

Cytat na dziś:

„Bez pracy nie ma kołaczy”.

Przysłowie polskie



Praca nieletnich

Chcesz kupić nową grę? A może sukienkę?

Z zazdrością patrzysz na zdjęcia znajomego z wycieczki?

A może planujesz się wybrać na koncert ulubionego zespołu, ale bilet na miejsce pod sceną kosztuje 450 zł?

Jeśli chcesz być bardziej niezależny od swoich rodziców, powinieneś/aś pomyśleć o sposobie na zarobek. Zbliżają się wakacje, zatem będziecie mieli więcej czasu wolnego, warto więc pomyśleć o uzupełnieniu swoich finansów. Praca na wakacje dla młodzieży jest zgodna z prawem, a przepisy, które to regulują, skonstruowane są w taki sposób, aby praca ta była bezpieczna, a w szczególności nie narażała młodych organizmów na przeciążenia.

Zgodnie z kodeksem pracy na podstawie umowy o pracę mogą pracować osoby młodociane w wieku co najmniej 15 lat (ukończony 15 rok życia).

Należy pamiętać, że dolna granica tego przedziału została przesunięta 1 września 2018 roku — wcześniej wynosiła 16 lat.

Osoby młodociane mogą jednak pracować tylko na ściśle określonych warunkach:

15, 16- i 17-latek może zostać zatrudniony na podstawie umowy o pracę, jeśli:

Warunek 1.

Ukończył co najmniej 8-letnią szkołę podstawową.

Warunek 2.

Przedstawił świadectwo lekarskie stwierdzające, że dany rodzaj pracy nie zagraża jego zdrowiu.

Warunek 3.

Zostaje zatrudniony w celu przygotowania zawodowego. Wyjątek stanowią tzw. prace lekkie, czyli takie, które nie powodują zagrożenia dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego młodocianego i nie utrudniają mu wypełniania obowiązków szkolnych.

Warunek 4.

Młodociany może aplikować do pracy, która nie jest wskazana w rozporządzeniu Rady Ministrów jako tzw. praca wzbroniona. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy młodociany ma powyżej 16 lat i wykonywanie pracy wzbronionej jest niezbędne do odbycia przygotowania zawodowego (Rada

Ministrów określa wówczas warunki zapewniające szczególną ochronę zdrowia młodocianych zatrudnionych przy tych pracach).

Zatrudnianie osób poniżej 16 roku życia — obowiązujące zasady:

Praca dla 13-, 14- i 15-latków jest regulowana jeszcze bardziej szczegółowo.

Przed wszystkim młodociany poniżej 16 roku życia może wykonywać pracę tylko na rzecz podmiotu prowadzącego działalność kulturalną, artystyczną, sportową lub reklamową.

Ponadto wymagana jest zgoda przedstawiciela ustawowego lub opiekuna nieletniego, a także zezwolenie właściwego inspektora pracy.

Czas pracy nieletniego do 16 roku życia nie może wynosić więcej niż 6 godz. na dobę.

Pamiętaj! Od 1 września 2018 r. na podstawie umowy o pracę może pracować już 15-latek.

W przypadku 13-14 -latków możliwe jest zatrudnienie np. na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

Czasami zdarza się że pracują dzieci jeszcze młodsze- np. w reklamie. W takim przypadku, dzieci poniżej 13 roku życia umowy są zawierane w ich imieniu przez ustawowych przedstawicieli — najczęściej rodziców lub opiekunów prawnych.

Ścisłe ustalone reguły dotyczą również czasu pracy młodocianych.

8 godzin na dobę może pracować osoba powyżej 16 roku życia, która została zatrudniona w celu przygotowania zawodowego.

Młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej (między godz. 22.00 a 6.00).

Przerwa w pracy, obejmująca porę nocną, powinna trwać co najmniej 14 godzin. W tygodniu niepełnoletni powinien mieć również zapewnioną 48-godzinną przerwę w pracy obejmującą niedzielę (czyli np. weekend).

Jeśli młodociany jest zatrudniony w innym celu niż przygotowanie zawodowe i jest w trakcie odbywania zajęć szkolnych, czas jego pracy nie może przekraczać 12 godzin tygodniowo (w dniu lekcyjnym dozwolone są maksymalnie 2 godziny pracy).

W okresie ferii szkolnych czas pracy to maksymalnie 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu (a w przypadku osób do 16. roku życia — maksymalnie 6 godzin na dobę).

O dziwo, nieletnim wcale nie jest tak trudno znaleźć pracę. Pracodawcy doceniają ich entuzjazm i dyspozycyjność. A przede wszystkim, nie ukrywajmy tego, niewielkie oczekiwania finansowe.

W kolejnych artykułach postaram się napisać jakie formy pracy dla nieletnich są najpopularniejsze, gdzie szukać ofert pracy dla niepełnoletnich oraz jak napisać list motywacyjny i CV dla nastolatka, aby szybciej dostać pracę.

Magdalena Gajerska-Kozak