aplikacji: Praktyki i staże prowadzimy przez cały rok. Aktualne oferty znajdziesz zawsze na <https://inpost.pl/staze-w-inpost-sa>

E-mail: hr@grupainteger.pl

Adres: Kraków, Warszawa, Wola Bykowska, Zabierzów, Opole, oddziały kurierskie w całej Polsce.



International Tobacco Machinery Poland Sp. z o.o.

Branża: projektowanie, montaż mechaniczny, montaż elektryczny, uruchamianie i serwis maszyn dla przemysłu tytoniowego

Adres strony www: kariera.itmgroup.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: poszukujemy pracowników do działów: automatyki, konstrukcyjnego, przygotowania produkcji, zaopatrzenia, logistyki, kontroli jakości, obsługi posprzedażnej, montażu mechanicznego oraz montażu elektrycznego

Wymagane wykształcenie: wyższe techniczne (mechanika i budowa maszyn, mechatronika, automatyka i sterowanie, zarządzanie i inżynieria produkcji), bądź średnie techniczne; wymagana komunikatywna znajomość języka angielskiego

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, aplikowanie poprzez stronę internetową <https://kariera.itmgroup.pl>

Adres: ul. Stanikowskiego 2, 26-600 Radom



Ivy Technology dawniej iQor Global Services Poland

Branża: Elektronika

Adres strony www: www.ivytech.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

pracownik serwisu, magazynier, technik serwisu, administrator serwisu

Wymagane wykształcenie: zawodowe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, aplikacja poprzez portale lub mailowo

E-mail: rekrutacja@ivytech.com

Adres: ul. Fordońska 248g, 85-766 Bydgoszcz

ITCARD

advanced payment technologies

It Card Centrum Technologii Płatniczych SA

Branża: Usługi finansowe

Adres strony www: www.itcard.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Asystent ds. Wsparcia Sprzedaży lub Administracji Sprzedaży,
Asystent ds. Zarządzania Produktem, Asystent ds. Administracyjnych,
Praktykant lub Stażysta w Dziale Prawnym lub HR

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, kierunek zbieżny z obszarem działania danego zespołu

Termin i sposób składania aplikacji: zgodnie z opublikowanymi ogłoszeniami o pracę, online

E-mail: rekrutacja@itcard.pl

Adres: Warszawa 02-231, ul. Jutrzenki 139

JUNGHEINRICH

Jungheinrich Polska Sp. z o.o.

Branża: intralogistyka, sprzedaż, serwis, wynajem wózków widłowych; regały magazynowe, wyposażenie magazynu, oprogramowanie, systemy zarządzania flotą wózków

Adres strony www: www.jh.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

asystenci, pracownicy biurowi, doradcy handlowi, technicy.

Wymagane wykształcenie: w zależności od stanowiska.

Termin i sposób składania aplikacji: szczegóły dotyczące rekrutacji każdorazowo zamieszczamy w ogłoszeniu.

E-mail: info@jh.pl

Adres: ul. Świerkowa 3, Bronisze, 05-850 Ożarów Mazowiecki.

Oddziały w Warszawie, Poznaniu, Katowicach, Wrocławiu, Gdańsku, filie w Rzeszowie i w Szczecinie.



JOYSONQUIN

AUTOMOTIVE SYSTEMS

JOYSONQUIN AUTOMOTIVE SYSTEMS POLSKA SP. Z O.O.

Branża: AUTOMOTIVE

Adres strony www: <http://www.quin-automotive.com>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

INŻYNIER, SPECJALISTA DS. JAKOŚCI, SPECJALISTA DS. LOGISTYKI I TRANSPORTU,
INŻYNIER PROCESU, INŻYNIER PRODUKCJI DS. TWORZYW SZTUCZNYCH,
SPECJALISTA DS. UTRZYMANIA RUCHU-ELEKTRYK,
SPECJALISTA DS. UTRZYMANIA RUCHU-MECHANIK,

Wymagane wykształcenie: WYŻSZE, MILE WIDZIANE O KIERUNKU PROFILOWANYM

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok na adres E-MAIL, poprzez FORMULARZ APLIKACYJNY znajdujący się na naszej stronie internetowej lub przez stronę pracuj.pl

E-mail: personal-pl@joysonquin.com

Adres: ul. Stacyjna 16, 58-306 Wałbrzych



Kaufland Polska

Branża: handel detaliczny

Adres strony www: kaufland.pl/kariera

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

program stażowy Absolwent, stanowiska specjalistyczne i menedżerskie oraz praktyki wakacyjne we wszystkich obszarach funkcjonowania firmy

Wymagane wykształcenie: wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online

E-mail: kariera@kaufland.pl

Adres: al. Armii Krajowej 47, 50-541 Wrocław



Drukarnia KEA

Branża: Poligraficzna

Adres strony www: www.kea.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Operatorzy procesów produkcyjnych

Wymagane wykształcenie: średnie techniczne

Termin i sposób składania aplikacji: aplikacje proszę składać za pośrednictwem zakładki kariera na naszej stronie internetowej <http://www.kariera.kea.com.pl/>

E-mail: kadry@kea.com.pl

Adres: 51-008 Wrocław, ul. Osobowicka 89



Kongsberg Maritime Poland Sp. z o.o.

Branża: Nowoczesne technologie dla branży morskiej

Adres strony www: www.km.kongsberg.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Poszukujemy osób o różnym poziomie doświadczenia. Najczęściej rekrutujemy na stanowiska inżynierskie: inżynier automatyk, inżynier elektroniki, inżynier projektu, inżynier oprogramowania, inżynier testów oprogramowania. Oferujemy także stanowiska asystenckie i specjalistyczne w strukturach administracyjnych.

Wymagane wykształcenie: Najważniejsze są dla nas posiadane umiejętności, otwartość na rozwój, współpraca, zaangażowanie, znajomość języka angielskiego. Zapewniamy wsparcie i szkolenia.

Termin i sposób składania aplikacji: Cały rok, w odpowiedzi na konkretne ogłoszenie

Adres: ul. Ziemowita 10D, 71-717 Szczecin



Konica Minolta Business Solutions Polska Sp. z o.o.

Branża: technologie i usługi IT

Adres strony www: www.konicaminolta.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Stażysta, Praktykant, Młodszy Specjalista oraz Specjalista w działach: Sprzedaży, Aplikacji Biznesowych, Serwisu, Obsługi Klientów, Marketingu, HR, IT, Finansów

Wymagane wykształcenie: adekwatne do stanowiska – wyższe kierunkowe lub w trakcie studiów

Termin i sposób składania aplikacji: zgodnie z aktualnymi ofertami pracy na stronie www.kariera.konicaminolta.pl

E-mail: praca@konicaminolta.pl

Adres: Centrala, ul. Muszkieterów 15, 02-273 Warszawa



Kaczmarek Group

Branża: finanse/windykacja/factoring/informacje gospodarcze

Adres strony www: www.kaczmarekgroup.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

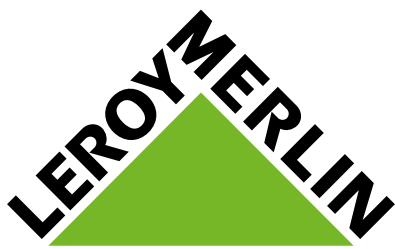
Specjalista ds. Sprzedaży, Doradca Klienta, Specjalista ds. Klientów Strategicznych

Wymagane wykształcenie: średnie / w trakcie studiów / wyższe – dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online przez portal pracuj.pl lub stronę www.kaczmarekgroup.pl

E-mail: marita.sobczak@kaczmarek.pl

Adres: Danuty Siedzikówny 12, 51-214 Wrocław



Leroy Merlin Polska Sp. z o.o.

Branża: Handel i dystrybucja

Adres strony www: www.kariera.leroymerlin.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Poszukujemy pracowników w następujących zawodach: Doradca Klienta, Kasjer, Magazynier, stanowiska specjalistyczne do Centrali

Wymagane wykształcenie: średnie, w trakcie studiów lub wyższe; dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok poprzez stronę kariera.leroymerlin.pl

E-mail: rekrutacja@leroymerlin.pl

Adres: Targowa 72, 03-734 Warszawa



Lincoln Electric Bester Sp. z o.o.

Branża: produkcja / przemysł / spawalnictwo

Adres strony www: www.lincolnelectric.pl oraz www.ichooselincoln.eu

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

stażysta, konstruktor, technolog, informatyk, spawalniki

Wymagane wykształcenie: wyższe inżynierskie lub w trakcie studiów

Termin i sposób składania aplikacji: termin – bez ograniczeń, sposób – za pośrednictwem poczty email

E-mail: snapierska@lincolnelectric.eu

Adres: ul. Jana III Sobieskiego 19a, 58-263 Bielawa, województwo dolnośląskie



CABIN CREW

LOT Cabin Crew Sp. z o.o.

Branża: Lotnictwo

Adres strony www: lot.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Członek personelu pokładowego (cabin crew)

Wymagane wykształcenie: średnie poświadczane świadectwem maturalnym

Termin i sposób składania aplikacji:

<https://corporate.lot.com/pl/pl/praca-personel-pokladowy> oraz na pracuj.pl

E-mail: k.richter@lotcabincrew.pl

Adres: ul. 17 stycznia 43, 02-146 Warszawa



RESERVED CROPP **house** MOHITO **sin say**

LPP SA

Branża: Projektowanie, produkcja i dystrybucja odzieży

Adres strony www: www.lppsa.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Poszukujemy pełnych czasu osób, które dołączą do Działów Przygotowania Produktu (m.in. kupców, projektantów, grafików i technologów), IT, e-Commerce, Logistyki, Inwestycji, Marketingu, Finansów oraz do Działu Handlowego marek RESERVED, CROPP, HOUSE, MOHITO lub SIN SAY (praca w salonach sprzedaży w całej Polsce).

Wymagane wykształcenie: zależne od stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, w odpowiedzi na konkretne ogłoszenia publikowane na www.lppsa.com/career

Adres: 80-769 Gdańsk, ul. Łąkowa 39/44



Grupa LUX MED

Branża: Ochrona Zdrowia

Adres strony www: www.luxmed.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: stanowiska w bezpośredniej obsłudze pacjenta w centrach medycznych, diagnostycznych i szpitalach Grupy LUX MED. Stanowiska w obsłudze telefonicznej na infolinii oraz w telefonicznej sprzedaży usług medycznych. W naszej Centrali stanowiska asystentów oraz młodszych specjalistów z takich dziedzin jak: sprzedaż, marketing, finanse i księgowość, analizy strategiczne, HR, nieruchomości, administracja i IT.

Wymagane wykształcenie: wyższe (różne kierunki studiów i profile uczelni wyższych) oraz osoby dyspozycyjne, będące w trakcie studiów.

Termin i sposób składania aplikacji: ok. 30 dni od daty ukazania się ogłoszenia

E-mail: rekrutacja@luxmed.pl

Adres: LUX MED Sp. z o.o., ul. Postępu 21 C, 02-676 Warszawa



Meden-Inmed Sp. z o.o.

Branża: medyczna, producent i dystrybutor sprzętu medycznego

Adres strony www: meden.com.pl

Wymagane wykształcenie: wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: email, strona meden.com.pl/rekrutacja, portal pracuj.pl

E-mail: rekrutacja@meden.com.pl

Adres: 75-847 Koszalin, ul. Wenedów 2



Mondi Group

Branża: produkcja papieru i opakowań

Adres strony www: www.mondigroup.com; www.mondijobs.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: technolog; specjalista/ka ds. utrzymania ruchu, projektowania opakowań, jakości, zakupów, obsługi klienta, finansów, controllingu; księgowy/a

Wymagane wykształcenie: preferowane wykształcenie wyższe techniczne (papiernictwo i poligrafia, chemiczna technologia drewna, technologia chemiczna, mechanika i budowa maszyn, automatyka, elektrotechnika, inżynieria produkcji), chemia, projektowanie graficzne, kierunki ekonomiczne, logistyka

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok

E-mail: mppswiecie.rekrutacja@mondigroup.com

Adres: zachęcamy do odwiedzenia naszej strony internetowej www.mondijobs.pl, gdzie znajdują się adresy wszystkich naszych fabryk w Polsce



mateco podesty ruchome Sp. z o.o.

Branża: Wynajem maszyn budowlanych

Adres strony www: www.mateco.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Specjalista ds. wynajmu; Specjalista ds. wynajmu i logistyki; Specjalista ds. wynajmu, logistyki i administracji; Technik serwisu

Wymagane wykształcenie: zależne od stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: Cały rok; elektronicznie

E-mail: kariera@mateco.pl

Adres: 43-100 Tychy, ul. Murarska 27



MIEJSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO
WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI
W M.ST. WARSZAWIE
SPÓŁKA AKCYJNA

Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w m.st. Warszawie S.A.

Branża: wodociągowo-kanalizacyjna

Adres strony www: mpwik.com.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Radca Prawny, Inspektor Nadzoru, Energetyk, Automatyk, Operator Sprzętu Specjalistycznego, Analityk Laboratorium

Wymagane wykształcenie: Poszukujemy absolwentów kierunków:

prawo, inżynieria środowiska, ochrona środowiska, chemia, biotechnologia, automatyka, elektryka/elektrotechnika, energetyka

Termin i sposób składania aplikacji: w wersji elektronicznej poprzez stronę www.mpwik.com.pl/zakladkaKariera

E-mail: praca@mpwik.com.pl

Adres: siedziba firmy: Plac Starynkiewicza 5, 02-015 Warszawa



Nestlé

Nestlé Polska S.A.

Branża: FMCG

Adres strony www: <http://www.nestle.pl/pl/jobs/praca-w-nestle>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Business Internship Program (BIP) w działach komercyjnych, tj. sprzedaży, trade marketingu, marketingu, łańcucha dostaw, obsługi klienta, finansów. Technology Engineering Development Program (TEDP) w działach produkcji, technicznym, utrzymania ruchu, zapewnienia jakości i rozwoju nowych produktów.

Wymagane wykształcenie: preferowane kierunki studiów: BIP – ekonomia, biznes międzynarodowy, marketing i zarządzanie, finanse, TEDP – techniczne i produkcyjne. Termin składania aplikacji: oferty pracy dostępne cały rok, BIP i TEDP 1.03-15.04. Szukamy osób kreatywnych z inicjatywą i pomysłami, potrafiących pracować w zespole, z bardzo dobrą znajomością języka angielskiego.

Termin i sposób składania aplikacji: formularz aplikacyjny on-line

E-mail: rekrutacja@pl.nestle.com

Adres: Nestlé Polska S.A., ul. Domaniewska 32, 02-672 Warszawa

netcompany

Netcompany Poland Sp. z o.o.

Branża: Konsulting IT, Informatyka/Programowanie, Rozwiązania Technologiczne

Adres strony: netcompany.com/pl/

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Junior .NET Developer, Junior Java Developer, Junior BI/DW Developer

Wymagane wykształcenie: preferowany dyplom Inżyniera lub Magistra

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok poprzez zakładkę kariera

na stronie [www https://www.netcompany.com/pl/Kariera](https://www.netcompany.com/pl/Kariera)

E-mail: pl.hr@netcompany.com

Adres: Puławska 182, Warszawa (przy Metrze Wilanowska)

newag

GROUP

Newag S.A.

Branża: Produkcyjna

Adres strony www: www.newag.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Najczęściej prowadzimy rekrutacje na stanowisko konstruktora (mechanika i elektryka) lub technologa.

Wymagane wykształcenie: Nasi pracownicy to absolwenci kierunków technicznych, takich jak mechanika i budowa maszyn, automatyka i robotyka, elektrotechnika oraz zarządzanie i inżynieria produkcji.

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, w odpowiedzi na ogłoszenie, poprzez wysłanie CV na adresy mailowe kariera@newag.pl lub karieraip@newag.pl oraz poprzez formularz w zakładce Kariera na stronie [www](http://www.newag.pl).

Adres: ul. Wypiańskiego 3, 33-300 Nowy Sącz (siedziba główna) oraz ul. Klimeckiego 24, 30-705 Kraków (biuro konstrukcyjne).



NFM Group

Branża: Firma zajmuje się projektowaniem, produkcją i sprzedażą zaawansowanych technicznie wyrobów odzieżowych dla potrzeb wojska i policji

Adres strony www: www.nfm.no

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Inżynier Materiałowy, Inżynier Procesu, R&D Engineer

Wymagane wykształcenie: Preferowane wyższe-techniczne

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok

E-mail: rekrutacja@nfm.no

Adres: 84-300 Łęborg, ul. Słupska 1D



Nowa Era sp. z o.o.

Branża: wydawnicza

Adres strony www: nowaera.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

konsultant centrum kontaktu, młodszy redaktor, młodszy programista

Wymagane wykształcenie: wyższe kierunkowe, w przypadku centrum kontaktu – min. średnie

Termin i sposób składania aplikacji: przez cały rok

E-mail: praca@nowaera.pl

Adres: Centrala – Warszawa 02-305, Al. Jerozolimskie 146 D

Straszyn 83-010, ul. Spacerowa 50

Gdynia 81-537, ul. Łużycka 3c

Wrocław 51-116, ul. Wołowska 6



Olimp Laboratories Sp. z o.o.

Branża: produkty lecznicze, suplementy diety, odżywki, dietetyczne środki spożywcze oraz wyroby kwalifikowane do żywności funkcjonalnej

Adres strony www: olimp-labs.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Stażysta, Laborant, Młodszy specjalista ds. badań i rozwoju,

Wymagane wykształcenie: wyższe – preferowane kierunki: technolog, chemik, biotechnolog, marketing, IT, automatyka.

Termin i sposób składania aplikacji: Rekrutacja prowadzona jest w zależności od zapotrzebowania. Ogłoszenia rekrutacyjne dostępne są na stronie pracuj.pl

E-mail: praca@olimp-labs.com

Adres: Olimp Laboratories Sp. z o.o.,

Pustynia 84 F, 39-200 Dębica, woj. podkarpackie



Orange Polska S.A.

Branża: Telekomunikacja

Adres strony www: orange.jobs

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

praktyki studenckie – Program Praktyk Letnich, Specjalista ds. Zarządzania Siecią / Rozwoju Sieci / Cyberbezpieczeństwa / Sprzedaży / Sprzedaży Internetowej oraz Architekt IT, Młodszy Programista, Administrator sieci IT

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe; telekomunikacja i elektronika, informatyka oraz ekonomia

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, www.orange.jobs

E-mail: rekrutacja@orange.com

Adres: Aleje Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa



Orgadata East Europe Sp. z o.o.

Branża: Okna, drzwi i fasady z aluminium i stali, oprogramowanie

Adres strony www: www.orgadata.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Inżynier wsparcia technicznego

Wymagane wykształcenie: Wyższe, inżynierskie lub w trakcie studiów; kierunki techniczne, związane z mechaniką, budownictwem; znajomość języka angielskiego lub niemieckiego

Termin i sposób składania aplikacji: Cały rok, via e-mail

E-mail: info@orgadata.pl oraz dkl@orgadata.pl (koniecznie na oba adresy)

Adres: ul. BoWiD 9a, 75-209 Koszalin



PCO S.A.

Branża: optoelektronika

Adres strony www: www.pcosa.com.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

konstruktor elektronik; technolog montażu optoelektronicznego; inżynier testów, inżynier systemów, inżynier oprogramowania; administrator systemów informatycznych; praktyki studenckie i 3 miesięczne płatne staże w działach badawczo-rozwojowych.

Wymagane wykształcenie: wyższe techniczne

Termin i sposób składania aplikacji: do końca listopada br. logując się na naszej stronie: <https://pcosa.com.pl/pl/kariera/> i wypełniając formularz aplikacyjny.

E-mail: pcos@pcosa.com.pl

Adres: 03-982 Warszawa, ul. Jana Nowaka-Jeziorańskiego 28



PDC Logistics Sp. z o.o.

Branża: e-commerce

Adres strony www: www.pierce-ecom.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

zawody kreatywne (projektanci graficzni w dziale produktów personalizowanych i marketingu), specjaliści ds. logistyki, analitycy, księgowi

Wymagane wykształcenie: wykształcenie wyższe, kierunkowe

Termin i sposób składania aplikacji: poprzez stronę www.pierce-ecom.com

Adres: ul. Kabłowa 1, Szczecin

PLICHTA dealer park

Plichta Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa

Branża: motoryzacyjna

Adres strony www: <https://www.plichta.com.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Recepcja, Asystent, Dysponent, Konsultant ds. obsługi klienta

Wymagane wykształcenie: średnie lub wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: Czekamy cały rok na ciekawe CV przesłane przez formularze aplikacyjne dostępne na naszej stronie w zakładce KARIERA i na popularnych portalach

E-mail: praca@plichta.com.pl

Adres: 84-200 Wejherowo, Gdańska 13 i oddziały w Gdyni, Gdańsku oraz Bydgoszczy



POLOmarket Sp. z o.o.

Branża: handel detaliczny – branża FMCG

Adres strony www: www.polomarket.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Kasjer-Sprzedawca, Sprzedawca Produktów Świeżych, Lider Stoiska Piekarniczego, Kierownik Sklepu, Z-ca Kierownika Sklepu, Pracownik – praca sezonowa od maja do września w sklepach nadmorskich, Asystent Kupca, Księgowy, Specjalista ds. marketingu, Specjalista ds. transportu i planowania

Wymagane wykształcenie: branżowe – zawodowe, wyższe – zależne od stanowiska, liczy się dla nas osobowość i chęć pracy w zespole!

Termin i sposób składania aplikacji: www.polomarket.pl/kariera

E-mail: kariera@polomarket.pl

Adres: Giełbina 20, 88-170 Pakość



POZ BRUK

Branża: Producent Prefabrykatów Betonowych

Adres strony www: <https://pozbruk.pl/kariera>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Do biur – centrali firmy poszukujemy osób do wsparcia Działu Projektowego w roli Asystenta Projektanta, Do naszych zakładów poszukujemy w szczególności: Operatorów Linii Produkcyjnej, Operatorów Wózków Widłowych

Wymagane wykształcenie: w zależności od stanowiska

Termin składania aplikacji: cały rok

E-mail: rekrutacja@pozbruk.pl

Adres: centrala firmy mieści się w Sobocie k. Poznania, posiadamy także 4 oddziały produkcyjne w: Janikowie k. Poznania, Teolinie k. Łodzi, Szczecinie i Kaliszu.



Preh Car Connect Polska Sp. z o.o.

Branża: Automotive

Adres strony www: www.preh.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Inżynier procesu, Inżynier produktu, Inżynier jakości, Specjalista ds. jakości, Kontroler jakości, Programista, Specjalista ds. IT, Specjalista ds. produkcji

Wymagane wykształcenie: inżynierowie, absolwenci kierunków o profilach mechanicznych, mechatronicznych i elektrycznych

Termin i sposób składania aplikacji: termin składania aplikacji uzależniony jest od aktualnie prowadzonych rekrutacji na dane stanowisko, sposób składania aplikacji drogą elektroniczną na adres: praca@preh.pl

E-mail: praca@preh.pl

Adres: Preh Car Connect Polska Sp. z o.o.

ul. Poznańska 4, Siemianice, 55-120 Oborniki Śląskie



Procter & Gamble

Branża: FMCG

Adres strony www: pgcareers.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

- Supply Chain Planning Specialist,
- Supply Chain Planning Manager,
- IT Manager,
- Managerial Internships in: Sales, HR, Finance, Brand, Logistics, Purchasing

Wymagane wykształcenie: licencjat / magister

Termin i sposób składania aplikacji: pgcareers.com

Adres: Nasze biura w Warszawie: General Office – Zabraniecka 20; Planning Service Center – Konstruktorska 13



PROMAG S.A.

Branża: handel i produkcja, projektowanie systemów magazynowych, inżynieria, automatyka, logistyka

Adres strony www: www.promag.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

poszukujemy kandydatów do pracy w obszarach: handlowym, doradztwa techniczno-handlowego, obsługi Klienta, projektowym, inżynierijno-technicznym, konstrukcyjnym, logistyki, serwisu

Wymagane wykształcenie: preferowane wyższe techniczne (mechanika i budowa maszyn, mechatronika, zarządzanie i inżynieria produkcji, automatyka/informatyka, transport, logistyka)

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, w zależności od potrzeb, poprzez stronę internetową

Adres strony: www.promag.pl, zakładka Kariera, Aktualne Oferty Pracy

Adres: ul. Romana Maya 11, 61-371 Poznań

Telefon: 61 65 58 200



PwC

Branża: Audyt / Doradztwo biznesowe / Doradztwo prawno-podatkowe / IT

Adres strony www: pwc.pl/kariera

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Płatne praktyki w PwC (we wszystkich obszarach) / Konsultant w audycie

Wymagane wykształcenie: Nie wymagamy wykształcenia kierunkowego.

Najważniejsze są dla nas: zdolności analityczne, umiejętność logicznego myślenia oraz znajomość języka angielskiego.

Termin i sposób składania aplikacji: Rekrutacja na praktyki trwa cały rok. Sprawdź stronę pwc.pl/kariera i wybierz interesującą Cię ofertę.

E-mail: kariera@pl.pwc.com

Adres: ul. Polna 11, 00-633 Warszawa

Biura regionalne w: Łodzi, Gdańsku, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach i Krakowie. Financial Crime Unit w Gdańsku (FCU) oraz dwa Centra Usług Wspólnych w Katowicach i Opolu.



| **Service Delivery Center**

PwC Service Delivery Center

Branża: BPO/SSC

Adres strony www: pwc.pl/sdc

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

poszukujemy osób ze znajomością języków obcych (niemiecki, angielski, czeski, słowacki, węgierski, francuski), posiadających doświadczenie lub chętnych do rozwoju w obszarach: podatki, wsparcie audytu finansowego, procesy księgowe lub HR.

Wymagane wykształcenie: wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok

E-mail: kariera_sdc@pl.pwc.com

Adres: Katowice: Silesia Business Park, ul. Chorzowska 152, 40-101 Katowice Opole: ul. Oleśka 121 B, 45-231 Opole



Ramirent S.A.

Branża: Największy w Polsce i czołowy na rynkach europejskich dostawca innowacyjnych rozwiązań w zakresie wynajmu sprzętu budowlanego. Oferujemy dodatkowe usługi, takie jak doradztwo techniczne, serwis oraz transport. Najlepsze Miejsce Pracy 2019 w Polsce.

Adres strony www: rekrutacja.ramirent.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Poszukujemy Pracowników do: Obsługi Klienta, Sprzedaży, Serwisu i Administracji

Wymagane wykształcenie: w zależności od stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, online (oferty pracy dostępne na stronie [www.rekrutacja.ramirent.pl](http://rekrutacja.ramirent.pl))

E-mail: rekrutacja@ramirent.pl

Adres: Centrala: ul. Świerczewska 3, 71-066 Szczecin



REN Sp. z o.o.

Branża: FMCG/food service & logistic/dystrybucja

Adres strony www: <http://www.renspl.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Controller, Specjalista ds. Logistyki, Specjalista ds. Obsługi Klienta, Przedstawiciel Handlowy lub Przedstawiciel Handlowy ds. HoReCa,

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online (oferty dostępne na www.renspl.pl)

E-mail: rekrutacja@gruparen.eu

Adres: ul. Tartaczna 3, 26-600 Radom



RRG Warszawa

Branża: Automotive

Adres strony www: www.renaultwarszawa.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Stanowiska w Dziale Sprzedaży Samochodów Nowych i Używanych, Serwisie Mechanicznym, Serwisie Blacharsko-Lakierniczym, Dziale Sprzedaży Części Zamiennych, Księgowości, Marketingu, HR, IT, Dziale Kontaktów z Klientami, Dziale Finansowań i Ubezpieczeń.

Wymagane wykształcenie: W zależności od specyfikacji stanowiska.

Termin i sposób składania aplikacji: Aplikacje można składać online za pośrednictwem zakładki Kariera oraz adresu e-mail przez cały rok.

E-mail: rekrutacja@renault.warszawa.pl

Adres: Aleje Jerozolimskie 156, 02-326 Warszawa



Revolut Ltd

Branża: FinTech

Adres strony www: <https://www.revolut.com>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

- Programista (Front-end, Back-end, iOS, Python, Android)
- FinCrime (Compliance) Analyst
- Chargeback Analyst
- Transfer Investigations Specialist
- Complaints Specialist
- Customer Support/ KYC Support Specialist
- Business Customer Support Specialist
- Recruitment Specialist

Wymagane wykształcenie: wyższe lub w trakcie studiów

Termin i sposób składania aplikacji: rekrutacja do działów Customer Support oraz FinCrime odbywa się ciągle. Aplikować można online poprzez stronę firmy w zakładce Careers: revolut.com/en-PL/careers

Adres: al. Jana Pawła II 43, 31-864 Kraków (Podium Park)



SATEL sp. z o.o.

Branża: przemysł, produkcja elektroniki

Adres strony www: <http://www.satel.pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

studenci – praktykant, stażysta, stanowiska juniorskie w Dziale R&D, Testów, Konstrukcyjnym, Narzędziowni

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok poprzez stronę internetową <https://www.satel.pl/kariera> lub w odpowiedzi na ogłoszenie

E-mail: praca@satel.pl

Adres: ul. Budowlanych 66, 80-298 Gdańsk



Schumacher Packaging Sp. z o.o.

Branża: produkcja papieru i opakowań

Adres strony www: www.schumacher-packaging.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

technolog, specjalista/ka ds. utrzymania ruchu, jakości, zakupów, obsługi klienta, księgowości, projektowania opakowań

Wymagane wykształcenie: preferowane średnie lub wyższe techniczne

(papiernictwo i poligrafia, mechanika i budowa maszyn, automatyka, elektrotechnika, inżynieria produkcji, technologia chemiczna), kierunki ekonomiczne, logistyka

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok

E-mail: Zaklad.Bydgoszcz@schumacher-packaging.com,

Zaklad.Wroclaw@schumacher-packaging.com

Adres: adresy zakładów znajdziesz na www.schumacher-packaging.com



Schwarte Group Sp. z o.o.

Branża: Produkcja przemysłowa

Adres strony www: www.schwarte-group.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Konstruktor, Technolog, Ślusarz, Spawacz, Księgowy, Kontroler Jakości, Szlifierz, Tokarz, Frezer

Wymagane wykształcenie: Konstruktor / Technolog / Kontroler Jakości:

wykształcenie wyższe, techniczne, np. Mechanika i Budowa Maszyn, Mechatronika; stanowiska produkcyjne: wykształcenie techniczne – zawodowe lub średnie, kursy zawodowe; Księgowość: wykształcenie wyższe, ekonomiczne; mile widziana znajomość języka niemieckiego

Termin i sposób składania aplikacji: rekrutacja ciągła, aplikacje drogą mail'ową lub przez stronę www

E-mail: praca@schwarte-group.com

Adres: 1-lokalizacja: Al. Obrońców Tobruku 3A, 10-092 Olsztyn,

2-lokalizacja: ul. BoWiD 9L, 75-209 Koszalin



Seito Polska sp. z o.o.

Branża: Logistyka transportu wewnętrznego i logistyka produkcji

Adres strony www: www.seito.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Pracownicy administracyjni, operatorzy maszyn ciężkich, operatorzy wózków widłowych, pracownicy produkcji

Wymagane wykształcenie: uzależnione od poziomu stanowiska – min. średnie na stanowiskach administracyjnych, min. zasadnicze zawodowe na pozostałych

Termin i sposób składania aplikacji: rekrutacja ciągła - wypełnienie formularza na stronie www.seito.pl w zakładce „oferty pracy” lub drogą mailową na adres wskazany poniżej

E-mail: rekrutacja@seito.pl

Adres: Seito Polska sp. z o.o., ul. Włocławska 147-157, 87-100 Toruń

SGP GROUP OUTSOURCING COMPANY

SGP Sorting Group Poland Sp. z o.o.

Branża: kontrola jakości / rekrutacja / produkcja

Adres strony www: <https://www.sgpgroup.eu/pl>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

kontroler jakości, pracownik produkcji, magazynier, młodszy specjalista ds. zakupów, konsultant ds. rekrutacji

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok na adres mailowy rekrutacja@sgpgroup.eu

E-mail: rekrutacja@sgpgroup.eu

Adres: Legionów 92, 42-202 Częstochowa



Steelpress Sp. z o.o.

Branża: motoryzacyjna/produkcja

Adres strony: www.steelpress.eu

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Stażysta w dziale obróbki plastycznej i skrawania, Stażysta w dziale narzędziownia i CNC, Stażysta w dziale technologiczno-konstrukcyjnym, Stażysta w dziale jakości i organizacji produkcji

Wymagane wykształcenie: średnie techniczne lub wyższe inżynierskie w kierunkach mechaniki, mechatroniki, jakości, automatyki i robotyki

Termin i sposób składania aplikacji: online przez cały rok

E-mail: hr@steelpress.eu

Adres: 62-030 Luboń, ul. Powstańców Wielkopolskich 48

STEFczyk FINANSE

Stefczyk Finanse

Branża: finanse

Adres strony www: <https://www.kasastefczyka.pl/kasa-stefczyka/kariera>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

opiekun finansowy, specjalista ds. finansowych

Wymagane wykształcenie: średnie

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online (<https://www.kasastefczyka.pl/kasa-stefczyka/kariera>) – zgłoszenia przez formularz aplikacyjny

Adres: niemal 400 placówek w całej Polsce;

adres siedziby: ul. Legionów 126-128, 81-472 Gdynia



STTAS Europe Sp. z o.o.

(STTAS, a UPS Company)

Branża: Doradztwo / obsługa celna / supply chain

Adres strony www: www.sttas.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Junior Technical Analyst – Products Classification, Junior International Trade Specialist

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów, wyższe, w przypadku klasyfikacji wyższe techniczne

Termin i sposób składania aplikacji: online w momencie udostępnienia oferty na www.pracuj.pl

E-mail: recruitment@sttas.com

Adres: Żwirki i Wigury 18, 02-092 Warszawa



SYNTHOS S.A.

Branża: chemiczna

Adres strony www: www.synthosgroup.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: program płatnych praktyk i staży w obszarach takich jak: R&D, Produkcja, Zarządzanie Łańcuchem Dostaw, Zakupy, Księgowość, Controlling, Obsługa Klienta, Marketing

Wymagane wykształcenie: wyższe na kierunkach technicznych, chemicznych, agrochemicznych, biotechnologicznych, finansowych, logistyczno-transportowych, filologicznych i innych

Termin i sposób składania aplikacji: praktyki wakacyjne: III – V, praca lub staż – cały rok, aplikacja za pośrednictwem formularza na stronie www.synthosgroup.com/kariera/

Adres: Synthos S. A., ul. Chemików 1, 32-600 Oświęcim

TechniSat

TechniSat Digital Sp. z o.o.

Branża: Produkcja elektroniki konsumenckiej

Adres strony www: https://www.technisat.com/pl_PL/

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Technik Utrzymania Ruchu, Specjalista ds. Jakości, Operator Produkcji – Obsługa Maszyn SMT, Operator Produkcji, Magazynier

Wymagane wykształcenie: zasadnicze zawodowe, średnie techniczne, w trakcie studiów lub wyższe, kierunki: elektronika, mechatronika, mechanika i pokrewne

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok
(oferty dostępne www.technisat.com/pl_PL/Kariera-&-Praca/352-15/)

E-mail: rekrutacja@technisat.com

Adres: ul. Poznańska 2, Siemianice 55-120, Oborniki Śląskie

Teksid Iron Poland

Teksid Iron Poland Sp. z o.o.

Branża: Automotive

Adres strony www: www.teksid.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

stanowiska produkcyjne, samodzielni pracownicy, specjaliści

Wymagane wykształcenie: w zależności od stanowiska

Termin i sposób składania aplikacji: terminy określone indywidualnie do każdego ogłoszenia, a aplikacje składane przez stronę pracy.pl

E-mail: lucyna.sajak@teksid.com

Adres: ul. Ciężarowa 49, 43-430 Skoczów

THALES

Thales Polska sp. z o.o.

Branża: zaawansowane rozwiązania dla lotnictwa, transportu lądowego, obronności, bezpieczeństwa oraz przestrzeni kosmicznej.

Adres strony www: thalesgroup.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Szukamy inżynierów o specjalności sterowanie ruchem kolejowym, telekomunikacja, elektrotechnika, elektronika, informatyka oraz automatyka. Oczekujemy dobrej znajomości języka angielskiego.

Wymagane wykształcenie: inżynier, magister inżynier

Termin i sposób składania aplikacji: zgłoszenia zbieramy cały rok.

E-mail: rekrutacja@thalesgroup.com

Adres: siedziba główna ul. gen. Józefa Zajęczka 9, 01-518 Warszawa; biura w Poznaniu, Gdyni, Krakowie i Katowicach



TiVo Poland Sp. z o.o.

Branża: IT / Software Development / Telewizja Cyfrowa i Internetowa / IPTV

Adres strony www: <https://business.tivo.com/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Junior Software Engineer (C/C++, Android, Ruby, Java), Junior Test Engineer, Junior Support Engineer, Junior Project Manager, Junior DevOps Engineer

Wymagane wykształcenie: w trakcie ostatniego roku studiów lub wykształcenie wyższe, kierunki IT i pokrewne

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok, w zależności od bieżących potrzeb rekrutacyjnych; online (oferty dostępne na <http://careers.tivo.com/> oraz <https://jobs.jobvite.com/tivo/jobs>)

E-mail: cw-job@tivo.com

Adres: Al. Jerozolimskie 100, 00-807 Warszawa



TOI TOI Polska sp. z o.o.

Branża: sanitarna/usługi/logistyka/obsługa klienta/sprzedaż

Adres strony www: www.toitoi.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

kierowca, monter kontenerów, pracownik gospodarczy, pracownik obsługi klienta, przedstawiciel handlowy

Wymagane wykształcenie: w zależności od stanowiska – uprawnienia lub wykształcenie

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online – oferty dostępne na stronie www

Adres: Płochocińska 29, 03-044 Warszawa



TPA Poland

Branża: doradztwo podatkowe, doradztwo transakcyjne, audyt finansowy, corporate finance, outsourcing księgowy i administracja płacowa

Adres strony www: <https://www.tpa-group.pl/pl/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Oferujemy praktyki płatne i pracę na stanowiskach: Audit Trainee/Praktykant w Dziale Audytu, Tax Trainee/Praktykant w Dziale Doradztwa Podatkowego, Trainee in Accounting/Praktykant w Dziale Księgowości, Audit Assistant/Asystent w Dziale Audytu, Consultant/Konsultant w Dziale Doradztwa Podatkowego, Junior Accountant/Młodszy Księgowy/-y

Wymagane wykształcenie: ekonomiczne, finansowe lub prawnicze

Sposób składania aplikacji: <https://tpa-group.dolaczdonas.pl/praca>

E-mail: hr@tpa-group.pl

Adres: Warsaw Office: ul. Przykopowa 33, 01-208 Warszawa, T: +48 22 647 97 00; Poznań Office: ul. Młyńska 12, 61-730 Poznań, T: +48 61 63 00 500; Katowice Office: Al. Roździeńskiego 188H, 40-203 Katowice, T: +48 32 73 20 000



TRISTONE

Tristone Flowtech Poland Sp. z o.o.

Branża: Przemysł ciężki i chemiczny

Adres strony www: <https://www.tristone.com/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Inżynier Projektu, Inżynier Jakości, Pracownik Produkcji, Ekspert ds. Materiału

Wymagane wykształcenie: średnie i wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: <https://www.tristone.com/career/>

Adres: Stacyjna 19, 58-306 Wałbrzych

TRUMPF



TRUMPF Hüttinger generating confidence

TRUMPF Huettinger Sp. z o.o.

Branża: elektronika

Adres strony www: www.trumpf-huettinger.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Młodszy Inżynier: Ergoelektronik, Elektronik, Elektryk, RF, Procesu oraz Młodszy Programista

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: rekrutacja na staże kwiecień-maj, pozostałe stanowiska cały rok

E-mail: kadry@trumpf.com

Adres: Marecka 47, 05-220 Zielonka



TTEC Europe

Branża: Marketing/ Sales/ Call Center

Adres strony www: www.ttec.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Inside Sales Representative with English and other language (Czech, Hungarian, German, Romanian, Russian, Ukrainian, Arabic, Turkish)

Wymagane wykształcenie: high school, student, university graduate

Termin i sposób składania aplikacji: online at www.ttecjobs.com or via email krakowta@ttec.com

E-mail: krakowta@ttec.com, yuliya.grondzal@ttec.com

Adres: QUATTRO BUSINESS PARK, Block D, Bora Komorowskiego 25D, 31-476 Cracow



Unit4 Polska sp. z o.o.

Branża: Technologie i usługi informatyczne, oprogramowanie komputerowe, usługi finansowe

Adres strony www: <http://www.unit4.com>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Cloud Operations Engineer, Software Developer, IT Support Consultant, Technical Support Consultant, Business Analyst, Tester

Wymagane wykształcenie: Inżynier lub Licencjat

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online (oferty dostępne na <https://www.careers.unit4.com>)

E-mail: kontakt@unit4.com

Adres: ul. Powstańców Śląskich 7a, 53-332 Wrocław



Unity Group

Branża: IT, software development

Adres strony www: www.unity.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Młodszy Programista Java, Młodszy Analityk Systemowy, Staż w Dziale Testów, Młodszy Programista PHP, Młodszy Programista .NET

Wymagane wykształcenie: wyższe preferowane

Termin i sposób składania aplikacji: bezterminowo na www.unity.pl/kontakt-kariera/

E-mail: hr@unity.pl

Adres: Wrocław, ul. Przedmiejska 6-10 | Kraków, ul. Josepha Conrada 55B



Urząd Dozoru Technicznego

Branża: inżynieria, certyfikacja, szkolenia

Adres strony www: www.udt.gov.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

praktykant, stażysta; absolwenci: inspektor urządzeń transportu bliskiego lub urządzeń ciśnieniowych, specjaliści IT

Wymagane wykształcenie: wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: <https://praca.udt.gov.pl>

E-mail: kariera@udt.gov.pl

Adres: ul. Szczęśliwicka 34, 02-353 Warszawa; adresy oddziałów i biur dostępne na stronie www.udt.gov.pl



Collins Aerospace

Collins Aerospace Wrocław

Branża: Aerospace

Adres strony www: <http://kariera.collinspolska.pl>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Praktykant w dziale: technologicznym, konstrukcyjnym, planowania i produkcji, kontroli jakości; Obecnie poszukujemy na stanowiska: Operator obróbki (CNC), Inżynier ds. Projektu, Inżynier ds. Procesu, Drafter, Konstruktor, Inżynier ds. Analiz i Obliczeń

Wymagane wykształcenie: wyższe techniczne (preferowane kierunki to: mechanika i budowa maszyn oraz inżynieria produkcji) lub zgodne z wymaganymi kwalifikacjami

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok

E-mail: rekrutacja-wroclaw@collinsaerospace.com

Adres: ul. Bierutowa 65-67, Wrocław



Valeo

Branża: Motoryzacja

Adres strony www: www.valeo.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

STAŻE TECHNICZNE W DZIAŁACH: Badań i Rozwoju, Jakości, Platformy Projektowej, BHP i Ochrony Środowiska, Procesu, Technologii, CAD, Utrzymania Ruchu
STAŻE NIETECHNICZNE W DZIAŁACH: Zakupów, HR, Logistyki, Finansów

Wymagane wykształcenie: niepełne wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok

Adres: ul. Przemysłowa 3 Skawina, ul. Europejska 50 Chrzanów,
ul. Bestwińska 21 Czechowice-Dziedzice, ul. Marynarska 15 Warszawa.



VECTRA S.A

Branża: telekomunikacja

Adres strony www: vectra.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Konsultant Centrum Obsługi Klienta, Konsultant Wsparcia Systemów IT, Konsultant ds. obsługi klienta wewnętrznego – Back Office, Konsultant Centrum Telemarketingu

Wymagane wykształcenie: w trakcie studiów lub wyższe, dowolny kierunek

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; online

E-mail: rekrutacja@vectra.pl

Adres: Al. Zwycięstwa 253, 81-525 Gdynia



VISIONA Sp. z o.o.

Branża: IT, producent systemów informatycznych dla sektora finansowego

Adres strony www: www.visiona.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom: Java Front End Developer, Java Back End Developer, Programista baz danych Oracle

Wymagane wykształcenie: wyższe informatyczne lub student studiów II stopnia

Termin i sposób składania aplikacji: aplikować można przez cały rok, za pośrednictwem ogłoszeń w portalu pracuj.pl oraz zakładki kariera na stronie www.

E-mail: kariera@visiona.pl

Adres: ul. Życzkowskiego 14, 31-864 Kraków



Wipro IT Services Poland Sp z o.o.

Branża: IT

Adres strony www: <https://careers.wipro.com/>

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Service Desk 1 i 2 linia wsparcia (wymagana znajomość angielskiego i dodatkowego języka obcego), Junior Java Developer, Junior Full Stack Engineer, Junior SAP Engineer, Junior DevOps Engineer, Junior KYC Analyst

Wymagane wykształcenie: średnie lub wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: przez stronę <https://careers.wipro.com/> lub mailowo careers.poland1@wipro.com

E-mail: careers.poland1@wipro.com

Adres: aleja Grunwaldzka 411, 80-309 Gdańsk, Polska,

Wipro posiada także oddziały w Krakowie, Warszawie i Dąbrowie Górniczej



Extending Your Enterprise

WNS Global Services

Branża: Business Process Management

Adres strony www: www.wns.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

PTP Accountant with English / German / Dutch / Scandinavian languages
OTC Accountant with English / German / Dutch / Scandinavian languages
Assistant in Insurance Department with German
Customer Service with German

Preferowane wykształcenie: Finanse i księgowość, Ekonomia, Zarządzanie, Administracja, Filologia

Termin i sposób składania aplikacji: <https://wnscareers.workable.com/>

E-mail: recruitment.poland@wns.com

Adres: Łużycka Office Park ul. Łużycka 6D 81-537 Gdynia



XPO Logistics

Branża: Logistyka

Adres strony www: www.xpo.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Technik Procesu, Super User, Lider Zespołu, Inżynier Procesu, Planista Analityk

Wymagane wykształcenie: wyższe

Termin i sposób składania aplikacji: wszystkie aktualne ogłoszenia znajdują się w zakładce „Kariera” na naszej stronie www.xpo.com

Adres: Osła 1 L, 59-706 Gromadka PL (zjazd z autostrady A4 LSSE Krzywa)



ZRE KATOWICE

ZRE Katowice S.A.

Branża: energetyka, przemysł

Adres strony www: zre.com.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

referent/samodzielny referent ds.: technologii, spawalnictwa, jakości, umów, ofert, zakupów, referent-projektant

Wymagane wykształcenie: wyższe techniczne (mechanika i budowa maszyn, energetyka, projektowanie)

Termin i sposób składania aplikacji: aplikacje przyjmujemy przez cały rok za pośrednictwem naszej strony <https://www.zre.com.pl/pl/kariera/oferty-pracy/>

E-mail: rekrutacja@zre.com.pl

Adres: ul. Gen. Jankego 13, 40-615 Katowice



Zakład Metalurgiczny „WSK Rzeszów” Sp. z o.o.

Branża: Przemysł

Adres strony www: www.zmwskrz.com

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Technolog, Programista CNC, Konstruktor, Metalurg, Automatyk

Wymagane wykształcenie: wyższe techniczne

Termin i sposób składania aplikacji: wg potrzeb, online do Działu HR

E-mail: rekrutacja@zmwskrz.com

Adres: ul. Hetmańska 120; 35-078 Rzeszów



Zoeller Tech Sp. z o.o.

Branża: produkcja/motoryzacja/inżynieria

Adres strony www: www.zoeller.pl

Typowe stanowiska oferowane studentom i absolwentom:

Technik lub Inżynier w działach: konstrukcyjnym, technologii, inżynierii produkcji, planowania produkcji; Asystent w dziale kadr lub księgowości

Wymagane wykształcenie: średnie techniczne lub w trakcie studiów lub wyższe, kierunki: Inżynieria Produkcji, Mechanika i Budowa Maszyn, Administracja, Rachunkowość

Termin i sposób składania aplikacji: cały rok; e-mailem: rekrutacja@zoeller.pl lub przez zakładkę kariera na stronie internetowej

E-mail: rekrutacja@zoeller.pl

Adres: Nowa 8, 84-123 Rekowo Górne (k.Redy), województwo pomorskie

2019/2020

PRACODAWCY

NAJLEPSZE ŹRÓDŁO INFORMACJI O REKRUTACJI I RYNKU PRACY
- AKTUALNE OFERTY PRACY, PRAKTYK I STAŻY

Wydawca:



grupa pracuj

Grupa Pracuj sp. z o.o.
ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
telefon: (22) 373 73 00
faks: (22) 373 73 01
e-mail: redakcja@pracuj.pl

ISSN 1734-5014

Redaktor Naczelna:

Iga Pazio

Redaktor prowadząca / koordynacja projektu:

Paulina Berska

Dyrektor Zarządzający:

Rafał Nachyna

Opracowanie graficzne i produkcja:

Studio B Michał Bieniek

Projekt okładki:

Iga Pazio, Studio B Michał Bieniek

Promocja i dystrybucja:

Marta Grabińska

Wsparcie i obsługa klienta:

Tamara Czumer, Magdalena Bartnik

Druk:

Quad/Graphics Europe

SAMSUNG

The Future Belongs to Those Who Make It

From AI to impossible displays,
see how we are creating
the future of technology.

Do you want to
be a part of it?

Join us.

Samsung R&D Institute Poland



Myślisz,
że to koniec?



Nie!
To dopiero
początek!



Dotacz
do



www.kariera.kaufland.pl